

Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2020, n. 12-2672

Emergenza COVID-19 - Recepimento degli accordi raggiunti in data 1.12.2020 e 2.12.2020 con le OOSS del personale del Comparto e della Dirigenza del SSR, per la ripartizione tra le AA.SS.RR., e la destinazione al personale avente diritto delle risorse nazionali di cui all'art. 2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. 34/2020. Emergenza COVID-19 - Recepimento degli accordi raggiunti in data 1.12.2020 e 2.12.2020.

A relazione dell'Assessore Icardi:

Premesso che:

ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.L. 18/2020, convertito in L. 27/2020 e successivamente modificato con l'art. 2, comma 6, lett. a) del D.L. 34/2020, convertito in L. 77/2020 "Per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati ...", dell'importo indicato nella tabella A allegata al medesimo Decreto, che per la Regione Piemonte ammonta ad euro 18.462.820. L'art. 2 comma 10 del D.L. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 ha stabilito che "(...) al fine di integrare le risorse per le finalità di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 è autorizzata la spesa complessiva 190.000.000 euro a favore delle regioni e province autonome di Trento e di Bolzano per gli importi indicati nell'Allegato C " annesso al medesimo Decreto. Le risorse destinate alla Regione Piemonte ammontano ad euro 13.993.079.

Con DGR 40-1860 del 7.08.2020 è stata recepita l'intesa raggiunta in data 21.05.2020 tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. dei lavoratori del Comparto e parte delle OO.SS. della Dirigenza, per l'individuazione del criterio di ripartizione tra l'area della dirigenza del SSR e il personale del comparto Sanità delle risorse nazionali di cui all'art.1, commi 1 e 2, del Decreto Legge n. 18/2020 s.m.i , pari a euro 18.462.820,20 e delle risorse aggiuntive regionali di cui alla l.r. n. 12 del 15/05/2020, per complessivi euro 55.388.460. L'Intesa ha sancito che le suddette risorse sono distribuite per il 75 per cento al personale del Comparto e per il 25 per cento al personale delle Dirigenze.

Con la succitata DGR n. 40-1860 del 7.08.2020, e con la successiva DGR 14-2104 del 16.10.2020 è stato recepito, rispettivamente, l'accordo raggiunto in data 8.06.2020, con le successive integrazioni del 17.06.2020 e 30.07.2020, e l'accordo raggiunto in data 08.09.2020, tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. del Personale del Comparto, per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione al Personale del Comparto delle risorse di cui all'art. 1, cc.1 e 2, del D.L. n. 18/2020 e s.m.i., e delle risorse aggiuntive regionali di cui alla L.R. n. 12 del 15.05.2020, determinate, ai sensi della richiamata Intesa, rispettivamente, in euro 13.847.115,00 ed in in euro 27.694.230,00, per un totale complessivo di euro 41.541.345, oneri riflessi e IRAP inclusi;

con D.G.R. n. 37-2160 del 23.10.2020 è stato recepito l'accordo raggiunto in data 01.10.2020 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. della Dirigenza, per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione al Personale delle Aree Dirigenziali delle risorse di cui all'art. 1, cc.1 e 2, del D.L. n. 18/2020 e s.m.i.e delle risorse aggiuntive regionali di cui alla L.R. n. 12 del 15.05.2020, determinate, ai sensi della richiamata Intesa, rispettivamente in euro 4.615.705,00, ed in euro 9.231.410,00, per un totale complessivo di euro 13.847.115, oneri riflessi e IRAP inclusi.

Considerato che:

in data 19.11.2020 l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali hanno concordato di ripartire le risorse di cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. 34/2020, convertito in Legge n.77/2020, quantificate per la Regione Piemonte in euro

13.993.079, oneri riflessi e IRAP inclusi, per il 25 per cento alle Aree Dirigenziali, con destinazione all'Area Dirigenziale Sanità e per il 75 per cento al Personale del Comparto;

in data 1.12.2020 è stato raggiunto l'Accordo tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Personale del Comparto, per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione al Personale del Comparto delle risorse di cui all'art. 2, comma 6, lett. a), e comma 10 del D.L. 34/2020, per un ammontare pari a euro 10.494.809,25, come ripartito nell'all. 1, parte integrante e sostanziale dell'accordo;

in data 2.12.2020 è stato raggiunto l'Accordo tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. della Dirigenza per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione ai Dirigenti dell'Area Sanità delle risorse di cui all'art. 2, comma 6, lett. a), e comma 10 del D.L. 34/2020, per un ammontare pari a euro 3.498.269,75, come ripartito nell'all. 1, parte integrante e sostanziale dell'accordo.

Ritenuto di recepire i predetti accordi e relativi allegati, come riportati, rispettivamente, sub A) e B), allegati quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del Decreto Legge n. 18/2020 (convertito con Legge n. 27/2020, e modificato con art. 2, comma 6, lett. b, DL 34/2020, convertito in L. n. 77/2020, e con art. 30, comma 1, DL 104/2020, convertito in L. 126/2020) le risorse erogate sono da considerarsi al lordo dell'IRAP, dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del dipendente e del datore di lavoro, nonché degli oneri fiscali a carico del dipendente.

Ritenuto di demandare alla Direzione Sanità la trasmissione del presente provvedimento e relativi allegati alle AA.SS.RR. per l'attuazione di quanto disposto, ivi compresa l'assegnazione delle quote alle AA.SS.RR, nei limiti di importo di cui alle tabelle allegate, sub 1, a ciascuno dei suddetti accordi.

Preso atto che con la DGR n. 37-2474 del 4.12.2020 "Riparto di risorse alle Aziende sanitarie pubbliche del SSR per la copertura delle spese COVID a valere sulle disponibilità del DL 19 maggio 2020, n. 34, coordinato con la Legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77, del DL 9 marzo 2020, n. 18 coordinato con la Legge di conversione 24 aprile 2020, n. 27 e del Fondo sanitario indistinto stanziato per l'annualità' 2021 in GSA per l'AOU Città della Salute" è stato disposto l'accantonamento nella gestione accentrata per successive assegnazioni agli Enti del SSR di euro 13.993.079,00, per quota di finanziamento 2020 da destinare ai sensi dell'art. 2, comma 6, lett. a), e comma 10 del DL 34/2020.

Visto l'articolo 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella Legge 24 aprile 2020, n. 27 s.m.i;

visto l'articolo 2, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito nella Legge 17 luglio 2020, n. 77 s.m.i;

visti gli artt. 6,80,81 e 86 del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018;

visti gli artt. 6, 95,96, 97,98 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019;

vista la DGR 40-1860 del 7 agosto 2020;

vista la DGR n. 37-2474 del 4.12.2020.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016.

Dato atto che gli oneri di cui al presente provvedimento trovano copertura nell'ambito delle risorse stanziato nella Missione 13 , programma 1 disponibili nel Bilancio regionale sul capitolo 157319.

Tutto ciò premesso, la Giunta Regionale, unanime,

delibera

- di recepire l'accordo raggiunto in data 01.12.2020 tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Personale del Comparto, per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione al Personale del

Comparto delle risorse di cui all'art. 2, comma 6, lett. a), e comma 10 del D.L. 34/2020, allegato sub A, quale parte integrante sostanziali del presente provvedimento;

- di recepire l'accordo raggiunto in data in data 02.12.2020 tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. della Dirigenza per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione ai Dirigenti dell'Area Sanità delle risorse di cui all'art. 2, comma 6, lett. a), e comma 10 del D.L. 34/2020, allegato sub B, quale parte integrante sostanziali del presente provvedimento;

- di ripartire, ai sensi del suddetti accordi, le risorse nazionali cui all'art. 2, comma 6, lett. a), e comma 10 del D.L. 34/2020, per complessivi euro 13.993.079, alle ASR, a favore del personale del SSR avente diritto, secondo gli importi di cui alle tabelle allegate, sub 1, a ciascuno dei suddetti accordi;

- di dare atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del Decreto Legge n. 18/2020 (convertito con Legge n. 27/2020, e modificato con art. 2, comma 6, lett. b, DL 34/2020, convertito in L. n. 77/2020, e con art. 30, comma 1, DL 104/2020, convertito in L. 126/2020) le risorse erogate sono da considerarsi al lordo dell'IRAP, dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del dipendente e del datore di lavoro, nonché degli oneri fiscali a carico del dipendente.

- di demandare alla Direzione Sanità la trasmissione del presente provvedimento e relativi allegati alle AA.SS.RR. per l'attuazione di quanto disposto, ivi compresa l'assegnazione delle quote alle AA.SS.RR, nei limiti di importo di cui alle tabelle allegate, sub 1, a ciascuno dei suddetti accordi;

- di dare atto che gli oneri di cui al presente provvedimento trovano copertura nell'ambito delle risorse stanziata nella Missione 13 , programma 1, disponibili nel Bilancio regionale sul capitolo 157319.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010;

(omissis)

Allegato

All. A)

**Accordo Regionale per la ripartizione tra le AA.SS.RR.
e la destinazione al Personale del Comparto delle risorse di
cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. 34/2020,
convertito in legge n.77/2020**

Premesso che:

In data 8.06.2020, con le successive integrazioni del 17.06.2020, 30.07.2020 e 08.09.2020, è stato siglato l'accordo tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. del Personale del Comparto, successivamente recepito con D.G.R. n.14-2104 del 16.10.2020, per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione al Personale del Comparto delle risorse di cui all'art.1, cc.1 e 2, del D.L. n.18/2020 e s.m.i., determinate in euro 13.847.115,00, nonché delle risorse aggiuntive regionali di cui alla L.R. n. 12 del 15.05.2020, determinate in euro 27.694.230,00, per un totale complessivo di euro 41.541.345, oneri riflessi e IRAP inclusi;

Rilevata al proposito la necessità di ripartire tra le AA.SS.RR. e destinare al Personale del Comparto le risorse di cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020;

Atteso al proposito che, nel precedente incontro sindacale del Personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali del 19.11.2020, le parti hanno concordato di ripartire le risorse di cui al precedente periodo, quantificate in € 13.993.079 per la Regione Piemonte nell'allegato "C" al medesimo D.L. n.34/2020, oneri riflessi e IRAP inclusi, nelle seguenti modalità:

- 25% alle Aree Dirigenziali (con destinazione all'Area Dirigenziale Sanità), pari a € 3.498.269,75;
- 75% al Personale del Comparto, pari a € 10.494.809,25;

Ritenuto infine, per quanto attiene alla ripartizione tra le AA.SS.RR. delle risorse destinate al Personale del Comparto, di mantenere lo stesso criterio già utilizzato nel citato accordo del 08/06/2020 e s.m.i., ovvero sulla base delle unità di Personale del Comparto presenti in ciascuna Azienda in data 20 aprile 2020;

Evidenziato infine che la norma di legge in questione prevede per le descritte risorse la medesima destinazione delle originarie risorse di cui al citato art.1, cc. 1 e 2, del citato D.L. n.18/2020 e s.m.i., ovvero:

- prioritariamente alla corresponsione ai lavoratori interessati delle indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro – e in particolare dell’indennità di malattie infettive ai sensi dell’art.1, c.2, del citato D.L. n.18/2020 -, nonché di eventuali compensi per lavoro straordinario correlati all’emergenza COVID-19;
- per la parte restante, all’attribuzione di un premio incentivante ai lavoratori interessati.

LE PARTI CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

- a) Di ripartire tra le AA.SS.RR. le risorse di cui all’art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020, destinate al Personale del Comparto e quantificate nella misura complessiva di € 10.494.809,25, oneri riflessi e IRAP inclusi, nelle modalità indicate nella tabella allegato 1 al presente accordo;
- b) Di disporre che le risorse di cui al precedente punto a) dovranno essere utilizzate dalle Aziende, con destinazione al Personale del Comparto e

previo accordo con le OO.SS. e la R.S.U. aziendali, per le seguenti finalità:

- prioritariamente, per la corresponsione ai lavoratori direttamente impegnati nell'emergenza COVID delle indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro – e in particolare dell'indennità di malattie infettive ai sensi dell'art.1, c.2, del citato D.L. n.18/2020 -, nonché di eventuali compensi per lavoro straordinario correlati all'emergenza COVID-19;

- per la parte restante, all'attribuzione di un premio incentivante ai lavoratori interessati, anche al fine di dare piena applicazione al precedente accordo del 08/06/2020 e s.m.i.

c) Di dare atto che le risorse di cui all'allegato 1 dovranno essere destinate dalle AA.SS.RR. all'incremento in quota parte del Fondo condizioni di lavoro anno 2020 (ex art.80 CCNL 21/05/2018) e in quota parte del Fondo premialità anno 2020 (ex art.81 CCNL 21/05/2018), in coerenza con l'applicazione di quanto disposto al precedente punto b).

LE PARTI INOLTRE SI IMPEGNANO

ad individuare ulteriori modalità di finanziamento dei fondi contrattuali o finalizzati alla remunerazione di prestazioni aggiuntive.

A tal fine verranno svolti ulteriori incontri di approfondimento in sede tecnica, con prima data di convocazione entro il 16 dicembre.

PER LE OO.SS.
COMPARTO SANITA'

FP CGIL

Massimo ESPOSTO

Alfio ARCIDIACONO

CISL FP

Mauro OLOCCO

UIL FPL

Roberto SCASSA

Antonio DI CAPUA

FIALS

Daniele BALDINU

Alberto ACCORDI

NURSING UP

Claudio DELLI CARRI

Angelo SCALICI

Roberto Giuseppe ALEO

Marianna MARCELLO

FSI USAE

per adesione Salvatore ORIFICI

PER LA REGIONE PIEMONTE

ASSESSORE Sanità, Livelli essenziali di
assistenza, Edilizia Sanitaria

Luigi Genesis ICARDI

DIRETTORE Sanità e Welfare

Fabio Aimar

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Sistemi Organizzativi e

Risorse Umane del SSR

Claudio COSTA

Allegato n. 1
RIPARTO DELLE RISORSE ALLE AZIENDE SANITARIE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

AZIENDE SANITARIE	DIPENDENTI SSR DEL COMPARTO SANITA'	Risorse di cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020 - Personale del Comparto
	PERSONALE DIP. AL 20_4_2020 n. dipendenti	
203 - TO3	3.219	€ 753.895,06
204 - TO4	3.422	€ 801.437,98
205 - TO5	1.823	€ 426.949,57
206 - VC	1.702	€ 398.611,17
207 - BI	1.539	€ 360.436,31
208 - NO	1.511	€ 353.878,66
209 - VCO	1.515	€ 354.815,47
210 - CN1	3.071	€ 719.233,21
211 - CN2	1.291	€ 302.354,30
212 - AT	1.713	€ 401.187,39
213 - AL	3.053	€ 715.017,58
301 - TO	4.577	€ 1.071.940,86
904 - AZIENDA OSP. S.LUIGI	1.160	€ 271.673,89
905 - AZIENDA OSP. MAGGIORE DELLA CARITA'	2.276	€ 533.042,91
906 - AZIENDA OSP. S.CROCE E CARLE	1.830	€ 428.588,98
907 - AZIENDA OSP. S.ANTONIO BIAGIO/ARRIGO	2.025	€ 474.258,30
908 - AZIENDA OSP. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO	1.430	€ 334.908,33
909 - AO CITTA DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO	7.654	€ 1.792.579,28
TOTALE	44.811	€ 10.494.809,25

GLI IMPORTI DI CUI AL PRESENTE PROSPETTO SONO DA CONSIDERARSI AL LORDO DI ONERI RIFLESSI ED IRAP A CARICO DELLE AA.SS.RR.

All. B)

**Accordo Regionale per la ripartizione tra le AA.SS.RR.
e la destinazione ai Dirigenti dell'Area Sanità delle risorse di
cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. 34/2020,
convertito in legge n.77/2020**

Premesso che:

In data 01.10.2020 è stato siglato l'accordo tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS. delle Aree Dirigenziali, successivamente recepito con D.G.R. n.37-2160 del 23.10.2020, per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione al Personale delle Aree Dirigenziali delle risorse di cui all'art.1, cc.1 e 2, del D.L. n.18/2020 e s.m.i., determinate in euro 4.615.705,00, nonché delle risorse aggiuntive regionali di cui alla L.R. n. 12 del 15.05.2020, determinate in euro 9.231.410,00, per un totale complessivo di euro 13.847.115, oneri riflessi e IRAP inclusi;

Rilevata al proposito la necessità di ripartire tra le AA.SS.RR. e destinare ai Dirigenti dell'Area Sanità le risorse di cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020;

Atteso al proposito che, nel precedente incontro sindacale del Personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali del 19.11.2020, le parti hanno concordato di ripartire le risorse di cui al precedente periodo, quantificate in € 13.993.079 per la Regione Piemonte nell'allegato "C" al medesimo D.L. n.34/2020, oneri riflessi e IRAP inclusi, nelle seguenti modalità:

- 25% alle Aree Dirigenziali (con destinazione all'Area Dirigenziale Sanità), pari a € 3.498.269,75;
- 75% al Personale del Comparto, pari a € 10.494.809,25;

Ritenuto infine, per quanto attiene alla ripartizione tra le AA.SS.RR. delle risorse destinate ai Dirigenti dell'Area Sanità, di mantenere lo stesso criterio

già utilizzato nel citato accordo del 01.10.2020 per la ripartizione delle risorse aggiuntive nazionali, ovvero sulla base del numero di Dirigenti dell'Area Sanità presenti in ciascuna Azienda in data 20 aprile 2020;

Evidenziato infine che la norma di legge in questione prevede per le descritte risorse la medesima destinazione delle originarie risorse di cui al citato art.1, cc. 1 e 2, del citato D.L. n.18/2020 e s.m.i., ovvero:

- prioritariamente alla corresponsione ai Dirigenti interessati delle indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro, nonché di eventuali compensi per lavoro straordinario correlati all'emergenza COVID-19;
- per la parte restante, all'attribuzione di un premio incentivante ai Dirigenti interessati.

LE PARTI CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

- a) Di ripartire tra le AA.SS.RR. le risorse di cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020, destinate ai Dirigenti dell'Area Sanità e quantificate nella misura complessiva di € 3.498.269,75, oneri riflessi e IRAP inclusi, nelle modalità indicate nella tabella allegato 1 al presente accordo;
- b) Di disporre che le risorse di cui al precedente punto a) dovranno essere utilizzate dalle Aziende, con destinazione ai Dirigenti dell'Area Sanità e previo accordo con le OO.SS. aziendali, per le seguenti finalità:
 - prioritariamente, per la corresponsione ai lavoratori direttamente impegnati nell'emergenza COVID delle indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro, nonché di eventuali compensi per lavoro straordinario correlati all'emergenza COVID-19;

- per la parte restante, all'attribuzione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato ai Dirigenti interessati;
- c) Di dare atto che le risorse di cui all'allegato 1 dovranno essere destinate dalle AA.SS.RR. all'incremento in quota parte del Fondo condizioni di lavoro anno 2020 (ex art.96 CCNL 19/12/2019) e in quota parte del Fondo risultato anno 2020 (ex art.95 CCNL 19/12/2019), in coerenza con l'applicazione di quanto disposto al precedente punto b).

LE PARTI INOLTRE SI IMPEGNANO

- a) nell'ambito dei rispettivi ruoli, affinché in sede di legge di bilancio 2021 siano previste, dal Governo e dal Parlamento, ulteriori risorse dirette a sostenere lo sforzo e l'impegno dei Dirigenti nell'emergenza Covid e, più in generale, una più giusta valorizzazione economica del lavoro dei Dirigenti del SSN;
- b) ad avviare quanto prima il confronto regionale sulle materie previste dall'art.6 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019.

PER LE OO.SS. AREA
DIRIGENZA SANITA'

ANAAO ASSOMED

RIVETTI Chiara

ROMANELLI Marco

CIMO

CAVALLI Sebastiano

FASSID

DI ROSA Giampaolo

AAROI EMAC

FIORE Gilberto

FP CGIL

NUCCIO Paolo

PERONI Clara Lisa

FVM

BOLOGNA Maurizio

VADALA' Giuseppe

FESMED

CAVALLI Sebastiano (delega SCIARRONE)

FEDERAZIONE CISL MEDICI

PER LA REGIONE PIEMONTE

ASSESSORE Sanità, Livelli essenziali di
assistenza, Edilizia Sanitaria

Luigi Genesis ICARDI

DIRETTORE Sanità e Welfare

Fabio Aimar

RESPONSABILE DEL SETTORE

Sistemi Organizzativi e

Risorse Umane del SSR

Claudio COSTA

FUSARO Enrico
per adesione GIORDANO Germano

PER LE OO.SS. AREA
DIRIGENZA SANITA'

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI
RAMELLO Adriano

UIL FPL
MAZZOLI Emiliano

CGIL FP
NUCCIO Paolo

CISL FPS COSIADI

UIL FPL

FP CIDA
COGO Daniela

FEDIRETS (già FEDIR SANITA')
GRAZIADEI Lucrezia
GARIBALDI Elio

Allegato n. 1
RIPARTO DELLE RISORSE ALLE AZIENDE SANITARIE PER L'AREA DIRIGENZIALE SANITA'

AZIENDE SANITARIE	DIPENDENTI SSR - AREA DIRIGENZIALE SANITA'	Risorse di cui all'art.2, comma 6, lett.a), e comma 10 del D.L. n. 34/2020 convertito in legge n.77/2020 - Area dirigenziale sanità
	PERSONALE DIP. AL 20 4 2020 n. dipendenti	
203 - TO3	579	€ 203.342,86
204 - TO4	730	€ 256.373,55
205 - TO5	418	€ 146.800,20
206 - VC	387	€ 135.913,10
207 - BI	363	€ 127.484,38
208 - NO	345	€ 121.162,84
209 - VCO	321	€ 112.734,12
210 - CN1	696	€ 244.432,86
211 - CN2	304	€ 106.763,78
212 - AT	435	€ 152.770,54
213 - AL	637	€ 223.712,26
301 - TO	1125	€ 395.096,22
904 - AZIENDA OSP. S.LUIGI	270	€ 94.823,09
905 - AZIENDA OSP. MAGGIORE DELLA CARITA'	573	€ 201.235,68
906 - AZIENDA OSP. S.CROCE E CARLE	470	€ 165.062,42
907 - AZIENDA OSP. S.ANTONIO BIAGIO/ARRIGO	459	€ 161.199,26
908 - AZIENDA OSP. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO	337	€ 118.353,27
909 - AO CITTA DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO	1512	€ 531.009,32
TOTALE	9.961	€ 3.498.269,75

GLI IMPORTI DI CUI AL PRESENTE PROSPETTO SONO DA CONSIDERARSI AL LORDO DI ONERI RIFLESSI ED IRAP A CARICO DELLE AA.SS.RR.

