Codice A1514B

D.D. 19 dicembre 2019, n. 1840

POR FSE 2014/20 - Strategia WE.CA.RE. approvata con DGR n. 22-5076 del 22/05/2017. Adesione al Protocollo d'intesa tecnico/operativo inerente la conciliazione dei tempi vita/lavoro a supporto della genitorialita', e approvazione del relativo Schema operativo, nell'ambito del precedente Protocollo d'intesa con l'Associazione delle Fondazioni di origine bancaria del Piemonte approvato con DGR n. 36-6035 del 01/12/2017.

Visto il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, e successivi regolamenti di esecuzione e delegati;

visto il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

visto il Programma Operativo del Piemonte del Fondo Sociale Europeo – POR FSE 2014/2020, approvato con Decisione della Commissione Europea C(2014) 9914 del 12/12/2014 ed i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 e n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, pubblicati sulla GUUE del 20 dicembre 2013;

vista la D.G.R. n. 57 - 868 del 29/12/2014 con la quale è stata ratificata la presa d'atto della predetta Decisione C(2014) 9914 del 12/12/2014;

vista la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2018) 5566 del 17/08/2018 che modifica la sopra citata Decisione di esecuzione C(2014) 9914 del 12/12/2014;

vista la D.G.R. n. 28-7566 del 21/09/2018 con la quale è stata ratificata la presa d'atto della predetta Decisione C(2018) 5566 del 17/08/2018 ed è stato riapprovato il Programma Operativo Regionale della Regione Piemonte cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020;

vista la D.G.R. n. 22-5076 del 22/05/2017 con la quale è stato approvato l'Atto di Indirizzo "WE.CA.RE. - Welfare Cantiere Regionale – Coesione sociale, welfare e sviluppo locale" (WECARE), quale Strategia di innovazione sociale della Regione Piemonte comprensiva di interventi POR FSE e POR FESR 2014-2020;

dato atto che la strategia WE.CA.RE. ha previsto un set di diverse misure di sostegno all'innovazione sociale, con l'intento di implementare processi di innovazione nell'ambito della rete dei servizi sociali, di migliorare la governance locale, di stimolare la collaborazione tra soggetti pubblici, enti del terzo settore ed imprese e di sostenere lo sviluppo di progetti di imprenditorialità a vocazione sociale e di welfare aziendale, e in particolare a valere sul POR FSE 2014-2020:

FSE 1: "Sperimentazione di azioni innovative di welfare territoriale",

FSE 1: "Accompagnamento",

FSE 2: "Progetti di innovazione sociale per il terzo settore",

FSE 3: "Promozione del welfare aziendale";

dato inoltre atto che la Strategia WE.CA.RE. ha disposto:

- che le sopra indicate misure potessero essere implementate anche favorendo il ruolo del sistema degli operatori privati, i quali avrebbero potuto contribuire, con proprie risorse, al sostegno dei progetti innovativi e delle idee imprenditoriali ad impatto sociale,
- che, nello specifico ambito, la Regione si impegnasse a collaborare con il sistema delle Fondazioni Bancarie piemontesi, individuando e promuovendo insieme le azioni ritenute necessarie per il buon funzionamento delle misure sui territori;

tenuto conto che, in attuazione delle sopra citate disposizioni, con D.G.R. n. 36-6035 del 01/12/2017, è stato approvato lo schema di Protocollo d'intesa per lo sviluppo di attività condivise nell'ambito del programma WE.CA.RE fra la Regione Piemonte e l'Associazione delle Fondazioni di origine bancaria del Piemonte, la quale riunisce tutte le dodici Fondazioni bancarie piemontesi, ovvero le Fondazioni Cassa di Risparmio di Alessandria, Asti, Biella, Bra, Cuneo, Fossano, Saluzzo, Savigliano, Torino, Tortona, Vercelli e la Compagnia di San Paolo;

dato atto che il sopra indicato Protocollo d'intesa è stato sottoscritto dalle parti in data 15/02/2018 e che da esso non sono discesi oneri finanziari a carico del bilancio regionale;

tenuto conto in particolare che il Protocollo d'intesa impegna reciprocamente le parti a:

- tenere aperto un canale di comunicazione e di confronto sulle misure attivate con il programma WE.CA.RE.,
- identificare aree e punti di intersezione e di possibile collaborazione sulle azioni specifiche attuate entro WE.CA.RE.,
- condividere i risultati di monitoraggio e valutazione delle varie azioni rientranti in WE.CA.RE.;

vista la D.G.R. n. 20-7648 del 05/10/2018, modificata dalla D.G.R. n. 86-8995 del 16/05/2019, con la quale è stato approvato l'Atto di indirizzo di modifica ed integrazione della sopra indicata Strategia di innovazione sociale della Regione Piemonte "WECARE", contenente criteri e modalità per l'attuazione dell'intervento di promozione del welfare aziendale, che si compone delle seguenti Misure regionali, a valere sul POR FSE 2014-2020, in corso di realizzazione:

- Misura 1.8iv.3.2.5: Animazione e comunicazione istituzionale sulla cultura di welfare aziendale per il territorio piemontese,
- Misura 1.8iv.3.2.6: Disseminazione e diffusione del welfare aziendale per enti aggregatori;
- Misura 1.8iv.3.2.4: Progettazione e attivazione di interventi di welfare aziendale,

considerato che la Regione Piemonte, nell'ambito del sopra indicato Protocollo d'intesa, ha attivato, in data 11/11/2019 con lettera Prot. n. 50653/A15000, una collaborazione con la Fondazione CRT ed in particolare con la Fondazione ULAOP-CRT onlus, di cui Fondazione CRT è socio fondatore, finalizzata ad attivare un canale di comunicazione e di confronto sulle sopra elencate misure di promozione del welfare aziendale, in corso di realizzazione;

vista la bozza di Protocollo d'intesa tecnico/operativo proposta alla Regione Piemonte dalla Fondazione ULAOP/CRT onlus, finalizzata a disciplinare le modalità attuative di tale collaborazione;

ritenuto, nell'ambito di tale collaborazione, di aderire, approvandone i contenuti, al Protocollo d'intesa tecnico/operativo tra la Fondazione ULAOP-CRT onlus e altri soggetti impegnati sui temi delle politiche di conciliazione, con sguardo attento sia alle imprese che ai lavoratori, finalizzato a:

- definire e regolare le modalità operative di lavoro e di confronto sulle tematiche e sulle azioni in corso inerenti la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a supporto della genitorialità e la sensibilizzazione del mondo delle imprese sul tema del welfare aziendale,
- massimizzare l'efficacia sul territorio piemontese degli interventi di promozione del welfare aziendale delineati dalla Strategia WE.CA.RE. e definiti dal citato Atto di indirizzo contenente criteri e modalità per l'attuazione dell'intervento di promozione del welfare aziendale;

ritenuto quindi necessario approvare, in attuazione del Protocollo d'intesa per lo sviluppo di attività condivise nell'ambito del programma WE.CA.RE fra la Regione Piemonte e l'Associazione delle Fondazioni di origine bancaria del Piemonte, approvato con D.G.R. n. 36-6035 del 01/12/2017, lo Schema di Protocollo d'intesa tecnico/operativo tra Fondazione ULAOP-CRT onlus, la Regione Piemonte – Direzione Coesione sociale, e altri soggetti impegnati sui temi delle politiche di conciliazione, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016;

IL DIRETTORE REGIONALE

visto il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

vista la L.R. n. 23/2008 “Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale” e s.m.i.;

visto il D.Lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

in conformità con gli indirizzi in materia disposti con le DD.G.R. n. 22-5076 del 22/05/2017, n. 36-6035 del 01/12/2017 e n. 20-7648 del 05/10/2018;

determina

nell'ambito di attuazione di quanto disposto dalla Giunta regionale con D.G.R. n. 36-6035 del 01/12/2017, con la quale è stato approvato lo schema di Protocollo d'intesa fra la Regione Piemonte e l'Associazione delle Fondazioni di origine bancaria del Piemonte, successivamente sottoscritto in data 15/02/2018, per lo sviluppo di attività condivise nell'ambito del Programma della Strategia WE.CA.RE. approvata con D.G.R. n. 22-5076 del 22/05/2017:

- di aderire, approvandone i contenuti, al Protocollo d'intesa tecnico/operativo tra la Fondazione ULAOP-CRT onlus e altri soggetti impegnati sui temi delle politiche di conciliazione, con sguardo attento sia alle imprese che ai lavoratori, finalizzato a
 - definire e regolare le modalità operative di lavoro e di confronto sulle tematiche e sulle azioni in corso inerenti la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a supporto della genitorialità e la sensibilizzazione del mondo delle imprese sul tema del welfare aziendale,
 - massimizzare l'efficacia sul territorio piemontese degli interventi di promozione del welfare aziendale delineati dalla Strategia WE.CA.RE. e definiti dalla D.G.R. n. 20-7648 del 05/10/2018 con la quale è stato approvato l'Atto di indirizzo di modifica ed integrazione della Strategia, contenente criteri e modalità per l'attuazione dell'intervento di promozione del welfare aziendale;

- di approvare lo Schema di Protocollo d'intesa tecnico/operativo tra la Fondazione ULAOP-CRT onlus, la Regione Piemonte – Direzione Coesione sociale e altri soggetti impegnati sui temi delle politiche di conciliazione, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa a carico della Regione Piemonte.

Il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

Avverso la presente Determinazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, dalla notificazione o dall'intervenuta piena conoscenza del suddetto atto, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 23 comma 1, lettera d), del D.Lgs n. 33/2013 nel sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

La Funzionaria estenditrice:
Sig.ra Gianpiera LISA

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Manuela RANGHINO

Il Direttore regionale
Dott. Gianfranco BORDONE

Allegato

Protocollo d'intesa per il progetto "Con le Istituzioni per costruire una genitorialità responsabile: sviluppo di politiche e azioni di conciliazione vita/lavoro che supportino la genitorialità"

Premesso che

- Fondazione ULAOP – CRT Onlus è un laboratorio di idee e di progetti diretti a promuovere una cultura condivisa della genitorialità, dell'educazione e della cura della prima infanzia attraverso politiche di welfare che impegnano tutti i soggetti del territorio ad assumersi la responsabilità di concorrere al bene comune con un approccio di engagement comunitario.
- I risultati della ricerca "Family friendly workplaces" affidata da Fondazione ULAOP – CRT Onlus all'Università degli Studi di Torino, nello specifico al Dipartimento di Management, al Dipartimento di Scienze Economiche Sociali e alla SAA – School of Management, hanno evidenziato come un buon sistema di politiche di conciliazione vita/lavoro possa avere un impatto positivo sia dal punto di vista economico in termini di produttività delle imprese, sia dal punto di vista sociale in termini di benessere dei lavoratori.
- La volontà di Fondazione ULAOP – CRT Onlus è quella di porsi come incubatore per la sperimentazione di nuovi modelli organizzativi co-progettati con le istituzioni del territorio e calibrati in base alle esigenze delle famiglie e delle imprese per promuovere politiche e misure volte a supportare le famiglie nell'armonizzazione dei compiti familiari e professionali.
- I soggetti coinvolti in questo Protocollo sono realtà impegnate sui temi delle politiche di conciliazione con sguardo attento sia alle imprese che ai lavoratori

tra

la Fondazione ULAOP-CRT Onlus, con sede legale in Via XX Settembre 31 (Torino), C.F. 97729840013, legalmente rappresentata da Cristina Giovando

e

Regione Piemonte - Direzione Coesione sociale, rappresentata dal Direttore pro-tempore

Anci Piemonte, rappresentata da....

Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Torino, rappresentata da....

Unione Industriale Torino, rappresentata da....

Legacoop Piemonte, rappresentata da....

Confcooperative Torino, rappresentata da....

Confesercenti Torino, rappresentata da....

Ucid Torino, rappresentata da....

Associazione VOL.TO, rappresentata da....

È stabilito il seguente

Protocollo d'intesa

Art. 1

Il presente protocollo d'intesa definisce e regola i rapporti di collaborazione fra Fondazione ULAOP – CRT Onlus e gli Enti di cui sopra nell'ambito del progetto "Con le Istituzioni per costruire una genitorialità responsabile: sviluppo di politiche e azioni di conciliazione vita/lavoro che supportino la genitorialità"

Art. 2

Le parti si impegnano reciprocamente a:

- confrontarsi sulle politiche territoriali inerenti le misure di conciliazione vita/lavoro;
- identificare ambiti di collaborazione sulle azioni sperimentali attivate e/o affiancate da Fondazione ULAOP – CRT Onlus;
- condividerei risultati di monitoraggio e valutazione delle suddette azioni;
- sensibilizzazione il mondo delle imprese sul tema delle politiche di welfare aziendale per le famiglie;
- contribuire alla costruzione, alla luce dei risultati delle azioni sperimentali, di un modello applicabile su larga scala;

Art. 3

Fondazione ULAOP – CRT Onlus si impegna a diffondere e condividere i dati delle ricerche e i risultati delle azioni sperimentali con i firmatari del Protocollo affinché, in piena autonomia, possano attivare le azioni che riterranno più opportune per promuovere la genitorialità ed i principi che muovono il progetto "Con le Istituzioni per costruire una genitorialità responsabile: sviluppo di politiche e azioni di conciliazione vita/lavoro che supportino la genitorialità".

Art. 4

La definizione dei contenuti puntuali di eventuali collaborazioni su azioni specifiche è demandata a singoli atti convenzionali tra la Fondazione ULAOP – CRT Onlus e la realtà interessata.

Art. 5

Il presente protocollo è valido sino al dicembre 2020 e comunque fino alla conclusione delle attività messe in atto nell'ambito del progetto "Con le Istituzioni per costruire una genitorialità responsabile: sviluppo di politiche e azioni di conciliazione vita/lavoro che supportino la genitorialità".

Art. 6

Sarà possibile l'adesione successiva all'entrata in vigore del Protocollo da parte di ulteriori soggetti interessati al progetto, secondo i termini previsti dagli articoli 2 e 5.