

Codice A1008C

D.D. 19 dicembre 2018, n. 292

**Rinnovo progetto telelavoro a distanza Sig. Pietro FOLINO.**

Premesso che:

- con deliberazione n. 36-4403 del 19.12.2016 la Giunta regionale ha approvato il Piano per l'utilizzo del tele-lavoro per il personale della Giunta regionale per il triennio 2016-2018 sostituendo la deliberazione n. 25-30 del 30.04.2010;
- il dipendente Pietro FOLINO, in servizio presso la Direzione segretariato generale, Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse Umane, è stato autorizzato all'attività di lavoro a distanza con determinazione n. 192 del 15.12.2016 del medesimo Settore;
- il contratto di lavoro a distanza di cui sopra è previsto in scadenza alla data del 31.12.2018;
- valutata la sussistenza di tele-lavorabilità a distanza delle attività svolte dal dipendente, si è predisposto il progetto per il rinnovo del tele-lavoro a distanza oltre suddetta scadenza, in conformità a quanto prescritto dalla deliberazione 36-4403 del 19.12-2016 sopra citata, allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale e dal quale si evincono sia gli obiettivi che si intendono perseguire, sia le attività interessate al progetto, nonché le modalità del suo svolgimento;
- la deliberazione sopra citata prevede che il progetto di lavoro a distanza possa avviarsi previa stipulazione di apposito contratto individuale;

Ritenuto pertanto, in relazione a quanto sopra, di procedere con l'approvazione del progetto di lavoro a distanza di cui trattasi, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato, infine, che il dipendente Pietro FOLINO dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione il contratto individuale di lavoro a distanza;

Tutto ciò premesso e considerato,

il Dirigente

Visto il D.Lgs. n. 165/2011 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. (art. 3 "Personale in regime di diritto pubblico", art. 4 "indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità" e art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali");

Visti gli artt. 17 e 18 della L.R. 28 luglio 2008 n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 36-4403 del 19.12.2016;

determina

- di approvare la richiesta del dipendente Pietro FOLINO, relativamente al rinnovo, per ulteriori 24 mesi, del progetto di lavoro a distanza allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il progetto si svolgerà presso la sede regionale di Biella – Via Quintino Sella, 12 – Biella secondo le modalità e per gli obiettivi di cui al progetto medesimo;

- di prendere atto che il dipendente Pietro FOLINO dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione regionale apposito contratto individuale di lavoro a distanza, secondo quanto previsto dalla richiamata D.G.R. n. 36-4403 del 19.12.2016.

Avverso la presente determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale nei tempi e nei termini previsti dalla normativa vigente in materia.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della regione Piemonte ai sensi degli artt. 27 e 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010 (Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della regione Piemonte)

Il Responsabile del Settore  
Dr. Andrea De LEO

Allegato

## **PROGETTO DI LAVORO A DISTANZA**

### **Obiettivi che il progetto intende perseguire**

#### **Attività interessate**

Assicurare l'espletamento delle attività in ambito ICT per l'Area del Personale (settori A1106C, A1007C e A1008C), il supporto/coordinamento dei processi di digitalizzazione dei processi/procedimenti dell'Ente e la semplificazione procedure.

Nel contempo garantire la sostenibilità di una maggiore flessibilità organizzativa in grado di consentire una fattiva conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

#### **Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo**

Uso di pc portatile collegato a docking station e disponibilità di tutti gli applicativi e altre risorse disponibili (applicativi, spazio disco locale e condiviso, presso la sede di lavoro, con la possibilità di remotizzare il desktop.

#### **Tipologia di telelavoro**

Lavoro a distanza presso la sede regionale di Biella sita in Via Quintino Sella, 12 BIELLA

#### **Numero di dipendenti interessati: 1**

#### **Rientri periodici del tele lavoratore nella sede di lavoro**

Di norma due giorni settimanali (indicativamente il martedì e mercoledì) presso la sede lavorativa di Via Viotti, 8 – Torino.

#### **Interventi proposti per la formazione del tele lavoratore**

Il tele lavoratore non necessita di interventi formativi in tal senso

#### **Costi e benefici diretti ed indiretti che si prevedono dall'istituzione della postazione**

La sede di telelavoro (sede decentrata di Biella) è già dotata di postazione di lavoro informatizzata. I benefici, oltre a quelli riferiti al lavoratore sono quelli derivanti dal poter utilizzare una professionalità consolidata in anni di esperienza lavorativa nei sistemi informativi a supporto dell'area delle risorse umane e del personale in genere. Maggiore produttività dovuta al fatto di non avere "tempi morti" e vincolanti dovuti agli spostamenti.

#### **Modalità organizzative per assicurare al tele lavoratore adeguate comunicazioni con il contesto organizzativo da cui dipende**

Telefono fissa, cellulare, posta elettronica, utilizzo risorse condivise in rete.