

Deliberazione della Giunta Regionale 9 aprile 2021, n. 22-3079

Artt. 22, 24 e 24 bis della l.r. 23/08 e smi: affidamento dell'incarico di direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare" al dott. Mario MINOLA.

A relazione degli Assessori Gabusi, Icardi:

Vista la l.r. 23/08 ed i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

premessi che:

- il Direttore della Direzione A1400A "Sanità e welfare" ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico (nota acclarata al protocollo 9968/A1000A del 30.01.2021) e che gli Amministratori competenti per materia, d'intesa con il Direttore stesso, hanno fissato la cessazione del rapporto di lavoro per il 18.04.2021 (nota acclarata al protocollo 19168/A1000A del 29.03.2021);
- con nota prot. n. 730/SAE del 24.02.2021 gli Amministratori della direzione A1400A Sanità e welfare, considerate le dimissioni del dott. Aimar, chiedono di avviare una procedura di selezione per l'individuazione del nuovo direttore, attraverso una procedura di avviso di selezione rivolto sia al personale interno all'Amministrazione regionale, sia esterno;
- i competenti uffici, sulla base di quanto sopra, in data 26.02.2021 hanno divulgato al personale interno la nota prot. 15146/A1008D e pubblicato sul BURP n. 8 S7 l'avviso di selezione pubblica fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 8.03.2021;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute e ammesse le seguenti candidature: ALPARONE Mario Nicola Francesco, BONELLI Gianni, D'ALLIO Giorgio, DEL MISSIER Stefano, FALCO TERESA Ivana, FRASCISCO Paolo, GRIGLIO Bartolomeo, LA VALLE Giovanni, MINOLA Mario, PAGLIALUNGA PARADISI Alberto, PALAORO Ugo, PICCO Carlo, RAVIOLO Mario, RIVA CAMBRINO Roberto, SCHAEEL Thomas, SOTTILE Antonino, TRANCHIDA Livio e UGHETTO Elena;

dato atto che in base agli atti d'ufficio e/o in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del DPR 445/2000, i predetti candidati risultano in possesso dei pre-requisiti generali;

preso atto, conseguentemente, che con nota prot. 16775/A1008D del 10.03.2021 le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto, sono stati trasmessi al competente organo politico cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

visto il verbale della seduta di Giunta del 3.04.2021, n.190, agli atti d'ufficio, e che si richiama integralmente, nel quale dopo aver valutato e considerato i curricula presentati dai candidati ammessi alla selezione, si individua quale Direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare" il dott. Mario Minola in quanto è *il candidato che risponde maggiormente ai requisiti richiesti per la copertura del posto di che trattasi e rappresenta la scelta più idonea per svolgere le attività ascritte all'incarico in questione. il dott. Minola, attualmente impegnato nel sistema sanitario piemontese e nella gestione territoriale dell'emergenza COVID-19, caratteristica che permette un suo immediato ed efficace inserimento nel ruolo, vanta altresì una esperienza approfondita del sistema regionale piemontese. In particolare il curriculum del dott. Minola evidenzia una specifica e rilevante formazione in ambito manageriale e sanitario, nonché*

un'approfondita conoscenza dei servizi regionali piemontesi e della loro organizzazione, sia sotto il profilo formativo e delle competenze, in virtù della pluriennale esperienza dirigenziale maturata nel sistema socio-sanitario piemontese, con particolare riferimento all'attuale incarico, in scadenza, di Commissario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Maggiore della Carità di Novara agli incarichi svolti di:

- *Direttore Generale - Azienda Ospedaliero-Universitaria Maggiore della Carità di Novara;*
- *Direttore Generale - Azienda Sanitaria Locale NO e n. 13 di Novara;*
- *Commissario - Azienda Sanitaria Locale n. 13 di Novara;*
- *Commissario - Azienda Ospedaliera Maggiore della Carità di Novara;*
- *Direttore Generale - Azienda Ospedaliera Maggiore della Carità di Novara;*
- *Direttore Sanitario - Azienda Sanitaria Locale n. 13 di Novara.*

Tali esperienze hanno permesso di acquisire specifiche conoscenze nell'organizzazione sanitaria territoriale e ospedaliera e nella gestione del processo dei budget e nel monitoraggio dei costi e dei ricavi, di allocazione e controllo delle risorse finanziarie e umane, nonché esperienza nella definizione ed efficientamento di processi organizzativi e di servizio. Arricchiscono infine il curriculum del dott. Minola le molteplici attività di docenza, la partecipazione a congressi e attività formative nonché la pubblicazione di numerosi articoli di carattere scientifico;

preso atto della dichiarazione rilasciata dal dott. Minola in sede di presentazione della candidatura, in merito all'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs 39/13, agli atti d'ufficio;

attestato che in relazione all'attribuzione degli incarichi dirigenziali a persone esterne all'Amministrazione, il contingente previsto dal novellato comma 3 dell'art. 24 della L.R. 23/08, non viene superato;

visto che, in base a quanto sopra, si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 14, supplemento 3, del 8.04.2021, sempre secondo quanto stabilito nei criteri cui si fa riferimento;

ritenuto di affidare al dott. Mario MINOLA l'incarico di Direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare";

considerato che il dott. Minola con nota prot. 1483UCSAE del 9/4/2021 ha rassegnato le dimissioni dall'attuale incarico di Direttore Generale dell'AOU Maggiore della Carità di Novara a far data dal 19 aprile 2021, che vengono accettate con la presente deliberazione;

dato atto che il dott. Mario Minola quale dipendente dell'AOU Maggiore della Carità di Novara, provvederà a trasmettere agli uffici competenti il provvedimento di aspettativa, condizione essenziale per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato;

dato altresì atto che l'incarico del dott. Minola, regolato da contratto di lavoro a tempo determinato, decorrerà dalla data di sottoscrizione dello stesso, è disposto per il periodo di 24 mesi da prorogarsi fino al compimento dei 65 anni di età per la collocazione obbligatoria in quiescenza;

dato atto infine che al dott. Minola verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 172.087,08 annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 45.577,58, retribuzione di posizione di € 126.509,50 - ai sensi della D.G.R. 12-472 del 8.11.2019 di applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. 3-438 del 29.10.2019, della D.G.R. 9-2446 del 4.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza

2020, sottoscritto in data 11.12.2020 e del CCNL 2016-2018) e che la spesa complessiva di € 437.101,19 (di cui € 344.174,16 per retribuzione lorda complessiva ed € 92.927,03 per oneri) trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022, 2023 come da dettaglio di seguito elencato:

- per l'anno 2021 - € 32.284,12 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 89.610,90 (lordo retribuzione di posizione) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 e € 32.911,66 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
- per l'anno 2022 - € 45.577,58 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 126.509,50 (lordo retribuzione di posizione) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 e € 46.463,51 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
- per l'anno 2023 - € 13.293,46 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 36.898,60 (lordo retribuzione di posizione) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 e € 13.551,86 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione degli idonei provvedimenti di spesa con particolare riferimento all'anno 2024 per il quale si procederà a seguito di approvazione della nuova legge di bilancio regionale;

vista la l.r. 23/2008 e s.m.i.;

vista la DGR 8-1327 del 8.05.2020 "Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: definizione della durata degli incarichi dirigenziali della Giunta regionale";

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. 1-1717 del 13.07.2015;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della DGR 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

vista la L.R. 31 del 23 dicembre 2020 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2021 e disposizioni finanziarie.";

vista la D.G.R. n. 26-2777 del 15.01.2021 "Esercizio Provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021, in attuazione della Legge regionale 23 dicembre 2020, n. 31. Stanziamenti per la gestione contabile.";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16 succitata;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di accettare, con decorrenza 19 aprile 2021 le dimissioni rassegnate dal dott. Mario Minola dall'incarico di direttore generale dell'AOU Maggiore della Carità di Novara, considerando risolto dalla stessa data il relativo contratto di prestazione d'opera intellettuale, e rinunciando all'integrale decorso del termine di preavviso di novanta giorni previsto dall'art. 1, comma 3, dello stesso contratto;
- di disporre che con successivo provvedimento, nel rispetto del termine di cui all'art. 3 bis comma 2 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i., si disporrà in ordine alla ricostituzione dell'organo; nelle more, l'esercizio delle funzioni direttoriali presso l' A.S.O. in questione sarà assicurato, a norma dell'art. 12, comma 5, della legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10, dal più anziano per età tra il direttore amministrativo e il direttore sanitario;
- di affidare al dott. Mario MINOLA l'incarico di direttore della direzione A1400A "Sanità e welfare", previ gli accertamenti antecedenti necessari ai fini della sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato;
- di stabilire che tale incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di cui sopra, è disposto per il periodo di ventiquattro mesi da prorogarsi fino al compimento dei 65 anni di età per la collocazione obbligatoria in quiescenza;
- di dare atto che al dott. Minola verrà corrisposto un trattamento economico pari a € 172.087,08 annui lordi, (retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale di € 45.577,58, retribuzione di posizione di € 126.509,50 - ai sensi della D.G.R. 12-472 del 8.11.2019 di applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. 3-438 del 29.10.2019, della D.G.R. 9-2446 del 4.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza 2020, sottoscritto in data 11.12.2020 e del CCNL 2016-2018) e che la spesa complessiva di € 437.101,19 (di cui €344.174,16 per retribuzione lorda complessiva ed € 92.927,03 per oneri) trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021, 2022, 2023 come da dettaglio di seguito elencato:
 - per l'anno 2021 - € 32.284,12 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 89.610,90 (lordo retribuzione di posizione) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 e € 32.911,66 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
 - per l'anno 2022 - € 45.577,58 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 126.509,50 (lordo retribuzione di posizione) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 e € 46.463,51 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
 - per l'anno 2023 - € 13.293,46 (lordo retribuzione tabellare e indennità di vacanza contrattuale), € 36.898,60 (lordo retribuzione di posizione) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importi da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813084 e € 13.551,86 (oneri) missione 13 programma 1308 cofog 07.6 macroaggregato 101 importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;

- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione con particolare riferimento all'anno 2024 per il quale si procederà a seguito di approvazione della nuova legge di bilancio regionale;

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)