

Deliberazione della Giunta Regionale 4 dicembre 2020, n. 9-2446

Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2020.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Vista la D.G.R. n. 31-1978 del 18 settembre 2020, con la quale si è provveduto a quantificare il fondo destinato per l'anno 2020 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Regione e ad autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2020;

vista l'ipotesi di contratto decentrato per la dirigenza, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 24 settembre 2020, concernente la definizione dei criteri per l'impiego delle risorse di cui al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999 e per l'erogazione al personale dirigente della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2020 di cui all'art. 28 del medesimo CCNL;

visto il parere espresso in data 27 novembre 2020 dal Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto decentrato in questione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

dato atto che le risorse finanziarie trovano copertura con D.G.R. 31-1978 per il ruolo della Giunta negli stanziamenti di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101, relativi al personale dirigente, del bilancio di previsione 2020-2022, titolo I, Missioni e Programmi, annualità 2020 e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio finanziario di previsione 2020-2022 del Consiglio regionale.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016.

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

di autorizzare, nel rispetto dei disposti di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo, per la dirigenza anno 2020, secondo i contenuti indicati nell'ipotesi di contratto decentrato allegato;

di dare atto che le risorse finanziarie trovano copertura con D.G.R. 31-1978 del 18 settembre 2020 per il ruolo della Giunta negli stanziamenti di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101, relativi al personale dirigente, del bilancio di previsione 2020-2022, titolo I, Missioni e Programmi, annualità 2020 e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio finanziario di previsione 2020-2022 del Consiglio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Lh

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA ANNO 2020

In data 24 settembre 2020 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale di area dirigenziale della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte, per l'anno 2020.

Premesso che:

- la Legge regionale di assestamento 2018, che, all'art. 9 "Disposizioni finanziarie in materia di personale regionale" ridefinisce in euro 11.780.000 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della Regione Piemonte – Consiglio e Giunta, stabilendo che "1. Al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione ed in attuazione delle disposizioni di cui al Capo VI della deliberazione legislativa approvata dal Consiglio regionale in data 4 dicembre 2018 (Legge annuale di riordino dell'ordinamento regionale. Anno 2018), fermi restando i vincoli ed i limiti stabiliti dalle disposizioni nazionali per la **quantificazione** delle risorse da destinare al trattamento economico del personale regionale, le risorse, già fissate dall' art. 8 della legge regionale 1 giugno 2010, n. 14 e dall'art.4 della legge regionale 27 dicembre 2010, n. 25, sono rideterminate ...omissis... in euro 11.780.000, da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato. Le risorse, come sopra rideterminate, sono comprensive delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione e, a decorrere dall'anno 2019, potranno essere oggetto degli eventuali adeguamenti previsti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa in materia.";

- la D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019, con la quale è stata parzialmente riformata la "Metodologia per la **graduazione delle posizioni dirigenziali**" approvata con D.G.R. n. 28-5664 del 25 settembre 2017, con particolare riferimento al punto 6 della metodologia allegata;

- la D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 ha precisato al medesimo punto 6 dell'allegato, che gli importi delle retribuzioni di posizione "potranno essere nel tempo rivisti anche alla luce degli esiti della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato e **dell'evoluzione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione della retribuzione di posizione e di risultato**";

- la D.U.P. 49/2016 del 26 maggio 2016 e le D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016 e n. 30-4276 del 28 novembre 2016, con le quali sono stati approvati **rispettivamente** il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale e della Giunta regionale ed il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti.

Vista la D.G.R. n. 31-1978 del 18 settembre 2020, con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020, come da tabella allegata;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "BR", "Lh", and other illegible marks.

vista la D.U.P. n. 135 del 24 settembre 2020, relativa alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020, come da tabella allegata.

Quanto sopra premesso e considerato, visti il contratto decentrato per la dirigenza anno 2019, sottoscritto in data 23 dicembre 2019, nonché i contratti decentrati relativi alle annualità precedenti, le parti concordano su quanto segue:

- 1) al fine della definizione delle retribuzioni di posizione dei dirigenti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, i livelli economici relativi alla graduazione degli incarichi dirigenziali vengono rideterminati come segue:

Fascia	Retribuzione posizione annua
0 ad esaurimento	€ 59.500,00
A	€ 56.000,00
B	€ 51.500,00
C	€ 44.000,00
Staff	€ 25.000,00

Gli incarichi dirigenziali confluiscono nelle nuove fasce sopra determinate secondo la seguente tabella di corrispondenza:

Livello economico precedente	Nuovo livello economico
A	0 ad esaurimento
B	A
C	B
D	C
E	C
F	Staff
G	Staff

I dirigenti neo assunti, vincitori di concorso, sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione di posizione ridotto del 50% (ovvero euro 12.500), per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico finalizzato all'inserimento e allo sviluppo delle specifiche competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico. Tale riduzione viene meno dal decorrere del settimo mese. Tali incarichi non si computano nel numero indicato nel successivo capoverso.

È prevista, per un numero massimo di dieci incarichi di Staff (di norma uno per Direzione, salvo valutazioni diverse assunte in sede di Coordinamento dei Direttori), la possibilità, per funzioni di particolare complessità ed alta specializzazione, di elevare la retribuzione di posizione fino ad un massimo di 45.000,00 euro. Tale importo è ulteriormente elevabile a quello dell'incarico cessante di responsabile di struttura per dirigenti che abbiano presentato domanda di quiescenza decorrente entro otto mesi dal conferimento

dell'incarico di staff, nel caso in cui si preveda anche una funzione di affiancamento al dirigente subentrante.

Rispetto ai parametri indicati dalla tabella al presente punto, è possibile prevedere una rimodulazione dei valori corrispondenti al livello economico sopra indicato nel limite complessivo di euro 100.000,00.

Il numero complessivo degli incarichi di staff è relazionato alle risorse disponibili del Fondo, da cui sono finanziati.

- 2) Al fine della **determinazione** delle retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, alle quali applicare gli esiti dei sistemi di valutazione vigenti, si applicano, alla quota teorica individuale determinata suddividendo il fondo annuale (al netto delle somme non utilizzate per il 2019, riportate nella parte variabile) per il numero dei dirigenti in dotazione organica teorica (n. 166), i seguenti parametri di graduazione economica, in base all'incarico dirigenziale ricoperto in via prevalente nell'anno:

Tipologia incarico	Percentuale di parametrizzazione
Direttore regionale	50%
Incarichi di fascia 0, A, B	35%
Incarichi di fascia C	30%
Incarichi di staff	12,5% (*) - 20%

(*) applicabile ai dirigenti neo assunti da concorso

La retribuzione teorica dei direttori regionali non può essere inferiore a euro 35.000,00.

Le retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti con incarico di fascia da 0 a C, come sopra determinate, sono incrementate, per l'anno 2020, del 15%, in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell'Ente.

Ai dirigenti in avvalimento presso APL si applica convenzionalmente, per l'anno 2020, la percentuale di parametrizzazione stabilita per gli incarichi di fascia C di cui alla tabella sopra riportata, senza l'incremento di cui al precedente paragrafo.

Per quanto riguarda gli incarichi dirigenziali di durata inferiore all'anno, ai soli fini della determinazione della eventuale quota di retribuzione di risultato spettante in relazione al periodo prestatato, nelle more della rivisitazione ed **armonizzazione** dei sistemi di valutazione, si rinvia alle regole del vigente sistema di valutazione dei Direttori (punto 3.3.1 della citata D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016).

Per il 2020, al **finanziamento** della retribuzione di risultato è comunque destinata una quota delle risorse complessive del fondo, al netto delle somme non utilizzate per il 2019 riportate nel fondo 2020, in misura non inferiore al 20%.

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi Informativi e Corecom

Michele PANTE' _____

La Dirigente del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI _____

La Dirigente del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Laura BENENTE _____

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO _____

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione

Carla MELIS _____

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CSA _____

DI.RER _____

Risorse decentrate personale dirigente per la contrattazione integrativa 2020

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse stabili		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	925.724
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.206.457
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI TRASFERITI	F998	758.273
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI A T. D.	F998	2.085.015
Totale Risorse fisse		14.195.279
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	187.724
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	40.000
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	3.821.538
Totale Risorse variabili		4.049.262
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	-352.113
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	-1.524.268
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	-95.512
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	-671.110
Totale Decurtazioni		-2.643.003
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2020		15.601.538

