

Codice A1006D

D.D. 28 luglio 2021, n. 453

**Progressioni economiche anno 2020 nella categoria C, dalla posizione economica C4 alla C5.  
Revoca della DD 385/A1006D dell'8.7.2021 e approvazione di nuova graduatoria.**



**ATTO DD 453/A1006D/2021**

**DEL 28/07/2021**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale**

**OGGETTO:** Progressioni economiche anno 2020 nella categoria C, dalla posizione economica C4 alla C5. Revoca della DD 385/A1006D dell'8.7.2021 e approvazione di nuova graduatoria.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2020, sottoscritto il 24 dicembre 2020, ha previsto la progressione economica con decorrenza 1.1.2020, per il personale in servizio alla medesima data, con un'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi, **dalla posizione economica C4 alla C5 per n. 20 dipendenti.**

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per il personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 57 del 12 febbraio 2021.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria C e le ha trasmesse con nota pervenuta il 29.6.2021.

Con determinazione dirigenziale n. 385/A1006D dell'8.7.2021, è stata approvata la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica con decorrenza 1.1.2020, per il personale in servizio alla medesima data, con un'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi, dalla posizione economica C4 alla C5 per n. 20 dipendenti.

Considerato che, per errore, sono state inserite nella graduatoria, due dipendenti (Guermani Francesca Maria e Inversi Gianna Rosa, collocate nella graduatoria rispettivamente alla posizione 9 e 11), che, alla data dell' 1.1.2020, non avevano l'anzianità di 24 mesi nella posizione economica C4, poiché era stata loro attribuita la posizione medesima all' 1.1.2019, con determinazione dirigenziale n. 405/A1006D del 6.10.2020;

ritenuto di dover approvare una nuova graduatoria espungendo le due dipendenti inserite erroneamente nella precedente e di revocare la DD n. 385/A1006D dell' 8.7.2021;

ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per la progressione economica dall'1.1.2020 dalla posizione C4 alla posizione C5 dei primi n. 20 dipendenti in essa elencati (allegato 1), tutti appartenenti al ruolo della Giunta regionale.

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2021;

quanto sopra premesso ;

### **LA DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- la D.G.R. n. 1-3115 del 19.4.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di

natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";

- la D.G.R. 1-3082 del 16 aprile 2021 (Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021 - 2023)
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 24 dicembre 2020;

## **DETERMINA**

- di revocare la DD 385/A1006D dell'8.7.2021, in quanto nella graduatoria approvata dalla medesima sono state erroneamente inserite due dipendenti che non possedevano il requisito dei 24 mesi di anzianità nella posizione economica precedente;

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la graduatoria allegata alla presente determinazione (allegato 1) per farne parte integrante e sostanziale, e di attribuire ai primi 20 dipendenti collocati nella stessa, tutti appartenenti al ruolo della Giunta regionale, la progressione economica a C4 a decorrere dall'1.1.2020.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 24.207 di cui Euro 17.828 per il lordo progressioni e di Euro 6.379 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2021.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale)

Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli