

Codice A1006D

D.D. 12 luglio 2021, n. 389

Comitato Unico di Garanzia della Regione Piemonte per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni; approvazione verbale e individuazione dei componenti.



ATTO DD 389/A1000A/2021

DEL 12/07/2021

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia della Regione Piemonte per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni; approvazione verbale e individuazione dei componenti.

l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

l'art. 21 sopracitato prevede, inoltre, che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione;

a seguito della scadenza del precedente Comitato Unico di Garanzia della Regione Piemonte, è stata pertanto avviata la procedura di costituzione del nuovo Comitato secondo le indicazioni delle Linee Guida, emanate in data 4.3.2011 con direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità e, in data 26.6.2019, con direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;

le Linee Guida prevedono che il Comitato Unico di Garanzia sia unico per il ruolo della Giunta e del Consiglio e che espliciti la propria attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e non dirigente);

in data 3.3.2021 è stato pubblicato l'avviso di ricerca per l'individuazione, nel rispetto della procedura indicata nelle succitate Linee Guida, dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per

le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione regionale;

nei termini previsti dall'avviso sono pervenute n. 15 domande, tra cui quella della dottoressa Erminia Garofalo, Dirigente del Settore Indirizzi e controlli società partecipate, presidente del precedente CUG;

in data 11.5.2021 sono stati esaminati i *curricula* e si sono svolti i colloqui al fine di verificare le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali indicate nel *curriculum* e i requisiti di professionalità richiesti dalla normativa di riferimento.

Dato atto che:

con nota prot. n. 14947 del 25/02/2021 sono pervenuti i nominativi delle rappresentanti del Consiglio Regionale;

con note del 7.1.2021 inviata da CSA, dell'11.1.2021 inviata dalla UIL, del 12.1.2021 inviata dalla CGIL e dell'8.2.2021 inviata dalla CISL sono pervenute da parte delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione le designazioni dei nominativi (titolare e supplente) dei rispettivi rappresentanti quali componenti del Comitato di cui trattasi;

del presente atto verrà data informazione alle RSU e alle Organizzazioni sindacali;

ribadito che il Comitato è unico ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non) sia del Consiglio che della Giunta Regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;
tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 17 della L.R. n. 23 del 28.07.2008 smi
- l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e smi
- l'art. 21 della legge 183/2010
- Le Linee Guida emanate con direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 4.3.2011 e, in data 26.6.2019, con direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità
- l'avviso del Direttore della Direzione della Giunta regionale del 3.3.2001

determina

- di approvare, per le ragioni in premessa illustrate, il verbale dell'11.5.2021 relativo all'esame dei curricula e ai colloqui svoltisi con i candidati al fine di verificare le caratteristiche personali,

relazionali e motivazionali indicate nel curriculum e i requisiti di professionalità richiesti dalla normativa di riferimento, allegato alla presente determinazione;

- di individuare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Amministrazione Regionale le/i dipendenti:

BERUTTI Francesca (titolare) per il ruolo della Giunta Regionale

Buzzi Mauro (titolare) per il ruolo della Giunta Regionale

PRISCA Giaiero (titolare) per il ruolo della Giunta Regionale

LANZETTI Laura (titolare) per i Ruolo del Consiglio Regionale

PALAMONE Annamaria (supplente) per il ruolo della Giunta Regionale

TRIFIRO' Gianfranca (supplente) per il ruolo della Giunta Regionale

GUSEO Alessandra (supplente) per il Ruolo del Consiglio Regionale.

- di individuare la dott.ssa Erminia GAROFALO, dirigente regionale, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

- di prendere atto delle designazioni quali componenti nominati dalle organizzazioni sindacali delle/i dipendenti:

- MENEGHINI Laura (titolare) CGIL

- FERRO Francesca (supplente) CGIL

- FIERRO Maria (titolare) CISL

- FANELLI Giuseppina (supplente) CISL

- TURRONI Giuliana (titolare) UIL

- SOLIO Carla (supplente) UIL

- PAPA Carmela (titolare) CSA

- FIDANZA Alessandro (supplente) CSA.

Il Comitato rimane in carica per quattro anni.

Per la durata in carica del costituendo CUG, in caso di sostituzione per dimissioni o per qualsiasi altra causa, si procederà ad individuare il sostituto tra i partecipanti all'avviso di cui in premessa, previa verifica della disponibilità del candidato/a e della sussistenza dei requisiti richiesti dalla normativa di riferimento risultanti dal verbale di cui all'oggetto.

IL DIRETTORE (A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE)

Firmato digitalmente da Paolo Frascisco