

Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2019, n. 29-875

Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2019.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Vista la D.G.R. n. 19-700 del 17 dicembre 2019, con la quale si è provveduto alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Regione per l'anno 2019;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato per la dirigenza, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 19 dicembre 2019, concernente la definizione dei criteri per l'impiego delle risorse di cui al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999 e per l'erogazione al personale dirigente della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2019 di cui all'art. 28 del medesimo CCNL;

Nelle more dell'acquisizione del prescritto parere del Collegio dei Revisori, in merito alla compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto decentrato in questione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Dato atto che gli impegni di spesa per la corresponsione al personale dirigente della retribuzione di risultato, per un importo complessivo di Euro 4.770.471,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali trova copertura finanziaria nello stanziamento di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101. del bilancio gestionale 2019-2021, annualità 2019, titolo I, relative Missioni e Programmi del Bilancio di previsione 2019-2021 annualità 2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016.

Tutto quanto sopra premesso e considerato,

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

di autorizzare, nel rispetto dei disposti di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo, per la dirigenza anno 2019, secondo i contenuti indicati nell'ipotesi di contratto decentrato allegato e previa acquisizione del prescritto parere del Collegio dei Revisori in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA ANNO 2019

In data 19 dicembre 2019 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto la presente pre-intesa sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo, relativo al personale di area dirigenziale della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte.

Premesso che occorre provvedere per l'anno 2019 alla corresponsione, in favore del personale dirigente della Regione Piemonte, della retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999;

Vista la Legge regionale di assestamento 2018, che, all'art. 9 "Disposizioni finanziarie in materia di personale regionale" ridefinisce in euro 11.780.000 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della Regione Piemonte – Consiglio e Giunta, stabilendo che "1. Al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione ed in attuazione delle disposizioni di cui al Capo VI della deliberazione legislativa approvata dal Consiglio regionale in data 4 dicembre 2018 (Legge annuale di riordino dell'ordinamento regionale. Anno 2018), fermi restando i vincoli ed i limiti stabiliti dalle disposizioni nazionali per la quantificazione delle risorse da destinare al trattamento economico del personale regionale, le risorse, già fissate dall' art. 8 della legge regionale 1 giugno 2010, n. 14 e dall'art.4 della legge regionale 27 dicembre 2010, n. 25, sono rideterminate ...omissis... In euro 11.780.000, da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato. Le risorse, come sopra rideterminate, sono comprensive delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione e, a decorrere dall'anno 2019, potranno essere oggetto degli eventuali adeguamenti previsti dalla contrattazione nazionale e dalla normativa in materia.";

Vista la D.G.R. n. 19-700 del 17 dicembre 2019, con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019, come da tabella allegata;

Vista la D.U.P. n. 203 del 19 dicembre 2019, relativa alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019, come da tabella allegata;

Visto il contratto decentrato per la dirigenza anno 2018, sottoscritto in data 28 dicembre 2018, nonché i contratti decentrati relativi alle annualità precedenti;

Viste la D.U.P. 49/2016 del 26 maggio 2016 e le D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016 e n. 30-4276 del 28 novembre 2016, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale e della Giunta regionale ed il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti;

Quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

- 1) Al fine della determinazione delle retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti per l'anno 2019, alle quali applicare gli esiti dei sistemi di valutazione vigenti, si applicano, alla quota teorica individuale determinata suddividendo il fondo annuale (al netto delle somme non utilizzate per il 2018, riportate nella parte variabile) per il numero dei dirigenti in dotazione organica teorica (n. 166), i seguenti parametri di graduazione economica, in base all'incarico dirigenziale ricoperto in via prevalente nell'anno:

Tipologia incarico	Percentuale di parametrizzazione
Direttore regionale, Capo di Gabinetto	50%
Incarichi di fascia A, B, C	35%
Incarichi di fascia D	30%
Incarichi di fascia E	25%
Incarichi di fascia F	20%
Incarichi di fascia G	10%

Le retribuzioni teoriche di risultato dei dirigenti con incarico di fascia da A a G, come sopra determinate, sono incrementate, per l'anno 2019, del 15%, in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell'Ente.

Ai dirigenti in avvalimento presso APL si applica convenzionalmente, per l'anno 2019, la percentuale di parametrizzazione stabilita per gli incarichi di fascia C di cui alla tabella sopra riportata, senza l'incremento di cui al precedente paragrafo.

Per quanto riguarda gli incarichi dirigenziali di durata inferiore all'anno, ai soli fini della determinazione della eventuale quota di retribuzione di risultato spettante in relazione al periodo prestato, nelle more della rivisitazione ed armonizzazione dei sistemi di valutazione, si rinvia alle regole del vigente sistema di valutazione dei Direttori (punto 3.3.1 della citata D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016).

- 2) Per gli incarichi di vice-direttore sono confermati gli importi e i criteri di attribuzione già previsti per la retribuzione di risultato; per l'incarico di vicario del direttore, attribuito per un periodo minimo di tre mesi a dirigente privo delle funzioni di vice-direttore, è prevista la maggiorazione della retribuzione di risultato per un importo pari a 3.000 euro; in ogni caso, per l'esercizio delle funzioni vicarie per vacanza della relativa posizione direttoriale, è prevista l'ulteriore maggiorazione della retribuzione di risultato per un importo pari a 500 euro mensili.
- 3) In caso di affidamento di incarico dirigenziale *ad interim*, è erogato un importo, da calcolarsi, nell'ambito della retribuzione di risultato, per un periodo massimo di dodici mesi e per un solo incarico, nella misura del 15% della posizione del dirigente sostituito appartenente alla medesima Direzione regionale e del 20% della posizione del dirigente sostituito in altra Direzione.

- 4) In caso di conferimento a dirigenti di Settore di funzioni delegate dal Datore di Lavoro in materia di sicurezza sul lavoro, la retribuzione di risultato viene maggiorata dei seguenti importi:
- per funzioni “concernenti in via generale attività di sorveglianza ed adempimenti che non richiedono particolari conoscenze tecnico-specialistiche”: euro 1.000,00
 - per altre funzioni specifiche delegate e per funzioni di Datore di Lavoro euro 5.000,00
- 5) In ogni caso, il cumulo dei vari fattori che compongono la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarichi di fascia da A a G, come definiti nei punti precedenti, non può superare il 95% della retribuzione teorica di risultato dei Direttori, come determinata al precedente punto 1).
- 6) A completamento del processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla Legge 27/12/2017 n. 205, comma 800, si convengono, ad integrazione delle retribuzioni di risultato previste per l'anno 2019 nel precedente punto 1), i seguenti ulteriori importi, da riconoscere *una tantum* a tre dirigenti distaccati presso la Città Metropolitana al fine di eliminare definitivamente i disallineamenti retributivi verificatisi nel corso del processo di integrazione nei ruoli della Regione: € 8.500 (AF), € 13.000 (EP), € 9.000 (FD).
- 7) L'eccedenza delle risorse stabili del fondo 2019, fatto salvo quanto previsto dai precedenti punti, è riportata alla parte variabile del fondo per l'anno 2020.

Le parti rinviando ad apposito tavolo tecnico l'individuazione degli istituti attivabili per la copertura delle spese legali di giudizio e delle fonti di finanziamento possibili nel perimetro della contrattazione collettiva.

Le parti convengono, altresì, sulla necessità di rinviare a specifico e successivo confronto la ridefinizione dei criteri di erogazione dei compensi professionali degli avvocati dirigenti, per l'anno 2019, in considerazione del mutato quadro dispositivo e contrattuale di riferimento in ambito nazionale e di disciplina dell'Ente.

Le parti danno, infine, atto che la sottoscrizione in via definitiva della presente ipotesi di accordo è subordinata a conforme autorizzazione della Giunta e dell' Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale alla delegazione trattante di parte pubblica.

Torino, 19 dicembre 2019

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Paolo FRASCISCO _____
(Presidente della Delegazione)

Michele PANTE' _____

Laura BENENTE _____

Francesca RICCIARELLI _____

Andrea DE LEO _____

Carla MELIS _____

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

CSA _____

DI.RER _____

Risorse decentrate personale dirigente per la contrattazione integrativa 2019		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse stabili		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	919.372
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C. 3 - P. FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.199.010
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI TRASFERITI	F998	758.273
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI A T. D.	F998	2.085.015
Totale Risorse fisse		14.181.480
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L. 662/96, ART. 59 C. 1 L. P. DLGS 446/97)	F928	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	187.724
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	40.000
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	2.287.397
Totale Risorse variabili		2.515.121
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C. 3 L. E CCNL 00-01)	F934	-400.750
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	-1.524.268
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	-33.076
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	-671.110
Totale Decurtazioni		-2.629.204
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2019		14.067.397

