

Deliberazione della Giunta Regionale 16 maggio 2019, n. 133-9040

**Art. 40, l.r. 19/2015: approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente di gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 e dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (G.U. n.173 del 27/07/2018).**

A relazione dell'Assessore Parigi:

Vista la DGR 40-5803 del 20 ottobre 2017, "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n.19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi per il Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2017/2019 ai sensi del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75".

Considerato che con legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" e s.m.i. la Regione Piemonte, intervenendo sulla precedente normativa, ha proceduto al riordino e alla contestuale riorganizzazione del Sistema delle aree protette regionali affidando la gestione della maggior parte di queste a propri enti strumentali, soggetti di diritto pubblico ai sensi dell'art. 11, comma 1 della succitata legge, nei confronti dei quali si è riservata poteri di indirizzo e coordinamento;

l'Ente di gestione dei Sacri Monti, ente strumentale della Regione Piemonte, istituito con la legge suddetta con decorrenza 01/01/2012, comprende la gestione di sette riserve speciali piemontesi, facenti parte del sistema delle aree protette di cui sopra (Sacro Monte di Belmonte, Sacro Monte di Crea, Sacro Monte di Domodossola, Sacro Monte di Varallo, Sacro Monte di Griffa, Sacro Monte di Orta e Sacro Monte di Oropa) che fino all'approvazione della legge 19/2009 avevano una gestione autonoma, con proprio bilancio e risorse umane;

con la legge 3 agosto 2015, n. 19 "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n.19 la Regione Piemonte ha avviato un successivo riassetto gestionale dettando nuove disposizioni in materia di Sacri Monti, con contestuale attribuzione delle relative competenze in materia all'Assessorato regionale alla Cultura e al Turismo;

l'art. 40 (Personale) al comma 1 prevede che "l'Ente di gestione dei Sacri Monti provvede all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale" e al comma 2 che "La Giunta regionale definisce la dotazione organica approva le declaratorie dei profili professionali del personale dell'Ente di gestione dei Sacri monti";

l'art. 42 della l.r. 19/2015 (disposizioni finanziarie) stabilisce gli oneri per la gestione delle riserve speciali dei Sacri Monti, ripartiti in spesa per il personale e spese di gestione corrente;

nel rispetto delle indicazioni normative citate e nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali, con DGR 28-6623 del 16 marzo 2018 la si rinviava a provvedimenti di prossima emanazione l'approvazione delle dotazioni organiche previste dall'art. 40, comma 2 della l.r. 19/2015;

il Consiglio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti con deliberazione n. 22 del 13 luglio 2017 ha approvato la propria proposta di Dotazione Organica trasmessa alla Regione che però non è stata

approvata dalla Giunta Regionale per le ragioni summenzionate contenute nella DGR 28-6623 del 16 marzo 2018.

Dato atto che:

- il Consiglio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti con deliberazione n. 31 del 12.11.2018 ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019/2021 nonché la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, per una spesa determinata in €. 2.213.058,58;
- con nota in data 7 marzo u.s. protocollo n. 646 avente per oggetto: "Precisazioni in merito alla dotazione organica e al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" la Regione Piemonte, Direzione Cultura, faceva rilevare:
  - la necessità che l'Ente approvi un Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che non superi la spesa pari ad Euro 2.000.000,00 per l'anno 2019 come da capitolo di bilancio;
  - che tale spesa per l'anno 2019 è soggetta ai tetti previsti per le amministrazioni pubbliche e non può essere certificata dalla Regione Piemonte in quanto non rientra nelle spese di personale della Regione stessa;
  - che tale spesa è comprensiva delle cessazioni ed eventuali assunzioni speciali;
  - che la delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale così rideterminata con un budget massimo pari a euro 2.000.000 e approvata dal Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti sarà da inviare alla Direzione Cultura per l'approvazione del Piano Triennale stesso da parte della Giunta Regionale.

Vista la deliberazione n. 13 del 3/4/2019 con la quale il Consiglio ha approvato un nuovo Piano del Fabbisogno Triennale del Personale rivisto secondo le indicazioni regionali in aderenza alle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente e alla spesa massima potenziale disponibile ai sensi della normativa vigente, delibera trasmessa alla Regione Piemonte, Direzione promozione della cultura con la nota prot. 1079 del 4/4/2019, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

visto il D.P.G.R. n. 20 del 01.03.2016 avente per oggetto: Nomina del Presidente del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti. L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)", con il quale si è provveduto alla nomina del Presidente pro tempore del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti nella persona della dr.ssa Renata LODARI, nata a Verbania il 18 giugno 1951;

vista la deliberazione di Consiglio n. 12 del 3 aprile 2019 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla dott.ssa Elena De Filippis per il periodo 4/4/2019 – 3/04/2021;

visto il Decreto n. 8 del 19/04/2019 del Presidente dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti (allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale) col quale si dettaglia la costruzione del Piano Triennale dei Fabbisogni con assunzione di responsabilità riguardo al rispetto delle norme vigenti (limiti di spesa per il personale e capacità assunzionale) che è alla base del Piano del Fabbisogno del Personale dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019-2021 approvato dal Consiglio dell'Ente con la deliberazione n. 13 del 3 aprile 2019.

Dato atto che il comma 562 art. 1 della L. n. 296/2006 prevede per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Considerato che per l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, essendo Ente strumentale della Regione, a finanziamento diretto della Regione stessa, e non soggetto al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Dato atto che l'Ente di gestione dei Sacri Monti è stato istituito con Legge Regionale 19/2009 e s.m.i., con decorrenza 1 gennaio 2012 e il primo dato utile disponibile relativo alle spese di personale è relativo all'anno 2012 quando l'Ente aveva alle sue dipendenze il personale indicato nella tabella di cui al decreto del Presidente allegato alla presente

Considerato che la spesa di personale sostenuta nel 2012, calcolata da Rendiconto consuntivo, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a complessivi 2.283.072,59 euro, come già indicato nella delibera n. 31/2018 del Consiglio dell'Ente. Di conseguenza l'ammontare della spesa potenziale massima imposta dal combinato disposto del vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i. e del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018 e le linee di indirizzo definite con detto Decreto è pari a €. 2.283.072,59 quale primo dato utile disponibile dopo l'insediamento dell'Ente, considerandola quindi come spesa potenziale massima che dovrà essere utilizzata come dato di riferimento nella rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione nel rispetto dei limiti dei trasferimenti di bilancio sul pertinente capitolo n. 169972/2019 (Trasferimenti ordinari all'Ente di Gestione dei Sacri Monti destinati alla copertura degli oneri del personale) che definiscono la spesa reale massima pari ad euro 2.000.000.

Dato atto che l'Ente di Gestione dei Sacri Monti è un ente strumentale della Regione, le cui finalità sono stabilite dalla L.R. 19/2015 e le cui spese di personale sono coperte dalla Regione Piemonte, il calcolo della capacità assunzionale viene effettuato in analogia con quanto disposto per il proprio personale dalla Regione stessa; pertanto, le capacità assunzionali, spesa calcolata sulla percentuale del 75% del quantum economico del personale del comparto e dell'80% del quantum economico del personale dirigente cessato anni 2016/2017 e sulla percentuale del 100% del quantum economico del personale cessato anno 2018, è di euro 169.565,51 (valore che dovrà essere rideterminato di anno in anno, sulla base delle variazioni nell'organico nonché di eventuali modifiche normative) a cui va aggiunta la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che non rientra nel computo della capacità assunzionale.

L'ammontare complessivo del Fabbisogno Triennale di personale (2019-2021) approvato dall'Ente con la delibera 13/2019 è pari ad euro 158.706,74 più 31.579,47 (la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che non rientra nel calcolo delle capacità assunzionali), quindi per un importo totale di euro 190.286,21. Tale importo, sommato alla spesa del personale dipendente al 31/12/2018, pari a euro 1.784.685,06 raggiunge il totale di euro 1.974.971,27, tetto massimo che non eccede quindi la quota di euro 2.000.000,00 indicata dalla Regione per le spese di personale dell'Ente di cui al cap. n.169972/2019 (Trasferimenti ordinari all'Ente di Gestione dei Sacri Monti destinati alla copertura degli oneri del personale).

Vista la DGR 12-5546 del 29 agosto 2017 ai fini del visto preventivo di regolarità contabile.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR 1-4046 del 17/10/2016.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta Regionale, unanime,

*delibera*

- di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti 2019/2021 pari ad euro 190.286,21 per un totale di euro 1.974.971,27 di spese di personale per l'anno 2019, di cui alla deliberazione del consiglio dell'Ente n.13 del 3/04/2019 e al decreto del Presidente dell'Ente n.8 del 19/04/2019, atti con i quali vi è assunzione di responsabilità relativamente al rispetto della normativa vigente in materia di Piano dei Fabbisogni di Personale (allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale);

- di definire in euro 2.283.072,59 la spesa potenziale massima (dotazione organica) che dovrà essere utilizzata come dato di riferimento nella rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione nel rispetto dei limiti dei trasferimenti di bilancio sul pertinente capitolo n. 169972/2019 (Trasferimenti ordinari all'Ente di Gestione dei Sacri Monti destinati alla copertura degli oneri del personale) che definiscono la spesa reale massima pari ad euro 2.000.000;

- di stabilire che i procedimenti di reclutamento saranno avviati e conclusi presso l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, nel rispetto della normativa vigente in materia e nei limiti di spesa previsti dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell'Ente stesso.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della Legge Regionale 12 ottobre 2010, n. 22 "Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte".

(omissis)

Allegato

Regione Piemonte  
**ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI**

*Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1  
15020 Ponzano Monferrato (AL)  
TEL: 0141-927120 FAX: 0141-927800  
COD. FISC./ P. IVA: 00971620067  
www.sacri-monti.com*

Ente di diritto Pubblico - Legge Regionale 29.06.2009, n. 19



**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DI CONSIGLIO N. 13 del 03/4/2019**

**OGGETTO: Approvazione Fabbisogno Triennale del Personale rivisto in aderenza alle effettive disponibilità del bilancio dell'Ente**

L'anno **duemiladiciannove** addì 03 del mese di **APRILE** alle **ore 14,30** presso la sede Legale e amministrativa dell'Ente, convocato nei modi e tempi stabiliti dalla legge dal Presidente Dr.ssa Renata Lodari, si è riunito il **CONSIGLIO** dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti, nelle persone dei Signori:

	Presenti	Assenti giustificati	Assenti non giustificati
LODARI Renata, Presidente	X		
AGLIETTA Paola, Comune di Biella	X		
BERARDI Simone, Comune di Varallo		X	
DE PAOLI Antonio Maurizio, Comune di Domodossola	X		
GIROLI Pierluigi, Autorità religiosa Domodossola	X		
MASTROPIERRO Martina, Comune di Orta		X	
LETO Silvia, Comuni S.M. di Belmonte		X	
MANCINELLI Francesco, Vice Presidente - Autorità religiosa - Crea	X		
MERLO Alfio, Autorità religiosa Orta	X		
NIGRO Angelo, Autorità religiosa Ghiffa		X	
PANIGONI Gianni, Autorità religiosa - Oropa		dimissionario	
STOPPA Maggiorino, Autorità religiosa - Belmonte		dimissionario	
TEMPORELLI Giuliano, Autorità religiosa - Varallo	X		
TORRETTA Carlo, Comune di Ponzano M.to e Serralunga di Crea	X		
SARDONE Maria Teresa Comune di Ghiffa	X		

Risulta assente Antonio Pagani, - designato dal "Consorzio volontario per il restauro delle Cappelle del Sacro Monte Calvario di Domodossola", con voto consultivo, secondo l'art. 34 comma 5 della L.R. n. 19 del 3 agosto 2015;

Assiste alla seduta del Consiglio, con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore pro-tempore dell'Ente Dr.ssa Elena De Filippis.

Il Presidente, Dr.ssa Renata Lodari, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO

**Richiamata** la L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 avente ad oggetto "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo Unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)";

**Richiamata** la L.R. n. 19/2009 che all'art. 19, comma 4, recita : "La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione e all'art 58, comma 1): "In sede di prima attuazione le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette istituiti dalla presente legge sono definite dalla Giunta regionale entro centottanta giorni dall'entrata in vigore del titolo II, sentita la commissione consiliare competente";

**Dato atto che** sino ad oggi la Giunta Regionale non ha provveduto a definire le piante organiche dei singoli Enti di gestione delle aree protette, come previsto dall' art. 58, comma 1 della L.R. 19/2009;

**Ricordato** che il Consiglio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti con deliberazione n. 22 del 13 luglio 2017 ha approvato la propria proposta di Dotazione Organica trasmessa alla Regione stessa;

**Preso atto** che:

- con deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018 é stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente per gli anni 2019/2021 nonché la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, per una spesa determinata in €. 2.213.058,58;
- con nota protocollo n. 3233 del 23-11-2018 l'Ente ha provveduto a trasmettere alla Regione Piemonte, Direzione Cultura, la suddetta deliberazione di Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019/2020/2021, ricognizione delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale, unitamente allo schema di piano triennale, chiedendone l'approvazione al fine di consentire al più presto le previste assunzioni,

**Vista** la nota pervenuta all'Ente in data 7 marzo u.s. protocollo n. 646 dalla Regione Piemonte, Direzione Cultura, avente per oggetto: "Precisazioni in merito alla dotazione organica e al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" dalla quale si rileva:

- la necessità che l'Ente approvi un Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che non superi la spesa potenziale massima sostenibile che per l'anno 2019 è indicata dalla Direzione cultura in misura pari ad Euro 2.000.000,00;
- che tale spesa potenziale massima sostenibile per l'anno 2019 è soggetta ai tetti di spesa previsti per l'assunzione di personale per le amministrazioni pubbliche e non può essere certificata dalla Regione Piemonte;
- che tale spesa è comprensiva delle cessazioni ed eventuali assunzioni speciali;
- che la delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale così rideterminata con un *budget* massimo pari a 2.000.000 euro e approvata dal Consiglio dell'Ente di gestione dei

Sacri Monti sarà da inviare alla Direzione Cultura per l'approvazione del Piano Triennale stesso da parte della Giunta Regionale;

**Considerato** che la spesa potenziale massima sostenibile per l'Ente per il personale è pari a 2.000.000 di euro annui come indicato nella nota di cui sopra della Direzione regionale competente;

**Premesso che:**

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscano le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75 del 25/05//2017 (legge Madia), stabilisce per le Amministrazioni pubbliche l'obbligo di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito del piano, le Amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il Piano Triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che, in sede di definizione del Piano Triennale dei Fabbisogni, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

**Visto** il D.M. 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche".

**Rammentato** che tali Linee di indirizzo individuano come centrali nella definizione di tale fabbisogno i criteri di "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini" e riconoscono il PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale) quale :

- strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione volto a superare la più rigida dotazione organica per un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze;

**Visto** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

**Dato atto** che l'Ente di gestione dei Sacri Monti ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. è Ente strumentale di diritto pubblico della Regione Piemonte;

**Considerato** inoltre come la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 29 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., eserciti nei confronti degli Enti gestori di Aree protette attività di indirizzo, coordinamento e verifica;

**Dato atto** che risultano attualmente in servizio presso l'Ente n. 35 dipendenti così ripartiti:

- 8 esecutori tecnici
- 4 esecutori tecnici professionali
- 1 esecutore amministrativo
- 4 istruttori amministrativi
- 3 istruttori tecnici
- 5 guardiaparco
- 4 funzionari responsabili del settore di vigilanza
- 2 funzionari tecnici
- 3 funzionari amministrativi
- 1 direttore

**Preso atto**, come evidenziato nella delibera n. 22 del 13 luglio 2017 di approvazione della proposta di Pianta Organica trasmessa alla Regione, come il ritardo nella piena attuazione della dotazione organica storica, sommato al blocco assunzionale negli anni passati, evidenziano una situazione di forte sofferenza con particolare riferimento ad alcune categorie dei profili professionali tecnici con particolare riferimento ai funzionari e agli istruttori tecnici;

**Ritenuto necessario**, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale eventualmente in esubero;

**Valutato** opportuno confermare quanto indicato nella delibera n. 22 del 2017, cioè che non si rilevano situazioni di sovrannumero né si rilevano eccedenze di personale, sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, ma alla data attuale si confermano le seguenti figure ad esaurimento individuate nella suddetta delibera e confermate nella deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018:

- 1 esecutore amministrativo (1 altra figura indicata nella delibera 22/2017 è nel frattempo andata in quiescenza e non verrà sostituita con analoga figura professionale)
- 2 guardiaparco, agenti di vigilanza a tempo pieno
- 4 funzionari responsabili del settore di vigilanza

**Dato atto** che nella suddetta delibera 22/2017 l'Ente ha previsto la sostituzione di alcune figure "ad esaurimento" con figure più flessibili utilizzabili in più ambiti di attività come da tabella di ricognizione della dotazione organica definitiva trasmessa alla Regione con nota prot. 1945 del 14 luglio 2017 e come tale scelta appare coerente con le successive indicazioni contenute nel D.M. 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" che invita le amministrazioni pubbliche ad individuare nuove figure o a pervenire alla definizione di figure polivalenti, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo e di incentivare comportamenti innovativi e di favorire risparmi di spesa;

**Considerato** che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale gli Enti che:

- abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

- abbiano approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);

**Dato atto** che, in relazione ai suddetti vincoli:

con riferimento all'adozione del Piano Triennale della Performance si evidenzia come l'Ente:

- sia un Ente strumentale della Regione Piemonte e come la Regione stessa gli abbia fornito indirizzi triennali per lo svolgimento della propria attività con la DGR la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 59-5490 avente ad oggetto " Legge regionale 3 agosto 2015, n. 19 "Linee di indirizzo per la gestione e la valorizzazione delle riserve speciali dei Sacri Monti (2017-2019)", come l'Ente sia dotato di un bilancio annuale e di risorse annuali dalla Regione che non consentono una programmazione pluriennale degli obiettivi con riferimento alle risorse economiche disponibili;
- come esso annualmente individui correttamente i propri indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi con l'approvazione del Programma annuale di attività, verifichi il raggiungimento dei suoi risultati ad anno concluso e definisca gli obiettivi assegnati al Direttore seguendo il Sistema di valutazione approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015, confermato per l'Ente di Gestione dei Sacri Monti con D.G.R. 19 dicembre 2016, n. 45-4412, obiettivi correlati al programma di attività dell'Ente e come il Direttore assegni al personale, anche attraverso le figure con attribuzione di Posizione Organizzativa, precisi obiettivi da raggiungere in connessione con il Programma di attività annuale dell'Ente e con gli obiettivi assegnati al Direttore medesimo e con le finalità che la Regione assegna all'Ente, con successiva valutazione del grado di raggiungimento degli stessi
- come l'Ente stesso segua l'allegato PIANO DEI CRITERI SEGUITI DALL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI per migliorare la "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"(allegato 4), PIANO che si approva formalmente con il presente atto;

-con riferimento all'obbligo di contenimento della spesa di personale nel triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) si precisa che l'Ente ha rispettato tale obbligo con una progressiva riduzione del personale in servizio;

-con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 si dà atto che tale Piano viene approvato con il presente provvedimento dell'Ente;

**Richiamato** l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanzia pubblica del "pareggio di bilancio";

**Considerato** inoltre che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**Verificato** che a seguito di quanto sopra enunciato la vigente normativa prevede che l'Ente possa procedere ad assunzioni di personale;

**Rilevato** che la spesa del personale in servizio nel 2018 è stata pari a €1.846.197,24 a fronte di 37 dipendenti;

**Preso atto** dell'avvenuta cessazione dal servizio nel corso del 2018 di:

- n. 1 dipendente di Categoria B7 profilo esecutore tecnico professionale a far data dal 1.10.2018
- n. 1 dipendente di categoria B7 profilo di esecutore amm.vo a far data dal 28.10.2018;

**Rilevato**, di conseguenza, che per il 2019 si determina un'economia di 61.512,18 euro rispetto alla spesa del 2018 e che pertanto l'economia disponibile per l'ente rispetto ai 2.000.000 di euro di disponibilità erogati annualmente dalla Regione per le spese di personale è pari a **215.314,94 euro**;

**Verificato** che la normativa vigente prevede per la Regione che a decorrere dal 2019 le assunzioni a tempo indeterminato siano contenute in un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, per gli anni 2016, 2017 invece le assunzioni a tempo indeterminato siano contenute in un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75% del personale di ruolo cessato in quegli anni;

**Stimato** quindi, in analogia con i criteri seguiti anche dalla Regione con la DGR n. 60-7799 del 30 ottobre 2018, che la capacità assunzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente ammonta a **169.565,51** come da tabella allegata n. 3 denominata CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dell'Ente;

**Dato atto** che con Decreto del Presidente n. 24 del 24 settembre u.s. è stato dato avvio alle procedure per l'assunzione di n. 1 unità di Categoria C profilo di istruttore amministrativo da inserire nell'organico dell'Ente nel rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**Considerato** che la spesa destinata all'assunzione di personale con disabilità ai sensi della Legge 68/1999 non rientra nel computo dei vincoli imposti dalla normativa sui limiti assunzionali, quindi non va ad incidere sulla CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE, ma rientra comunque nei 2.000.000 di euro che la Regione ha destinato alle spese di personale dell'Ente;

**Visto** l'organigramma dell'Ente (allegato n. 2) nel quale sono indicate le aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative, che rileva la consistenza dei dipendenti in servizio e che non risulta coincidere con le reali necessità dell'Ente per il triennio 2019/2021;

**Rilevato** che l'art.16, comma1, lettera a-bis del d.lgs. 165/2001 dispone che i dirigenti degli uffici dirigenziali apicali "propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale";

**Richiamato** altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali del 21.05.2018 e rilevato che l'approvazione del fabbisogno triennale di personale dell'Ente non rientra fra le materie di informazione, concertazione e contrattazione con le OO.SS.;

**Visto** ed esaminato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 dell'Ente di gestione dei Sacri Monti, presentato dal Direttore che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio;

**Ritenuto di** approvare la nuova proposta di Fabbisogno triennale del personale 2019-2021 rivista in aderenza alle effettive disponibilità del bilancio dell'Ente (2.000.000 di euro) e con la CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dello stesso ( **169.565,51**) come da tabella allegata n. 3;

**Precisato che** in aggiunta alle figure indicate come vacanti e da ricoprire nel piano triennale dei fabbisogni, andrà garantito comunque il *turn over* di eventuali ulteriori figure dimissionarie o trasferitesi presso altro ente o pensionatesi a seguito di mutamenti normativi;

Tutto ciò premesso e considerato

Viste:

1. La L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;
2. La L.R. 3 agosto 2015, n.19 - Capo II "Disposizioni in materia di Sacri Monti";

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

Per le motivazioni espresse in premessa:

## **DELIBERA**

- 1. di approvare** il presente atto che sostituisce la precedente deliberazione n. 31 del 12/11/2018, per le ragioni indicate in premessa;
- 2. di precisare**, sulla base del comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) che ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere alla verifica delle eccedenze di personale come condizione necessaria e preliminare per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, che non si rilevano nell'Ente situazioni di sovrannumero né si rilevano eccedenze di personale, sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, ma si confermano le seguenti figure ad esaurimento già individuate nella deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018:
  - 1 esecutore amministrativo (1 altra figura indicata nella delibera 22/2017 è nel frattempo andata in quiescenza e non verrà sostituita con analogo figura professionale)
  - 2 guardiaparco, agenti di vigilanza
  - 4 funzionari responsabili del settore di vigilanza
- 3. di approvare** il nuovo piano del **Fabbisogno Triennale del Personale 2019-2021** (P.T.F.P.) dell'Ente di gestione di Sacri Monti, allegato alla presente (allegato n. 1), nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio;
- 4 di approvare** l'organigramma dell'Ente nel quale sono indicate le aree, i settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative che rileva la consistenza dei dipendenti in servizio che non risulta coincidere con le reali necessità dell'Ente per il triennio 2019/2021 (allegato 2);

- 5. di prendere atto** che l'importo potenziale massimo per il 2019 riferito alle spese di personale, erogato all'Ente dalla Regione, è pari a euro 2.000.000;
- 6. di rilevare che** la CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente, ammonta a euro **169.565,51**, come da tabella allegata n. 3;
- 7. di approvare il PIANO DEI CRITERI SEGUITI DALL'ENTE DI GESTIONE DEI SACRI MONTI** per migliorare la "performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini" (allegato n. 4)
- 8. di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra per la copertura dell'intero fabbisogno di personale determinato per il triennio 2019-2021 corrisponde alla CAPACITA' FINANZIARIA ASSUNZIONALE dell'Ente (euro 169.565,51), consentita dalla normativa vigente, a cui si somma l'importo aggiuntivo di euro 31.579,47 per l'assunzione di categorie protette ai sensi della legge 68/1999 (che non incide sulla CAPACITA' ASSUNZIONALE) per un totale di euro 201.144,98;
- 9. di dare atto** che tale spesa rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) e sommata alla spesa del personale in servizio non supera l'importo annuo erogato dalla Regione Piemonte all'Ente per spese di personale pari a euro 2.000.000;
- 10. di chiedere** alla Regione Piemonte di vincolare formalmente l'importo che la stessa eroga all'Ente, pari a euro 2.000.000, a spese per il personale dell'Ente;
- 11. di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Pretorio dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti [www.sacri-monti.com](http://www.sacri-monti.com).
- 11. di dare atto che** la presente deliberazione sarà inviata alla Regione Piemonte, Settore Promozione della Cultura, del turismo e dello Sport **per l'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (2019-2021) da parte della Giunta Regionale;**
- 12. di provvedere** infine alle trasmissioni e alle comunicazioni del P.T.F.T. previste dalla norma per tramite dell'Ufficio amministrativo (Sistema Informatico SICO e Amministrazione trasparente);

Successivamente

## IL CONSIGLIO

Riconosciuta l'urgenza di provvede, con una seconda distinta votazione unanime

## DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge

*In ordine alla regolarità contabile, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.*

*In ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.*

**IL DIRETTORE**  
Dr.ssa Elena DE FILIPPIS  
*Elena De Filippis*

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**

Dr.ssa Renata LODARI

*Renata Lodari*

**IL SEGRETARIO**

Dr.ssa Elena DE FILIPPIS

*Elena De Filippis*

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno  
..04/04/2019..... e vi rimane per giorni 15.

**IL SEGRETARIO**

Dr.ssa Elena DE FILIPPIS

*Elena De Filippis*



**ENTE GESTIONE SACRI MONTI**  
**Sede legale amministrativa, C.na Valperone, 1**  
15020 Ponzano Monferrato (AL)  
TEL: 0141 927120 FAX: 0141 927800  
COD. FISC./P. IVA: 00971620067  
[www.sacri-monti.com](http://www.sacri-monti.com)  
[pec: segreteria@pec.sacri-monti.com](mailto:pec.segreteria@pec.sacri-monti.com)



Pratica: DEC-8-2019	del: 19/04/2019
<b>Decreto: 8</b>	<b>del: 19/04/2019</b>
Tipo di Decreto: Senza rilevanza contabile	
<b>OGGETTO: Specifiche sulle modalità di computo della spesa del Piano del Fabbisogno triennale del personale 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio n. 13 del 3/4/2019 nel rispetto della vigente normativa</b>	
Settore: Settore Affari Generali	
Referente Istruttoria: giorgio.trova	
Responsabile del procedimento:	
Versione del testo: T_DEC-8-2019_2.odt	

**Richiamata** la L.R. 29 giugno 2009, n.19 e s.m.i., così come modificata dalla Legge Regionale 3 agosto 2015, n. 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

**Visto il D.P.G.R.** n. 20 del 01.03.2016 avente per oggetto: Nomina del Presidente del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti. L.R. n. 19 del 3 agosto 2015 "Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)", con il quale si è provveduto alla nomina del Presidente pro tempore del Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti nella persona della dr.ssa Renata LODARI, nata a Verbania il 18 giugno 1951;

**Vista la** deliberazione di Consiglio n. 12 del 3 aprile 2019 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla dott.ssa Elena De Filippis per il periodo 4/4/2019 – 3/04/2021.

**Richiamata** la L.R. n. 19/2009 che all'art. 19, comma 4, recita : "La Giunta regionale con propria deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette e all'art 58, comma 1): "In sede di prima attuazione le dotazioni organiche degli enti di gestione delle aree protette istituiti dalla presente legge sono definite dalla Giunta regionale entro centottanta giorni dall'entrata in vigore del titolo II, sentita la commissione consiliare competente";

**Preso atto** che:

- con deliberazione di Consiglio n. 31 del 12.11.2018 é stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019/2021 nonché la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, per una spesa determinata in €. 2.213.058,58;

**Vista** la nota pervenuta all'Ente in data 7 marzo u.s. protocollo n. 646 dalla Regione Piemonte, Direzione Cultura, avente per oggetto: "Precisazioni in merito alla dotazione organica e al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" dalla quale si rileva:

- la necessità che l'Ente approvi un Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che non superi la spesa potenziale massima sostenibile che per l'anno 2019 è indicata dalla Direzione cultura in misura pari ad Euro 2.000.000,00;

-che tale spesa potenziale massima sostenibile per l'anno 2019 è soggetta ai tetti di spesa previsti per le amministrazioni pubbliche e non può essere certificata dalla Regione Piemonte;

- che tale spesa è comprensiva delle cessazioni ed eventuali assunzioni speciali;

- che la delibera di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale così rideterminata con un budget massimo pari a 2.000.000 euro e approvata dal Consiglio dell'Ente di gestione dei Sacri Monti sarà da inviare alla Direzione Cultura per l'approvazione del Piano Triennale stesso da parte della Giunta Regionale;

**Vista** la recente deliberazione n. 13 del 3/4/2019 con la quale il Consiglio ha approvato un nuovo Piano del Fabbisogno Triennale del Personale rivisto secondo le indicazioni regionali in aderenza alle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente e alla spesa massima potenziale disponibile ai sensi della normativa vigente, delibera trasmessa alla Regione Piemonte, Direzione promozione della cultura con la nota prot. 1079 del 4/4/2019;

**Ritenuto di dover qui di seguito ripercorrere e dettagliare il rispetto delle norme vigenti (limiti di spesa per il personale e capacità assunzionale massima) che è alla base del Piano del Fabbisogno del Personale dell'Ente di Gestione dei Sacri Monti per il triennio 2019-2021 approvato dal Consiglio dell'Ente con la deliberazione n. 13 del 3 aprile 2019.**

## Rispetto delle norme sul contenimento della spesa

### L. n. 296/2006 comma 562 art. 1

*Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.*

### **Decreto Min. semplificazione e la pubb. amministrazione 08/05/2018 "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni". comma 2.1 pag. 11.**

*Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d. lgs 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali regioni e gli enti locali, che sono sottoposte al limite di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge*

### **Decreto Min. semplificazione e la pubb. amministrazione 08/05/2018 "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni" comma 2.2 pag. 13**

*Il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la "dotazione" di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente ()*

**Per l'Ente di Gestione dei Sacri Monti, essendo Ente strumentale della Regione, a finanziamento diretto dalla Regione stessa, e non soggetto al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.**

**Poichè** l'Ente di gestione Sacri Monti è stato istituito con Legge Regionale 19/2009 e smi, con decorrenza 1 gennaio 2012, il primo dato utile disponibile relativo alle spese di personale è relativo all'anno 2012 quando l'Ente aveva alle sue dipendenze il personale indicato nella tabella sottostante:

### PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE, PER PROFILI E CATEGORIA IL 1 gennaio 2012

DIRIGENTI	DIRETTORE – DIRIGENTE IN STAFF	2	100%
CATEGORIA D	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	7	100%
	FUNZIONARI TECNICI	2	100%
	FUNZIONARI RESPONSABILI DEL SETTORE DI VIGILANZA	4	100%
CATEGORIA C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	7	100%
	ISTRUTTORI TECNICI	2	100%
	GUARDIAPARCO	7	100%
CATEGORIA B	ESECUTORI TECNICI PROFESSIONALI	3	100%

	ESECUTORI TECNICI	10	100%
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	2	100%
TOTALE	46		

La spesa di personale sostenuta nel 2012, calcolata da Rendiconto consuntivo, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a complessivi **2.283.072,59** euro, come già indicato nella delibera n. 31/2018 del Consiglio dell'Ente. Di conseguenza l'ammontare della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € **2.283.072,59** quale primo dato utile disponibile dopo l'insediamento dell'Ente.

Questo limite è stato correttamente rispettato dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 approvato dal Consiglio dell'Ente con delibera 13/2019, che si assesta su euro 1.974.971,27, comprese le spese per assunzioni previste dalle leggi speciali;

**Calcolo del potenziale limite finanziario massimo della spesa** derivante dal costo della dotazione organica vigente

Per stimare il Potenziale Massimo Finanziario della Spesa per il Personale dell'Ente è necessario calcolare il costo del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente al 31/12/2018.

**PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE, PER PROFILI E CATEGORIA AL 31 dicembre 2018**

DIRIGENTE	DIRETTORE	1	100%
CATEGORIA D	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	3	100%
	FUNZIONARI TECNICI	2	100%
	FUNZIONARI RESPONSABILI DEL SETTORE DI VIGILANZA	4	100%
CATEGORIA C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	4	100%
	ISTRUTTORI TECNICI	3	100%
	GUARDIAPARCO	5	100% (di cui 1 al 75%)
CATEGORIA B	ESECUTORI TECNICI PROFESSIONALI	4	100% (di cui 1 al 75%)
	ESECUTORI TECNICI	8	100%
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1	100%
TOTALE	35		

Il costo del personale dipendente in servizio al 31 dicembre 2018 è calcolato sommando i costi individuali dei dirigenti e del personale delle singole posizioni economiche:

- a) il trattamento fondamentale
  - b) il trattamento accessorio
  - c) gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro
- ed è di seguito riportato:

capitolo	Descrizione	importo
4010	Stipendi personale missione 1	266.557,71
4050	Stipendi personale missione 5	73.221,60
4090	Stipendi personale missione 9	500323,17
4510	Contributi INPDAP missione 1	106377,57
4511	Contributi IRAP missione 1	32.535,35
4550	Contributi INPDAP missione 5	32.313,95
4551	Contributi IRAP missione 5	9.813,02

4590	Contributi INPDAP missione 9	204.613,16
4591	Contributi IRAP missione 1	62.676,84
6010	Fondo Miglioramento servizi (di cui speso effettivo nel 2018 € 190.769,20 e € 202.749,97 riportato in competenza nel 2019)	393.519,17
6510	Spese mensa	45.023,68
6810	Indennità di posizione e risultato Dirigente (di cui speso effettivo nel 2016 € 50.182,47 e € 7.527,37 riportato in competenza 2019)	57.709,84
Totale		1784685.06

## CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

Poichè l'Ente di Gestione dei Sacri Monti è un ente strumentale della Regione, le cui finalità sono stabilite dalla L.R. 19/2015 e le cui spese di personale sono coperte dalla Regione Piemonte, il calcolo della capacità assunzionale viene effettuato in analogia con quanto disposto per il proprio personale dalla Regione stessa con la DGR 60-7799 del 30/10/2018 secondo i seguenti criteri in base alle seguenti percentuali applicate sul costo del personale cessato negli anni 2016, 2017 e 2018 :

ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	VALORE	VALORE	VALORE
2016	1D6	Limite di spesa assunzionale ammessa pari al 75% del personale cessato nel 2016	41.689,25	31.266,94	
	1B7		29.239,20	21.929,40	
2017	1D6	Limite di spesa assunzionale ammessa 75% del personale cessato nel 2017	42.058,29		31.543,718
	1C5		32.500,42		24.375,315
2018	1B7	Limite di spesa assunzionale ammessa 100% del personale cessato nel 2018	30.225,07		30.225,07
	1B7		30.225,07		30.225,07
<b>TOTALE</b>			<b>53.196,34</b>	<b>55.919,033</b>	<b>60.450,14</b>
			<b>TOTALE</b>		<b>169.565,51</b>

Pertanto, le capacità assunzionali, spesa calcolata sulla percentuale del 75% del quantum economico del personale del comparto e dirigente cessato anni 2016/2017 e sulla percentuale del 100% del quantum economico del personale cessato anno 2018, è di euro **169.565,51** (valore che dovrà essere rideterminato di anno in anno, sulla base delle variazioni nell'organico nonché di eventuali modifiche normative) a cui va aggiunta la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che non rientra nel computo della capacità assunzionale.

**L'ammontare complessivo del Fabbisogno Triennale di personale (2019-2021) approvato dall'Ente con la delibera 13/2019** è pari euro **158.706,74** più 31.579,47 (la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che non rientra nel calcolo delle capacità assunzionali), quindi all'importo totale di 190.286,21. Tale importo, sommato alla spesa del personale dipendente al 31/12/2018, pari a euro 1.784.685,06 raggiunge il totale di euro 1.974.971,27, tetto massimo che non eccede quindi la quota di €. 2.000.000 accantonata dalla Regione per spese di personale dell'Ente.

**Ritenuto** di dover quindi esplicitare dettagliatamente come la proposta di piano di fabbisogno triennale approvata dal consiglio dell'Ente n. 13 del 3/4/18 rispetti le succitate normative

**Visti :**

la L.R 29 giugno 2009 n° 19 e s.m.i così come modificata dalla legge regionale 3 agosto 2015 n° 19 di riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti;

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs n° 165/2001

la delibera di Consiglio Direttivo n° 12 del 03/04/2019 attribuzione dell'incarico di direttore con la quale è stata individuata la dott.ssa Elena De Filippis , direttore dell'Ente;

la L.R. 7/2001

il Decreto Legislativo n° 50 del 18/04/2016

il D. Lgs 118/2011 e s.m.i. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli art 1e 2 della legge 05 maggio 2009 n° 42)

l'art. 26 comma 3 della Legge 488/1999

la delibera del Consiglio Direttivo n° 05 del 05/02/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019/2021

Tutto ciò premesso;

## D E C R E T A

Per le motivazioni espresse in premessa:

1- di precisare che la proposta di piano di fabbisogno triennale approvata dal Consiglio dell'Ente n. 13 del 3/4/2019 rispetta la Legge 296/2006 comma 562 art. 1 poiché per individuare il limite massimo di spesa di personale consentito utilizza il primo dato utile disponibile, relativo alle spese del 2012, essendo l'Ente di gestione Sacri Monti stato istituito con Legge Regionale 19/2009 e smi ,con decorrenza 1 gennaio 2012 quando esso aveva alle sue dipendenze il personale indicato nella tabella sottostante:

### PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE, PER PROFILI E CATEGORIA IL 1 gennaio 2012

DIRIGENTI	DIRETTORE	2	100%
CATEGORIA D	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI	7	100%
	FUNZIONARI TECNICI	2	100%
	FUNZIONARI RESPONSABILI DEL SETTORE DI VIGILANZA	4	100%
CATEGORIA C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	7	100%
	ISTRUTTORI TECNICI	2	100%
	GUARDIAPARCO	7	100%
CATEGORIA B	ESECUTORI TECNICI PROFESSIONALI	3	100%
	ESECUTORI TECNICI	10	100%
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	2	100%
TOTALE	46		

2- di evidenziare che la spesa di personale sostenuta nel 2012, calcolata da Rendiconto consuntivo, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a complessivi 2.283.072,59 euro;

3- di rimarcare come tale limite è stato correttamente rispettato nel calcolo dell'ammontare delle spese di personale previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 approvato dal Consiglio dell'Ente con delibera 13/2019, che si assesta su euro 1.974.971,27, comprese quelle previste dalle leggi speciali;

4 -di dare atto che la capacità assunzionale massima dell'Ente, come calcolata in premessa, è pari a euro 169.565,51 e che **l'ammontare complessivo del Fabbisogno Triennale di personale (2019-2021) approvato dall'Ente con la delibera 13/2019** è pari euro 158.706,74 più euro 31.579,47 ( la quota per le assunzioni speciali ai sensi della legge 68/1999 che quindi non rientra nel computo della capacità assunzionale delimitata dalla normativa vigente), quindi all'importo totale di 190.286,21. Tale importo, sommato alla spesa del personale dipendente al 31/12/2018, pari a euro 1.784.685,06, raggiunge il totale di

euro 1.974.971,27, tetto massimo che non eccede quindi la quota di €. 2.000.000 accantonata dalla Regione per spese di personale dell'Ente.

5- di trasmettere il presente decreto alla Regione Piemonte Direzione Cultura per l'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2019-2021;

6- di adottare il presente atto, vista l'urgenza, con immediata esecutività;

7- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul portale dei dati previsti dagli art. 37 del D.lgs 33/2013 e 1 co. 32 della legge 190/2012.

IL PRESIDENTE  
F.TO Dott.ssa Renata LODARI

In ordine alla regolarità tecnico-contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Elena De Filippis  
F.to digitalmente

IL PRESIDENTE  
Dott.ssa Renata Lodari

In ordine alla regolarità tecnico-contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole per quanto di competenza.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si attesta la copertura finanziaria per quanto di competenza.

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 21.7.1992, n. 36, si esprime parere favorevole, per quanto di competenza.

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Elena De Filippis

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati ente gestione sacri monti ed è prodotto con sistema automatizzato CSI PIEMONTE - CIVILIA BUKE ATTI

Allegato N. 1 deliberazione Consiglio n.13

FABBISOGNO PERSONALE triennio 2019-2021 –

Proposta del direttore che rispetta la capacità assunzionale dell'Ente pari ad €. 169.565,51 (colonna spesa ipotetica prevista nel 2019) -

Ad essa si aggiunge la spesa per assunzione prevista ai sensi della Legge 68/1999 non soggetta al computo dei vincoli finanziari

CA T.	Profilo professionale	Personale in servizio il 1/1/2012	Regime contrattuale e orario	Dotazione di fatto al 01/01/2019	Fabbisogno nel 2019	Spesa ipotetica prevista 2019 per le nuove assunzioni	Assunzione legge 68/1999	Pensionamenti ipotetici fra 2019 e 2021	Anno 2020 **	Anno 2021**
Dirigente	DIRIGENTE	2		1						
D	Funzionari amministrativo	6	indeterminato Tempo pieno	3 (di cui 2 posizioni organizzative)	1funzionario amministrativo	34.297,12		1		
D	Funzionari o Tecnico	3	indeterminato Tempo pieno	2 (di cui 2 posizioni organizzative)	1 Funzionario Tecnico – architetto-restauratore	34.450,50				
D	Funzionari o Responsabile Vigilanza	4	indeterminato Tempo pieno	3 (di cui 1 posizione organizzativa)						
D	Funzionari o Responsabile		indeterminato Part-time	1						

	Vigilanza		75%							
D	Funzionari o di Vigilanza									
C	Istruttore amministrativo	7	indeterminato Tempo pieno	4	1 * istruttore amministrativo		31.579,4 7			
C	Istruttore Tecnico	2	indeterminato Tempo pieno	3	1 istruttore tecnico	31.720,70				
C	Guardia patrol agente di vigilanza	7	indeterminato Tempo pieno	5				1		
B	Esecutore amministrativo	2	indeterminato Tempo pieno	1						
B	Esecutore tecnico professionale	3	indeterminato Tempo pieno	3						
B	Esecutore tecnico professionale		indeterminato Part Time 75%	1				1		
B	Esecutore tecnico	10	indeterminato	8	2 esecutori tecnici	58.238,42		1		

			Tempo pieno						
	TOTALE	46		35	6			4	
			Totale Spesa 2018	1.846.197,24					
			Risparmio assestato al 1/01/2019	215.314,94		158.706,74	31.579,47		

Fondi	Regione	2.000.000,00
Piemonte		
- Spese 2018	complessive	1.846.197,24
+ Recuperi		4.132,95
+ economie da pensionamenti del 2018		61.512,18
<b>totale disponibilità</b>		<b>219.447,89</b>
Spesa aggiuntiva presunta per il triennio		<b>158.706,74</b>

\* assunzione prevista ai sensi della legge 68/1999 non soggetta al computo vincoli finanziari

Degli ipotetici pensionamenti e di altre eventuali cessazioni è previsto il *turn over*, nei limiti e nel rispetto delle vigenti leggi e secondo le indicazioni contenute nella delibera di Consiglio 22/2017, anche con figure part-time .

\*\*Negli anni 2020 e 2021 ci si limiterà alla copertura del *turn over* dei previsti pensionamenti e di altre eventuali cessazioni, nei limiti e nel rispetto delle vigenti leggi e secondo le indicazioni contenute nella delibera di Consiglio 22/2017, anche con figure part-time .

Capitolo	el	Tipo Finanziamento	Titolo	Anno 2019				Anno 2020				Anno 2021				Descrizione Capitolo
				Stanziato (competenza)	Assegnato	Importo Impegnato (Tutti) di Competenza	disp. a imp.	Stanziato (competenza) anno2	Assegnato Anno2	Importo Impegnato (Tutti) Anno2	disp. a imp.	Stanziato (competenza) anno3	Assegnato Anno3	Importo Impegnato (Tutti) Anno3	disp. a imp.	
100286	1	R	1	3.000,00	3.000,00	2.500,00	500,00	3.000,00	3.000,00	2.500,00	500,00	3.000,00	3.000,00	2.500,00	500,00	SPESE PER LA COPERTURA DI ONERI ASSICURATIVI A FAVORE DEI COMPONENTI LA GIUNTA REGIONALE.
113223	1	R	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	SPESE PER LA GESTIONE DEL BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE. ( L.R. N. 22 DEL 12 OTTOBRE 2010) CAPITOLO RILEVANTE AI FINI I.V.A.

Capitolo	el	Tipo Finanziamento	Titolo	Anno 2019				Anno 2020				Anno 2021				Descrizione Capitolo
				Stanzionato (competenza)	Assegnato	Importo Impegnato (Tutti) di Competenza	disp. a imp.	Stanzionato (competenza) anno2	Assegnato Anno2	Importo Impegnato (Tutti) Anno2	disp. a imp.	Stanzionato (competenza) anno3	Assegnato Anno3	Importo Impegnato (Tutti) Anno3	disp. a imp.	
101867	1	R	1	676.255,50	676.255,50	516.833,97	159.421,53	530.000,00	530.000,00	0,00	530.000,00	530.000,00	530.000,00	0,00	530.000,00	CORRESPONSIONE DEI COMPENSI PROFESSIONALI AGLI AVVOCATI IN SERVIZIO PRESSO L'AVVOCATURA A SEGUITO DI SENTENZA FAVOREVOLE ALL'ENTE (ART.27 DEL CCLN DEL 14/9/2000 E ART.37 DEL CCNL DEL 23/12/99).
135611	1	R	1	556.065,20	556.065,20	292.693,94	263.371,26	450.000,00	450.000,00	0,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00	0,00	450.000,00	SPESE LEGALI (COMPRESSE STIME, PERIZIE E CONSULENZE) A TUTELA DEGLI INTERESSI DELLA REGIONE
135630		R	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	INDENNITA' E SPESE PER ATTIVITA' DI MEDIAZIONE (D.LGS 28/2010).
135666	1	R	1	60.000,00	60.000,00	18.053,99	41.946,01	60.000,00	60.000,00	0,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	0,00	60.000,00	SPESE PER IL PATROCINIO LEGALE A FAVORE DI DIPENDENTI ED AMMINISTRATORI REGIONALI PER FATTI CONNESSI ALL'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO E ALL'ADEMPIMENTO DEI COMPITI D'UFFICIO (LEGGE REGIONALE 18 APRILE 1989, N.21)

Capitolo	el	Tipo Finanziamento	Titolo	Anno 2019				Anno 2020				Anno 2021				Descrizione Capitolo
				Stanziano (competenza)	Assegnato	Importo Impegnato (Tutti) di Competenza	disp. a imp.	Stanziano (competenza) anno2	Assegnato Anno2	Importo Impegnato (Tutti) Anno2	disp. a imp.	Stanziano (competenza) anno3	Assegnato Anno3	Importo Impegnato (Tutti) Anno3	disp. a imp.	
110883	1	R	1	300.000,00	300.000,00	56.822,81	243.177,19	300.000,00	300.000,00	0,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	0,00	300.000,00	SPESE ED ONERI RELATIVI A PUBBLICAZIONI A NORMA DI LEGGE, DI AVVISI, INSERZIONI E DOCUMENTI SU GIORNALI, RIVISTE, GAZZETTA UFFICIALE, BOLLETTINI UFFICIALI DI ALTRE REGIONI
123348		R	1	9.000,00	9.000,00	9.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	SPESE PER CONSULENZE, STUDI ED INDAGINI PER LA TENUTA DEL REGISTRO REGIONALE DEGLI USI CIVICI (ARTT.14 E 15 DELLA L.R. 29/2009)
139657		R	1	20.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00	20.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00	20.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00	SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DELLE COMMISSIONI DI AGGIUDICAZIONE (ART. 77 DEL D.LGS. N.50/2016)
208679		R	2	30.000,00	15.000,00	0,00	15.000,00	30.000,00	15.000,00	0,00	15.000,00	30.000,00	15.000,00	0,00	15.000,00	SPESE PER LA REALIZZAZIONE E LA TENUTA DEL REGISTRO REGIONALE DEGLI USI CIVICI (ARTT.14 E 15 DELLA L.R. 29/2009)
448030		R	7	51.646,00	51.646,00	2.343,77	49.302,23	51.646,00	25.823,00	0,00	25.823,00	51.646,00	25.823,00	0,00	25.823,00	RESTITUZIONE DELLE CAUZIONI PER LE GARE D'APPALTO E INCARICHI PROFESSIONALI