

Deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2020, n. 4-1018

Graduazione delle posizioni dirigenziali ai sensi della D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 a seguito dei provvedimenti di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 4-439 del 29 ottobre 2019 e alla D.G.R. n. 1-975 del 04 febbraio 2020.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

con Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i. sono state approvate la nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e le disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale;

l'art. 19 "Graduazione delle strutture organizzative dirigenziali" della Legge Regionale n. 23/2008 stabilisce che le strutture dirigenziali siano misurate, ai fini del trattamento economico di posizione, secondo i criteri e le modalità definiti in base ai contratti collettivi di lavoro, con riferimento ai contenuti delle competenze e delle responsabilità professionali, manageriali e specialistiche assegnate a ciascuna struttura.

Considerato che:

l'Amministrazione ha inteso riconoscere –anche sotto il profilo economico- le differenze esistenti tra le diverse posizioni dirigenziali, in coerenza con la previsione contrattuale (art. 27, comma 2 del C.C.N.L. Area Dirigenza del 23.12.1999), che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso un processo che ne determina il livello, l'importanza, la complessità e il valore all'interno delle strutture.

Ricordato che:

con Deliberazione della Giunta Regionale n. 28-5664 del 25 settembre 2017, così come riformata dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 3-438 del 29 ottobre 2019, è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali basata su fattori di valutazione che evidenziano per ciascuna di esse la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo su tale metodologia;

con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4-439 del 29 ottobre 2019, si è proceduto alla riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i.; a seguito di tale provvedimento, alcune Strutture sono state oggetto di accorpamento o di modifica parziale delle rispettive declaratorie e quindi necessitano di essere oggetto di nuova valutazione in merito alla graduazione delle relative posizioni dirigenziali;

con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1-975 del 04 febbraio 2020, sono state apportate ulteriori modifiche alle strutture oggetto del provvedimento, modificandone le relative declaratorie.

Rilevato che si rende necessario, applicando la metodologia di graduazione di cui alla D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019, determinare il peso delle posizioni dirigenziali e definire la correlata retribuzione di posizione in relazione alle strutture che, a seguito dei provvedimenti di

riorganizzazione sopracitati, necessitano di una nuova valutazione, così come risulta dal prospetto allegato I al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

dato infine atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale di cui all'allegato potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

dato atto che:

in merito alla graduazione, proposta dal Settore competente in materia di organizzazione conformemente alla metodologia approvata con D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019, sono stati sentiti i Direttori interessati in sede di Coordinamento svolto in data 11 febbraio 2020 e che è stato acquisito in data 17 febbraio 2020 il parere del Nucleo di Valutazione depositato agli atti d'ufficio;

ritenuto, pertanto, sulla base di quanto sopra, di procedere con il presente atto all'approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali così come specificato nel prospetto di cui all'allegato I per formarne parte integrante e sostanziale;

vista la L.R. n. 23/2008 ed in particolare l'art. 19;

visti gli articoli 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17 ottobre 2016 e s.mi.;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

- di approvare la graduazione economica delle posizioni dirigenziali a seguito dei provvedimenti di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 4-439 del 29 ottobre 2019 e alla D.G.R. n. 1-975 del 04 febbraio 2020, in applicazione della D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 di metodologia, così come specificato nel prospetto di cui all'allegato I, parte integrante e sostanziale al presente atto deliberativo;

- di dare atto che il presente atto deliberativo non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Direzione Regionale	Nome Struttura	tipologia struttura	risorse umane gestite	peso RU	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabilità	peso responsabilità	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	punteggio totale	fascia retributiva	retribuzione di posizione
-	SA0001- Settore Trasparenza e Anticorruzione	staff	2	0,60	0	0,50	4	1,20	4	2,20	6	2,50	8	1,00	8	2,00	53,80	B	50.182,47
A1000A – DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1011A – Attività legislativa e consulenza giuridica	staff	2	0,60	0	0,50	8	1,20	6	2,20	10	2,50	8	1,00	10	2,00	77,00	A	54.565,00
A1000A – DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1013B - Coordinamento e gestione servizi generali operativi – Tutela dei consumatori	staff	10	0,60	2	0,50	4	1,20	6	2,20	4	2,50	4	1,00	6	2,00	51,00	B	50.182,47
A1000A – DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1014B - Rapporti con le Autonomie locali, Polizia locale, Sicurezza integrata, Elezioni e Referendum	line	2	1,00	2	0,80	8	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	6	1,00	51,00	B	50.182,47
A1000A – DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1015A – Segreteria della Giunta regionale	staff	4	0,60	0	0,50	6	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	8	2,00	59,80	B	50.182,47
A11000 – RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	XST025 – Gestione del progetto "Welfare aziendale e benessere organizzativo nel Palazzo degli uffici della Regione Piemonte"	staff (temporanea)	0	0,60	0	0,50	4	1,20	4	2,20	4	2,50	4	1,00	4	2,00	35,60	C	44.500,00
A1600A – AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1615A – Sviluppo della montagna	line	2	1,00	4	0,80	6	1,90	6	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	50,40	B	50.182,47
A1800A – OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1821A – Protezione civile	line	4	1,00	2	0,80	8	1,90	10	1,80	10	2,50	6	1,00	8	1,00	77,80	A	54.565,00
A1800A – OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1822A – Sistema anti incendi boschivi (A.I.B.)	line	0	1,00	2	0,80	2	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	4	1,00	30,60	D	39.500,00
A19000 - COMPETITIVITÀ DEL SISTEMA REGIONALE	A1910A – Servizi infrastrutturali e tecnologici	line	2	1,00	6	0,80	6	1,90	4	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	48,40	C	44.500,00
A19000 - COMPETITIVITÀ DEL SISTEMA REGIONALE	A1911A – Sistema informativo regionale	line	2	1,00	0	0,80	6	1,90	4	1,80	8	2,50	4	1,00	8	1,00	52,60	B	50.182,47
A21000 - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2103A – Coordinamento Fondi Strutturali Europei e cooperazione transfrontaliera	line	2	1,00	0	0,80	8	1,90	8	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	65,60	B	50.182,47
A21000 - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI	A2106A – Sport e tempo libero	line	2	1,00	6	0,80	6	1,90	6	1,80	6	2,50	4	1,00	4	1,00	52,00	B	50.182,47