

Codice A1008D

D.D. 3 giugno 2021, n. 329

Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 32 unità, per un periodo di 12 mesi per figure professionali riferite all'Area tecnica, categoria D - posizione economica D1, da destinarsi alle sedi degli uffici regionali delle diverse province della Regione Piemonte. Bando n. 188. Approvazione verbali della Commissione di selezione, della graduatoria finale di merito ed autorizzazione alla stipulazione dei contratti di lavoro.



ATTO DD 329/A1008D/2021

DEL 03/06/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 32 unità, per un periodo di 12 mesi per figure professionali riferite all'Area tecnica, categoria D - posizione economica D1, da destinarsi alle sedi degli uffici regionali delle diverse province della Regione Piemonte. Bando n. 188. Approvazione verbali della Commissione di selezione, della graduatoria finale di merito ed autorizzazione alla stipulazione dei contratti di lavoro.

Richiamate:

la D.G.R. n. 27-873 del 23.12.2019 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021", con la quale sono stati determinati i fabbisogni assunzionali e rideterminata la dotazione organica;

la D.G.R. n. 1-1653 del 14.07.2020 "Aggiornamento della D.G.R. n.27-873 del 23/12/19 avente ad oggetto "Art.6, comma 2 del D.Lgs 165/2001. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021";

la D.G.R.. n. 5-2195 del 06.11.2020 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 di cui alla D.G.R. n.27-873 del 23/12/19 e n. 1-1653 del 14.07.2020. Ulteriore aggiornamento per far fronte a misure assunzionali aventi carattere di priorità e urgenza";

la D.G.R.8-2262 del 13.11.2020 "Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2019-2021 di cui alle DD.G.R. n.27-873 del 23.12.2019 e n. 1-1653 del 14.07.2020 con le previsioni di cui alla D.G.R. n.5 del 6.11.2020 riferita alle misure assunzionali aventi carattere di urgenza";

vista la DD n. 579 del 2.12.2020 avente ad oggetto “Approvazione di n. 5 avvisi di selezione pubblica per titoli e colloquio per l’assunzione a tempo pieno e determinato di complessive 93 unità”, per un periodo di 12 mesi, da destinarsi alle sedi degli uffici regionali delle diverse province della Regione Piemonte”, con la quale è stato approvato, tra gli altri, l’avviso di selezione pubblica per l’assunzione di n. 32 unità di categoria D - posizione economica D1, per figure professionali riferite all’Area tecnica (bando n. 188);

vista la D.D. n. 61 del 17.02.2021 avente ad oggetto “Parziale modifica ed integrazione della D.D. n. 579 del 2/12/2020 di approvazione delle procedure di selezione per titoli e colloqui (bandi nn 187-188-189-190 e 191)”;

viste le DD. D.D. n. 90 del 26.02.2021, n. 102 del 26.02.2021 e n. 123 del 05.03.2021 con le quali è stata nominata la Commissione di Selezione per l’avviso di selezione del bando n. 188;

visti i verbali della Commissione di selezione relativi alle sedute del 16 marzo, 1,6,7,12,15,16,20,21,22,23,28 aprile 2021;

ritenuto di approvare integralmente i verbali succitati, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, nonché la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione di selezione dell’avviso di che trattasi;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2016-2018 – dei primi 32 classificati della graduatoria finale di merito scorrendo l’ordine della stessa fino alla copertura dei posti messi a selezione;

Richiamate:

la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";

la D.G.R 1 - 3115 del 19.04.2021- Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

considerato che la spesa complessiva relativa all'assunzione di che trattasi ammonta ad € 868.160,54 che è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di bilancio di cui alla legge regionale 8/2021 e che alla stessa si fa fronte con gli stanziamenti dei capitoli 801032-813072-808012-809012-814052-805022-809072 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo determinato”, 801035-813075-808015-809015-814055-805025-809075 “Oneri riflessi a carico della Regione per il personale” e 801036-813076-808016-809016-814056-805026-809076 “Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta”, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016;

tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni";
- la D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 - "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte che sostituisce la D.G.R.37 - 1051 del 21.02.2020".
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 8 del 15 aprile 2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- la D.G.R. 1 - 3115 del 19.04.2021- Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

determina

- di approvare i verbali, agli atti della Direzione della Giunta Regionale, relativi alla selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 32 unità, per un periodo di 12 mesi per figure professionali riferite all'Area tecnica, categoria D - posizione economica D1, da destinarsi alle sedi degli uffici regionali delle diverse province della Regione Piemonte (bando n. 188);

- di approvare la graduatoria finale di merito di cui all'allegato A) al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro ai sensi C.C.N.L. Funzioni Locali del triennio 2016 - 2018 – a tempo pieno e determinato, per mesi 12 dalla data di decorrenza del contratto con i seguenti candidati, classificati nella graduatoria finale di merito e scorrendo l'ordine della stessa fino alla copertura dei posti messi a selezione:

1	DEBERNARDI	DANIELE
2	COMORETTO	SERGIO
3	NAPPI	SERENA
4	MEIRONE	ALBA
5	TRON	STEFANIA
6	POGNANT	FEDERICA
7	STERPI	IRENE
8	FIANDANESE	FILIPPO
9	MANCINELLI	OSCAR
10	ISACCO	SILVIA
11	QUAGLIO	CATERINA
12	BERTOTTI	ANNALISA
13	INGHILLERI	SOFIA
14	VIGNA	FILIPPO
15	RACCA	ENRICO
16	RAMELLA GAL	MARTINA
17	VIGNA MEDICH	DAVIDE
18	DELFORNO	SILVIA
19	ACCOTTO	AGNESE
20	LOFFREDO	SILVIA
21	SANTOCHIRICO	EMANUELE
22	BENEDINI	PAOLA MARIA FRANCESCA
23	SBAFFI	ANDREA
24	BARTUCCIOTTO	ANDREA
25	SUOZZI	ENRICO
26	MAGNO	MANFREDI
27	BORRIERO	EMANUELE
28	CAPPATO	GIULIANO
29	TORRENGO	ALBERTA
30	OGNIBENE	CARLO
31	TRANCUCCIO	ROSSELLA
32	FISSORE	EMILIO

- di impegnare la spesa complessiva di € 868.160,54 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale 2021 come segue:

- euro 59.500,00 per trattamento economico fisso sul capitolo 801032/2021;
- euro 19.833,33 per trattamento economico fisso sul capitolo 813072/2021;
- euro 218.166,67 per trattamento economico fisso sul capitolo 808012/2021;
- euro 158.666,67 per trattamento economico fisso sul capitolo 809012/2021;
- euro 39.666,67 per trattamento economico fisso sul capitolo 814052/2021;
- euro 119.000,00 per trattamento economico fisso sul capitolo 805022/2021;
- euro 19.833,33 per trattamento economico fisso sul capitolo 809072/2021;

- euro 16.832,55 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801035/2021;
- euro 5.610,85 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 813075/2021;
- euro 61.719,35 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 808015/2021;
- euro 44.886,80 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 809015/2021;
- euro 11.221,70 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 814055/2021;
- euro 33.665,10 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 805025/2021;
- euro 5.610,85 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 809075/2021;

- euro 5.057,50 per IRAP sul capitolo 801036/2021;
- euro 1.685,83 per IRAP sul capitolo 813076/2021;
- euro 18.544,17 per IRAP sul capitolo 808016/2021;
- euro 13.486,67 per IRAP sul capitolo 809016/2021;
- euro 3.371,67 per IRAP sul capitolo 814056/2021;
- euro 10.115,00 per IRAP sul capitolo 805026/2021;
- euro 1.685,83 per IRAP sul capitolo 809076/2021;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Responsabile del procedimento: dr. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE

(A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo

Allegato

BANDO 188 - Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 32 unita', per un periodo di 12 mesi per figure professionali riferite all'AREA TECNICA, categoria D - posizione economica D1, da destinarsi alle sedi degli uffici regionali delle diverse province della Regione Piemonte.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI	TOTALE PUNTEGGIO	TITOLI DI PREFERENZA AI SENSI DELL'ALLEGATO B AL BANDO
1	DEBERNARDI	DANIELE	54,00	17,00	71,00	
2	COMORETTO	SERGIO	57,00	13,00	70,00	X
3	NAPPI	SERENA	57,00	13,00	70,00	
4	MEIRONE	ALBA	56,00	13,00	69,00	X
5	TRON	STEFANIA	52,00	17,00	69,00	X
6	POGNANT	FEDERICA	51,00	18,00	69,00	
7	STERPI	IRENE	54,00	14,00	68,00	X
8	FIANDANESE	FILIPPO	51,00	17,00	68,00	X
9	MANCINELLI	OSCAR	55,00	13,00	68,00	X
10	ISACCO	SILVIA	55,00	13,00	68,00	
11	QUAGLIO	CATERINA	50,00	17,00	67,00	
12	BERTOTTI	ANNALISA	53,00	13,75	66,75	
13	INGHILLERI	SOFIA	58,00	8,13	66,13	
14	VIGNA	FILIPPO	55,00	10,29	65,29	
15	RACCA	ENRICO	48,00	17,00	65,00	X
16	RAMELLA GAL	MARTINA	48,00	17,00	65,00	X
17	VIGNA MEDICH	DAVIDE	52,00	13,00	65,00	X
18	DELFORNO	SILVIA	52,00	13,00	65,00	
19	ACCOTTO	AGNESE	49,00	15,50	64,50	
20	LOFFREDO	SILVIA	51,00	13,00	64,00	X
21	SANTOCHIRICO	EMANUELE	51,00	13,00	64,00	X
22	BENEDINI	PAOLA MARIA FRANCESCA	51,00	13,00	64,00	
23	SBAFFI	ANDREA	50,00	13,00	63,00	X
24	BARTUCCIOTTO	ANDREA	46,00	17,00	63,00	X
25	SUOZZI	ENRICO	46,00	17,00	63,00	
26	MAGNO	MANFREDI	50,00	12,46	62,46	
27	BORRIERO	EMANUELE	49,00	13,00	62,00	
28	CAPPATO	GIULIANO	47,00	14,00	61,00	X
29	TORRENGO	ALBERTA	48,00	13,00	61,00	
30	OGNIBENE	CARLO	47,00	13,00	60,00	X
31	TRANCUCCIO	ROSSELLA	47,00	13,00	60,00	X
32	FISSORE	EMILIO	45,00	15,00	60,00	
33	LEWAY	BENEDETTA	53,00	6,50	59,50	
34	TOSETTO	CHIARA	46,00	13,00	59,00	X
35	BOSCO	PAOLA	44,00	15,00	59,00	X
36	ALESSIO	ENRICO	46,00	13,00	59,00	X
37	PIZZI	PIERLUIGI	46,00	13,00	59,00	X
38	COCCOLO	ANDREA	46,00	13,00	59,00	
39	FALBO	ANTONIO	44,00	13,00	57,00	X
40	FERRATO	MAURIZIO	43,00	14,00	57,00	
41	CREOLI	FABIO	43,00	13,00	56,00	X
42	PADOVANI	MATTIA	43,00	13,00	56,00	
43	DOBORI	IRENE	52,00	3,79	55,79	
44	FAZIO	LINDA	49,00	6,50	55,50	
45	COLLET	ALESSANDRO	55,00	0,00	55,00	X
46	CANNONE	LUIGIA	42,00	13,00	55,00	X
47	CURRERI	ALESSANDRA	42,00	13,00	55,00	X
48	CONI	FRANCESCO	42,00	13,00	55,00	
49	GALLERI	ALESSANDRO	43,00	10,83	53,83	
50	BOERO	SILVIA	53,00	0,00	53,00	
51	BRUNETTO	MARTINA	52,00	0,00	52,00	
52	DIMAURO	DOMENICO	46,00	5,96	51,96	
53	PAVIA	ARIANNA	50,00	0,00	50,00	X
54	DAVOLI	FRANCESCA	50,00	0,00	50,00	X
55	BERGAMASCHI	ROBERTO	50,00	0,00	50,00	
56	PORRETTI	EMANUELE	47,00	2,00	49,00	
57	COLMO	DAVIDE	45,00	3,79	48,79	
58	GOTTA	LAURA	42,00	6,50	48,50	
59	SUTERA SARDO	ANTONIO	42,00	3,25	45,25	
60	RIBAUDO	ANDREA	45,00	0,00	45,00	
61	LA TORRE	MATTEO	44,00	0,00	44,00	
62	CAZZETTA	LUCA	42,00	0,00	42,00	X
63	RE	LUCIA	42,00	0,00	42,00	