

Deliberazione della Giunta Regionale 5 aprile 2019, n. 30-8712

DGR N.33-7927 del 23.11.2018 "Art. 19, c. 4 della l.r. 29/6/2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle AANNPP per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018". Approvazione delle dotazione organica degli Enti di gestione delle AANNPP.

A relazione dell'Assessore Valmaggia:

Premesso che:

Con la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 “*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*”, la Regione Piemonte, intervenendo sulla precedente normativa, ha proceduto al riordino e alla contestuale riorganizzazione del Sistema delle aree protette regionali affidando la gestione della maggior parte di queste a propri enti strumentali, soggetti di diritto pubblico ai sensi dell’art 11, comma 1 della legge stessa, nei confronti dei quali si è riservata poteri di indirizzo e coordinamento;

con la legge regionale 3 agosto 2015, n. 19 “ *Riordino del sistema di gestione delle aree protette regionali e nuove norme in materia di Sacri Monti. Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2009, 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)*”, per rispondere anche alle esigenze di ottimizzazione ed efficienza imposte dagli obiettivi di contenimento della spesa pubblica definiti anche dal legislatore statale e regionale, si è proceduto ad un successivo riassetto gestionale mediante l’ulteriore riduzione degli Enti di gestione delle aree naturali protette;

l’art. 19 della l.r. 19/2009 prevede al comma 1 che “*gli enti di gestione delle aree protette provvedono all’adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*” e al comma 4 che “*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*”;

l’art. 22, comma 2, lett.a) della l.r.19/2009 prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

in occasione dei sopra citati interventi di riordino del sistema, al fine di consentire il normale assestamento della dimensione organizzativa delle strutture gestionali degli Enti, alcune risultanti dall’accorpamento di strutture preesistenti, altre invece destinatarie dell’affidamento della gestione di Aree naturali protette di nuova istituzione, non si è intervenuti, per ovvi motivi di opportunità, nel corso dell’iter di ristrutturazione, sulla materia delle dotazioni organiche, ciò anche in ossequio ai forti limiti di carattere economico finanziario che negli ultimi anni hanno bloccato *il turn over* nelle Pubbliche Amministrazioni al fine del contenimento della spesa pubblica;

a conclusione del processo di riordino degli Enti e nelle more dell’avvio dell’ iter di verifica delle necessità assunzionali degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali ormai divenuto urgente date le forti carenze di risorse umane consolidate nel tempo, in attuazione della legge delega n. 124/2015, *cd riforma Madia*, è entrato in vigore il D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o),*

q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.” con il quale il legislatore ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale che hanno comportato la necessità di nuove valutazioni rispetto alla mera approvazione delle dotazioni organiche ai sensi dell'art. 19, comma 3 della l.r. 19/2009;

in particolare l'art. 4 del D.Lgs 75/2017 modificando l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 " *Testo unico sul Pubblico impiego*" e inserendo il nuovo articolo 6 *ter*, ha introdotto il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica che tutte le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane, prevedendo altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse, il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

con il Decreto ministeriale del giorno 8 maggio 2018, che reca per le regioni, gli enti regionali, gli enti locali l'intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art. 6 *ter* comma 3 del D.Lgs 175/2001 sono state adottate " *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle pubbliche amministrazioni*" con lo scopo di orientare tutte le pubbliche amministrazioni nella programmazione dei bisogni in materia di risorse umane secondo la nuova metodologia introdotta dal D.Lgs 75/2017;

con la DGR n. 33 - 7927 del 23.11.2018 " *Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018*" al fine di coordinare gli Enti del sistema delle Aree naturali protette nell'iter di predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni di legge e delle Linee Guida ministeriali sono stati forniti loro indirizzi con particolare riferimento ai contenuti dei Piani stessi nonchè all'obbligo di legge previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 del rispetto del principio della neutralità finanziaria della rimodulazione dei fabbisogni di ogni struttura al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata, rappresentata a livello di sistema dallo stanziamento sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2018-2020 approvato con la legge regionale 5 aprile 2018, n. 4;

Preso atto che in attuazione della DGR sopra citata e dell'azione di coordinamento del Settore competente, i Consigli degli Enti di gestione hanno avviato l'iter di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2018/2020, unitamente all'adozione della conseguente dotazione organica;

richiamato il sopra citato art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009 a norma del quale " *La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", a seguito dei provvedimenti di adozione delle dotazioni organiche da parte dei Consigli degli Enti di gestione delle Aree naturali protette cui è attribuita ai sensi dell'art. 15, comma 6, lett.k) la competenza in materia di regolamentazione del personale e degli assetti organizzativi della struttura dell'Ente;

ritenuto pertanto di dover approvare le proposte di rimodulazione della dotazione organica pervenute dagli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2018/2020 sopra delineato anche ai fini del celere avvio dell'iter assunzionale che risulta ormai urgente in considerazione delle forti sofferenze in cui versa l'organico delle strutture per le motivazioni sopra esposte;

preso atto dei provvedimenti degli Enti di gestione sotto elencati:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese: DC n. 45 del 27 dicembre 2018 "*Approvazione del piano triennale fabbisogni del personale 2018-2020 e adozione della dotazione organica dell'Ente*";
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola DC n. 5 del 7 marzo 2019 "*Approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2018-2020 e adozione della dotazione organica*";
- Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali DC n. 7 del 19 marzo 2019 "*Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ente 2018-2020*";
- Ente di gestione delle aree protette del Monviso: DC n. 3 del 30 01/2019 "*Approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2018-2020 e adozione della dotazione organica*".

Dato atto che, in relazione all'istruttoria condotta, i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge e i contenuti della D.G.R. sopra richiamata, sopra richiamati con riferimento ai limiti assunzionali, nonché all'invarianza della spesa storica consolidata.

Ritenuto pertanto che le proposte di rideterminazione delle dotazioni organiche degli Enti di gestione sopra richiamati possono essere approvate con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante, denominati:

- Allegato A) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Allegato B) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Allegato C) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Allegato D) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali

visto l'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001;

visto l'art. 19, comma 4 della l.r. 19/2009;

dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con DD n. 46/A1601A del 9/2/2018 e già liquidato sul capitolo 169754/2018 in applicazione della l.r. 5 aprile 2018 n. 4 "Bilancio di previsione finanziario 2018 – 2020";

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di approvare le dotazioni organiche dei seguenti Enti di gestione di aree protette regionali:

- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali
- Ente di gestione delle aree protette del Monviso

con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

Allegato A) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese

Allegato B) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola
Allegato C) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
Allegato D) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con DD n. 46/A1601A del 9/2/2018 e già liquidato sul capitolo 169754/2018 in applicazione della l.r. 5 aprile 2018 n. 4 “Bilancio di previsione finanziario 2018 – 2020”.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese adottata con D.C. n. 45 del 27/12/2018 ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso	Posizione economica attuale
	Dirigente	100	da assumere
D3	Funzionario Tecnico	100	D5
D1	Funzionario Tecnico	100	D4
D1	Funzionario Tecnico	100	D3
D1	Funzionario amministrativo	100	D5
D1	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100	D4
C1	Istruttore Tecnico	100	C4
C1	Istruttore Tecnico	100	da assumere
C	Istruttore Tecnico	100	selezione cambio profilo
C1	Istruttore Amministrativo	100	C5
C1	Istruttore Amministrativo	100	C3
C1	Istruttore Amministrativo	100	da assumere
C4	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	C5
C3	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	C5
C1	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	C3
C1	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	da assumere
C1	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	da assumere
C	Guardiaparco - Agente di Vigilanza	100	selezione cambio profilo
B6	Esecutore Tecnico	100	B7
B1	Esecutore Tecnico	100	da assumere

**Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle AREE PROTETTE DELL'OSSOLA
adottata con D.C. n. 5 del 07/03/2019 ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018**

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso	Posizione economica attuale
Dirigente	Dirigente di ruolo con incarico di Direttore	100	Direttore
D1	Funzionario amministrativo	100	D6
D1	Funzionario tecnico (Settore Conservazione e gestione ambientale, agro silvo pastorale)	100	D3
D1	Funzionario tecnico (settore tecnico)	100	da assumere
D1	Funzionario di Vigilanza	100	da assumere
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	C5
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	C5
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	da assumere
C1	Istruttore amministrativo	100	C5
C1	Istruttore amministrativo	100	C2
C1	Istruttore amministrativo	100	da assumere
B3	Esecutore tecnico professionale	100	B7
B1	Esecutore tecnico	50	B5

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree Protette del Monviso

adottata con D.C. n. 3 del 30/01/2019 ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso	Posizione economica attuale	Stato in servizio
Dirigente	Direttore	100	Direttore	In servizio
D	Funzionario amministrativo	100	D6	In servizio
D	Funzionario amministrativo	100	D5	In servizio
D	Funzionario tecnico	100	D6	In servizio
D	Funzionario tecnico	100	D2	In servizio
D	Funzionario vigilanza	100	D4	In servizio
C	Guardiaparco	100	C3	In servizio
C	Guardiaparco	100	C3	In servizio
C	Guardiaparco	100	C2	In servizio
C	Guardiaparco	100	C1	da assumere
C	Istruttore Amministrativo	100	C4	In servizio
C	Istruttore Amministrativo	100	C1	da assumere
C	Istruttore Amministrativo	100	C5	In servizio
C	Istruttore Tecnico	100	C5	In servizio
C	Istruttore Tecnico	100	C1	da assumere
B	Esecutore tecnico professionale	100	B7	In servizio
B	Esecutore tecnico	100	B5	In servizio

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree Protette dei Parchi Reali

adottata con D.C. n. 7 del 19/03/2019 ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso	Posizione economica attuale
DIRIGENTE	Direttore	100%	
D	Funzionario amministrativo	100%	D6
D	Funzionario amministrativo	100%	D6
D	Funzionario amministrativo	100%	D6
D	Funzionario amministrativo	100%	D4
D	Funzionario amministrativo	100%	D6
D	Funzionario tecnico	100%	D6
D	Funzionario tecnico	100%	D6
D	Funzionario tecnico	100%	D6
D	Funzionario tecnico	100%	D6
D	Funzionario tecnico	100%	D6
D	Funzionario tecnico	100%	D6
D	Funzionario tecnico	100%	D4
D	Funzionario tecnico	100%	D5
D	Funzionario tecnico	100%	da assumere
D	Funzionario di vigilanza	100%	D4
D	Funzionario di vigilanza	100%	D5
D	Funzionario di vigilanza	100%	D6
D	Funzionario di vigilanza	100%	D6
C	Istruttore amministrativo	100%	C4
C	Istruttore amministrativo	100%	C4
C	Istruttore amministrativo	100%	C3
C	Istruttore amministrativo	100%	C3
C	Istruttore amministrativo	100%	C5
C	Istruttore amministrativo	100%	C5
C	Istruttore amministrativo	100%	C4
C	Istruttore amministrativo	100%	C5
C	Istruttore tecnico	100%	C3
C	Istruttore tecnico	100%	C5

C	Istruttore tecnico	100%	C4
C	Istruttore tecnico	100%	C5
C	Istruttore tecnico	100%	C4
C	Istruttore tecnico	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C3
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C4
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C4
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	C5
B	Esecutore tecnico professionale	100%	B6
B	Esecutore tecnico professionale	100%	B7
B	Esecutore tecnico professionale	100%	B7
B	Esecutore tecnico professionale	100%	B5
B	Esecutore tecnico	100%	B7
B	Esecutore tecnico	100%	B7
B	Esecutore amministrativo	100%	B4
B	Esecutore amministrativo	100%	B7
B	Esecutore amministrativo	100%	B7