

Deliberazione della Giunta Regionale 5 aprile 2019, n. 29-8711

**Disposizioni per la definizione di un obiettivo strategico, a corredo degli indirizzi e obiettivi da assegnarsi, per l'anno 2019, al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, nel rispetto della D.G.R. 25-5938 del 17.11.2017, finalizzato al presidio organizzativo di implementazione per la nuova misura del Reddito di Cittadinanza, di cui al DL 4/2019.**

A relazione dell'Assessore Pentenero:

Premesso che

la l. 183/2014 ha previsto il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive e il d.lgs. 150/2015 ha stabilito la stipula di una convenzione in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro tra Ministero del Lavoro e Regioni o Province autonome; l'accordo quadro che ne è conseguito per l'anno 2016, rinnovato per il 2017, richiamava l'impegno congiunto del Governo e delle Regioni a garantire, nella fase di transizione verso un diverso assetto di competenze, la continuità di funzionamento dei centri per l'impiego e del personale in essi impiegato, anche a tempo determinato, assicurando una cornice di indirizzo unitaria;

la Regione Piemonte, con la l. r. 23/2015 "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)", ha definito all'art. 16 le modalità di gestione, nella fase transitoria, del personale provinciale dedicato ai servizi per l'impiego, assegnando all'Agenzia Piemonte Lavoro (di seguito APL) di cui all'art. 6 e seguenti della l. r. 34/2008 e s.m.i. le funzioni di coordinamento e di gestione di detti servizi;

la Giunta regionale ha, quindi, approvato i relativi schemi di convenzione, da stipularsi tra Regione, Province/Città Metropolitana di Torino e APL, disciplinando il rapporto di lavoro del personale assegnato temporaneamente, con decorrenza dal 1.01.2016, all'APL nonché la gestione finanziaria dei Centri per l'Impiego (di seguito CpI);

la l. 205/2017 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", ha stabilito che, allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i CPI e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al d.lgs. 150/2015, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo sopracitato, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego fosse trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego;

la Regione Piemonte, con l.r. 7/2018, ha modificato la l.r. 34/2008, agli articoli 6 e 8, adeguandola all'evoluzione normativa, stabilendo, in particolare, che:

sono attribuiti all'APL, ente strumentale dell'Ente, i nuovi compiti in materia di servizi per l'impiego previsti in attuazione del d. lgs. 150/2015, assicurando l'erogazione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro nonché dei servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla l. 68/1999 e dell'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della l. 56/1987;

l'Agenzia conforma la propria organizzazione in modo da garantire che le funzioni di cui all'articolo 6 della l.r. 34/2008 siano svolte in articolazioni e livelli di responsabilità centrali, collegati alle strutture periferiche territoriali, i CpI;

premessi, inoltre, che:

il decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" (convertito con la legge 26/2019) disciplina, tra l'altro, la misura definita "Reddito di Cittadinanza", al fine di dare corso, ritenuta la straordinaria necessità e urgenza, ad una generale razionalizzazione dei servizi per l'impiego, attraverso una riforma complessiva delle

strutture esistenti nonché ad una più efficace gestione delle politiche attive”, attribuisce ai CpI un ruolo preminente nel processo di erogazione dei servizi collegati alla fruizione del RdC;

la L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), al fine di introdurre la suddetta misura definita “Reddito di Cittadinanza” (di seguito RdC):

al comma 255 istituisce il “Fondo per il reddito di cittadinanza”, con una dotazione pari a 7.100 milioni di euro per l'anno 2019, a 8.055 milioni di euro per l'anno 2020 e a 8.317 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021;

al comma 258 stabilisce che, “nell'ambito del Fondo per il reddito di cittadinanza di cui al comma 255, un importo fino a 1 miliardo di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020 è destinato ai centri per l'impiego di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, al fine del loro potenziamento e un importo fino a 10 milioni di euro per l'anno 2019 e' destinato al finanziamento del contributo per il funzionamento dell'ANPAL Servizi Spa. A decorrere dall'anno 2019, le regioni sono autorizzate ad assumere, con aumento della rispettiva dotazione organica, fino a complessive 4.000 unita' di personale da destinare ai centri per l'impiego”.

Dato atto che:

con la D.G.R. n. 82-2690 del 21 dicembre 2015 è stato approvato, ai sensi dell'art. 7 della l. r. 34/2008, l'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'APL, le cui funzioni sono state dettagliate nel rispetto della normativa stessa;

con la suddetta deliberazione è stato, altresì, previsto che la durata del contratto decorresse dal 01/04/2016 e fino al 31/03/2020, rinnovabile;

con D.G.R. n. 23 – 3091 del 29 marzo 2016 è stato attribuito tale incarico al dr. Claudio Spadon, approvando nel contempo lo schema di contratto;

con D.P.G.R. n. 31 del 29 marzo 2016 si è provveduto alla suddetta nomina;

dato atto, inoltre, che, in attuazione alle novità normative introdotte con la legge regionale 7/2018:

con la D.G.R. n. 61-7800 del 30 ottobre 2018 “Indirizzi applicativi per il trasferimento del personale dei CPI, ai sensi dell'art. 8 della l. r. 34/2008 e s.m.i.” è stato approvato lo schema di convenzione regolativa dei rapporti tra Regione Piemonte e APL per la gestione del personale distaccato, precisando all'art. 16 le funzioni di datore di lavoro, in materia di sicurezza, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. in capo al direttore dell'APL;

con D.G.R. n. 62-7801 del 30 ottobre 2018 sono state approvate le linee di indirizzo in merito al reclutamento del personale dei CpI e al riparto delle risorse finanziarie connesse;

con deliberazione n. 45- 7788 del 30 ottobre 2018 “L.R. 34/2018. Agenzia Piemonte Lavoro. Approvazione del piano generale di attività anno 2018 e della relazione sulle attività svolte nell'anno 2017. Approvazione della scheda degli obiettivi 2018 del Direttore”, la Giunta regionale ha preso atto, approvando l'allegato B) alla medesima, a titolo “elementi per la definizione del piano di riorganizzazione e rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego regionali”, il nuovo assetto organizzativo di APL in attuazione delle disposizioni di legge;

preso atto che l'APL ha proceduto a una prima revisione dei propri atti organizzativi fondamentali, in attuazione delle novellate previsioni normative e degli indirizzi della Giunta regionale, tra cui la revisione del proprio Statuto, l'assetto organizzativo, la dotazione di personale, le competenze e responsabilità da attribuire alle strutture macro e micro organizzative dell'Agenzia. Con determinazione, infatti, del Direttore APL n. 2 del 2 gennaio 2019, è stata adottata la nuova organizzazione di APL;

dato atto che i predetti atti, essendo antecedenti all'entrata in vigore del decreto legge che disciplina il Reddito di cittadinanza, non hanno potuto, pertanto, tenere conto delle ulteriori implicazioni organizzative in termini di organico dei Centri per l'Impiego e di nuovi servizi da erogare: il Direttore APL, si trova, dunque, nella situazione di dover implementare un nuovo assetto dell'Agenzia, al fine di far fronte a tale ulteriore complessità;

richiamata la D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 “Approvazione del Sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro ai sensi della D.G.R. n. 23-3091 del 29.03.2016”;

ritenuto necessario, alla luce dei mutamenti intervenuti nella legislazione nazionale e regionale in ordine alle funzioni dell’Agenzia e dei Centri per l’impiego da essa dipendenti, stabilire di:

individuare, a corredo degli indirizzi e obiettivi che saranno assegnati per l’anno 2019 al Direttore APL, un obiettivo strategico che tenga conto della complessità gestionale dell’applicazione del RdC e che, pertanto, sia mirato al presidio organizzativo specifico per implementare la nuova misura presso i CpI, in coerenza con il processo di riorganizzazione degli stessi ancora in atto;

prevedere che il raggiungimento di tale obiettivo, in relazione anche al ruolo di datore di lavoro definito dalla convenzione di cui alla DGR n. 61-7800 del 30/10/2018, al numero di dipendenti, ancorché distaccati, attualmente assegnati ad APL, alla previsione di forte incremento dell’organico ex legge di Stabilità per il 2019 ed al nuovo ruolo assegnato ai CPI in relazione all’applicazione del RdC, comporterà una retribuzione di risultato aggiuntiva pari al 15% della retribuzione fondamentale, da riconoscere a seguito della valutazione della Giunta regionale ai sensi della suddetta D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017;

approvare gli strumenti a supporto di tale valutazione, di cui agli allegati A (Scheda di definizione obiettivo strategico) e B (Scheda di valutazione obiettivo strategico), parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale, in quanto le spese connesse, nella misura massima di euro 14.070,00, derivanti dall’attribuzione del predetto obiettivo, e agli effetti sulla retribuzione ad essa collegata, sono da individuarsi nell’ambito delle risorse di cui alla determinazione dirigenziale del Settore Politiche del lavoro – Direzione Coesione sociale n. 1535 del 19 dicembre 2018 “Agenzia Piemonte Lavoro: trasferimento delle risorse per spese di funzionamento e adeguamento informatico. Accertamento e impegno di spesa sui vari capitoli del bilancio di gestione 2018”;

visto il d. lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

vista la l.r. 34/2008 e s.m.i.;

vista la l.r. 23/2008 e s.m.i.;

richiamata la D.C.R. n. 606-17022 del 30 dicembre 1999 con la quale è stato approvato lo Statuto di APL;

vista la D.G.R. 26-6722 del 06 aprile 2018;

vista la D.G.R. 1-8046 del 12 dicembre 2018;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

-di stabilire che, a corredo degli indirizzi e obiettivi che saranno assegnati, per l’anno 2019, nel rispetto della D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017, al Direttore dell’Agenzia Piemonte Lavoro, sia individuato un obiettivo strategico che tenga conto della complessità gestionale dell’applicazione del RdC, di cui al decreto legge 4/2019, e che, pertanto, sia mirato al presidio organizzativo specifico per implementare la nuova misura presso i CpI, in coerenza con il processo di riorganizzazione degli stessi ancora in atto;

-di stabilire che il raggiungimento di tale obiettivo, in relazione anche al ruolo di datore di lavoro definito dalla convenzione di cui alla DGR n. 61-7800 del 30/10/2018, al numero di dipendenti, ancorché distaccati, attualmente assegnati ad APL, alla previsione di forte incremento dell’organico ex legge di Stabilità per il 2019 ed al nuovo ruolo assegnato ai CPI in relazione all’applicazione del RdC, comporterà una retribuzione di risultato aggiuntiva pari al 15% della retribuzione

fondamentale, da riconoscere a seguito della valutazione della Giunta regionale ai sensi della suddetta D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017;

-di approvare gli strumenti a supporto di tale valutazione, di cui agli allegati A (Scheda di definizione obiettivo strategico) e B (Scheda di valutazione obiettivo strategico), parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

-di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale, in quanto le spese connesse, nella misura massima di euro 14.070,00, derivanti dall'attribuzione del predetto obiettivo, e agli effetti sulla retribuzione ad essa collegata, sono da individuarsi nell'ambito delle risorse di cui alla determinazione dirigenziale del Settore Politiche del lavoro – Direzione Coesione sociale n. 1535 del 19 dicembre 2018 “Agenzia Piemonte Lavoro: trasferimento delle risorse per spese di funzionamento e adeguamento informatico. Accertamento e impegno di spesa sui vari capitoli del bilancio di gestione 2018”.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e sul sito della Regione Piemonte.

(omissis)

Allegato

Allegato A



## SCHEDA DI DEFINIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO

---

**Direttore Agenzia Piemonte Lavoro (APL)**

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_

**Anno considerato** \_\_\_\_\_

**Firma dell'Assessore** \_\_\_\_\_

**Firma del Direttore APL** \_\_\_\_\_

**Data** \_\_\_\_\_

**OBIETTIVO \_\_\_\_\_**

**DESCRIZIONE OBIETTIVO**

---

---

---

**INDICATORE DI MISURAZIONE**

---

---

**PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO**

--

**TIPOLOGIA**

---

**VALORE TARGET**

---

**OSSERVAZIONI**  
**(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)**

---

---

---

---

---

---

Allegato B



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE**  
**OBIETTIVO STRATEGICO \_\_\_\_\_**

**Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro**

**Cognome e Nome \_\_\_\_\_**

**Anno considerato \_\_\_\_\_**

**Firma dell'Assessore \_\_\_\_\_**

**Firma del Direttore APL \_\_\_\_\_**

**Data incontro \_\_\_\_\_**

## AREA OBIETTIVO \_\_\_\_\_

PESO %  
ATTRIBUITO  
ALL'OBIETTIVO

SCALA DI VALUTAZIONE

PUNTEGGIO  
PONDERATO  
(Peso % X Punteggio)

100
-----

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

--

### LEGENDA

**punti 5** risultato raggiunto al 100%

**punti 4:** 85% dell'obiettivo <= Risultato <= 99% dell'obiettivo

**punti3:** 70% dell'obiettivo <= Risultato <= 84% dell'obiettivo

**punti2:** 55% dell'obiettivo <= Risultato <= 69% dell'obiettivo

**punti1:** 40% dell'obiettivo <= Risultato <= 54% dell'obiettivo

**punti 0:** risultato < 40% dell'obiettivo

## **SINTESI DELLA VALUTAZIONE**

### **GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO**

---

---

---

---

### **AREE DI MIGLIORAMENTO**

---

---

---

---

### **EVENTUALI COMMENTI**

---

---

---

---

### **Osservazioni conclusive dell'Assessore**

---

---

---

---

---

---

---

---

