

Codice A1006D

D.D. 6 ottobre 2020, n. 408

**Progressione economica per il personale nuovo assunto, o trasferito in Regione Piemonte in applicazione della L.R. 7/2018 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria D.**



**ATTO DD 408/A1006D/2020**

**DEL 06/10/2020**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale**

**OGGETTO:** Progressione economica per il personale nuovo assunto, o trasferito in Regione Piemonte in applicazione della L.R. 7/2018 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria D.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2019 sottoscritto il 23 dicembre 2019, ha previsto progressioni economiche con decorrenza 1.1.2019 per il personale di categoria D per i seguenti contingenti numerici :

Categoria D	Numero progressioni
D1-D2	2
D2-D3	9
D3-D4	2
D4-D5	2
D5-D6	1
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 215 del 28 maggio 2020, parzialmente modificata con la determinazione n. 220 del 1° giugno 2020.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria De le ha trasmesse con nota pervenuta il 28.9.2020.

Ritenuto di escludere dalla procedura selettiva n. 47 dipendenti perché hanno già effettuato una progressione economica orizzontale nel periodo 1.1.2014 – 31.12.2018, che risultano nell'allegato 1 alla presente determinazione;

Considerato che due dipendenti in posizione economica D1 risultano esclusi perché hanno già effettuato una progressione economica orizzontale nel periodo 1.1.2014 – 31.12.2018, pertanto non è stata formulata la graduatoria per il passaggio dalla posizione economica D1 alla D2;

La Commissione, sulla base dei dati forniti, ha ritenuto di approvare le graduatorie allegate alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito descritte:

- allegato 2: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da D2 a D3;
- allegato 3: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da D3 a D4;
- allegato 4: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da D4 a D5;
- allegato 5: graduatoria per la progressione economica dall'1.1.2019 da D5 a D6.

Ritenuto di attribuire dall'1.1.2019 la progressione economica come di seguito elencato:

- la posizione D3 ai 9 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione D4 ai 2 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione D5 ai 2 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione D6 ad un dipendente del ruolo della Giunta regionale.

Attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2020;

quanto sopra premesso ;

## **LA DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente

perfezionate;

- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";
- la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23 dicembre 2019 come integrato il 16 settembre 2020;

## **DETERMINA**

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, le graduatorie formulate per l'attribuzione della progressione economica all' 1.1.2019 contenute negli allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito riportato:

- allegato 2: progressione da D2 a D3;
- allegato 3: progressione da D3 a D4;
- allegato 4: progressione da D4 a D5;
- allegato 5: progressione da D5 a D6;

- di attribuire la progressione economica dall' 1.1.2019 come di seguito riportato:

- la posizione D3 ai 9 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione D4 ai 2 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione D5 ai 2 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione D6 ad 1 dipendente del ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 40.926, di cui Euro 30.141 per il lordo progressioni e di Euro 10.785 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2020.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale)  
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli