

Codice A1502B

D.D. 9 febbraio 2021, n. 58

Approvazione degli esiti della rilevazione per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i..



ATTO DD 58/A1500A/2021

DEL 09/02/2021

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

OGGETTO: Approvazione degli esiti della rilevazione per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i..

Visti:

la Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” e s.m.i. che all'art. 11 istituisce la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento quale sede concertativa unica sulle politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento;

la D.G.R. n. 27-5205 del 19/06/2017 che ha per oggetto: “Criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.”;

la D.G.R. n. 14-2569 del 18/12/2020 avente a oggetto: “Aggiornamento D.G.R. n. 27-5205 del 19 giugno 2017 - "Criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.”.

la D.D. n. 794 del 21 dicembre 2020 avente ad oggetto “Aggiornamento delle modalità di rilevazione per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.”

gli esiti istruttori, agli atti della Direzione “Istruzione, Formazione e Lavoro”, della sopraccitata

rilevazione presso le organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro prevista dalla D.G.R. n.14-2569 del 18/12/2020 e dalla D.G.R. n. 27-5205 del 19/06/2017 dai quali risulta la seguente composizione della Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.:

- il Presidente della Giunta regionale o l'assessore delegato con funzioni di presidente;
- il consigliere o la consigliera di parità di cui al d.lgs. 198/2006;
- dodici componenti effettivi e dodici componenti supplenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali dei lavoratori di cui: n.11 componenti effettivi e n.11 componenti supplenti designati dall'apparentamento CGIL, CISL e UIL; n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente designati della CONFISAL;
- dodici componenti effettivi e dodici componenti supplenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro di cui: 1 componente effettivo e n.1 componente supplente designati dal comparto "Agricoltura"; n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente designati dal comparto cooperazione; n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente designati dal comparto "Servizi in libera professione"; n. 5 componenti effettivi e n. 5 componenti supplenti in rappresentanza del comparto "Artigianato, Commercio e Servizi" designati dall'apparentamento: Confartigianato, CNA, Casartigiani, Confcommercio, Confesercenti; n. 4 componenti effettivi e n. 4 componenti supplenti in rappresentanza del comparto "Industria" designati dall'apparentamento Confindustria e Confapi;
- il Sindaco della Città Metropolitana di Torino o suo delegato;
- un rappresentante dell'UPP;
- un rappresentante dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI).

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro e alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare: art. 4 "Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità", art. 14 "Indirizzo politico - amministrativo", art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali";
- vista la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale", in particolare: art. 17 "Attribuzioni dei dirigenti" e art. 18 "Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi";
- vista la legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione" e la corrispondente legge nazionale 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dalla Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34, dalla D.G.R. n. 27-5205 del 19/06/2017 e dalla DGR n.14-2569 del 18/12/2020 ;
- Attestata la regolarità amministrativa del presente atto in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016.

determina

- di approvare gli esiti della rilevazione di cui alla D.G.R. n.14-2569 del 18/12/2020 ai fini della

costituzione della Commissione Regionale di concertazione, ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 e s.m.i., (Allegati A e B alla presente determinazione, di cui costituiscono parte integrante);

- di procedere alla comunicazione degli esiti dell'istruttoria alle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, o loro associazioni, che hanno risposto alla rilevazione, con la richiesta di designare entro il termine massimo di 10 giorni, i nominativi dei componenti effettivi e supplenti;
- di trasmettere le designazioni dei componenti effettivi e supplenti al Presidente della Giunta regionale, che procederà, con proprio decreto, alla costituzione della Commissione Regionale di concertazione sopraccitata, e alla nomina dei componenti effettivi e supplenti.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22 "Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte".

IL FUNZIONARIO ESTENSORE

Bruna Lovera

IL DIRETTORE (A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO)

Firmato digitalmente da Arturo Faggio

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. CRC_2021_DD_approv_esiti_Allegato_A_OS.pdf
2. CRC_2021_DD_approv_esiti_Allegato_B_OD.pdf



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

ALLEGATO A)

RISULTATI DELLA RILEVAZIONE DATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI DEL PIEMONTE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE REGIONALE DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 4, DELLA L.R. 34/2008 e S.M.I.

La **Tabella 1** riporta la matrice realizzata grazie ai dati forniti dalle **Organizzazioni sindacali dei lavoratori che hanno risposto alla rilevazione** degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività comparata regionale. I dati sono espressi in valori assoluti (blocco di sinistra) e in valori percentuali rispetto al totale dell'indice considerato (blocco di destra).

TABELLA 1 – MATRICE DEI DATI RILEVATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI E PESO PERCENTUALE SUL TOTALE DI CIASCUN INDICE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI ASSOLUTI				INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI PERCENTUALI			
	A. Lavoratori iscritti	B. Sedi sul territorio regionale	C. Contratti collettivi stipulati	D. Vertenze di lavoro	A. Lavoratori iscritti	B. Sedi sul territorio regionale	C. Contratti collettivi stipulati	D. Vertenze di lavoro
CGIL	134.526	257	231	911	29,9%	51,2%	25,3%	25,7%
CISL	91.805	149	245	1.520	20,4%	29,7%	26,8%	42,9%
UIL	84.787	79	240	960	18,8%	15,7%	26,3%	27,1%
UGL	55.900	8	110	38	12,4%	1,6%	12,0%	1,1%
CONFSAL	82.819	9	88	112	18,4%	1,8%	9,6%	3,2%
TOTALE	449.837	502	914	3.541	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La **Tabella 2** fornisce una panoramica dei valori percentuali delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori, aggregando quelli di CGIL, CISL e UIL, che hanno dichiarato di presentarsi in forma associata.

TABELLA 2 – VALORI PERCENTUALI AGGREGATI

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	A. Lavoratori iscritti	B. Sedi sul territorio regionale	C. Contratti collettivi stipulati	D. Vertenze di lavoro
CGIL – CISL - UIL	69,2%	96,6%	78,3%	95,8%
UGL	12,4%	1,6%	12,0%	1,1%
CONFSAL	18,4%	1,8%	9,6%	3,2%
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Ai dati percentuali riportati nella Tabella 2 sono state applicate le soglie percentuali di punteggio elencate nella **Tabella 3**, al fine di ottenere il numero di componenti effettivi e supplenti attribuibili all'interno della Commissione regionale di concertazione.

Con riferimento all'indice "C CONTRATTI COLLETTIVI STIPULATI", i 2 posti disponibili sono stati assegnati all'organizzazione che conta il maggior numero, in termini assoluti, di CCNL stipulati.

TABELLA 3 – SOGLIE PERCENTUALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI

INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITA' COMPARATA REGIONALE	SOGLIE PERCENTUALI DI PUNTEGGIO	N. COMPONENTI ATTRIBUIBILI
A. Lavoratori iscritti	<10%	0
	10%<x<30%	1
	30%<x<50%	3
	50%<x<70%	4
	>70%	5
B. Sedi sul territorio regionale	<30%	0
	30%<x<40%	1
	40%<x<50%	2
	50%<x<60%	3
	>60%	4
D. Vertenze di lavoro	<50%	0
	>50%	1

La **Tabella 4** riporta il risultato dell'applicazione delle soglie percentuali di punteggio ai dati forniti dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e i relativi componenti attribuiti.

Si ricorda che a ciascun componente effettivo corrisponde un componente supplente.

TABELLA 4 – DISTRIBUZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI NELLA COMMISSIONE REGIONALE DI CONCERTAZIONE

INDICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ	NUMERO DI COMPONENTI EFFETTIVI ATTRIBUITI		
	CGIL – CISL - UIL	UGL	CONFSAL
A. Lavoratori iscritti	4	0	1
B. Sedi sul territorio regionale	4	0	0
C. Contratti collettivi a livello nazionale stipulati	2	0	0
D. Vertenze di lavoro	1	0	0
TOTALE	11	0	1

ALLEGATO B)

**RISULTATI DELLA RILEVAZIONE DATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO DEI COMPARTI “INDUSTRIA”
E “ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI” DEL PIEMONTE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE
REGIONALE DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL’ART. 11, COMMA 4, DELLA L.R. 34/2008 E S.M.I.**

La **Tabella 1** riporta la matrice realizzata grazie ai dati forniti dalle Organizzazioni dei datori di lavoro dei comparti "INDUSTRIA" e "ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI" che hanno risposto nei termini alla rilevazione degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività comparata regionale 2020. I dati sono espressi in valori assoluti (blocco di sinistra) e in valori percentuali rispetto al totale dell'indice considerato (blocco di destra).

TABELLA 1 – MATRICE DEI DATI RILEVATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO E PESO PERCENTUALE SUL TOTALE DI CIASCUN INDICE

COMPARTO	ORGANIZZAZIONE DATORIALE	INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI ASSOLUTI				INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE VALORI PERCENTUALI			
		A. Imprese associate	B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	C. Sedi sul territorio regionale	D. Contratti collettivi stipulati	A. Imprese associate	B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	C. Sedi sul territorio regionale	D. Contratti collettivi stipulati
INDUSTRIA	CONFINDUSTRIA	6.093	274.340	25	95	6,5%	48,6%	10,0%	41,7%
	CONFAPI	2.259	42.183	9	37	2,4%	7,5%	3,6%	16,2%
	CONFIMI	50	1.100	2	2	0,1%	0,2%	0,8%	0,9%
ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI	CONFCOMMERCIO	31.293	101.610	58	36	33,3%	18,0%	23,3%	15,8%
	CONFESERCENTI	8.579	22.134	16	9	9,1%	3,9%	6,4%	3,9%
	CONFARTIGIANATO	24.148	65.199	76	16	25,7%	11,5%	30,5%	7,0%
	CNA	20.510	55.377	62	17	21,8%	9,8%	24,9%	7,5%
	CASARTIGIANI	1.071	2.891	1	16	1,1%	0,5%	0,4%	7,0%
TOTALE		94.003	564.834	249	228	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La **Tabella 2** aggrega, per i comparti oggetto della rilevazione, i dati percentuali registrati in corrispondenza di ciascun indice sintomatico di maggiore rappresentatività comparata regionale, **aggregando le organizzazioni che hanno dichiarato di presentarsi in forma associata.**

TABELLA 2 – VALORI PERCENTUALI AGGREGATI PER COMPARTO

COMPARTO	ORGANIZZAZIONE DATORIALE	A. Imprese associate	B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	C. Sedi sul territorio regionale	D. Contratti collettivi stipulati
INDUSTRIA	CONFINDUSTRIA CONFAPI	8,9%	56,0%	13,7%	57,9%
	CONFIMI	0,1%	0,2%	0,8%	0,9%
ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI	CONFCOMMERCIO CONFESERCENTI CONFARTIGIANATO CNA CASARTIGIANI	91,0%	43,8%	85,5%	41,2%
TOTALE		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Ai dati forniti dalle Organizzazioni sono state applicate le soglie percentuali di punteggio riportate nella **Tabella 3**, per giungere al numero di componenti effettivi e supplenti attribuibili a ciascun comparto all'interno della Commissione regionale di concertazione.

Con riferimento all'indice "D. CONTRATTI COLLETTIVI SOTTOSCRITTI", i 2 posti disponibili sono stati assegnati all'organizzazione che conta il maggior numero, in termini assoluti, di CCNL sottoscritti.

TABELLA 3 – SOGLIE PERCENTUALI DELLE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO

INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE	SOGLIE PERCENTUALI DI PUNTEGGIO	N. COMPONENTI ATTRIBIBILI A CIASCUN COMPARTO
A. Imprese associate	<40%	0
	40%<x<60%	1
	60%<x<80%	2
	>80%	3
B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	<40%	0
	40%<x<50%	1
	50%<x<60%	2
	>60%	3
C. Sedi sul territorio regionale	<50%	0
	>50%	1

La **Tabella 4** illustra il risultato dell'applicazione delle soglie percentuali di punteggio ai dati della **Tabella 2** e il numero di componenti attribuiti ai comparti, in coerenza con le dichiarazioni di appartenimento presentate dalle Organizzazioni.

Si ricorda che a ciascun componente effettivo corrisponde un componente supplente.

TABELLA 4 – DISTRIBUZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI NELLA COMMISSIONE REGIONALE DI CONCERTAZIONE

INDICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ	NUMERO DI COMPONENTI EFFETTIVI ATTRIBUITI		
	INDUSTRIA		ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI
	CONFINDUSTRIA CONFAPI	CONFIMI	
A. Imprese associate	0	0	3
B. Lavoratori dipendenti da imprese associate	2	0	1
C. Sedi sul territorio regionale	0	0	1
D. Contratti collettivi sottoscritti	2	0	0
TOTALE	4	0	5