Codice A1006D
D.D. 8 luglio 2021, n. 386
Progressioni economiche anno 2020 nella categoria C, dalla posizione economica C5 alla C6.

ATTO DD 386/A1006D/2021 DEL 08/07/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale

OGGETTO: Progressioni economiche anno 2020 nella categoria C, dalla posizione economica C5 alla C6.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2020, sottoscritto il 24 dicembre 2020, ha previsto la progressione economica con decorrenza 1.1.2020, per il personale in servizio alla data dell'1.1.2020, con un'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi, **dalla posizione economica C5 alla C6 per n. 52 dipendenti**.

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 57 del 12 febbraio 2021.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria C e le ha trasmesse con nota pervenuta il 29.6.2021.

Ritenuto di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per la progressione economica dall'1.1.2020 dalla posizione C5 alla posizione C6 dei primi n. 52 dipendenti in essa elencati (allegato 1).

Ritenuto di attribuire dall'1.1.2020 la progressione economica dalla posizione C5 alla posizione C6 ai 48 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);
dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate

passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2021;

quanto sopra premesso ;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarita' contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- la D.G.R. n. 1-3115 del 19.4.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";
- la D.G.R. 1-3082 del 16 aprile 2021 (Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021 - 2023)
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23 dicembre 2019 come integrato il 16 settembre 2020;

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la graduatoria formulata per l’attribuzione all’ 1.1.2020 della progressione economica a C5 ai primi 52 dipendenti collocati nella stessa, e

allegata alla presente determinazione (allegato 1) per farne parte integrante e sostanziale;

- di attribuire la progressione economica C5 dall'1.1.2020 ai 48 dipendenti del ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 45.501 di cui Euro 33.511 per il lordo progressioni e di Euro 11.990 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2021.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli