

Codice A1006D

D.D. 30 luglio 2020, n. 319

Progressione economica per il personale trasferito ex LR 23/2015 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria B.



ATTO DD 319/A1006D/2020

DEL 30/07/2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1006D - Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale**

OGGETTO: Progressione economica per il personale trasferito ex LR 23/2015 - Progressioni economiche anno 2019 nella categoria B.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2019, sottoscritto il 23 dicembre 2019, ha previsto progressioni economiche con decorrenza 1.1.2019 per il personale di categoria B per i seguenti contingenti numerici :

Categoria	B	Numero progressioni
B1-B2		3
B2-B3		1
B3-B4		8
B4-B5		4
B5-B6		8
B6-B7		2
TOTALE		26

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 215 del 28 maggio 2020, parzialmente modificata con la determinazione n. 220 del 1° giugno 2020.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria B e le ha trasmesse con nota pervenuta il 21.7.2020..

La Commissione, sulla base dei dati forniti, ha escluso un concorrente dalla graduatoria da B2 a B3 (allegato 1) in quanto il medesimo ha ricevuto la valutazione di “scarso” per l’anno precedente a quello di riferimento della selezione .

Ritenuto di approvare le graduatorie allegare alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito descritte:

- allegato 2: graduatoria per la progressione economica dall’1.1.2019 da B1 a B2 dei n. 3 dipendenti in essa elencati;
- allegato 3: graduatoria per la progressione economica dall’1.1.2019 da B3 a B4 dei n. 8 dipendenti in essa elencati;
- allegato 4: graduatoria per la progressione economica dall’1.1.2019 da B4 a B5 dei n. 4 dipendenti in essa elencati;
- allegato 5: graduatoria per la progressione economica dall’1.1.2019 da B5 a B6 dei n. 8 dipendenti in essa elencati;
- allegato 6: graduatoria per la progressione economica dall’1.1.2019 da B6 a B7 dei n. 2 dipendenti in essa elencati.

Ritenuto di attribuire dall’1.1.2019 la progressione economica come di seguito elencato:

- la posizione B2 ai 3 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione B4 agli 8 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione B5 ai 4 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione B6 agli 8 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione B7 ai 2 dipendenti del ruolo della Giunta regionale

Attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2020;

quanto sopra premesso;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro

organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;

- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";
- la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 23 dicembre 2019;

DETERMINA

- di escludere dall'attribuzione delle progressioni economiche dall'1.1.2019 il dipendente indicato nell'allegato 1 alla presente determinazione per i motivi indicati in premessa;

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, le graduatorie formulate per l'attribuzione della progressione economica all' 1.1.2019 contenute negli allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, come di seguito riportato:

- allegato 2: progressione da B1 a B2 dei 3 dipendenti in essa elencati;
- allegato 3: progressione da B3 a B4 degli 8 dipendenti in essa elencati;
- allegato 4: progressione da B4 a B5 dei 4 dipendenti in essa elencati;
- allegato 5: progressione da B5 a B6 degli 8 dipendenti in essa elencati;
- allegato 6: progressione da B6 a B7 dei 2 dipendenti in essa elencati;

- di attribuire la progressione economica dall'1.1.2019 come di seguito riportato:

- la posizione B2 ai 3 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione B4 agli 8 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione B5 ai 4 dipendenti del ruolo della Giunta regionale ;
- la posizione B6 agli 8 dipendenti del ruolo della Giunta regionale;
- la posizione B7 ai 2 dipendenti del ruolo della Giunta regionale

La spesa complessiva già impegnata di Euro 12.997, di cui Euro 9.572 per il lordo progressioni e di Euro 3.425 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da

lavoro dipendente” relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2020.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006D - Stato giuridico, ordinamento e
formazione del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli