

Deliberazione della Giunta Regionale 14 luglio 2020, n. 1-1653

Aggiornamento della D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021”.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Vista la D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021”;

preso atto che il provvedimento di cui sopra ha, tra l'altro, stabilito che:

- *“sulla base della definizione dei fabbisogni di personale delle categorie e dirigenziale di cui all'allegato A) alla presente deliberazione, entro febbraio 2020 sarà adottato un provvedimento giuntale che, oltre a definire una calendarizzazione dell'avvio delle procedure, nell'ambito di vigenza del presente Piano e tenuto anche conto di quanto sopra detto al punto 3, fornirà al Settore competente gli indirizzi utili per definire le procedure concorsuali pubbliche e le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo ivi compreso, per ogni procedura, la tipologia, i posti messi a concorso, il profilo professionale attribuito, i requisiti per la partecipazione, l'eventuale riserva per il personale di ruolo interno e le eventuali riserve previste dalle norme vigenti in caso di concorsi pubblici e che, conseguentemente, verranno apportate le necessarie modifiche e integrazioni al presente provvedimento”;*
- *“in considerazione della recente riorganizzazione parziale delle strutture della Giunta regionale (DGR n. 4-439 del 29.10.2019) la cui operatività è prevista per il 2 gennaio 2020, successivamente all'avvio della riconfigurazione, si provvederà a prendere atto delle conseguenti variazioni dei fabbisogni per Direzione con il provvedimento di cui al precedente punto 7”;*

richiamata la D.G.R. n. 4-439 del 29.10.2019 e s.m.i. con la quale a decorrere dal 2.1.2020 e in date successive, sono state apportate modifiche ed integrazioni ai provvedimenti organizzativi di definizione delle strutture della Giunta regionale (direzioni e settori);

dato atto che i Fabbisogni di personale già oggetto di ricognizione con la D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 sopra citata sono stati ricondotti alla vigente articolazione organizzativa e che sono riportati nell'allegato 1 alla presente deliberazione per farne parte integrate e sostanziale, con particolare riferimento ai seguenti punti:

8A. INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI AGGREGATI: COMPARTO. AGGIORNAMENTO;

9A. RIPARTO DEI FABBISOGNI PER DIREZIONI: COMPARTO. AGGIORNAMENTO;

10A. FABBISOGNI DIRIGENZA 2019/2021. AGGIORNAMENTO;

dato, altresì atto che le strutture dirigenziali vacanti o da coprire sono quelle indicate nella tabella di cui all'Allegato “A1. Aggiornamento” alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

considerato che le misure individuate per soddisfare i fabbisogni 2019/2021 individuate nella “Relazione istruttoria sulla determinazione dei fabbisogni assunzionali e verifica dei vincoli assunzionali per il triennio 2019/2021 – Piano occupazionale 2019/2021” - Allegato A) alla DGR di che trattasi, si riferiscono, per le categorie, a concorsi (interni e pubblici), mobilità in ingresso, assunzioni da precedente PTFP, assunzioni a tempo determinato, rientri da distacchi ecc. mentre,

per il ruolo dirigenziale, si fa riferimento ad avvisi esterni per incarichi da Direttore, avvisi esterni per incarichi da responsabile di settore e a concorsi pubblici;

dato atto che, per procedere all'assunzione di personale che svolge funzioni riferite a progetti europei e/o a programmi regionali a valere sui fondi europei e statali, già selezionato e la cui assunzione a tempo determinato è prevista nel 2020 come da D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019, è necessario precisare che l'assunzione stessa sia finanziata dai fondi europei e statali nei limiti della rendicontabilità delle spese, con eventuale integrazione di risorse a carico della Regione per le voci di spesa non ammissibili al finanziamento di terzi relative alle retribuzioni accessorie ed agli oneri riflessi;

dato atto che il costo relativo all'assunzione succitata ammonta ad euro 924.584,60 così articolato:

Annualità 2020 euro 231.146,15

Annualità 2021 euro 462.292,30

Annualità 2022 euro 231.146,15

trova copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio di cui alla D.G.R. n. 23-1630 del 3 luglio 2020 approvata in pari data ed avente per oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022. Iscrizione risorse, mediante variazioni compensative nell'ambito della medesima Missione e del medesimo Programma, per la retribuzione del Personale assunto a tempo determinato per la gestione di Progetti Europei e/o Statali", dando altresì atto che relativamente al trattamento accessorio non finanziato da fondi di terzi ed agli oneri riflessi, i medesimi trovano copertura nei pertinenti stanziamenti di bilancio finanziati con fondi regionali;

ritenuto di subordinare l'avvio delle procedure volte all'acquisizione delle unità mediante l'indizione di procedure concorsuali pubbliche all'esito della procedura obbligatoria prevista dall'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

rilevato che l'art. 1, comma 1 ter, della legge n. 8 del 28/2/2020 (Milleproroghe 2020) ha previsto per il triennio 2020-2022 l'aumento al 30% per le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, precedentemente stabilito al 20% dall'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017;

visto il disposto dell'art. 9 della legge n. 3/2003;

dato atto che sono state ridefinite le misure assunzionali volte alla soddisfazione degli stessi così come risulta nell'allegato 1 alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con particolare riferimento al punto 11A. MISURE ASSUNZIONALI INDIVIDUATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI. AGGIORNAMENTO;

ritenuto pertanto di aggiornare la D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021" definendo un programma volto sia all'individuazione delle procedure per il ruolo delle categorie (interne e pubbliche) e per il ruolo dirigenziale (pubbliche) sia alla previsione temporale annuale dell'avvio delle stesse così come definite nell'Allegato 2 e, in particolare, nell'Allegato 2/a) (ruolo dirigenziale), nell'Allegato 2/b) (categoria D), nell'Allegato 2/c) (categoria C) e nell'Allegato 2/d) (categoria B) alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

dato atto che, in conseguenza della ridefinizione delle misure assunzionali, occorre indicare i relativi rispetti dei limiti assunzionali e, pertanto, aggiornare gli utilizzi di capacità assunzionale,

così come risulta nell'Allegato 1, con riferimento al punto 12A. VERIFICA DEL RISPETTO DEI LIMITI ASSUNZIONALI E FINANZIARI. AGGIORNAMENTO;

verificato che sono stati rispettati:

- il limite di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il limite di cui all'art. 1 comma 710 della L. 208/2015;

dato atto che le azioni assunzionali di cui agli allegati sopra citati sono comprese nella capacità assunzionale dell'ente, così come indicato nell'Allegato 1 punti 12A.1 e 12A.2;

dato atto che alla spesa relativa al personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 derivante dalla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 e dal presente provvedimento si fa fronte con gli stanziamenti relativi al pertinente macroaggregato del Bilancio di previsione 2020-2022 approvato con L.R. n. 8 del 31 marzo 2020 secondo la seguente articolazione :

Annualità 2020

- stanziamenti attuali di spesa del personale rilevanti ai fini del presente piano e finanziati con fondi regionali al netto del salario accessorio:
euro 112.771.732,70
- esigenze finanziarie per personale in servizio nel 2020: euro 105.785.136,78
- cessazioni e ripristino disponibilità per eventuali nuove assunzioni a valere sul bilancio 2020: euro 6.986.595,92
- maggior costo annualità 2020 conseguente all'attuazione del piano dei fabbisogni di cui alla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 modificata e integrata con il presente provvedimento:
euro 2.411.638,99

Annualità 2021

- stanziamenti attuali di spesa del personale rilevanti ai fini del presente piano e finanziati con fondi regionali al netto del salario accessorio:
euro 112.871.732,70
- esigenze finanziarie per personale in servizio nel 2021: euro 99.140.328,93
- cessazioni e ripristino disponibilità per nuove assunzioni a valere sul bilancio 2021:
euro 13.731.403,77
- maggior costo annualità 2021 conseguente all'attuazione del piano dei fabbisogni di cui alla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 modificata e integrata con il presente provvedimento:
euro 8.770.076,97

Annualità 2022

- stanziamenti attuali di spesa del personale rilevanti ai fini del presente piano e finanziati con fondi regionali al netto del salario accessorio:
euro 112.871.732,70
- esigenze finanziarie per personale in servizio nel 2022: euro 99.140.328,93
- cessazioni e ripristino disponibilità per nuove assunzioni a valere sul bilancio 2021:
euro 13.731.403,77
- maggior costo annualità 2022 conseguente all'attuazione del piano dei fabbisogni di cui alla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 modificata e integrata con il presente provvedimento:
euro 10.303.486,33

le maggiori somme di cui alle annualità precedentemente indicate risultano interamente finanziate dalle corrispondenti economie di spesa derivanti dalle cessazioni del personale attualmente in servizio;

richiamata inoltre la D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019 "Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, degli artt. 42 e 48 del D.lgs. n. 198/2006 e art. 21 della L. n. 183/2010";

informate le Organizzazioni sindacali aziendali;

visto l'art. 31 della l.r. n. 23/2008 e s.m.i. e gli artt. 6, 30 e 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

vista la legge regionale n. 7 del 31 marzo 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2020-2022 - (Legge di stabilità regionale 2020)";

vista la legge regionale n. 8 del 31 marzo 2020 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";

vista la D.G.R. n. 16-1198 del 3 aprile 2020 "Legge regionale 31 marzo 2020, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.";

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 di approvazione della "Disciplina dei controlli interni";

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di aggiornare l'Allegato A della D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021" con i contenuti dei seguenti allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale:

Allegato 1, così composto:

8A. INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI AGGREGATI: COMPARTO. AGGIORNAMENTO;

9A. RIPARTO DEI FABBISOGNI PER DIREZIONI: COMPARTO. AGGIORNAMENTO;

10A. FABBISOGNI DIRIGENZA 2019/2021. AGGIORNAMENTO;

11A. MISURE ASSUNZIONALI INDIVIDUATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI. AGGIORNAMENTO;

12A. VERIFICA DEL RISPETTO DEI LIMITI ASSUNZIONALI E FINANZIARI. AGGIORNAMENTO;

Allegato A1 – Aggiornamento riguardante l'elenco delle strutture dirigenziali vacanti o da coprire;

- di approvare Allegato 2, così composto: Allegato 2/a (ruolo dirigenziale), Allegato 2/b (categoria D), Allegato 2/c (categoria C) e Allegato 2/d (categoria B) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, consistente nella definizione di un programma volto sia all'individuazione delle procedure per il ruolo delle categorie

(interne e pubbliche) e per il ruolo dirigenziale sia alla previsione temporale annuale dell'avvio delle stesse;

- di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica entro 30 giorni dalla sua adozione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- di dare atto che alla spesa relativa al personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 derivante dalla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 e dal presente provvedimento si fa fronte con gli stanziamenti relativi al pertinente macroaggregato del Bilancio di previsione 2020-2022 approvato con L.R. n. 8 del 31 marzo 2020 secondo la seguente articolazione :

Annualità 2020

- stanziamenti attuali di spesa del personale rilevanti ai fini del presente piano e finanziati con fondi regionali al netto del salario accessorio:
euro 112.771.732,70
- esigenze finanziarie per personale in servizio nel 2020: euro 105.785.136,78
- cessazioni e ripristino disponibilità per eventuali nuove assunzioni a valere sul bilancio 2020: euro 6.986.595,92
- maggior costo annualità 2020 conseguente all'attuazione del piano dei fabbisogni di cui alla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 modificata e integrata con il presente provvedimento:
euro 2.411.638,99

Annualità 2021

- stanziamenti attuali di spesa del personale rilevanti ai fini del presente piano e finanziati con fondi regionali al netto del salario accessorio:
euro 112.871.732,70
- esigenze finanziarie per personale in servizio nel 2021: euro 99.140.328,93
- cessazioni e ripristino disponibilità per nuove assunzioni a valere sul bilancio 2021:
euro 13.731.403,77
- maggior costo annualità 2021 conseguente all'attuazione del piano dei fabbisogni di cui alla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 modificata e integrata con il presente provvedimento:
euro 8.770.076,97

Annualità 2022

- stanziamenti attuali di spesa del personale rilevanti ai fini del presente piano e finanziati con fondi regionali al netto del salario accessorio:
euro 112.871.732,70
- esigenze finanziarie per personale in servizio nel 2022: euro 99.140.328,93
- cessazioni e ripristino disponibilità per nuove assunzioni a valere sul bilancio 2021:
euro 13.731.403,77
- maggior costo annualità 2022 conseguente all'attuazione del piano dei fabbisogni di cui alla D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 modificata e integrata con il presente provvedimento:
euro 10.303.486,33

le maggiori somme di cui alle annualità precedentemente indicate risultano interamente finanziate dalle corrispondenti economie di spesa derivanti dalle cessazioni del personale attualmente in servizio;

di dare atto che, per procedere all'assunzione di personale che svolge funzioni riferite a progetti europei e/o a programmi regionali a valere sui fondi europei e statali, già selezionato e la cui assunzione a tempo determinato è prevista nel 2020 come da D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019, è necessario precisare che l'assunzione stessa sia finanziata dai fondi europei e statali nei limiti della

rendicontabilità delle spese, con eventuale integrazione di risorse a carico della Regione per le voci di spesa non ammissibili al finanziamento di terzi relative alle retribuzioni accessorie ed agli oneri riflessi;

di dare atto che il costo relativo all'assunzione succitata ammonta ad euro 924.584,60 così articolato:

Annualità 2020 euro 231.146,15

Annualità 2021 euro 462.292,30

Annualità 2022 euro 231.146,15

trova copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio di cui alla D.G.R. n. 23-1630 del 3 luglio 2020 approvata in pari data ed avente per oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2020-2022. Iscrizione risorse, mediante variazioni compensative nell'ambito della medesima Missione e del medesimo Programma, per la retribuzione del Personale assunto a tempo determinato per la gestione di Progetti Europei e/o Statali", dando altresì atto che relativamente al trattamento accessorio non finanziato da fondi di terzi ed agli oneri riflessi, i medesimi trovano copertura nei pertinenti stanziamenti di bilancio finanziati con fondi regionali.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della L.R. n. 22/2010, nonché ai sensi dell'articolo 23, lett. d), del D.lgs. n. 33/2013 sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente".

(omissis)

Allegato

8A. INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI AGGREGATI: COMPARTO. AGGIORNAMENTO.

Nella tabella seguente sono riportati i fabbisogni aggregati per categoria e famiglia professionale, già oggetto di rilevazione nella DGR n. 27-873 del 23.12.2019, rielaborati alla luce delle riorganizzazioni parziali delle strutture della Giunta Regionale del 2 gennaio e successive.

Categoria	Famiglia professionale	Fabbisogno 2019/2021	% fabbisogni
D	GIURIDICO-AMMINISTRATIVO	30	
	ICT	10	
	ECONOMICO-FINANZIARIO	31	
	TECNICO	72	
	TECNICO (CHIMICO)	2	
	AGRICOLTURA E FORESTE	32	
	AMMINISTRATIVO	38	
	COMUNICAZIONE	2	
	CONSERVATORE	10	
	PSICOLOGO	2	
	FARMACIA/CTF/MEDICINA	1	
	Totale fabbisogni categoria D	230	
C	AMMINISTRATIVO-CONTABILE	11	
	AMMINISTRATIVO	72	
	SERVIZI DIGITALI	8	
	TECNICO	13	
	P. AGRARIO/AGROTECNICO	18	
	Totale fabbisogni categoria C	122	
B	ESECUTORE S.G.O. (AUTISTI)	4	
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	12	
	Totale fabbisogni categoria B	16*	5%
	TOTALE COMPLESSIVO	368	100,00%

* Il fabbisogno di cat. B si è ridotto di 1 posto in considerazione della soppressione del Settore A1016A - Semplificazione burocratica e delegificazione e, conseguentemente, il Totale complessivo è passato da 369 a 368 unità.

9A. RIPARTO DEI FABBISOGNI PER DIREZIONI: COMPARTO. AGGIORNAMENTO.

La riorganizzazione parziale delle strutture della Giunta regionale, operata con la DGR n. 4-439 del 29.10.2019 e s.m.i. a decorrere dal 2 gennaio 2020 e in date successive, ha comportato la necessità di prendere atto delle conseguenti variazioni dei fabbisogni per ciascuna direzione oggetto di modifica organizzativa. La tabella con il riparto dei fabbisogni per direzione aggiornata è la seguente.

DIREZIONI	B	C	D	Totale fabbisogni 2019/2021
A10 Direzione della Giunta regionale	4	14	14	32
A11 Risorse finanziarie e patrimonio	2	11	12	25
A14 Sanità e Welfare	4	11	37	52
A15 Istruzione, Formazione e Lavoro	2	8	10	20
A16 Ambiente, Energia e Territorio	1	12	54	67
A17 Agricoltura e Cibo	1	33	39	
A18 Opere Pubbliche, difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e logistica	1	9	24	34
A19 Competitività del sistema regionale	1	9	12	22
A20 Cultura, Turismo e Commercio	0	5	14	19
A21 Coordinamento politiche e fondi europei	0	8	12	20
SA0001 Trasparenza e anticorruzione		2	2	4
Totale fabbisogni 2019/2021	16	122	230	368
Posti liberi in DO Giunta regionale alla data dell'1.3.2020	33	92	248	373

10A. FABBISOGNI DIRIGENZA 2019/2021. AGGIORNAMENTO.

Per quanto riguarda i fabbisogni della dirigenza, il piano dei fabbisogni risponde ai seguenti criteri:

- provvedere, in via generale, alla significativa carenza di personale dirigenziale dovuta alle cessazioni dal servizio e alla implementazione delle strutture organizzative di nuova istituzione per effetto della riorganizzazione parziale a far data dal 2 gennaio 2020;
- garantire la sostituzione dei responsabili di settore o di altra struttura che sono già cessati o che cessano nel biennio 2020/2021, con carattere di priorità;
- avviare le procedure per pubblicare nel biennio 2020/2021 concorsi pubblici per dirigenti per un numero di posti articolati su 3 aree professionali: 6 posti per area AMMINISTRATIVA [amministrativo, giuridico, economico], 10 posti per area TECNICA [OO.PP., urbanistica, trasporti, ambiente e patrimonio e tecnico;] 4 posti per area AGRICOLTURA E FORESTE con l'obiettivo di garantire la sostituzione dei dirigenti che sono cessati e che cesseranno per quiescenza nel periodo 2020/2021.

Il numero complessivo di posizioni dirigenziali in dotazione organica da prevedere nel piano dei fabbisogni 2019/2021 comprende:

- eventuale apertura della graduatoria del concorso pubblico Bando n. 177 attualmente in corso di svolgimento;
- le posizioni da ricoprire nel biennio 2020/2021 riferite a incarichi dirigenziali esterni a TD;
- i posti disponibili per procedure concorsuali. Nel computo sono ricomprese: la posizione prevista nel piano dei fabbisogni 2018/2020 per la quale è stato revocato il procedimento (cfr. concorso bando 176) e le posizioni previste nel piano dei fabbisogni 2018/2020 non coperte con bando di mobilità esterna.

Il dettaglio delle strutture vacanti o da coprire è descritto nell'Allegato A1 – Aggiornamento al presente documento.

11A. LE MISURE ASSUNZIONALI INDIVIDUATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI

Per soddisfare i fabbisogni ridefiniti a seguito delle riorganizzazioni avvenute dal gennaio 2020 è stato individuato un insieme di misure assunzionali che, nel rispetto dei limiti assunzionali e dei vincoli di finanza pubblica vigenti, prevede il ricorso ad una pluralità di procedure tra cui:

Misure con impatto sulle capacità assunzionali dell'ente:

Concorsi pubblici: dirigenti e categorie (cat. D e cat. C);

Per i dirigenti potrà altresì essere valutato il ricorso alla mobilità esterna per situazioni di assoluta priorità e urgenza e per figure professionali altamente qualificate al fine di assicurare la copertura del posto;

Selezioni interne di cui all'art. 22, c. 15 del D.lgs. 75/2017 e art. 1, comma 1 ter, della L. n. 8 del 28/2/2020 (Milleproroghe 2020) per categorie D e C, nel limite del 30%;

Mobilità esterne di cui all'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per il personale delle categorie (cat. D, C e B) nel limite di 30 posti per l'anno 2020;

Conclusione del percorso di stabilizzazione (art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017).

Misure neutre ai fini delle capacità assunzionali dell'ente:

Assunzione di "categorie protette" (L. 133/1985 e L. 68/1999), per le cat. B, C e D;

Rientri di dipendenti regionali in posizione di comando, distacco o in aspettativa senza assegni.

Di seguito è riportato il programma delle misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni rilevati con riferimento specifico all'anno 2020.

Misure individuate per soddisfare i fabbisogni 2019/2021	Note (i posti già individuati fanno riferimento all'anno 2020 e alla capacità assunzionale 2019)
Concorsi categoria D (comprese quote destinate a selezioni interne e riserve)	230
Concorsi categoria C (comprese quote destinate a selezioni interne e riserve)	122
Mobilità in ingresso di categoria D e C (precedente PTFP) - dipendenti non ancora trasferiti	24 posti (12 di cat. D e 12 di cat. C)
Mobilità in ingresso di categoria D, C, B PTFP 2019/2021	30 posti (16 cat. D, 10 cat. C e 4 cat. B)
Assunzioni categorie protette di cat. B	8
Assunzioni a tempo indeterminato dal 2 gennaio 2020 (precedente PTFP) cat. D	14
Assunzioni a tempo determinato anno 2020 (precedente PTFP)	14
Conclusione del percorso di stabilizzazione anno 2020 (precedente PTFP) cat. D	6
Assunzioni a tempo determinato anno 2020 per specifiche esigenze organizzative (Sanità e Palazzo Regione Piemonte)	8
Rientri da distacchi comando, distacco o in aspettativa senza assegni	nell'ambito dell'attuale contingente di 15 unità
Avviso per incarico da Direttore (esterno) già espletato	1
Avvisi per incarichi da Responsabile di settore (esterni)	nell'ambito di n. 15 max (di cui 13 già coperti o in corso di copertura)
Eventuale apertura della graduatoria del concorso bando 177	da stabilire alla conclusione del concorso
Concorsi pubblici dirigenti	20

12A. VERIFICA DEL RISPETTO DEI LIMITI ASSUNZIONALI E FINANZIARI. AGGIORNAMENTO

12A.1. RISPETTO DEI LIMITI DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE: COMPARTO

A norme di finanza pubblica invariate, la programmazione delle assunzioni relativa al comparto deve rispettare i limiti assunzionali previsti in sede di programmazione delle cessazioni così come evidenziate nel presente documento.

Il consumo di quote assunzionale al fine di verificare i limiti prefissati è stato calcolato sulla base delle disposizioni di cui l'art. 14.bis del DL 4/2019 che recita "... 5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over".

Per il calcolo del rispetto delle capacità assunzionali di ogni anno sono stati utilizzati i medesimi valori tabellari già utilizzati per il calcolo dei limiti assunzionali nei precedenti capitoli del presente documento.

Per le assunzioni a seguito di selezioni interne è stato utilizzato il differenziale dei valori tabellari tra le categorie di ingresso (D1-C1 e C1-B3) così come previsto dall'art. 14.bis del DL 4/2019 in quanto assunzioni e cessazioni contestuali.

L'andamento dell'impiego delle capacità assunzionali riportato nella tabella che segue dimostra il rispetto dei limiti fissati dal dettato normativo in vigore per ogni annualità 2019/2021:

Voci consumo delle capacità assunzionali comparto	2019	2020	2021	TOTALE
Capacità disponibile (A)	2.912.969,87	3.214.396,55	6.306.499,15	12.433.865,57
Mobilità in ingresso da altri enti di cat. D (n. 28)	700.325,64			
Mobilità in ingresso da altri enti di cat. C (n. 22)	506.686,18			
Mobilità in ingresso da altri enti di cat. B (n. 4)	81.991,64			
Assunzioni a tempo indeterminato cat. D (n. 20)	500.232,60			
Assunzioni a tempo determinato cat. D (n. 22)*	550.255,86			
Assunzioni categorie protette Categoria B (8)	163.983,28			
Concorsi categoria D		1.415.360,44	2.611.511,99	
Concorsi categoria C	409.494,67	1.571.187,67		
Progressioni verticali C/D		136.650,36		
Progressioni verticali B/C		91.198,08		
Totale consumo capacità assunzionale nell'anno (B)	2.912.969,87	3.214.396,55	2.611.511,99	8.738.878,41
Saldo utilizzo capacità assunzionale annuale (A-B)	0,00	0,00	3.694.987,16	3.694.987,16

* di cui n. 14 finanziati con fondi UE e con fondi statali per attività CPT

12A.2. RISPETTO DEI LIMITI DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE: DIRIGENZA

Consumo capacità assunzionale dirigenza 2019/2021	Capacità 2019	Capacità 2020	Capacità 2021	Totali capacità
Capacità assunzionale disponibile nell'anno (A)	1.006.673,33	876.617,40	745.124,79	2.190.106,82
Consumo capacità assunzionale 2019/2021 direttori (B)	134.000,00			
Consumo capacità assunzionale 2019/2021 dirigenti (B)	872.673,33	91.605,81		
Totale consumo capacità assunzionale nell'anno (B)	1.006.673,33	91.605,81		
Saldo utilizzo capacità assunzionale 2019/2021 (A-B)	0,00	785.011,59		

**Quadro delle posizioni dirigenziali da coprire
con riferimento al PTFP 2019/2021**

Allegato A1 - Aggiornamento

Struttura vacante o cessazione del responsabile	DIREZIONE	UNITA' ORGANIZZATIVA
settore vuoto	A10	A1013B – Coordinamento e gestione servizi generali operativi – Tutela dei consumatori
settore vuoto	A11	A1110B – Acquisizione e controllo delle risorse finanziarie
settore vuoto	A11	A1111C – Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale
settore vuoto	A11	XST025 – Gestione del progetto "Welfare aziendale e benessere organizzativo nel Palazzo degli uffici della Regione Piemonte"
cessaz 2021	A14	A1406B – Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR
cessaz 2021	A14	A1413B - Programmazione dei servizi sanitari e socio-sanitari
settore vuoto	A14	A1417A – Anticorruzione e vigilanza sui contratti e sulle strutture pubbliche e private
cessaz 2020	A14	A1420A – Politiche per le pari opportunità, diritti e inclusione
settore vuoto	A15	A1501B – Raccordo amministrativo e controllo delle attività cofinanziate dal FSE
settore vuoto	A15	A1502B - Politiche del lavoro
cessaz 2020	A15	A1503B – Formazione professionale
settore vuoto	A15	A1511C – Politiche dell'istruzione, programmazione e monitoraggio strutture scolastiche
settore vuoto	A16	A1606B – Copianificazione urbanistica area Nord-Ovest
settore vuoto	A17	A1707B – Strutture delle imprese agricole ed agroindustriali ed energia rinnovabile
settore vuoto	A17	A1710C – Attuazione programmi relativi alle produzioni vegetali e animali
settore vuoto	A17	A1711C – Attuazione programmi relativi alle strutture delle aziende agricole e alle avversità atmosferiche
cessaz 2020	A17	A1713C – Attuazione programmi agroambientali e per l'agricoltura biologica
cessaz 2020	A18	A1800A – OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE TRASPORTI E LOGISTICA
settore vuoto	A18	A1802B – Infrastrutture e pronto intervento
settore vuoto	A18	A1810B – Controllo sulla gestione dei trasporti e delle infrastrutture
cessaz 2020	A18	A1811B – Investimenti trasporti e infrastrutture
settore vuoto	A18	A1819C – Geologico
settore vuoto	A18	A1821A – Protezione civile
settore vuoto	A18	A1822A – Sistema Anti incendi Boschivi (A.I.B.)
settore vuoto	A19	A1902A – Artigianato
cessaz 2021	A19	A1906A – Polizia mineraria, cave e miniere
settore vuoto	A19	A1907A – Sistema universitario, diritto allo studio, ricerca e innovazione
cessaz 2021	A19	A1908A – Monitoraggio, valutazioni e controlli
settore vuoto	A19	A1910A – Servizi infrastrutturali e tecnologici
settore vuoto	A19	A1912A – Promozione dello sviluppo economico e accesso al credito per le imprese
cessaz 2021	A20	A2000A – Cultura, turismo e commercio
settore vuoto	A20	A2006B – Museo regionale di scienze naturali
settore vuoto	A20	A2007C – Offerta turistica
settore vuoto	A20	A2008C – Promozione turistica
settore vuoto	A21	A2103A – Coordinamento Fondi Strutturali Europei e cooperazione transfrontaliera
cessaz 2020	A21	A2104A – Programmazione negoziata

Codice Struttura	Denominazione Settore	Procedure di selezione	Anno di avvio delle procedure
A1000A	DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE		
A1013B	Coordinamento e gestione servizi generali operativi – Tutela dei consumatori	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A11000	RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO		
A1110B	Acquisizione e controllo delle risorse finanziarie	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1111C	Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale	Avviso di selezione esterno in corso	2020
XST025	Gestione del progetto "Welfare aziendale e benessere organizzativo nel Palazzo degli uffici della Regione Piemonte"	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1400A	SANITÀ E WELFARE		
A1406B	Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1413B	Programmazione dei servizi sanitari e socio-sanitari	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1417A	Anticorruzione e vigilanza sui contratti e sulle strutture pubbliche e private	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1420A	Politiche per le pari opportunità, diritti e inclusione	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1500A	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO		
A1501B	Raccordo amministrativo e controllo delle attività cofinanziate dal FSE	Avviso di selezione interno in corso	2020
A1502B	Politiche del lavoro	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1503B	Formazione professionale	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1511C	Politiche dell'istruzione, programmazione e monitoraggio strutture scolastiche	Avviso di selezione interno in corso	2020
A1600A	AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO		
A1606B	Copianificazione urbanistica area Nord-Ovest	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1700A	AGRICOLTURA E CIBO		
A1707B	Strutture delle imprese agricole ed agroindustriali ed energia rinnovabile	Concorso pubblico	2020
A1710C	Attuazione programmi relativi alle produzioni vegetali e animali	Concorso pubblico	2020
A1711C	Attuazione programmi relativi alle strutture delle aziende agricole e alle avversità atmosferiche	Concorso pubblico	2020
A1713C	Attuazione programmi agroambientali e per l'agricoltura biologica	Concorso pubblico	2020
A1800A	OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA		
A1802B	Infrastrutture e pronto intervento	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1810B	Controllo sulla gestione dei trasporti e delle infrastrutture	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1811B	Investimenti trasporti e infrastrutture	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1819C	Geologico	Avviso di selezione interno in corso	2020
A1821A	Protezione civile	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1822A	Sistema Anti incendi Boschivi (A.I.B.)	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020

Codice Struttura	Denominazione Settore	Procedure di selezione	Anno di avvio delle procedure
A19000	COMPETITIVITÀ DEL SISTEMA REGIONALE		
A1902A	Artigianato	Avviso di selezione/Concorso pubblico	
A1906A	Polizia mineraria, cave e miniere	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1907A	Sistema universitario, diritto allo studio, ricerca e innovazione	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1908A	Monitoraggio, valutazioni e controlli	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1910A	Servizi infrastrutturali e tecnologici	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A1912A	Promozione dello sviluppo economico e accesso al credito per le imprese	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A2000A	CULTURA, TURISMO E COMMERCIO		
A2006B	Museo regionale di scienze naturali	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A2007C	Offerta turistica	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A2008C	Promozione turistica	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A21000	COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI		
A2103A	Coordinamento Fondi Strutturali Europei e cooperazione transfrontaliera	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020
A2104A	Programmazione negoziata	Avviso di selezione/Concorso pubblico	2020

Famiglia professionale	Fabbisogno 2019/2021
GIURIDICO-AMMINISTRATIVO	30
ICT	10
ECONOMICO-FINANZIARIO	31
TECNICO	87
AGRICOLTURA E FORESTE	32
AMMINISTRATIVO	40
fabbisogno considerato per concorsi pubblici e progressioni verticali	230
COMUNICAZIONE - 2 unità	non prevedendo procedure concorsuali riferite alle quattro famiglie professionali evidenziate in grigio, i relativi fabbisogni sono stati riballati rispettivamente: 2 Comunicazione su Amministrativo, 10 conservatori + 2 psicologo e 1 Farmacia/CFI/Medicina su Tecnico, tenuto anche conto dei futuri collocamenti a riposo che avverranno nell'arco di validità del PTFP
CONSERVATORE - 10 unità	
PSICOLOGO - 2 unità	
FARMACIA/CFI/MEDICINA - 1 unità	

posti per progr. verticali interne (30% di 230) - art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 e L. n. 8 del 28/2/2020 (Milleproroghe 2020)	69
posti per concorsi pubblici	161
TOTALE	230

248 posti liberi a dotazione organica vigente di cui 12 da considerare per mobilità volontaria in ingresso e 6 per stabilizzazione idonei bando n. 178, come da precedente PTFP (230 posti a dotazione organica vigente per progressioni verticali e concorsi pubblici)

PROGRESSIONI VERTICALI

REQUISITI RICHIESTI PER PROGRESSIONI VERTICALI per categoria D - posizione economica D1 - procedure per titoli ed esami:

essere dipendente a tempo indeterminato nel ruolo della Giunta regionale rivestenti la categoria C

essere in possesso di un'anzianità di servizio di 2 anni a tempo indeterminato nella categoria C, presso il ruolo della Giunta regionale, maturata entro il 31 dicembre 2018

essere in possesso di laurea di durata triennale (L), ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL), ovvero Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) - PER OGNI PROCEDURA VERRANNO SPECIFICATI, NEI BANDI, I TIPI DI LAUREE RICHIESTI

Dalla verifica effettuata su HR in merito all'utenza per la progressione C/D, tenuto conto dei requisiti sopra specificati, sono stati rilevati i seguenti dati:

TOTALE DIPENDENTI DI RUOLO DI CATEGORIA C IN SERVIZIO AL 29.02.2020	938		
Dei 938 dipendenti non risultano in possesso del titolo di studio sopra indicato quale requisito	736		
dipendenti che risultano in possesso del titolo di studio sopra indicato quale requisito	202		
Dei 202 dipendenti non risultano in possesso del requisito di anzianità di 2 anni nella categoria C maturata entro il 31/12/2018 (di cui 24 APL, 4 mobilità in ingresso e 1 procedura di stabilizzazione)	29	UTENZA CATEGORIA C/FAM. PROFESSIONALE	UNITA'
UTENZA CATEGORIA C IN POSSESSO DEI REQUISITI	173	FAMIGLIA PROFESSIONALE TIPO AMMINISTRATIVO	105
		FAMIGLIA PROFESSIONALE TIPO ECONOMICO - FINANZIARIO	24
		FAMIGLIA PROFESSIONALE TIPO TECNICO	15
		FAMIGLIA PROFESSIONALE TIPO AGRARIO	29

Alla luce di quanto emerso, e visti i contingenti dell'utenza per ogni famiglia professionale, **si propone di prevedere 4 procedure distinte per titoli ed esami, come di seguito specificate da avviare contemporaneamente, si ipotizza a luglio 2020, prevedendo 1 prova scritta (elaborato, anche in forma di domande a risposta libera) ed un colloquio**

I profili professionali attribuiti saranno quelli nella tabella indicati. Le materie d'esame saranno: Diritto amministrativo, Diritto regionale, contabilità regionale, elementi di organizzazione regionale, materie e normative specifiche correlate all'attività svolta nell'ambito di ogni profilo professionale

I titoli di merito, di cui ogni bando darà specificazione anche rispetto alla definizione del punteggio, potrebbero essere in linea di massima quelli di seguito riportati:

ulteriore anzianità di servizio a tempo indeterminato, oltre ai 2 anni stabiliti come requisito, nella categoria C presso Regione Piemonte e/o presso enti del Comparto Regioni ed enti locali

servizio prestato a tempo determinato nella categoria C presso Regione Piemonte e/o presso enti del Comparto Regioni ed enti locali

valutazione positiva conseguita per almeno 3 anni, eventuale superamento di precedenti procedure selettive

possesso di ulteriore laurea di durata triennale (L), ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL), ovvero Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM)

SULLA BASE DI QUANTO STABILITO DALLA NORMATIVA IN ORDINE ALLA RISERVA DEL 30% PER LE PROGRESSIONI VERTICALI, NON SARA' POSSIBILE UTILIZZARE LE GRADUATORIE SE NON PER I 69 VINCITORI, FATTA SALVA LA SOSTITUZIONE DEGLI STESSI PER CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO, NELL'AMBITO DI VALIDITA' DELLE STESSE. INFATTI, ESCLUSO IL CASO DELLA SOSTITUZIONE ANZIDETTA, IL PASSAGGIO DEGLI EVENTUALI IDONEI NELL'AMBITO DI VALIDITA' DEL PTFP SFOREREBBE IL CONTINGENTE DELLE 69 UNITA' RISULTANTE DAL 30% DEL FABBISOGNO DI CATEGORIA D. Qualora intervenissero variazioni alla norma nazionale di aumento della percentuale di che trattasi, si potrebbe ipotizzare lo scorrimento delle graduatorie fatti salvi i vincoli di spesa, il rispetto della capacità assunzionale e la disponibilità di posti nella dotazione organica

IL CANDIDATO PORTA' PRESENTARE UNA SOLA DOMANDA, RISPETTO ALLE 4 PROCEDURE, A PENA DI ESCLUSIONE DALLE STESSE.

ripartizione dei 69 posti previsti in 4 procedure per progressioni verticali interne C/D		
Famiglia professionale	posti	profilo professionale
GIURIDICO-AMMINISTRATIVO/AMMINISTRATIVO/ICT	42	Istruttore addetto ad attività di programmazione
ECONOMICO-FINANZIARIO	9	Istruttore addetto alle attività amministrative, funzionali e contabili
TECNICO	6	Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione
AGRICOLTURA E FORESTE	12	Istruttore addetto alle attività agrarie e forestali
TOTALE	69	

CONCORSI PUBBLICI

ripartizione in famiglie professionali dei 161 posti previsti per concorsi pubblici (per esami o titoli ed esami)		
Famiglia professionale	posti a concorso pubblico	profilo professionale
GIURIDICO-AMMINISTRATIVO/AMMINISTRATIVO/ICT (anno di avvio della procedura 2021)	38	Istruttore addetto ad attività di programmazione
ECONOMICO-FINANZIARIO (anno di avvio della procedura 2021)	22	Istruttore addetto alle attività amministrative, funzionali e contabili
TECNICO (anno di avvio della procedura 2020)	81	Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione
AGRICOLTURA E FORESTE (anno di avvio della procedura 2020)	20	Istruttore addetto alle attività agrarie e forestali
TOTALE	161	

LA RISERVA MASSIMA DEL 20% (art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 e L. n. 8 del 28/2/2020) PER I DIPENDENTI INTERNI VERRA' VALUTATA IN FASE DI PREDISPOSIZIONE DEI RELATIVI BANDI DI CONCORSO ANCHE IN ESITO ALLE 4 PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI. SARANNO INOLTRE VALUTATE EVENTUALI ALTRE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE

I CANDIDATI INTERNI AMMESSI AL CONCORSO NON SARANNO SOTTOPOSTI ALLA PROVA PRESELETTIVA

La ripartizione dei posti tra progressioni verticali e riserve per interni nei concorsi pubblici è stata definita sulla base delle norme che di seguito si riportano:

art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001: "I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore".

art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017: Art. 22, comma 15: "Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001".

Art. 1 della L. n. 8 del 28/2/2020 (conversione del D.L. n. 162/2019 - Milleproroghe 2020): All'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, al primo periodo, le parole: "Per il triennio 2018-2020" sono sostituite dalle seguenti: "Per il triennio 2020-2022" e, al secondo periodo, le parole " 20 per cento" sono sostituite dalle seguenti: "30 per cento".

Famiglia professionale	Fabbisogno 2019/2021
AMMINISTRATIVO-CONTABILE	11
AMMINISTRATIVO	72
SERVIZI DIGITALI	8
TECNICO	13
P. AGRARIO/AGROTECNICO	18
fabbisogno considerato per concorsi pubblici e progressioni verticali	122

posti per progr. verticali interne (30% di 100) - art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 e L. n. 8 del 28/2/2020 (Milleproroghe 2020)	36
posti per concorsi pubblici	86
TOTALE	122

92 posti liberi a dotazione organica vigente di cui 12 da considerare per mobilità volontaria in ingresso da precedente PTFP (80 posti a dotazione organica vigente per progressioni verticali e concorsi pubblici)

PROGRESSIONI VERTICALI

REQUISITI RICHIESTI PER PROGRESSIONI VERTICALI per categoria C - posizione economica C1 - procedura per titoli ed esami:

essere dipendenti a tempo indeterminato nel ruolo della Giunta regionale rivestenti la categoria B

essere in possesso di un'anzianità di servizio di 2 anni a tempo indeterminato nella categoria B, presso il ruolo della Giunta regionale, maturata entro il 31 dicembre 2018

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado

Dalla verifica effettuata in questi giorni su HR in merito all'**utenza per la progressione B/C**, tenuto conto dei requisiti sopra specificati, sono stati rilevati i seguenti dati:

TOTALE DIPENDENTI DI RUOLO DI CATEGORIA B IN SERVIZIO AL 29.02.2020	371		
Dei 371 dipendenti non risultano in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	224		
dipendenti che risultano in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	147		
Dei 147 dipendenti non risultano in possesso del requisito di anzianità di 2 anni nella categoria B maturata entro il 31/12/2018 (di cui 29 APL, 2 mobilità in ingresso e 2 assunti ai sensi della L. n. 68/99 - categorie protette)	33	UTENZA CATEGORIA B/FAM. PROFESSIONALE	UNITA'
UTENZA CATEGORIA B IN POSSESSO DEI REQUISITI	114	FAMIGLIA PROFESSIONALE TIPO AMMINISTRATIVO	110
		FAMIGLIA PROFESSIONALE TIPO TECNICO	2
		FAMIGLIA PROFESSIONALE TIPO AGRARIO	2

Alla luce di quanto emerso, e stante l'esiguità dell'utenza per le famiglie professionali di tipo Tecnico e di tipo Agrario, **si propone di prevedere un'unica procedura per titoli ed esami per n. 36 posti da avviare, si ipotizza a luglio 2020, prevedendo una prova scritta (elaborato, anche in forma di domande a risposta libera) ed un colloquio.** Il profilo professionale attribuito sarà

quello di "Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivistica". Le materie d'esame saranno: elementi di Diritto amministrativo, elementi di Diritto regionale, elementi di contabilità regionale, elementi di organizzazione regionale, materie e normative specifiche correlate all'attività svolta

I titoli di merito, di cui il bando darà specificazione anche rispetto alla definizione del punteggio, potrebbero essere in linea di massima quelli di seguito riportati:

ulteriore anzianità di servizio a tempo indeterminato, oltre ai 2 anni stabiliti come requisito, nella categoria B presso Regione Piemonte e/o presso enti del Comparto Regioni ed enti locali

servizio prestato a tempo determinato nella categoria B presso Regione Piemonte e/o presso enti del Comparto Regioni ed enti locali

valutazione positiva conseguita per almeno 3 anni, eventuale superamento di precedenti procedure selettive

SULLA BASE DI QUANTO STABILITO DALLA NORMATIVA IN ORDINE ALLA RISERVA DEL 30% PER LE PROGRESSIONI VERTICALI, NON SARA' POSSIBILE UTILIZZARE LA GRADUATORIA SE NON PER I 36 VINCITORI, FATTA SALVA LA SOSTITUZIONE DEGLI STESSI PER CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO, NELL'AMBITO DI VALIDITA' DELLA STESSA. INFATTI, ESCLUSO IL CASO DELLA SOSTITUZIONE ANZIDETTA, IL PASSAGGIO DEGLI EVENTUALI IDONEI NELL'AMBITO DI VALIDITA' DEL PTFP SFOREREBBE IL CONTINGENTE DELLE 36 UNITA' RISULTANTE DAL 30% DEL FABBISOGNO DI CATEGORIA C. Qualora intervenissero variazioni alla norma nazionale di aumento della percentuale di che trattasi, si potrebbe ipotizzare lo scorrimento della graduatoria fatti salvi i vincoli di spesa, il rispetto della capacità assunzionale e la disponibilità di posti nella dotazione organica

CONCORSI PUBBLICI

ripartizione in famiglie professionali degli 86 posti previsti per concorsi pubblici (per esami o titoli ed esami)		
Famiglia professionale	posti a concorso pubblico	profilo professionale
AMMINISTRATIVO-CONTABILE/AMMINISTRATIVO/SERVIZI DIGITALI (anno di avvio della procedura 2021)	55	Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivista
TECNICO (anno di avvio della procedura 2021)	13	Collaboratore tecnico
P. AGRARIO/AGROTECNICO (anno di avvio della procedura 2020)	18	Collaboratore tecnico agrario e forestale
TOTALE	86	

LA RISERVA MASSIMA DEL 20% (art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 e L. n. 8 del 28/2/2020) **PER I DIPENDENTI INTERNI VERRA' VALUTATA IN FASE DI PREDISPOSIZIONE DEI RELATIVI BANDI ANCHE IN ESITO ALLA PROCEDURA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI. SARANNO INOLTRE VALUTATE EVENTUALI ALTRE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE**

I CANDIDATI INTERNI AMMESSI AL CONCORSO NON SARANNO SOTTOPOSTI ALLA PROVA PRESELETTIVA

La ripartizione dei posti tra progressioni verticali e riserve per interni nei concorsi pubblici è stata definita sulla base delle norme che di seguito si riportano:

art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001: "I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. **Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.**"

art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017: "Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. **Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001.**"

Art. 1 della L. n. 8 del 28/2/2020 (conversione del D.L. n. 162/2019 - Milleproroghe 2020): All'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, al primo periodo, le parole: "Per il triennio 2018-2020" sono sostituite dalle seguenti: "Per il triennio 2020-2022" e, al secondo periodo, le parole " 20 per cento" sono sostituite dalle seguenti: "30 per cento".

Famiglia professionale	Fabbisogno 2019/2021	profilo professionale	procedure previste	Anno di avvio delle procedure
ESECUTORE SERVIZI GENERALI OPERATIVI (AUTISTI)	4	Esecutore attività dei servizi generali	mobilità esterna	2020
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	12	Esecutore amministrativo e di segreteria per lo svolgimento di funzioni di dattilografia	8 posti coperti mediante procedure ai sensi dell'art. 18 della L. n. 68/99 (es: vittime del dovere ecc.)	2021
			4 posti coperti mediante mobilità interna	2020
Totale fabbisogni categoria B	16			

30 posti liberi a dotazione organica vigente