

Deliberazione della Giunta Regionale 12 giugno 2020, n. 1-1486

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 “Testo unico sulla tutela delle Aree naturali e della biodiversità”. Approvazione delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2019.

A relazione del Vicepresidente Carosso:
Premesso che:

l’art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 “*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*” affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l’art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che “*gli enti di gestione delle aree protette provvedono all’adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*” e al comma 4 che “*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*”;

l’art. 22, comma 2, lett.a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018” Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 “*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*”: indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018” sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell’attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche.*” con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle Pubbliche Amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all’art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001 “*Testo unico sul Pubblico impiego*” introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica al fine di ottimizzare l’impiego delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la D.G.R. sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema, l'iter per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata, rappresentata per l'anno 2018 a livello di sistema dallo stanziamento sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2018-2020 approvato con la legge regionale 5 aprile 2018, n. 4;

a seguito dell'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2018-2020, da parte di ciascun Ente di gestione, in attuazione della D.G.R. sopra citata, ed in ossequio alle previsioni dell'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale *"La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione"*, con la D.G.R. n. 30-8712 del 5 aprile 2019 e con la D.G.R. n. 23-8887 del 6 maggio 2019 si è proceduto all'approvazione delle Dotazioni organiche per l'anno 2018 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette.

Tutto ciò premesso;

in considerazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche Amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad approvare i Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2019-2021 e ad adottare le proposte di dotazione organica per l'anno 2019 nel rispetto dei principi generali contenuti nella D.G.R. n. 33-7927 del 23 novembre 2018 e delle "Linee guida ministeriali" sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziare per l'anno 2019, a livello di sistema sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 approvato con la legge regionale 19 marzo 2019, n. 9, di cui alla D.D. n. 391/A1601A del 25.10.2018;

richiamato l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale *"La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione"*, si ritiene pertanto di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2019 pervenute dagli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2019/2021;

preso atto dei provvedimenti degli Enti di gestione sotto elencati:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese: DC n. 46 del 20 dicembre 2019 *"Approvazione del Piano triennale fabbisogni del personale 2019-2021"*;
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola: DC n. 14 del 14 aprile 2020 *"Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e definizione della pianta organica"*;
- Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali DC n. 1 del 29 gennaio 2020 *"Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2019-2021"*;
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso: DC n. 73 del 16/12/2019 *"Approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2019-2021"*.
- Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino: DC n. 6 del 3 febbraio 2020 *"Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2019-2021"*.

Dato atto che, in relazione all'istruttoria condotta dal Settore regionale competente, i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge e gli indirizzi contenuti della D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 sopra richiamata, con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata, nonché della D.D. n. 391/A1601A del 25.10.2018 sopracitata.

Ritenuto pertanto che le proposte di dotazioni organiche per l'anno 2019 degli Enti di gestione sopra richiamati possano essere approvate con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante, denominati:

- Allegato A) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Allegato B) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato C) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Allegato D) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Allegato E) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino

visto l'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001;

viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009;

dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con D.D. n. 391/A1601A del 25.10.2018 e già liquidato sul capitolo 169754/2019 in applicazione della l.r. 19 marzo 2019, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di prendere atto del Piano triennale dei fabbisogni 2019-2021 dei seguenti Enti di gestione delle Aree protette regionali:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi reali
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino

- di approvare le dotazioni organiche per l'anno 2019 dei succitati Enti di gestione con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

- Allegato A) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Allegato B) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato C) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Allegato D) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi reali
- Allegato E) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino;

-di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con D.D. n. 391/A1601A del 25.10.2018 e già liquidato sul capitolo 169754/2019 in applicazione della l.r. 19 marzo 2019, n. 9 “Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021”.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Allegato A

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottata con D.C. n. 46 del 20/12/2019 ai sensi della D.G.R. n. 30-8712 del 5/4/2019 e della nota del Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte prot. APAP n. 2501/2019

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso	Posizione economica attuale
	Dirigente	100	da assumere
D3	Funzionario Tecnico	100	D5
D1	Funzionario Tecnico	100	D4
D1	Funzionario Tecnico	100	D3
D1	Funzionario amministrativo	100	D5
D1	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100	D4
C1	Istruttore Tecnico	100	C4
C1	Istruttore Tecnico	100	da assumere
C	Istruttore Tecnico	100	selezione cambio profilo
C1	Istruttore Amministrativo	100	C5
C1	Istruttore Amministrativo	100	C3
C1	Istruttore Amministrativo	100	da assumere
C4	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	C5
C3	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	C5
C1	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	C3
C1	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	da assumere
C1	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	da assumere
C	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	selezione cambio profilo
B6	Esecutore Tecnico	100	B7
B1	Esecutore Tecnico	100	da assumere

Allegato B

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE

L'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del proprio personale per il triennio 2019-2021, adotta la seguente dotazione organica (con Deliberazione del Consiglio n. 14/2020 del 14/4/2020)

Profilo	Categoria ingresso	% Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione economica
DIRETTORE	Dirigente	100	in servizio	full time	Dirigente
Funzionario amministrativo	D1	100	in servizio	full time	D6
Funzionario tecnico	D1	100	in servizio	full time	D3
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D1
Funzionario del settore vigilanza	D1	100	Da assumere	full time	-
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	in servizio	full time	C5
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	in servizio	full time	C5
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	Da assumere	full time	-
Istruttore amministrativo	C1	100	in servizio	full time	C5
Istruttore amministrativo	C1	100	in servizio	full time	C2
Istruttore amministrativo	C1	100	Da assumere	full time	-
Esecutore tecnico professionale	B3	100	in servizio	full time	B7
Esecutore tecnico	B1	50	in servizio	part time	B5
TOTALI	13	13	13		

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE

L'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2019-2021, adotta la seguente dotazione organica (con Deliberazione del Consiglio n. 073/2019):

Categoria di ingresso	Profilo	Stato servizio	Copertura	Posizione Economica
Dirigente	Direttore	In servizio	100	Dir.
D	Funzionario amm.vo	In servizio	100	D6
D	Funzionario amm.vo	In servizio	100	D5
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D6
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D3
D	Funzionario Vigilanza	In servizio	100	D5
C	Guardiaparco	In servizio	100	C4
C	Guardiaparco	In servizio	100	C4
C	Guardiaparco	In servizio	100	C2
C	Guardiaparco	Da assumere	100	C1
C	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C5
C	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C5
C	Istruttore amm.vo	Da assumere	100	C1
C	Istruttore tecnico	In servizio	100	C5
C	Istruttore tecnico	Da assumere	100	C1
B	Esecutore tecnico prof.	Da assumere	100	B3
B	Esecutore tecnico	In servizio	100	B6

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI
DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021 ADOTTATO CON LA
DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N° 1 DEL 29.01.2020

UNITA'	CATEGORIA	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale
1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	D	Funz. Resp. Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	Vacante	Tempo pieno	D
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	Vacante	Tempo pieno	C1
1	C	Istruttore amministrativo	100%	Vacante	Tempo pieno	C*
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5

1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	Vacante	Tempo pieno	C*
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B6
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B6
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B4
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
56	TOTALE Unità					

* copertura di turn over

Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino
DOTAZIONE ORGANICA
DI CUI AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021
ADOTTATA CON LA DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO n° 6 DEL 3/2/2020
(riferimento all'anno 2019)

UNITÀ	Categoria	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale
1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	Dirigente
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	D	Funzionario Resp. Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
1	D	Funzionario tecnico	100%	Da assumere	Tempo pieno	D1