

Codice A1006D

D.D. 7 ottobre 2020, n. 426

Progressione economica per il personale nuovo assunto, o trasferito in Regione Piemonte in applicazione della L.R. 7/2018 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C .



ATTO DD 426/A1006D/2020

DEL 07/10/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale

OGGETTO: Progressione economica per il personale nuovo assunto, o trasferito in Regione Piemonte in applicazione della L.R. 7/2018 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria C .

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2019 sottoscritto il 23 dicembre 2019, ha previsto progressioni economiche con decorrenza 1.1.2019 per il personale di categoria C per i seguenti contingenti numerici :

Categoria	C	Numero progressioni
C1-C2		4
C2-C3		7
C3-C4		8
C4-C5		10
TOTALE		29

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 215 del 28 maggio 2020, parzialmente modificata con la determinazione n. 220 del 1° giugno 2020.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria C e le ha trasmesse con nota pervenuta il 28.9.2020.

Ritenuto di escludere dalla procedura selettiva n. 40 dipendenti perché hanno già effettuato una progressione economica orizzontale nel periodo 1.1.2014 – 31.12.2018, che risultano nell'allegato 1

alla presente determinazione;

Ritenuto di approvare le graduatorie allegate alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito descritte:

- allegato 2: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C1 a C2;
- allegato 3: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C2 a C3;
- allegato 4: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C3 a C4;
- allegato 5: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da C4 a C5.

Ritenuto di attribuire dall'1.1.2019 la progressione economica come di seguito elencato:

- la posizione C2 ai 4 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione C3 ai 7 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione C4 agli 8 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione C5 ai 10 dipendenti del ruolo della Giunta regionale.

Attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2020;

quanto sopra premesso ;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";

- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";
- la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23 dicembre 2019 come integrato il 16 settembre 2020;

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, le graduatorie formulate per l'attribuzione della progressione economica all' 1.1.2019 contenute negli allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito riportato:

- allegato 2: progressione da C1 a C2;
- allegato 3: progressione da C2 a C3;
- allegato 4: progressione da C3 a C4;
- allegato 5: progressione da C4 a C5;

- di attribuire la progressione economica dall' 1.1.2019 come di seguito riportato:

- la posizione C2 ai 4 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione C3 ai 7 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione C4 agli 8 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione C5 ai 10 dipendenti del ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 29.018 di cui Euro 21.371 per il lordo progressioni e di Euro 7.647 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2020.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli