

Deliberazione della Giunta Regionale 7 agosto 2020, n. 45-1865

**Affidamento dell'incarico di responsabile della Direzione Formazione professionale e orientamento - Dipartimento Educazione e welfare della Città' Metropolitana di Torino al dott. Livio BOIERO.**

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Visto l'art. 5, comma 3, della l.r. 23 del 29.10.15 "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56";

richiamate le DDGR:

- n. 1-2405 del 16.11.15 con la quale la Giunta regionale ha approvato i contenuti dell'accordo quadro promosso dalla Regione ai sensi dell'art. 10 comma 2 della l.r. 23/15 con allegato l'elenco delle funzioni provinciali non fondamentali sulla base della normativa regionale vigente
- n. 1-2692 del 23.12.15 avente ad oggetto "L.R. 29 ottobre 2015, n. 23 "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56": approvazione accordo e relativi allegati ai sensi dell'art. 10 commi 1 e 6; approvazione ricognizione personale da trasferire ai sensi dell'art. 8 comma 3; fissazione decorrenza esercizio delle funzioni ai sensi dell'art. 11";

vista la DGR n. 16-7037 del 14.6.18, così come parzialmente modificata con la DGR n. 33-8186 del 20.12.18 con le quali la Giunta regionale, applicando la metodologia di graduazione economica delle posizioni dirigenziali, ha stabilito che la direzione Formazione professionale e orientamento - Dipartimento Educazione e welfare della Città Metropolitana di Torino rientrasse nella fascia retributiva A e, di conseguenza, al dirigente incaricato spetta una retribuzione di posizione pari a € 54.565,00, su base annua;

dato atto che la DGR 29-9649 del 22.09.08 e s.m.i. non trova applicazione;

considerato che, al fine di provvedere alla copertura della direzione in oggetto, così definita nell'organizzazione di Città Metropolitana di Torino, gli uffici regionali in data 10.7.2020 hanno divulgato con nota prot. 21126/A1008D un avviso di selezione, fissando quale termine ultimo per la presentazione delle candidature il 17.7.2020;

visto che, per il posto di responsabile della direzione Formazione professionale e orientamento - Dipartimento Educazione e welfare i requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono stati redatti dal Direttore regionale competente, dott. Faggio e, di concerto con il Direttore generale della Città Metropolitana di Torino, dott. Dani;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute le candidature presentate dai dirigenti Livio Boiero e Enrico Chiais, entrambe ammesse alla selezione avendo presentato domanda nelle modalità e nei termini prescritti nel predetto avviso;

dato atto, conseguentemente, che le domande, i curricula e le documentazioni dei candidati di cui sopra è detto sono stati trasmessi al direttore regionale dott. Faggio, nota prot. 22169/A1008D del 20.07.2020, che, sentito il direttore generale della Città Metropolitana di Torino, esprime il parere in ordine alla scelta, adeguatamente motivato;

dato atto che con nota prot. n. 98365/A1500A del 29.07.2020 il Direttore della Direzione A1500A Istruzione, formazione e lavoro di concerto con l'Amministratore di riferimento, sentito il Direttore generale della Città Metropolitana di Torino, *esamina le candidature pervenute individua il dott. Livio Boiero come il candidato più idoneo al conferimento dell'incarico di Responsabile della Direzione Formazione Professionale e orientamento – Dipartimento Educazione e Welfare. Infatti il curriculum presenta caratteristiche di adeguatezza al ruolo da coprire in relazione alla specifica esperienza maturata in Città Metropolitana quale responsabile della Direzione “Amministrazione, monitoraggio e controlli” nonché in relazione alla conoscenza delle modalità operative tipiche dell'Ente di assegnazione funzionale e nel contempo di quelle regionali, competenza che potrà consentire un efficace raccordo tra i due Enti, anche in previsione di quanto previsto dall'art. 87 della l.r. 9 luglio 2020 n. 15. Si rilevano altresì esperienze pregresse che per l'ampiezza dei ruoli ricoperti denotano una buona conoscenza amministrativa e capacità gestionale in relazione a organizzazioni complesse, le quali sottendono anche competenze in ordine alla pianificazione strategica e alla programmazione;*

ritenuto pertanto di affidare al dott. Livio Boiero l'incarico di Responsabile della Direzione Formazione professionale e orientamento - Dipartimento Educazione e welfare di CMTO;

dato atto che in conseguenza del presente provvedimento il dott. Boiero continuerà ad essere distaccato presso la Città Metropolitana di Torino ai sensi dell'art. 12, comma 4 della l.r. 23/2015;

ritenuto inoltre di precisare che il predetto incarico decorre dalla data di presa servizio presso la struttura di destinazione, ha durata biennale con possibilità di rinnovo, e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio secondo le vigenti norme pensionistiche;

ritenuto altresì di precisare che la decorrenza dell'incarico di cui al presente provvedimento comporta la contestuale decadenza dall'incarico di responsabile della direzione “Amministrazione, monitoraggio e controlli” della Città Metropolitana di Torino precedentemente affidato al dott. Livio Boiero con DGR 13-8478 del 1.03.2019;

preso atto della dichiarazione rilasciata dal dott. Boiero, in sede di presentazione della candidatura, ai sensi del D.Lg 39/13, agli atti d'ufficio, fatti salvi successivi accertamenti di rito;

preso atto che con l'incarico in oggetto, il dott. Boiero assume il ruolo e le responsabilità del datore di lavoro ai fini della sicurezza (D.Lgs. 81/2008) e di responsabile del trattamento dati (Reg. U.E. 2016/679);

viste le disposizioni contenute nella DGR n. 1-602 del 24.11.2014 e smi di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla DGR n. 1-1717 del 13.7.2015;

visto l'art. 14 del D.Lgs 33/13 e s.m.i.;

ritenuto di precisare che al dott. Boiero verrà corrisposta la retribuzione di posizione di € 54.565,00 annui lordi, pesatura in fascia A stabilita con DGR n. 16-7037 del 14.6.18, così come parzialmente modificata con la DGR n. 33-8186 del 20.12.18, e che la relativa spesa complessiva di € 138.595,10 di cui € 109.130,00 per trattamento economico lordo, ed € 29.465,10 per oneri, trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2020 € 22.735,42 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; €

- 6.138,56 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
- per l'anno 2021 € 54.565,00 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 14.732,55 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
  - per l'anno 2022 € 31.829,58 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 8.593,99 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;

demandando al settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione;

vista la L.R. n. 7 del 31.03.2020 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 (Legge di stabilità regionale 2020)”;

vista la L.R. n. 8 del 31.03.2020 “Bilancio di previsione finanziario 2020-2022”;

vista la D.G.R. n. 16-1198 del 03.04.2020 “Legge regionale 31 marzo 2020 n. 8 *"Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.*”;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29.08.2017 “Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 “*Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della DGR 8-29910 del 13.4.2000*”;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.16;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di attribuire al dott. Livio BOIERO l'incarico di Responsabile della Direzione Formazione professionale e orientamento – Dipartimento Educazione e welfare della Città Metropolitana di Torino;
- di stabilire che l'incarico decorre dalla data di presa servizio presso la struttura di destinazione, ha durata biennale, con possibilità di rinnovo e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio secondo le vigenti norme pensionistiche;

- di dare atto che in conseguenza del presente provvedimento il dott. Boiero continua ad essere distaccato presso la Città Metropolitana di Torino ai sensi dell'art. 12, comma 4 della l.r. 23/2015;
- di precisare che al dott. Boiero verrà corrisposta la retribuzione di posizione di € 54.565,00 annui lordi, pesatura in fascia A stabilita con DGR n. 16-7037 del 14.6.18, così come parzialmente modificata con la DGR n. 33-8186 del 20.12.18, e che la relativa spesa complessiva di € 138.595,10 di cui € 109130,00 per trattamento economico lordo, ed € 29.465,10 per oneri, trova copertura sui capitoli del bilancio regionale come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2020 € 22.735,42 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 6.138,56 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
  - per l'anno 2021 € 54.565,00 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 14.732,55 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
  - per l'anno 2022 € 31.829,58 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815023; € 8.593,99 (oneri) missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815025;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)