

Codice A19000

D.D. 31 marzo 2021, n. 121

**Oggetto: conferimento dell'incarico di posizione organizzativa COD. A1907A\_18\_B "Programmazione e gestione misure per la promozione della ricerca e della competitività; attività di controllo a valere sui fondi nazionali e UE" al dipendente Carlo Serino, Direzione A19000 - Competitività del Sistema Regionale - Settore A1907A - Sistema universitario, diritto allo studio, ricerca e innovazione.**



**ATTO DD 121/A19000/2021**

**DEL 31/03/2021**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
A19000 - COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE**

**OGGETTO:** Oggetto: conferimento dell'incarico di posizione organizzativa COD. A1907A\_18\_B "Programmazione e gestione misure per la promozione della ricerca e della competitività; attività di controllo a valere sui fondi nazionali e UE" al dipendente Carlo Serino, Direzione A19000 – Competitività del Sistema Regionale – Settore A1907A - Sistema universitario, diritto allo studio, ricerca e innovazione.

Premesso che:

in data 7/08/2020 è stata adottata, con DGR n. 7 - 1829, la nuova Disciplina per l'Area delle Posizioni Organizzative e di Alta professionalità per il ruolo della Giunta Regionale, a parziale riforma della Disciplina adottata con DGR n. 17 – 7819 del 9/11/2018;

l'art. 4 comma 1 della disciplina prevede che i Direttori, tenuto conto delle risorse finanziarie assegnate, sentiti i dirigenti responsabili dei settori della Direzione cui sono preposti, o ove del caso, gli enti di distacco interessati, individuano e progettano le posizioni organizzative e ne stabiliscono, altresì, la loro collocazione;

l'art. 6 comma 7 della disciplina, in riferimento alle modalità di attribuzione degli incarichi, prevede che, acquisite le candidature, il Direttore competente o un vicario da lui delegato, unitamente al dirigente interessato e, qualora interessato, il responsabile dell'Ente di distacco, effettui un colloquio con ciascuno dei candidati per valutarne le specifiche competenze legate alla posizione da ricoprire, le competenze organizzative nonché l'attitudine alla copertura del ruolo e che sulla base dell'esame dei curricula e dei colloqui venga individuato il candidato più idoneo e venga redatta una relazione motivata riguardante le scelte effettuate;

l'art. 6 comma 9 della disciplina prevede che il processo di selezione si concluda con una determinazione assunta dal Direttore della Direzione interessata, di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa,

Dato atto che:

con Determinazione n. 113/A1008D/2021 del 03/03/2021 del dirigente del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane è stato approvato l'avviso interno per il conferimento mediante procedura di selezione, di n. 55 incarichi di posizione organizzativa per il ruolo della Giunta Regionale, tra i quali, n. 10 posizioni organizzative assegnate alla Direzione Competitività.

Richiamata, nello specifico la posizione organizzativa di cui al predetto bando interno, identificata con il codice A1907A\_18\_B e denominata "Programmazione e gestione misure per la promozione della ricerca e della competitività; attività di controllo a valere sui fondi nazionali e UE"

Considerato che:

a seguito dei colloqui effettuati in data 24/03/2021 con i candidati e richiamate le motivazioni contenute nel relativo verbale n. 2 del 24/03/2021, agli atti della Direzione A19000, risulta che il dipendente Carlo Serino, con l'attribuzione dei punteggi riferiti a titoli, anzianità e valutazione comparativa, ha ottenuto il punteggio più alto;

il dipendente Carlo Serino risulta possedere i requisiti, l'esperienza lavorativa pluriennale e le conoscenze rispondenti e necessari per l'attribuzione dell'incarico;

tutto ciò premesso

#### IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Il contratto collettivo nazionale di lavoro -funzioni locali- del 21 maggio 2018;
- la DGR n. 7 - 1829 del 7 agosto 2020 di approvazione della disciplina relativa alle posizioni Organizzative;
- gli artt. 4 e 16 D.Lgs 165/2001 smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 4, 8 bis e 17 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e smi;
- la DGR n. 37 - 1051 del 21/02/2020 "Approvazione del Piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022 della Regione Piemonte";

*determina*

di conferire al dipendente Carlo Serino l'incarico di posizione organizzativa codice A1907A\_18\_B denominata "Programmazione e gestione misure per la promozione della ricerca e della competitività; attività di controllo a valere sui fondi nazionali e UE" , a decorrere dalla data del 1/4/2021 per una durata di anni 3, fermo restando quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia;

di stabilire che l'espletamento dell'incarico in argomento dovrà essere effettuato nel rispetto delle disposizioni impartite dal dirigente competente il quale provvederà anche, laddove previsto dagli specifici contenuti riferiti alla posizione, a delegare, in tutto o in parte, con atti successivi e separati, i procedimenti alla medesima riferiti.

I dati della presente determinazione saranno pubblicati sulla sezione web Amministrazione Trasparente della Regione Piemonte ai sensi del Dlgs. 33/2013.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della regione Piemonte, ai sensi dell'art 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.r. 22/2010.

Avverso la presente determinazione é ammesso il ricorso nei modi e nei tempi previsti dalle leggi vigenti

**IL DIRETTORE (A19000 - COMPETITIVITA' DEL SISTEMA REGIONALE)**

Firmato digitalmente da Giuliana Fenu