

Deliberazione della Giunta Regionale 13 settembre 2019, n. 4-260

**Autorizzazione alla sottoscrizione della modifica al contratto decentrato, sottoscritto in data 28.12.2018, per il trattamento accessorio per il personale delle categorie relativo all'anno 2018.**

A relazione del Presidente Cirio:

Premesso che:

con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018 e con D.U.P. n. 254 del 12 dicembre 2018 l'Amministrazione regionale ha quantificato le risorse decentrate destinabili per l'anno 2018 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie e ha fornito indicazioni alla delegazione trattante relativamente alla priorità di utilizzo delle medesime;

in data 28.12.2018 è stato sottoscritto il contratto decentrato per il personale delle categorie relativo all'anno 2018, che stabiliva, al punto 2, il percorso per le progressioni economiche all'interno della categoria (PEO) e in data 20.6.2018 è stato sottoscritto il contratto decentrato, ad integrazione di quello del 28.12.2018, di approvazione dei criteri per l'effettuazione delle graduatorie delle suddette PEO.

Richiamato l'art. 51 comma 7 del CCNL – Funzioni locali - del 21 maggio 2018, secondo cui, in caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali.

Dato atto che:

in sede di istruttoria effettuata dal settore Stato giuridico, Ordinamento e Formazione del personale, durante la quale è previsto un confronto tra le informazioni agli atti dell'amministrazione e gli eventuali aggiornamenti prodotti dai dipendenti, 5 dipendenti, precisamente 4 di categoria D1 ed 1 di categoria C1, erano stati esclusi dal conteggio dei relativi contingenti numerici, in quanto la delegazione trattante aveva interpretato il disposto del citato comma 7 come periodo prestato senza soluzione di continuità.

in data 20 giugno 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di modifica del sopra citato contratto, riferita esclusivamente all'inclusione delle 5 unità di cui sopra tra gli aventi diritto agli scorrimenti orizzontali di categoria, in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 51 comma 7 del CCNL – Funzioni locali – del 21.5.2018.

tale modifica non varia gli importi riguardanti gli impieghi delle risorse disponibili, né nel loro complesso, né relativamente a ciascun istituto, in quanto la maggior spesa dovuta all'inserimento delle 5 nuove progressioni, pari a € 5.200,00 circa, è abbondantemente inferiore al minor costo, calcolato a consuntivo, delle progressioni effettuate dagli aventi diritto nel 2018, in seguito alle cessazioni (per dimissioni, pensionamenti, ecc.) del personale avvenute nel corso dello stesso anno e che presumibilmente ammontano a circa € 15.000,00 euro.

Dato atto, inoltre, *che* il Collegio dei revisori, con propria nota del 9 settembre 2019, ha dichiarato di non dover esprimere parere in merito alla modifica del contratto sottoscritto il 28.12.2019 e per il quale il precedente Collegio dei revisori si era regolarmente espresso, in quanto la stessa non produce effetti contabili che incidono sulla complessità dei costi oggetto di contrattazione.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra e nel rispetto della procedura di cui all'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della modifica del contratto decentrato per il trattamento accessorio 2018 del personale delle categorie sottoscritto il 28.12.2018, di cui all'allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari, in quanto gli stessi sono stati previsti con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della modifica del contratto decentrato, già sottoscritto il 28 dicembre 2018, per il trattamento accessorio 2018 del personale delle categorie come risultante dall'ipotesi di modifica al contratto sottoscritta il 20.06.2019, allegata alla presente deliberazione e della quale forma parte integrante e sostanziale, che è riferita esclusivamente all'inclusione di 5 unità, precisamente 4 di categoria D1 ed 1 di categoria C1, tra gli aventi diritto agli scorrimenti orizzontali di categoria, in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 51 comma 7 del CCNL – Funzioni locali – del 21.5.2018;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari, in quanto gli stessi sono stati previsti con D.G.R. n. 7-8045 del 10 dicembre 2018.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

## IPOTESI DI MODIFICA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELLA REGIONE PIEMONTE ANNO 2018

In data 20 giugno 2019 si sono riunite la delegazione trattante datoriale, costituita con D.G.R. n. 27-6969 del 1° giugno 2018 e con D.U.P. n. 130 del 14 giugno 2018 e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie, ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato.

Premesso che:

-in data 28 dicembre 2018 è stato sottoscritto il contratto decentrato relativo all'anno 2018 per il personale delle categorie della Regione Piemonte, che ha stabilito, al punto 2), in applicazione del CCNL del 21.5.2018, un percorso di valorizzazione professionale dei dipendenti regionali tramite l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);

- alla lett. A) del punto 2), il medesimo CDI prevede la conclusione, nell'anno 2018, del percorso di valorizzazione professionale dei dipendenti regionali iniziato nell'anno 2016, facendo concorrere alla selezione per le PEO, con decorrenza 1° gennaio 2018, coloro che non ne avevano beneficiato negli anni 2016 e 2017;

- nel CDI del 28 dicembre 2018 erano stati individuati i contingenti numerici delle progressioni di che trattasi, con decorrenza 1° gennaio 2018 ed erano state stanziare le necessarie risorse per l'applicazione dell'istituto;

- le progressioni vengono realizzate in applicazione dell'art.16 del CCNL del 21 maggio 2018 il quale stabilisce, al comma 6, che il lavoratore debba essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Visto il comma 7 dell'art. 51 del CCNL del 21 maggio 2018 il quale prevede che, in caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali.

Dato atto che:

- i contingenti numerici individuati nel CDI del 28 dicembre 2018 sopra citato non tenevano conto del personale assunto a tempo indeterminato nell'anno 2017, come completamento del percorso di stabilizzazione del personale precario regionale, in applicazione dell'art. 4, comma 6 quater del D.L. n. 101/2013, convertito in legge n. 125 del 2013;

- la motivazione dell'esclusione di tale personale risiede nella valutazione, da parte della delegazione trattante, che i periodi ai quali si riferisce il comma 7 dell'art. 51 fossero intesi senza soluzione di continuità.

Considerato che:

- in seguito ad ulteriori approfondimenti relativi all'applicazione del comma 7 sopra citato, si ritiene che a tale personale - n. 4 unità di cat. D1 e n. 1 unità di cat. C1- si possa applicare il disposto del medesimo comma 7 dell'art. 51 del CCNL del 21.5.2018;

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'SP'. In the center, there is a large, stylized signature that could be interpreted as 'M'. To the right of this, there are several smaller, less distinct signatures, some of which appear to be initials or short names. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the main text.

- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come certificate dal Collegio dei Revisori, presenta la disponibilità finanziaria per l'attribuzione, a tale personale, della PEO con decorrenza 1.1.2018, a fronte dei pensionamenti di parecchi dipendenti.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano di modificare il CDI del 28 dicembre 2018 come segue:

- i contingenti numerici per la progressione economica all'interno della categoria (PEO) di cui al punto 2), lett. A), del Contratto decentrato integrativo per il personale delle categorie della Regione Piemonte anno 2018 sono modificati, per la categoria C1-C2, da n. 26 unità a n. 27 unità e per la categoria D1-D2 da n. 36 unità a n. 40 unità.

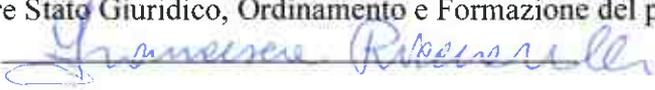
Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 20 giugno 2019

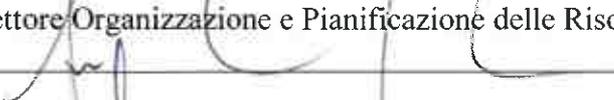
### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore *ad interim* della Direzione Segretariato Generale  
Paolo FRASCISCO 

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Organizzazione, Sistemi Informativi e Corecom  
Michele PANTE' 

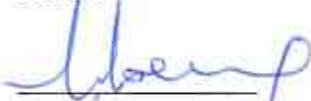
La Responsabile del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale  
Francesca RICCIARELLI 

La Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale  
Laura BENENTE 

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane  
Andrea DE LEO 

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione  
Carla MELIS 

### DELEGAZIONE SINDACALE

RSU	Nome Cognome (in stampatello)	Firma	Nome Cognome (in stampatello)	Firma
	MAURIZIO GORDANO		DAVIDE BENASSI	
	EMANUELA CELONA		NISURACA	
	FEDERICO FRANZO			
	ROBERTO BISSALÙ			
	MAURO MILEA			

Nome Cognome

Firma

CGIL SIWIA ROTAR

Sil. Rotar

CISL \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_