

Codice A1514B

D.D. 14 dicembre 2018, n. 1481

DGR n. 29-7961 del 30 novembre 2018 "Modifica e Integrazione DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018" Impegno di euro 10.000,00 sul cap. 179692 del bilancio 2018, per le Attività di supporto del Nodo di Biella e la Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi.

Vista la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale”;

visto il Piano triennale contro le discriminazioni, approvato con DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, al capitolo VII, primo comma (monitoraggio e valutazione) afferma che “Oltre alle iniziative di valutazione previste dalla Legge regionale che sono in capo al Consiglio regionale del Piemonte (articolo 17, Commissione consiliare competente) il monitoraggio vero e proprio è assegnato al Centro regionale contro le discriminazioni ed al Gruppo interdirezionale (articolo 13)” e al capitolo VI, 6 comma: ”Si ritiene necessaria una specifica attività di assistenza nel Monitoraggio ed implementazione del presente Piano”;

vista la DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, “Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018”,

vista la DGR n. 29-7961 del 30 novembre 2018 “Modifica e Integrazione DGR n. 17-7205 del 13 luglio 2018, Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018” con la quale:

➤ si integra, in coerenza con le finalità e gli indirizzi di cui al Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020, inserendo nel cronoprogramma, la seguente nuova priorità:

- Obiettivo 1 Azione 5, Comunicazione e attivazione Rete e Nodi sia attraverso presentazioni ad hoc dei singoli Nodi che attraverso specifiche iniziative di comunicazione, anche utilizzando materiali e strumenti prodotto con Progetto FAMI.

Attività di supporto del Nodo di Biella Euro 5.000,00 cap. 179692 anno 2018 – MS12 PR1204;

➤ si modifica l’Obiettivo 1, Azione 2, Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi, stanziando per il 2018 Euro 5.000,00 cap. 179692 anno 2018 – MS12 PR1204.

vista la L.R. 43/91 relativa alla disciplina dell’Istituto di Ricerche Economico e Sociali del Piemonte – IRES, quale Ente strumentale della Regione Piemonte;

vista la Determinazione n. 951 del 30 agosto 2018 la Regione Piemonte ha approvato la sottoscrizione dell’Accordo finalizzato alla collaborazione tra la Direzione Coesione Sociale e l’Istituto di Ricerche Economico e Sociali del Piemonte – IRES Piemonte – per il monitoraggio e l’attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni;

visto l’Accordo finalizzato alla collaborazione tra la Direzione Coesione Sociale e l’Istituto di Ricerche Economico e Sociali del Piemonte – IRES Piemonte – per il monitoraggio e l’attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni, sottoscritto digitalmente in data 1 ottobre 2018 ;

visto il Programma annuale di ricerca (2018) di IRES Piemonte, approvato dal Consiglio regionale del Piemonte con Deliberazione n. 320-39441 del 13/11/2018;

considerato che IRES Piemonte nel programma operativo del progetto "Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni", al punto 1 lett. A tra le altre attività prevede:

- il funzionamento delle Reti territoriali (affiancamento ai Nodi finalizzato a monitorare l'attività al fine di garantire un'azione omogenea e coerente con i principi della LR 5/2016 e valorizzare le specificità dei singoli);
- la formazione e l'aggiornamento della Rete (il gruppo di lavoro di IRES Piemonte affiancherà il Centro regionale nell'impostazione dei percorsi di formazione e aggiornamento specifici rivolti alla Rete al fine di migliorare l'efficacia dell'azione);

per le motivazioni precedentemente espresse si ritiene opportuno impegnare a favore di IRES Piemonte il contributo regionale pari a Euro 10.000,00 a valere sul cap. 179692 del bilancio 2018-2020 per:

- le Attività di supporto del Nodo di Biella, Euro 5.000,00 su cap. 179692 annualità 2018;
- la Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi, Euro 5.000,00 su cap. 179692 annualità 2018.

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016.

Tutto ciò premesso e considerato,

LA DIRIGENTE

- visto il D.Lgs n. 165/2001 s.m.i. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- visto l'art.17 della L.R. n. 23/2008 s.m.i. Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale;
- vista la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale;
- visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale 27 febbraio 2017, n. 6/R, Regolamento regionale recante: "Attuazione della legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 (Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale)";
- vista la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, "Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, 'Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020";
- vista la L.R. n. 4 del 5 aprile 2018, Bilancio di previsione finanziario 2018-2020;
- vista la DGR n. 26 - 6722 del 6.4.2018, Legge regionale 5 aprile 2018, n. 4 "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2018-2020. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.
- vista la DGR 1-7849 del 16.11.2018 "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020. Variazione compensativa per gli anni 2018 e 2019 tra capitoli di spesa regionali appartenenti alla medesima missione e programma ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs 118/2011 (Direzioni A15, A17 e A18);

- Vista la D.G.R. n. 12 - 5546 del 29/8/2017: “Linee guida in attuazione della DGR n. 1 - 4046 del 17/10/2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile”

DETERMINA

Di avvalersi di IRES Piemonte, quale Ente pubblico strumentale della Regione Piemonte, ai sensi dell’art. 5 comma 6 del Dlgs 50/2016, per le attività previste nel programma operativo del progetto “Monitoraggio e attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni”, e connesse all’attuazione del Piano triennale delle iniziative contro le discriminazioni e del Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2018 e s.m.i.

Di impegnare la somma di Euro 10.000,00 a favore di IRES Piemonte sul capitolo 179692 del bilancio 2018-2020, per:

- le Attività di supporto del Nodo di Biella, Euro 5.000,00 su cap. 179692 annualità 2018;
- la Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi, Euro 5.000,00 su cap. 179692 annualità 2018.

Ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del D. lgs. 118/2011 e s.m.i. la transazione elementare del presente impegno è:

Conto finanziario: U.1.04.01.02.999

Missione 12: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

Programma 04: Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale

Cofog.: 10.7

Transazione Unione Europea: 8 “Spese non correlate ai finanziamenti dell’Unione Europea”

Ricorrente: Non ricorrente

Perimetro sanitario: 3 “Spese della gestione ordinaria della Regione”

di dare mandato all’ufficio competente in materia di pari opportunità, di provvedere agli atti amministrativi necessari per l’espletamento delle attività da parte di IRES Piemonte, che confluiranno sul piano annuale delle attività di IRES medesimo.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 “Pubblicità degli atti amministrativi” dello Statuto e dell’art. 5 “Contenuto del Bollettino Ufficiale telematico” della l.r. 22/2010, nonché ai sensi dell’art. 26 co. 2 del d.lgs. n. 33/2013 nel sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

La funzionaria estenditrice

Agola Francesca

La Dirigente
RANGHINO Manuela