

Codice A1008D

D.D. 30 settembre 2021, n. 537

**Trasferimento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 20, comma 1, del CCNQ del 4.12.2017 e s.m.i. del signor Riccardo Andrea Negrino, dipendente dell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino, categoria D.**



**ATTO DD 537/A1008D/2021**

**DEL 30/09/2021**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane**

**OGGETTO:** Trasferimento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 20, comma 1, del CCNQ del 4.12.2017 e s.m.i. del signor Riccardo Andrea Negrino, dipendente dell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino, categoria D.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. ;

visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 4.12.2017 e s.m.i.;

visto in particolare l’art. 20, comma 1, del sopra citato contratto quadro che prevede che il dipendente o dirigente che riprende servizio al termine del distacco o dell’aspettativa sindacale può, a domanda, essere trasferito – con precedenza rispetto agli altri richiedenti – in altra sede della propria amministrazione collocata in diverso comune ovvero in altra amministrazione dello stesso o di diverso comparto o area, quando dimostri di aver svolto attività sindacale e di aver avuto il domicilio nell’ultimo anno nella sede richiesta;

vista la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022” che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2021 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

vista la richiesta di trasferimento presso la Regione Piemonte presentata, ai sensi dell'art. 20, comma 1, CCNQ del 4.12.2017 e s.m.i., dal signor Riccardo Andrea Negrino, dipendente dell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino, categoria D – fascia economica D5, profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale, già in distacco sindacale retribuito per Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello Nazionale;

vista la nota dell'Organizzazione Sindacale di appartenenza prot. n. 138/21 del 4.8.2021 relativa alla revoca del distacco sindacale del signor Riccardo Andrea Negrino, dirigente sindacale della Federazione fino al 31.08.2021;

considerata la carenza di personale di categoria D della Direzione Sanità e Welfare e l'esigenza di assicurare alla stessa una rapida assegnazione di personale con professionalità valutata compatibile con i fabbisogni rilevati;

vista la nota prot. n. 32653/A1400A del 17.9.2021 con la quale il Direttore della Sanità e Welfare, in considerazione dei fabbisogni di personale di categoria D della Direzione e dell'esito del colloquio svoltosi in data 14.9.2021 con il signor Riccardo Andrea Negrino, chiede di procedere al trasferimento del medesimo per le attività del Settore Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale;

vista la nota acquisita al protocollo in data 27.9.2021 al n. 46163 con la quale il Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino autorizza il trasferimento del signor Riccardo Andrea Negrino, collaboratore amministrativo professionale, categoria D - fascia economica D5, presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° ottobre 2021;

richiamato il D.P.C.M. 26.6.2015 “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”;

rilevato che alla categoria D del sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità, rivestita dal dipendente presso l'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino corrisponde la categoria D del sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni locali;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dal signor Riccardo Andrea Negrino presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 20, comma 1, del CCNQ del 4.12.2017 e s.m.i., il signor Riccardo Andrea Negrino, a decorrere dal 1° ottobre 2021, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico del dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e, s.m.i.;

ritenuto di riconoscere al signor Riccardo Andrea Negrino la categoria D – accesso D1 - posizione economica D4, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL

del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

ritenuto, inoltre, di attribuire al signor Riccardo Andrea Negrino, ai sensi dell'art. 3 del CCNL 31.03.1999 e valutati i contenuti dei profili professionali vigenti per il ruolo della Giunta regionale, il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività amministrative, funzioni e contabili" (codice 703);

dato atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

dato, altresì, atto che la spesa complessiva di euro 14.046,63 trova copertura nei capitoli 815041 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 815045 *Oneri riflessi a carico della Regione per il personale* e 815046 *Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta* (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

tutto ciò premesso;

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- art. 20, comma 1, del CCNQ del 4.12.2017 e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della

corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";

- L.R. n. 8/2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- D.G.R. n. 1-3115 del 19.4.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs 118/2011 s.m.i.";
- L.R. n. 21/2021 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e disposizioni finanziarie";

*determina*

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 20, comma 1, del CCNQ del 4.12.2017 e s.m.i., con decorrenza dal 1° ottobre 2021, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, il signor Riccardo Andrea Negrino, dipendente di ruolo dell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino, inquadrato nella categoria D;

di riconoscere al signor Riccardo Andrea Negrino, con la stessa decorrenza, la categoria D – accesso D1 - posizione economica D4, attribuendo ed applicando al predetto in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

di attribuire al signor Riccardo Andrea Negrino, ai sensi dell'art. 3 del CCNL 31.03.1999 e valutati i contenuti dei profili professionali vigenti per il ruolo della Giunta regionale, il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività amministrative, funzioni e contabili" (codice 703);

di assegnare il signor Riccardo Andrea Negrino alla Direzione Sanità e Welfare (Settore Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale);

di dare atto che alla spesa complessiva di euro 14.046,63 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 2021/4362 euro 10.366,52 per trattamento economico fisso - capitolo 815041/2021;
- Imp. n. 2021/4367 euro 2.798,96 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 815045/2021;
- Imp. n. 2021/4368 euro 881,15 per IRAP - capitolo 815046/2021

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo