

Deliberazione della Giunta Regionale 16 aprile 2021, n. 2-3083

**Art. 6, comma 3 del D. Lgs 30 marzo 2001, n 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 “Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversita’”. Approvazione della prima tranche delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l’anno 2020.**

A relazione del Vicepresidente Carosso:

Premesso che:

l’art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 “*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*” affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l’art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che “*gli enti di gestione delle aree protette provvedono all’adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*” e al comma 4 che “*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*”;

l’art. 22, comma 2, lett.a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 “*Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19 “Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversita’”: indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018*” sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell’attuazione del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*” con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all’art. 4 del D.Lgs 75/2017 che ha modificato l’art. 6 del D.Lgs 165/2001 “*Testo unico sul Pubblico impiego*” introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica al fine di ottimizzare l’impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema, l'iter per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2018-2020, da parte di ciascun Ente di gestione, in attuazione della DGR sopra citata, ed in ossequio alle previsioni dell'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale *“La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione”*, con la D.G.R. n. 30-8712 del 5 aprile 2019 e con la D.G.R. n. 23-8887 del 6 maggio 2019 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2018 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2019-2021, da parte di ciascun Ente di gestione, in attuazione della D.G.R. sopra citata, ed in ossequio alle previsioni dell'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale *“La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione”*, con la D.G.R. n.1-1486 del 12 giugno 2020, con la D.G.R. n. 1-1823 del 7 agosto 2020 e con la D.G.R. n. 5-2560 del 18 dicembre 2020 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2019 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette.

Tutto ciò premesso;

in considerazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad approvare i Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2020-2022 e ad adottare le proposte di dotazione organica per l'anno 2020 nel rispetto dei principi generali contenuti nelle *“Linee guida ministeriali”* sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziare per l'anno 2020, a livello di sistema sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 approvato con la legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 *“Bilancio di previsione finanziario 2020-2022”*, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 391/A1601A del 25/10/2018;

richiamato l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale *“La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione”*, si ritiene pertanto di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2020 pervenute dagli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2019/2021;

considerato che gli Enti di gestione delle aree protette regionali ai sensi della l.r. 19/2009 sopra citata sono 10;

considerato che l'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie e l'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore non hanno ancora provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022';

ritenuto quindi di dover procedere all'approvazione delle dotazioni organiche dei seguenti Enti di gestione:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese alessandrino
- Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Ente di gestione del Parco paleontologico astigiano

preso atto dei provvedimenti degli Enti di gestione sotto elencati:

- Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese: Deliberazione del Consiglio n. 7 del 28 gennaio 2021 "*Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2020-2022*";
- Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali: Deliberazione del Consiglio n. 25 del 27 dicembre 2020 "*Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2020-2022*";
- Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime: Deliberazione del Consiglio n. 7 del 1° febbraio 2021 "*Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022*";
- Ente di gestione delle aree protette del Monviso: Deliberazione del Consiglio n. 45 del 18 dicembre 2020 "*Approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2020-2022*".
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola: Deliberazione del Consiglio n. 7 dell' 1 febbraio 2021 "*Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e definizione della pianta organica*";
- Ente di gestione delle aree protette del Po vercellese-alessandrino: Deliberazione del Consiglio n. 43 del 29 dicembre 2020 "*Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2020-2022*".
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia: Deliberazione del Consiglio n. 3 dell'11 febbraio 2021 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2021/2022*";
- Ente di gestione del Parco paleontologico astigiano: Deliberazione del Consiglio n. 45 del 23 dicembre 2020 "*Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020-2022 ed adozione della dotazione organica per l'anno 2020*".

Dato atto che, in relazione all'istruttoria condotta dal Settore regionale competente, i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata nonché della Determinazione Dirigenziale n. 391/A1601A del 25/10/2018 sopra citata.

Ritenuto pertanto che le proposte di dotazioni organiche per l'anno 2020 degli Enti di gestione sopra richiamati possano essere approvate con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante, denominati:

- Allegato 1) Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Allegato 2) Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 3) Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 4) Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Allegato 5) Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola

- Allegato 6) Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese alessandrino
- Allegato 7) Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Allegato 8) Ente di gestione del Parco paleontologico astigiano

visto l'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001;

viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009;

dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con DD n.391/A1601A del 25.10.2018 e già liquidato sul capitolo 169754/2020 in applicazione della l.r. 31 marzo 2020, n. 8 “*Bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022*”;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

*delibera*

- di prendere atto del Piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 dei seguenti Enti di gestione:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese alessandrino
- Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano

- di approvare le dotazioni organiche per l'anno 2020 dei succitati Enti di gestione delle aree protette regionali con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

- Allegato 1) Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Allegato 2) Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 3) Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 4) Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Allegato 5) Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato 6) Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese alessandrino
- Allegato 7) Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Allegato 8) Ente di gestione del Parco paleontologico astigiano

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con DD n. 391/A1601A del 25.10.2018 e già liquidato sul

capitolo 169754/2020 in applicazione della l.r. 31 marzo 2020, n. 8 “*Bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022*”.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese, approvato con Deliberazione del Consiglio n. 7/2021

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE PER L'ANNO 2020**

<b>Categoria di ingresso</b>	<b>Profilo</b>	<b>% Approvata</b>	<b>Stato servizio</b>	<b>Copertura oraria</b>	<b>Posizione Economica attuale</b>	<b>Note</b>
Dirigente	Direttore	100	In servizio	Tempo pieno	/	/
D1	Funzionario tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	/
D1	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	D4	/
D1	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	D3	/
D1	Funzionario amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	D5	/
D1	Guardiaparco F.R.S.V.	100	In servizio	Tempo pieno	D4	/
C1	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	C4	/
C1	Istruttore tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	
C	Istruttore tecnico	100	Selezione cambio profilo	Tempo pieno	/	Senza utilizzo Budget (VI Accordo 2003)
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C5	/
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C3	/
C1	Istruttore amministrativo	100	Da assumere	Tempo pieno	/	/
C4	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C5	Assunto attraverso mobilità
C3	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C5	Assunto attraverso mobilità
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C3	/
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C1	/
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C1	/
C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	Selezione cambio profilo	Tempo pieno	/	Senza utilizzo Budget (VI Accordo 2003)
B6	Esecutore tecnico	100	In servizio	Tempo parziale 88%	B7	Assunto attraverso mobilità
B1	Esecutore tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	

**ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI**  
**DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 ADOTTATO CON LA**  
**DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N° 25 DEL 17.12.2020**

UNITA'	CATEGORIA	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Pos. Ec. attuale	Note
1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno		
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D4	
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D4	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D5	
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D1	
1	D	Funz. Resp. Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5	
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5	
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D6	
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D1	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	Cessato nel corso dell'Anno 2020	Tempo pieno	C5	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5	
1	C	<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>100%</b>	<b>Vacante</b>	<b>Tempo pieno</b>	<b>C</b>	
1	C	<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>100%</b>	<b>Vacante</b>	<b>Tempo pieno</b>	<b>C</b>	<b>Turn over</b>
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6	
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6	
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5	

1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6	
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C1	
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B6	
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	Cessato nel corso dell'Anno 2020	Tempo pieno	B8	
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B8	
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B6	
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8	
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8	
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8	
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B4	
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B8	
56	TOTALE Unità						



Allegato 3

Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime approvato con Deliberazione di Consiglio del 1° febbraio 2021 n° 7

**Dotazione Organica DEL PERSONALE DELL'ENTE PER L'ANNO 2020**

Posti organicoNumero	Categoria ingresso	Profilo Professionale	Organica% Copertura da Pianta	Stato di servizio	% Copertura oraria effettiva	Posizione Economica attuale
1	DIR	DIRIGENTE	100	Da assumere	Tempo pieno	DIR
2	D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	Tempo pieno	D7
3	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	Da assumere	Tempo pieno	D1
4	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D6
5	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D5
6	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	D5
7	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
8	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
9	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
10	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
11	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
12	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
13	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	Da assumere	100	D1
14	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5

15	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D6
16	D1	FUNZIONARIO TECNICO	50	Da assumere	50	D1
17	D1	FUNZIONARIO TECNICO	50	Da assumere	50	D1
18	D1	FUNZIONARIO TECNICO	50	Da assumere	50	D1
19	D1	FUNZIONARIO TECNICO	50	Da assumere	50	D1
20	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
21	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
22	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D7
23	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
24	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
25	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
26	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
27	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
28	C	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C6
29	C1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	C5
30	C1	FUNZIONARIO TECNICO	50	In servizio	50	C5
31	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C4
32	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	C5
33	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C4
34	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C1
35	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C5

36	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C1
37	C	ISTRUTTORE TECNICO	50	In servizio	50	C5
38	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C1
39	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C1
40	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
41	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
42	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	50	C6
43	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
44	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
45	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
46	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
47	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
48	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C5
49	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
50	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
51	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
52	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
53	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
54	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C5
55	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
56	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6

57	B	ESECUTORE TECNICO PROFESSIONALE	100	In servizio	100	B6
58	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B3
59	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B5
60	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	B1

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 dell'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso approvato con Deliberazione del Consiglio n. 45/2020

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE PER L'ANNO 2020**

Categoria di ingresso	Profilo	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione economica attuale
Dirigente	Direttore	In servizio	100	Dir.
D	Funzionario amm.vo	In servizio	100	D6
D*	Funzionario amm.vo	In servizio	100 *	D6
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D6
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D3
D	Funzionario Vigilanza	In servizio	100	D5
C	Guardiaparco	In servizio	100	C4
C	Guardiaparco	In servizio	100	C4
C	Guardiaparco	In servizio	100	C3
C	Guardiaparco	In servizio	100	C1
C*	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C5
C*	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C5
C	Istruttore amm.vo	Da assumere	100	C1
C*	Istruttore tecnico	In servizio	100	C5
C	Istruttore tecnico	In servizio	100	C1
C	Istruttore tecnico	Da assumere	100	C1
B	Esecutore tecnico prof.	Da assumere	100	B3
B	Esecutore tecnico	In servizio	100	B6

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola, approvato con Deliberazione del Consiglio n. 7/2021

### DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE PER L'ANNO 2020

Profilo	Categoria ingresso	Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione economica
DIRETTORE	Dirigente	100	in servizio	full time	Dirigente
Funzionario amministrativo	D1	100	in servizio	full time	D6
Funzionario tecnico	D1	100	in servizio	full time	D3
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D1
<i>Funzionario tecnico</i>	<i>D1</i>	<i>100</i>	<i>Da assumere</i>	<i>full time</i>	<i>D1</i>
<i>Funzionario del settore vigilanza</i>	<i>D1</i>	<i>100</i>	<i>Da assumere, procedura concorsuale in atto</i>	<i>full time</i>	-
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	Collocato a riposo dal 1 aprile 2020	full time	C5
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	in servizio	full time	C5
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	in servizio	full time	C1
<i>Guardiaparco agente di vigilanza</i>	<i>C1</i>	<i>100</i>	<i>Da assumere</i>	<i>full time</i>	-
<i>Guardiaparco agente di vigilanza</i>	<i>C1</i>	<i>100</i>	<i>Da assumere</i>	<i>full time</i>	-
Istruttore amministrativo	C1	100	in servizio	full time	C2
Istruttore amministrativo	C1	100	Collocato a riposo dal 1 luglio 2020	full time	C5
<i>Istruttore amministrativo</i>	<i>C1</i>	<i>100</i>	<i>Da assumere, procedura concorsuale in atto</i>	<i>full time</i>	-
Esecutore tecnico professionale	B3	100	in servizio	full time	B7
Esecutore tecnico	B1	50	in servizio	part time	B5

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 43/2020

### DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE PER L'ANNO 2020

UNITÀ	Categoria	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale
1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	Dirigente
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	D	Funzionario Resp. Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario Settore Vigilanza	100%	<b>Progressione verticale</b>	Tempo pieno	D1
1	D	Funzionario Settore Vigilanza	100%	<b>Progressione verticale</b>	Tempo pieno	D1
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3

1	D	Funzionario tecnico	100%	<b>Da assumere</b>	Tempo pieno	D1
1	D	Funzionario tecnico	100%	<b>Da assumere</b>	Tempo pieno	D1
1	D	Funzionario tecnico	100%	<b>Da assumere</b>	Tempo pieno	D1
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	<b>Da assumere</b>	Tempo pieno	C1



Piano Triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia approvato con Delibera di Consiglio n. 3/2021

### Dotazione organica del personale dell'Ente per l'anno 2020

N	Categoria di ingresso	Profilo professionale	% approvata in ingresso	Stato di servizio	Posizione Economica attuale
1	Dir	Dirigente	100	In servizio	
2	D	Funzionario amministrativo	100	Da assumere	/
3	D	Funzionario tecnico	100	In servizio	D4
4	D	Funzionario tecnico	100	Da assumere	/
5	D	Funzionario di vigilanza	100	Da assumere	/
6	C	Istruttore tecnico	100	In servizio	C5
7	C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
8	C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
9	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
10	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
11	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
12	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
13	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
14	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
15	B	Esecutore tecnico	100	In servizio	B2
16	B	Esecutore tecnico	100	In servizio	B1

**Dotazione organica adottata con D.C. n. 45 del 23/12/2020**

L'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il Piano triennale dei Fabbisogni del proprio personale per il triennio 2020-2022, adotta la seguente dotazione organica:

<b>Categoria di ingresso</b>	<b>Profilo</b>	<b>Stato servizio</b>	<b>Copertura<sup>a</sup> %</b>	<b>Posizione Economica</b>
Dirigente	Direttore	In servizio	100	Dir.
D	Funzionario amm.vo	In servizio	100	D5
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D7
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D2
D	Funzionario tecnico	DA ASSUMERE	100	D1
D	Funzionario Responsabile Vigilanza	In servizio	100	D7
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6
C	Guardiaparco	In servizio	100	C5
C	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C6
C	Istruttore tecnico	In servizio	100	C6
C	Istruttore amm.vo	DA ASSUMERE	100	C1
B	Esecutore amministrativo	In servizio	100	B8

@@@