

Codice A1006D

D.D. 17 febbraio 2021, n. 63

Telelavoro per il personale della Regione Piemonte - dipendente Nadia CAMBIO. Rinnovo progetto di telelavoro domiciliare.



ATTO DD 63/A1006D/2021

DEL 17/02/2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale

OGGETTO: Telelavoro per il personale della Regione Piemonte – dipendente Nadia CAMBIO.
Rinnovo progetto di telelavoro domiciliare.

- con deliberazione n. 36-7453 del 15.4.2014 la Giunta regionale ha approvato il Piano per l'utilizzo del telelavoro per il personale della Giunta regionale per il triennio 2013-2015;

- la Signora Nadia CAMBIO ha presentato richiesta di telelavoro e con determina n. 15 del 28.1.2015, il Direttore della Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio ha approvato il progetto di telelavoro;

- la deliberazione sopra citata prevedeva l'avvio del progetto di telelavoro previa stipulazione di apposito contratto individuale di telelavoro domiciliare e in data 24.2.2015 la Signora CAMBIO ha sottoscritto il contratto, con decorrenza 1.3.2015 per due anni;

- con deliberazione n. 36-4403 del 19 dicembre 2016 la Giunta regionale ha approvato il Piano per l'utilizzo del telelavoro per il personale della Giunta regionale per il triennio 2016-2018 e ha sostituito la deliberazione n. 36-7453 del 15 aprile 2014, la quale prevede, all'art. 7 del disciplinare, che il Dirigente della struttura di assegnazione di riferimento del dipendente, alla scadenza del progetto, effettui una valutazione conclusiva sull'attività svolta e sull'opportunità di richiedere il rinnovo dello stesso.

- in seguito alla valutazione positiva dello svolgimento del progetto che è risultato compatibile con le esigenze organizzative del Settore di appartenenza della Signora CAMBIO, la quale aveva anche espresso flessibilità nello svolgimento delle attività assegnate anche in momenti di particolari necessità lavorative, in conformità con quanto dettato dal disciplinare adottato con D.G.R. n. 36-4403 sopra citata, lo stesso è stato più volte rinnovato con successive determinazioni dirigenziali; l'ultimo rinnovo è stato effettuato con determinazione del Direttore della Direzione Segretariato Generale n. 21 del 7 febbraio 2019 per 24 mesi; la Signora Nadia CAMBIO ha sottoscritto il contratto individuale con decorrenza 1° marzo 2019;

- la Signora Nadia CAMBIO ha espresso nuovamente la volontà di proseguire con il progetto di telelavoro, in quanto permangono le motivazioni che l'avevano portata a presentare la richiesta.

Ritenuto di confermare la valutazione positiva dello svolgimento del progetto e di approvare, pertanto, il rinnovo del progetto allegato alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Dato atto, infine, che la Signora Nadia CAMBIO dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione il contratto individuale di telelavoro domiciliare;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto,

tutto ciò premesso e considerato,

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D. Lgs. n. 165/2011 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche " (e s.m.i.) (art. 3 "Personale in regime di diritto pubblico", art. 4 "Indirizzo politico- amministrativo. Funzioni e responsabilità", e art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali")
- artt. 17 e 18 della la Legge Regionale 28 luglio 2008. n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- deliberazione della Giunta regionale n. 36-4403 del 19 dicembre 2016

DETERMINA

- di rinnovare per due anni, a decorrere dal 1 marzo 2021, il progetto di telelavoro domiciliare, per la dipendente regionale Signora Nadia CAMBIO, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il progetto si svolgerà presso l'abitazione della stessa, in *omissis*
- di prendere atto che la dipendente Nadia CAMBIO dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione regionale apposito contratto individuale di telelavoro domiciliare, secondo quanto previsto dalla già richiamata D.G.R n. 36-4403 del 19 dicembre 2016.

Avverso la presente Determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale nei tempi e nei termini previsti dalla normativa vigente in materia.

La presente Determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi degli artt. 27 e 61 dello Statuto e degli articoli 5 e 8 della l.r. 22/2010 (Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte).

formazione del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
pubblicati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. progetto_cambio_2021.pdf

Allegato



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

PROGETTO DI TELELAVORO DOMICILIARE- Nadia CAMBIO

Obiettivi che il progetto intende perseguire

Il progetto intende perseguire finalità di conciliare esigenze di vita e lavoro mediante svolgimento di attività propria della dipendente caratterizzata da studio, ricerca, elaborazione di documenti, attività che si può svolgere a distanza e funzioni che prevedono il confronto in riunioni con interni e formatori esterni da svolgere nei giorni di presenza.

Attività interessate

- 1) Verifica della pianificazione degli obiettivi dell'Ente e individuazione delle priorità che necessitano di supporto di tipo formativo
- 2) Supervisione della rilevazione dei fabbisogni formativi
- 3) Verifica di fattibilità delle richieste di progetti formativi e delle modalità di sviluppo degli stessi
- 4) Predisposizione del Piano di Formazione
- 5) Monitoraggio sull'attuazione del Piano di formazione in itinere e finale
- 6) Rilevazione dei risultati dei progetti formativi: *in primis* della valutazione del gradimento, a seguire dell'apprendimento e infine dell'efficacia sull'attività lavorativa
- 7) Studio finalizzato all'elaborazione di linee guida evolutive della formazione dei dipendenti della Regione Piemonte

Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo

Posta elettronica
Telefono
Ambiente Forma 2.0
Applicativo Irisweb
Applicativi libreoffice

Tipologia di telelavoro

Telelavoro domiciliare

Rientri periodici del telelavoratore nella sede di lavoro

Due rientri settimanali di norma martedì e giovedì

Interventi proposti per la formazione del telelavoratore

Nessuno

Costi e benefici diretti ed indiretti che si prevedono dall'istituzione della postazione

L'attività ascritta alla dipendente Nadia Cambio prevede una costante elaborazione di studio, ricerca in materia di metodologie formative, di rilevazione e analisi dei fabbisogni, e proposizione di documenti finalizzati a garantire la formulazione del piano di formazione e di linee guida evolutive della formazione regionale attività che possono essere esercitate vantaggiosamente a distanza avvalendosi della dotazione in uso ai telelavoratori e telelavoratrici.

Modalità organizzative per assicurare al telelavoratore adeguate comunicazioni con il contesto organizzativo da cui dipende

Comunicazioni tramite telefono, posta elettronica, utilizzo Internet.