

Codice A1008D

D.D. 11 febbraio 2021, n. 52

**Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Gaetano Livolsi, dipendente del Comune di Torino, categoria C.**



**ATTO DD 52/A1008D/2021**

**DEL 11/02/2021**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane**

**OGGETTO:** Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Gaetano Livolsi, dipendente del Comune di Torino, categoria C.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 27-873 del 23.12.2019 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”, così come aggiornata con D.G.R. n. 1-1653 del 14.7.2020 e con D.G.R. n. 8-2262 del 13.11.2020, che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2020 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

ritenuto, tenuto conto dell’esigenza di assicurare una più rapida assegnazione di risorse alle strutture, di procedere all’utilizzo degli idonei di graduatorie aperte (Bandi di mobilità volontaria esterna n. 2/2018 e n. 1/2019) qualora la professionalità venga valutata dalle rispettive direzioni compatibile con la soddisfazione dei fabbisogni rilevati;

vista la D.G.R. n. 4-439 del 29.10.2019 e s.m.i. di riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 203 del 18.6.2019, modificata con D.D. n. 215 del 3.7.2019, ad oggetto: “Bando pubblico

di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 12 posizioni di categoria D e di n. 12 posizioni di categoria C, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 322 del 29.10.2019 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per le posizioni di categoria C riferite alla Direzione Coesione sociale (attuale Direzione Istruzione, formazione e lavoro) - Settore Politiche dell'istruzione, programmazione e monitoraggio strutture scolastiche - (codice posizione B17/2019) del bando succitato e della relativa graduatoria finale;

vista la nota prot. n. 6685/A1500A del 3.6.2020 con la quale il Direttore dell'Istruzione, formazione e lavoro, con riferimento ai fabbisogni di personale della Struttura, chiede di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B17/2019 del Bando di mobilità esterna volontaria succitato;

ritenuto, conseguentemente, di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B17/2019 dalla quale, tenuto conto dei trasferimenti non perfezionati, risulta idoneo il signor Gaetano Livolsi, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torino, categoria C;

considerate le intese intercorse tra le due Amministrazioni di cui alle note prot. n. 17501 del 4.11.2020 e n. 39423/A1008D del 9.12.2020 in merito ad un comando a tempo parziale del dipendente per 2 giorni settimanali a decorrere dalla data di trasferimento definita nel 1° marzo 2021 e fino al 31 maggio 2021, finalizzato a favorire il trasferimento del medesimo, senza creare pregiudizio alle attività attualmente in carico al dipendente che necessitano di essere portate a conclusione e agevolare il passaggio delle consegne;

vista la determinazione del Comune di Torino, agli atti d'ufficio, relativa al trasferimento del signor Gaetano Livolsi, categoria C5, presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° marzo 2021 e al comando dello stesso presso il Comune medesimo per due giorni alla settimana (complessive 15 ore settimanali) per un periodo di 3 mesi successivi alla data di trasferimento, fino al 31 maggio 2021, da concordare in base alle necessità organizzative degli Enti, e che demanda a successivo provvedimento dirigenziale l'impegno della spesa per provvedere al rimborso alla Regione Piemonte delle somme corrisposte al dipendente a titolo di trattamento economico fondamentale, inclusi oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP, commisurate al periodo di comando;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dal signor Gaetano Livolsi presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. il signor Gaetano Livolsi a decorrere dal 1° marzo 2021, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico del dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere al signor Gaetano Livolsi la categoria C – posizione economica C5, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata;

ritenuto, inoltre, di attribuire al signor Gaetano Livolsi il profilo professionale di “Collaboratore tecnico - geometra” (codice 610);

atteso che ai sensi dell'art. 1, comma 3, della L.R. 31/2020 “Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Piemonte per l'anno 2021 e disposizioni finanziarie”, gli stanziamenti relativi a spese obbligatorie, quali quelle del trattamento economico del personale e IRAP assunte con il presente provvedimento, non sono soggetti alle limitazioni previste al comma 2 (un dodicesimo per mese) della medesima Legge regionale;

dato atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

dato, altresì, atto che la spesa complessiva di euro 28.372,61 trova copertura nei capitoli 804071 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*”, 804075 *Oneri riflessi a carico della Regione per il personale*” e 804076 *Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta*” (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

vista la disponibilità al comando a tempo parziale espressa dal signor Gaetano Livolsi;

visto il parere favorevole del Direttore dell'Istruzione, formazione e lavoro al comando a tempo parziale del dipendente;

visto il comma 3 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. che prevede la possibilità di autorizzare il comando presso altra Pubblica Amministrazione di proprio personale;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016;

tutto ciò premesso;

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli

1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;

- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000";
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- L.R. n. 31/2020 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Piemonte per l'anno 2021 e disposizioni finanziarie";
- D.G.R. n. 26-2777 del 15.1.2021 "Esercizio provvisorio del Bilancio di previsione finanziario 2021, in attuazione della Legge regionale 23 dicembre 2020, n. 31. Stanziamenti per la gestione contabile";

*determina*

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° marzo 2021, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, il signor Gaetano Livolsi, dipendente di ruolo del Comune di Torino, inquadrato nella categoria C – posizione economica C5;

di riconoscere al signor Gaetano Livolsi, con la stessa decorrenza, la categoria C – posizione economica C5, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio;

di assegnare, in considerazione della D.G.R. n. 4-439 del 29.10.2019 e s.m.i. di riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale, il signor Gaetano Livolsi alla Direzione Istruzione, formazione e lavoro (Settore Politiche dell'istruzione, programmazione e monitoraggio strutture scolastiche);

di attribuire al signor Gaetano Livolsi il profilo professionale di “Collaboratore tecnico - geometra” (codice 610);

di impegnare la spesa complessiva di €. 28.372,61 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale provvisorio 2021 come segue:

- euro 20.939,20 per trattamento economico fisso sul capitolo 804071/2021;
- euro 5.653,58 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 804075/2021;
- euro 1.779,83 per IRAP sul capitolo 804076/2021

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato “Appendice A - elenco registrazioni contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

di autorizzare il comando a tempo parziale, quantificato in 2 giorni alla settimana (complessive 15

ore settimanali) del signor Gaetano Livolsi presso il Comune di Torino, a decorrere dal 1° marzo 2021 e fino al 31 maggio 2021 (con modalità da concordare sulla base delle esigenze organizzative delle due Amministrazioni).

Questa amministrazione anticiperà, per il periodo di comando, gli importi dovuti per il trattamento economico del dipendente, fermo restando l'impegno al rimborso entro il limite delle prestazioni autorizzate con la presente determinazione ed effettivamente rese da parte dell'ente di utilizzo. La Regione Piemonte provvederà al versamento dell'IRAP che sarà rimborsata dal Comune di Torino in proporzione alla prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore dell'ente medesimo.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo