

Deliberazione della Giunta Regionale 20 dicembre 2018, n. 78-8230

**Definizione dei termini, delle modalita' operative dei concorsi riservati al personale di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, volti al processo di superamento del precariato, e sostituzione dell'allegato 1) alla D.G.R. n. 5-8043 del 10/12/2018.**

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Vista la D.G.R. n. 60-7799 del 30/10/2018 con la quale è stato approvato il “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 e definizione delle modalità assunzionali” per il ruolo della Giunta regionale, modificata con D.G.R n. 5-8043 del 10/12/2018;

preso atto che la deliberazione sopra citata la Giunta regionale ha previsto di attivare una o più procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato per n. 14 unità di categoria D, come da prospetto allegato al provvedimento stesso, riservate al personale di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che:

*“Nel triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/8/2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

*b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”;*

rilevato che la deliberazione stessa ha demandato a successivo provvedimento la definizione dei termini e delle modalità operative del processo di stabilizzazione di che trattasi;

rilevato che l'allegato 1) alla D.G.R n. 5-8043 del 10/12/2018, per quanto riguarda il percorso di stabilizzazione e le procedure per le assunzioni a tempo determinato finanziate con fondi UE e con fondi statali per attività CPT, ha previsto l'attribuzione del profilo professionale di “Funzionario attività giuridico, legislativa, amministrativa, funzionale e di controllo” e, per le le procedure per le assunzioni a tempo determinato sopra dette, il profilo di “Funzionario addetto attività tecniche di gestione del territorio”;

considerato che l'immissione in ruolo di personale in possesso di sola laurea deve avvenire nella categoria D1, si rende necessario modificare l'allegato 1) alla D.G.R n. 5-8043 del 10/12/2018 di cui sopra è detto, prevedendo:

- la sostituzione del profilo professionale di “Funzionario attività giuridico, legislativa, amministrativa, funzionale e di controllo” con il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività di programmazione”;

la sostituzione del profilo professionale di “Funzionario addetto attività tecniche di gestione del territorio” con il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione”;

ritenuto altresì, sulla base di quanto sopra illustrato, di prevedere l'attivazione delle seguenti procedure concorsuali per esami riservate al personale precario di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:

- bando di concorso per esami a n. 8 posti, a tempo pieno ed indeterminato di categoria D1, per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività di programmazione”, riservato esclusivamente al personale in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- bando di concorso per esami a n. 6 posti, a tempo pieno ed indeterminato di categoria D1, per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività agrarie e forestali”, riservato esclusivamente al personale in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

ritenuto inoltre di stabilire che le procedure di che trattasi, coerentemente con quanto previsto dal DPR n. 487/94, dovranno prevedere due prove scritte ed un colloquio e che il termine di presentazione delle domande di partecipazione è di 20 giorni dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

preso atto che per quanto riguarda la copertura della spesa e la capacità assunzionale dell’ente correlate alle azioni di che trattasi, si fa riferimento a quanto stabilito con la D.G.R. n. 60-7799 del 30/10/2018 sopra citata;

informate le Organizzazioni sindacali aziendali;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 di approvazione della “Disciplina dei controlli interni”;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime

*delibera*

sulla base di quanto in premessa illustrato:

- di modificare l’allegato 1) alla D.G.R n. 5-8043 del 10/12/2018, con la quale è stato modificato, tra l’altro, l’allegato A) alla D.G.R. n. 60-7799 del 30/10/2018 di approvazione del “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 e definizione delle modalità assunzionali” per il ruolo della Giunta regionale, prevedendo quanto di seguito specificato, così come indicato nell’allegato alla presente deliberazione:

- la sostituzione, sia per il percorso di stabilizzazione sia per le procedure per le assunzioni a tempo determinato finanziate con fondi UE e con fondi statali per attività CPT, del profilo professionale di “Funzionario attività giuridico, legislativa, amministrativa, funzionale e di controllo” con il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività di programmazione”;

- la sostituzione, per le procedure per le assunzioni a tempo determinato finanziate con fondi UE e con fondi statali per attività CPT, del profilo professionale di “Funzionario addetto attività tecniche di gestione del territorio” con il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione”;

- di prevedere l’attivazione delle seguenti procedure concorsuali per esami riservate al personale precario di cui all’art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:

- bando di concorso per esami a n. 8 posti, a tempo pieno ed indeterminato di categoria D1, per il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività di programmazione”, riservato

esclusivamente al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

- bando di concorso per esami a n. 6 posti, a tempo pieno ed indeterminato di categoria D1, per il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività agrarie e forestali", riservato esclusivamente al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

- di stabilire che le procedure di che trattasi dovranno prevedere, in coerenza con le previsioni del DPR n. 487/94, due prove scritte ed un colloquio e che il termine di presentazione delle domande di partecipazione è di 20 giorni dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

- di prendere atto che per quanto riguarda la copertura della spesa e la capacità assunzionale dell'ente correlate alle azioni di che trattasi, si fa riferimento a quanto stabilito con la D.G.R. n. 60-7799 del 30/10/2018 sopra citata;

- di demandare alla Direzione competente tutti gli atti conseguenti.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

## Anno 2018

Capacità assunzionale dirigenti, maturata sulla base delle cessazioni a tutto il 31.12.2017:

592.348,80 (compresi 3 posti a concorso)

Capacità assunzionale categorie, maturata sulla base delle cessazioni al 31.12.2017:

1.565.742,47

Profilo professionale	Categoria di inquadramento	n° assunzioni previste nell'ambito della capacità assunzionale	n° assunzioni previste nell'ambito del processo di cui all'art. 20 D.Lgs. 75/2017	n° assunzioni previste ai sensi della Legge 68/1999	n° assunzioni a tempo determinato finanziati con fondi UE
Esperto Economico finanziario e del controllo di gestione	Dir	1			
Esperto Legale e contenzioso	Dir	2			
Esperto Pianificazione territoriale e urbanistica	Dir	1			
Esperto Agricoltura	Dir	1			
Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico estrattivo, ambientale ed energetico	Dir	1			
Esperto amministrativo	Dir	1*			
Istruttore/Funzionario attività informatico-gestionali	D	2			
Istruttore/Funzionario attività economico finanziaria	D	5			
Istruttore addetto ad attività di programmazione	D	1	8		3 (di cui 1 finanziato con fondi statali per attività CPT)
Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione	D	2			11 (di cui 1 finanziato con fondi statali per attività CPT)
Istruttore addetto alle attività agrarie e forestali	D		6		
profilo da individuare sulla base di informazioni da parte degli enti di utilizzo	D	4			
Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivista	C	12			
Collaboratore tecnico - geometra	C	14			
Collaboratore tecnico agrario e forestale	C	3			
Esecutore amministrativo di segreteria per lo svolgimento delle funzioni di dattilografia	B			8	
<b>totale spesa prevista</b>		<b>1.844.642,25</b>	<b>657.209,28</b>	<b>224.175,44</b>	<b>352.978,08</b>

di categoria D1 (incluso il trattamento economico accessorio)

\* L'unità di personale si riferisce ad un provvedimento di comando temporaneo (3 anni) riferito a figura dirigenziale dipendente di Azienda Sanitaria con profilo professionale riconducibile a quello di Esperto Amministrativo. L'impegno della relativa spesa, pur gravando sulla capacità assunzionale, viene effettuato sul capitolo 108798, con il provvedimento di comando.

## Anno 2019

Capacità assunzionale dirigenti, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2018: 1.006.992,96

Capacità assunzionale categorie, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2018: 2.951.506,74

Profilo professionale	Categoria di inquadramento	n° assunzioni previste nell'ambito della capacità assunzionale	n° assunzioni previste ai sensi della Legge 68/1999
Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico estrattivo, ambientale ed energetico	Dir	2	
Esperto Settore Agricoltura	Dir	1	
Istruttore/Funzionario attività informatico-gestionali	D	4	
Istruttore/Funzionario attività tecniche di gestione del territorio e dell'ambiente	D	18	
Istruttore/Funzionario attività economico finanziaria	D	12	
Istruttore/Funzionario attività giuridico, legislativa, amm.va, funzionale e di controllo	D	8	
Istruttore/Funzionario attività agrarie	D	7	
Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivista	C	7	9
Collaboratore tecnico - geometra	C	15	
Collaboratore agrario	C	9	
<b>totale spesa prevista</b>		<b>3.100.601,39</b>	<b>293.422,68</b>

## Anno 2020

Capacità assunzionale dirigenti, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2019: 236.939,52

Capacità assunzionale categorie, stimata sulla base delle cessazioni ipotizzate al 31.12.2019: 383.751,78

Profilo professionale	Categoria di inquadramento	n° assunzioni previste nell'ambito della capacità assunzionale
Esperto Economico finanziario e del controllo di gestione	Dir	1
Esperto Veterinario	Dir	1
Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico estrattivo, ambientale ed energetico	Dir	1
Esperto Settore agricoltura	Dir	1
Istruttore/Funzionario attività tecniche di gestione del territorio e dell'ambiente	D	8
<b>totale spesa prevista</b>		<b>549.138,48</b>