

Codice A1801B

D.D. 8 giugno 2020, n. 1479

**Art. 48 CCNL per gli addetti alle sistemazioni idraulico-forestali e idraulico-agrarie. Riassunzione operai a tempo determinato stagionale per l'anno 2020 . Modifiche alla D.D. n. 451 del 28/02/2020.**



**ATTO N. DD-A18 1479**

**DEL 08/06/2020**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA**

**A1801B - Attività giuridica e amministrativa**

**OGGETTO:** Art. 48 CCNL per gli addetti alle sistemazioni idraulico-forestali e idraulico-agrarie. Riassunzione operai a tempo determinato stagionale per l'anno 2020 . Modifiche alla D.D. n. 451 del 28/02/2020.

Premesso che:

- con D.D. n. 451 del 28/02/2020 si disponeva, per le ragioni ivi contenute, di procedere alla riassunzione degli operai forestali a tempo determinato stagionale (OTD) di cui all'elenco allegato alla D.D. stessa per un numero massimo di 164 giornate contributive, comprese tra la data di assunzione e il termine massimo del 30 novembre 2020;
- sulle base delle esigenze operative delle squadre forestali regionali e al fine di assicurare la continuità dei cantieri forestali secondo le attività programmate, la citata determinazione prevedeva di procedere all'assunzione del personale a tempo determinato stagionale in tempi compatibili con l'avvio della stagione lavorativa favorevole, corrispondente alla seconda metà del mese di marzo;
- in relazione all'evolversi della situazione epidemiologica da COVID-19 che ha colpito il Paese, al carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e all'incremento dei casi di contagio sul territorio nazionale, sono state adottate, con provvedimenti governativi e regionali, misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza, tra le quali la sospensione di numerose attività commerciali e produttive nonché la limitazione degli spostamenti e delle situazioni di contatto tra le persone, riducendo le prestazioni da rendere in presenza alle attività indifferibili;
- in applicazione delle citate misure alle attività forestali gestite in amministrazione diretta dalla Regione Piemonte, e a seguito delle ulteriori restrizioni delle misure di contenimento del contagio si è pertanto disposta la sospensione delle attività forestali effettuate in cantiere e la riduzione di quelle effettuate nei vivai, tenuto conto che le stesse non sono da considerare indifferibili o essenziali e che, per la difficoltà nell'approvvigionamento dei necessari presidi sanitari, non potevano

essere garantite idonee misure di sicurezza per il lavoratori durante il trasporto e in alcune fasi delle lavorazioni;

- per il periodo di sospensione i lavoratori sono stati collocati in cassa integrazione ordinaria (CISOA) con la causale "Covid-19 CISOA, come previsto dal d.l. 18/2020 e s.m.i.;

- in conseguenza dell'applicazione delle citate misure e della sospensione delle attività forestali, è stata altresì disposta la sospensione delle visite preassuntive per gli operai da assumere ai sensi della D.D. n. 451 citata, nel frattempo già avviate;

dato atto che

- la situazione sopra descritta non ha reso possibile procedere alla riassunzione degli OTD come previsto nella D.D. n. 451/2020, dovendosi attendere il momento della totale ripresa delle attività;

- con l'avvio della c.d. "fase 2" dell'emergenza e nel rispetto delle condizioni e dei protocolli di sicurezza condivisi tra Governo e parti sociali, si è resa possibile la riapertura delle attività commerciali e produttive e quindi, per quanto di interesse del presente provvedimento, si è provveduto all'allestimento delle misure necessarie alla riapertura dei cantieri forestali e alla totale ripresa delle attività vivaistiche gestite in amministrazione diretta dalla Regione Piemonte, avvenute a partire dal 18 maggio 2020 con il personale a tempo indeterminato;

ritenuto pertanto di poter procedere all'assunzione degli OTD rimasta sospesa, sono state riavviate le visite mediche preassuntive sospese nel mese di marzo, al fine di completare le verifiche di idoneità per tutti i lavoratori indicati nell'elenco allegato alla D.D. n. 451/2020;

preso atto che, per le ragioni sopra esposte e in relazione all'eccezionalità della situazione emergenziale legata al contagio da Covid-19 che ha determinato la sospensione delle attività forestali dal 13 marzo al 17 maggio 2020, non è tuttavia possibile procedere all'assunzione degli OTD per il periodo previsto all'art. 7 del Contratto integrativo regionale e secondo quanto indicato nella D.D. n. 451/2020, che deve essere pertanto modificata nella parte in cui prevede che le riassunzioni saranno effettuate per un numero massimo di 164 giornate contributive comprese tra la data di assunzione e il termine massimo del 30 novembre;

considerato il tempo necessario alla conclusione delle visite preassuntive e alla consegna dei referti al datore di lavoro da parte del medico competente, nonchè i tempi per la stipulazione dei contratti e le comunicazioni di legge, e ritenuto opportuno prolungare il servizio oltre il termine del 30 novembre stabilito dalla D.D. n. 451/2020 al fine di recuperare parte delle attività non effettuate nei tempi inizialmente previsti,

stabilito pertanto che l'assunzione dei lavoratori risultati idonei potrà avere decorrenza dal 15 giugno 2020 e sarà disposta per un massimo di 153 giornate contributive da effettuare entro l'11 dicembre 2020;

occorrendo altresì modificare lo schema di contratto di lavoro allegato alla D.D. n. 451/2020 per adeguarlo ai disposti di cui alla presente determinazione;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. 1-4043 del 17 ottobre 2016;

## **LA DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- l.r. n. 23/2008;

## **DETERMINA**

- di disporre, a parziale modifica di quanto stabilito con la D.D. n. 451 del 28/02/2020, la riassunzione degli operai forestali a tempo determinato stagionale a decorrere dal 15 giugno 2020 per un numero massimo di 153 giornate contributive, comprese tra la data di assunzione e il termine massimo dell'11 dicembre 2020;

- di stipulare il contratto di lavoro sulla base dello schema allegato alla presente determinazione, di cui forma parte integrante e sostanziale.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U.R. Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1801B - Attività giuridica e amministrativa)  
Firmato digitalmente da Maria Gambino

Allegato

*Direzione Opere pubbliche, Difesa del suolo, Montagna, Foreste,  
Protezione civile, Trasporti e Logistica  
Settore Attività Giuridica e Amministrativa*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO DETERMINATO**

(art. 48 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico-agraria 2010/2012 e art. 7 CIR 2019/2022)

- Vista la l.r. n. 19 novembre 1975, n. 54 (Interventi regionali in materia di sistemazione di bacini montani, opere idraulico-forestali, opere idrauliche di competenza regionale);
- vista la l.r. 10 febbraio 2009, n. 4 (Gestione e promozione economica delle foreste);
- vista la D.C.R. 15 luglio 1998, n. 480-8708 (Direzione Economia Montana e Foreste. Modifica declaratorie di alcuni Settori della Direzione) e i successivi provvedimenti organizzativi in materia di gestione degli addetti forestali della Regione Piemonte;
- visto il C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria vigente;
- visto il C.I.R. - Contratto Integrativo Regionale di lavoro per la Regione Piemonte vigente;
- vista la D.G.R. n. 75-8127 del 14 dicembre 2018 che attribuisce al Settore Attività giuridica e amministrativa la gestione degli addetti forestali;
- attesa la necessità di procedere all'assunzione di operai forestali a tempo determinato stagionale per la realizzazione di interventi di manutenzione del territorio forestale e all'esecuzione di interventi di sistemazione idrogeologica e idraulico-forestale, così come stabilito nelle DD.DD. n. 451 del 28/02/2020 e n. .... del .....

tra

la REGIONE PIEMONTE - Direzione Opere pubbliche, Difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e Logistica – Settore Attività Giuridica e Amministrativa (cod. fisc. 80087670016) in persona della Dirigente Maria Gambino,

e

il sig./la sig.ra ..... (cod. fisc. ....) nato/a a ..... il ....., residente in ..... (di seguito nominato "dipendente")

si conviene e si stipula il presente

CONTRATTO DI LAVORO

**Art. 1 - Livello, qualifica, luogo di lavoro**

Il dipendente viene assunto con la qualifica di **operaio forestale di .....° livello** per compiere i seguenti lavori di carattere stagionale:

- nei cantieri forestali: sistemazioni e manutenzioni idraulico-forestali, interventi di miglioramento dei soprassuoli boschivi, sistemazione e manutenzione di sentieri e piste forestali, interventi di valorizzazione ambientale e paesaggistica, manutenzione e cura dei

parchi e giardini regionali;

- nei vivai: pulizia semi, semina in contenitore e pieno campo, preparazione talee, innesti, trapianti, rinvasi, controllo delle infestanti manuale o meccanica, trattamenti fitosanitari, concimazioni in vaso, manutenzione attrezzature e macchinari, preparazione piante per la vendita;

fatto salvo lo svolgimento di compiti complementari e strumentali connessi al perseguimento degli obiettivi di lavoro, secondo quanto disposto dalla vigente contrattazione nazionale ed integrativa regionale e da quelli comunque esigibili in quanto equivalenti.

Il dipendente viene assegnato presso i cantieri di competenza del Settore tecnico regionale di ..... in funzione delle esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto di quanto previsto dalle leggi e dai contratti di lavoro vigenti ed è tenuto ad accettare lo spostamento in altre zone della area territoriale di assegnazione qualora venga a cessare temporaneamente l'attività nel cantiere in cui è abitualmente impiegato.

### **Art. 2 - Decorrenza e durata del rapporto di lavoro.**

Il dipendente viene assunto per il periodo dal **15 giugno 2020** all' **11 dicembre 2020**, per un numero massimo di giornate contributive pari a **153** (sabati compresi), comprese tra la data di assunzione e la data di licenziamento, in relazione all'andamento meteo-climatico e stagionale ed alle necessità organizzative dei lavori.

Il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova di giorni 6 di effettivo lavoro. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di diritto ad indennità.

Al raggiungimento del numero massimo di giornate contributive di cui al primo comma, il rapporto di lavoro si intende risolto, anche anticipatamente rispetto al termine finale sopra indicato. Alla scadenza di tale rapporto ha luogo la risoluzione del presente contratto senza che debba essere dato alcun preavviso.

Costituiscono altresì causa di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro l'esaurimento delle risorse finanziarie nonché la conclusione degli interventi programmati, anche se dovuti a causa di forza maggiore.

Il termine finale previsto al primo comma viene comunque mantenuto anche in caso di assenze dal lavoro che impediscano il raggiungimento del numero massimo di giornate contributive stabilito.

L'attività lavorativa potrà subire, su indicazione della direzione lavori, sospensioni in relazione all'andamento meteorologico e alle necessità organizzative dei lavori, senza che ciò comporti differimento del termine finale di cui al primo comma.

La Regione Piemonte si riserva la facoltà di cessare il rapporto di lavoro anche prima della scadenza di cui al primo comma, qualora vengano a ravvisarsi le cause previste dal C.C.N.L.

### **Art. 3 - Trattamento economico**

Il trattamento economico e previdenziale è quello previsto dalla vigente contrattazione nazionale ed integrativa regionale per la categoria degli operai di cui all'articolo 1.

### **Art. 4 - Orario di servizio e assenze**

Il dipendente è tenuto a garantire la presenza in servizio per numero 39 ore settimanali suddivise in 5 giorni con il sabato di norma libero ai sensi dell'art. 8 del C.I.R. (rif. C.C.N.L. art.9).

Il dipendente ha diritto a fruire, nelle forme e alle condizioni stabilite, dei congedi e dei permessi previsti dalla contrattazione nazionale ed integrativa per il personale a tempo determinato (art.15 e art. 19 del C.I.R.).

Le assenze effettuate a diverso titolo sono considerate ingiustificate e sanzionate ai sensi dell'articolo 25 del C.C.N.L.

### **Art. 5 - Privacy e obbligo di riservatezza**

Il dipendente si impegna ad osservare gli obblighi derivanti dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation)) in materia di tutela delle persone e degli altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. A tal fine si impegna a non divulgare a terzi qualsiasi informazione di cui dovesse venire a conoscenza durante l'esecuzione del contratto, per qualsiasi finalità estranea al corretto svolgimento del medesimo.

### **Art. 6 - Clausole finali**

Per tutte le clausole non espressamente indicate nel presente contratto si farà riferimento alla normativa vigente e al C.C.N.L. e al C.I.R. applicato e vigente.

Il presente contratto non conferisce diritto all'ammissione ad alcuna categoria di personale dell'organico della Regione Piemonte.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo ai sensi del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, all. b) ed è soggetto a registrazione in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, Tab. art.10.

### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dal dipendente al Settore Attività giuridica ed amministrativa saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)”.  
Nello specifico

- i dati personali anche particolari forniti dal dipendente in sede di assunzione e in fase successiva verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche e cartacee ed esclusivamente per finalità relative alla costituzione e alla gestione del rapporto di lavoro, alla gestione dei dati fiscali, previdenziali ed assicurativi, nonché agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro ed a quanto stabilito da leggi, contratti e regolamenti. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali definite dal contratto di lavoro e dall'adempimento ad obblighi di legge e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati;
- l'acquisizione dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;
- I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono [dpo@regione.piemonte.it](mailto:dpo@regione.piemonte.it);
- Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è Maria Gambino, Dirigente del Settore Attività giuridica ed amministrativa;
- I Responsabili esterni del trattamento sono il CSI, i cui dati di contatto sono [protocollo@cert.csi.it](mailto:protocollo@cert.csi.it) ed IPLA, i cui dati di contatto sono [iplaspa@legalmail.it](mailto:iplaspa@legalmail.it) ;
- i dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e da Responsabili esterni individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dai Responsabili esterni, autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi riconosciuti per legge in qualità di interessato. In relazione alle finalità sovraespresse i

dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali ed agli uffici finanziari in ottemperanza a quanto previsto dalla legge per i datori di lavoro. I dati potranno essere comunicati a tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi; ai nostri collaboratori, dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni incaricati di trattare i dati; a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro, nei modi e per le finalità sopra illustrate.

- i dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999 e s.m.i.);
- i dati personali sono conservati per 10 anni;
- i dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.
- Potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile (esterno) del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

Torino, .....

*Regione Piemonte*  
*Settore Attività Giuridica e Amministrativa*  
La Dirigente  
Maria Gambino

---

Il/La sottoscritto/a **BUSOLLI PAOLO**, lette le condizioni di cui sopra, le accetta e dichiara di essere a conoscenza del vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e del correlato Contratto Integrativo regionale, disponibili sul sito istituzionale della Regione Piemonte, nella sezione Amministrazione Trasparente ([www..http://trasparenza.regione.piemonte.it/contrattazione-collettiva](http://trasparenza.regione.piemonte.it/contrattazione-collettiva))

Il Dipendente

---