

Codice A1008D

D.D. 13 luglio 2021, n. 392

**Avviso di selezione per titoli ed esami per progressione verticale a n. 36 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno, Bando n. 182 - Profilo professionale di "Collaboratore amministrativo contabile di segreteria e archivista". Approvazione verbali della Commissione di selezione, della graduatoria finale di merito e autorizzazione alla stipulazione dei contratti di lavoro.**



**ATTO DD 392/A1008D/2021**

**DEL 13/07/2021**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane**

**OGGETTO:** Avviso di selezione per titoli ed esami per progressione verticale a n. 36 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno, Bando n. 182 - Profilo professionale di "Collaboratore amministrativo contabile di segreteria e archivista". Approvazione verbali della Commissione di selezione, della graduatoria finale di merito e autorizzazione alla stipulazione dei contratti di lavoro.

Richiamate:

la D.G.R. n. 27-873 del 23.12.2019 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021";

la D.G.R. n. 1-1653 del 14.07.2020 "Aggiornamento della D.G.R. n.27-873 del 23/12/19 avente ad oggetto "Art.6, comma 2 del D.Lgs 165/2001. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021;

la D.D. n. 370 del 16/9/2020, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per titoli ed esami per progressione verticale a n. 36 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno, **Bando n. 182** - Profilo professionale di "Collaboratore amministrativo contabile di segreteria e archivista";

la D.D. n. 526 del 16/11/2020, integrata con D.D. n. 174 dell'1/4/2021, con le quali è stata nominata la Commissione di selezione;

visti i verbali della Commissione dell'avviso di selezione per per titoli ed esami per progressione verticale a n. 36 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno, bando n. 182 - Profilo professionale di "Collaboratore amministrativo contabile di segreteria e archivista", relativi alle sedute del 20 e 28 gennaio, 19 e 26 febbraio, 8, 15, 16, 22 e 29 aprile, 11, 26 e 27 maggio 2021;

ritenuto di approvare integralmente i verbali succitati, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, nonché la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione di selezione dell'avviso di che trattasi;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018, dei primi 36 classificati della graduatoria finale di merito scorrendo l'ordine della stessa fino alla copertura dei 36 posti messi a selezione;

Richiamate:

la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";  
la D.G.R. n. 1 - 3115 del 19.04.2021 - Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

considerato che la spesa complessiva relativa all'assunzione di che trattasi ammonta ad € 11.096,82 che è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di bilancio di cui alla legge regionale 8/2021 e che alla stessa si fa fronte con gli stanziamenti dei capitoli 801011 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato", 801015 "Oneri riflessi a carico della Regione per il personale" 801016 "Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta", che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, necessario impegnare la spesa complessiva di € 11.096,82 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- euro 8.208,92 per trattamento economico fisso sul capitolo 801011/2021;
- euro 2.190,14 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801015/2021;
- euro 697,76. per IRAP sul capitolo 801016/2021;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate

passive;

- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 - "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte che sostituisce la D.G.R. 37 - 1051 del 21.02.2020";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- la D.G.R. n. 1 - 3115 del 19.04.2021- Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

*determina*

- di approvare i verbali, agli atti della Direzione della Giunta Regionale e citati in premessa, relativi all'Avviso di selezione per titoli ed esami per progressione verticale a n. 36 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno, **bando n. 182** - Profilo professionale di "Collaboratore amministrativo contabile di segreteria e archivistica";

- di approvare la graduatoria finale di merito di cui all'allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali del triennio 2016 - 2018, a tempo pieno, con i primi 36 candidati, classificati nella graduatoria finale di merito e scorrendo l'ordine della stessa fino alla copertura dei posti messi a selezione;

- di impegnare la spesa complessiva di € 11.096,82 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale finanziario 2021-2023, annualità 2021 come segue:

- euro 8.208,92 per trattamento economico fisso sul capitolo 801011/2021;
- euro 2.190,14 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801015/2021;
- euro 697,76. per IRAP sul capitolo 801016/2021;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Responsabile del procedimento: dr. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle  
risorse umane)  
Firmato digitalmente da Andrea De Leo

Allegato

Avviso di selezione per per titoli ed esami per progressione verticale a n. 36 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno, **Bando n. 182** - Profilo professionale di "Collaboratore amministrativo contabile di segreteria e archivista".

## GRADUATORIA FINALE DEI MERITO

<b>N. Progr.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PROVA SCRITTA</b>	<b>TOTALE TITOLI</b>	<b>PROVA ORALE</b>	<b>TOTALE</b>
1	COMETTO	MARINA	45	8,010	45	<b>98,010</b>
2	GIULIANI	MARIA CINZIA	40	7,320	45	<b>92,320</b>
3	ROSCIO	SIMONA	37	7,920	43	<b>87,920</b>
4	MARINO	MARIA STELLA	36	9,585	42	<b>87,585</b>
5	BAUCHIERO	NADIA	40	5,795	41	<b>86,795</b>
6	DI MEO	RACHELE	33	7,980	45	<b>85,980</b>
7	BERARDI	MARINA PAOLA	32	9,098	44	<b>85,098</b>
8	ZICCA	GIAN LUCA	38	7,980	38	<b>83,980</b>
9	TORO	SIMONE	33	8,460	42	<b>83,460</b>
10	NAGLIERI	ALIDA	30	8,760	42	<b>80,760</b>
11	CASILE	FRANCESCA	35	6,400	39	<b>80,400</b>
12	ROSADINI	TIZIANA	34	8,347	38	<b>80,347</b>
13	IADANZA	DANIELA	27	9,995	43	<b>79,995</b>
14	PARISI	MARCELLA	32	6,840	40	<b>78,840</b>
15	SALUSSO	CLAUDIO FRANCO	29	9,600	40	<b>78,600</b>
16	LEANZA	DAVIDE	27	8,880	42	<b>77,880</b>
17	UVA	ANTONIETTA	27	11,753	39	<b>77,753</b>
18	ARCIDIACONO	ANTONELLA	27	9,645	41	<b>77,645</b>
19	DEMARIA	MANUELA	29	8,340	40	<b>77,340</b>
20	BIANCO	OLGA MARIA	27	7,560	42	<b>76,560</b>
21	ALONGI	ANNA	27	9,555	40	<b>76,555</b>
22	QUIESE	ALESSANDRA	29	8,498	39	<b>76,498</b>
23	CAVALLO	MONICA	29	8,190	39	<b>76,190</b>
24	BOSCARO	PATRIZIA LOREDANA	34	9,840	32	<b>75,840</b>
25	IRRERA	GIOVANNA	28	9,630	38	<b>75,630</b>
26	BERTA	CESARE	27	7,260	40	<b>74,260</b>
27	PAUTASSO	ANDREA	29	7,980	37	<b>73,980</b>
28	COBISI	JESSICA	29	6,660	38	<b>73,660</b>
29	LONGO	ANTONIETTA	31	8,550	34	<b>73,550</b>
30	DE CURTIS	MILENA	27	8,442	37	<b>72,442</b>
31	VOLPE	MONICA	32	5,330	35	<b>72,330</b>
32	GUENZA	IVANA	31	9,420	31	<b>71,420</b>
33	SERRA	STEFANIA	27	8,115	34	<b>69,115</b>
34	D'ANGELO	LIDIA	28	7,200	33	<b>68,200</b>
35	PITITTO	ANTONINO	28	6,735	32	<b>66,735</b>
36	BERTACCO	LARA	29	6,180	31	<b>66,180</b>
37	MATTINA	PATRIZIA	29	7,178	30	<b>66,178</b>
38	D'AVERSA	GRAZIA	27	8,940	30	<b>65,940</b>
39	PARMENTOLA	GIULIA	29	8,220	28	<b>65,220</b>