

Deliberazione della Giunta Regionale 20 dicembre 2018, n. 33-8186

DGR 16 - 7037 del 14 giugno 2018. Aggiornamento graduazione posizioni dirigenziali.

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Vista la DGR – 7037 del 14 giugno 2018 con cui la Giunta regionale ha approvato la graduazione economica delle strutture dirigenziali sulla base della metodologia di cui alla DGR 28- 5664 del 25 settembre 2017, nell'osservanza della procedura di cui all'art. 6 della predetta metodologia e della sua approvazione definitiva avvenuta con DGR 40 del 18 maggio 2018;

viste le proposte di modifica delle declaratorie dei Settori Formazione Professionale, Standard formativi e Orientamento professionale e Qualità dei sistemi, Affari Internazionali e Cooperazione decentrata, approvate con la DGR n. 31-8184 in data 20 dicembre 2018;

visto il Piano di Riassetto Organizzativo di Città Metropolitana, adottato con decreto n. 1662/2018, nonché il progetto operativo di organizzazione del Dipartimento Educazione e Welfare trasmesso da Città Metropolitana, secondo cui al direttore della Direzione operativa Formazione Professionale e Orientamento è attribuita anche la Direzione del Dipartimento Educazione e Welfare.

Considerato altresì che nella già citata DGR n. 7037 del 14 giugno 2018 vi erano due errori materiali, rispettivamente per il Settore trasparenza e anticorruzione e per il Settore Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale.

Dato atto:

- dell'informazione inerente le modifiche proposte fornita al Comitato di coordinamento dal Segretario Generale con comunicazioni del 3 del 5 dicembre 2018;
- della richiesta del 5 dicembre 2018, agli atti d'ufficio, con cui il Segretario Generale ha richiesto al Nucleo di Valutazione di valutare le proposte di variazione della graduazione delle posizioni dirigenziali conseguenti le modifiche organizzative sopra richiamate riguardanti tanto strutture regionali quanto strutture presso Città Metropolitana, nonché conseguenti la correzione degli errori materiali sopra evidenziati;

viste le comunicazioni, agli atti d'ufficio, pervenute in data 13 e 16 dicembre 2018 dal Nucleo di Valutazione che, dopo attento esame della documentazione, ritiene di concordare con la proposta avanzata relativa alla modifica delle competenze e di conseguenza della graduazioni di alcune posizioni dirigenziali sopra menzionate (cfr. Allegato 1 alla presente deliberazione);

vista la DGR 40 del 18 maggio 2018;

vista la DGR – 7037 del 14 giugno 2018;

vista la richiesta del Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, del 5 dicembre 2018, agli atti d'ufficio;

informato delle modifiche proposte il Comitato di coordinamento con comunicazione del Segretario Generale del 3 del 5 dicembre 2018;

viste le comunicazioni, agli atti d'ufficio, del Nucleo di Valutazione del 13 e del 16 dicembre 2018;

dato atto che gli oneri derivanti dalla presente deliberazione sono ricompresi nell'ambito delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, approvato con DGR 74-8126 del 14 dicembre 2018;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR 1 – 4046 del 17 ottobre 2016;

quanto premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di aggiornare la DGR 16 - 7037 del 14 giugno 2018 in relazione alla graduazione economica di alcune posizioni dirigenziali, come riportato nell'Allegato 1 alla presente deliberazione parte integrante e sostanziale del presente atto ed in particolare:
 - Formazione Professionale e Orientamento, Dipartimento Welfare presso C.M.TO, con modifica di fascia retributiva a seguito approvazione piano di riassetto organizzativo Città Metropolitana;
 - Amministrazione, Monitoraggio e Controlli Città metropolitana, senza modifica di fascia retributiva, conferma graduazione a seguito approvazione piano di riassetto organizzativo Città Metropolitana;
 - Servizi di Protezione Civile Città Metropolitana, conferma graduazione a seguito approvazione piano di riassetto organizzativo Città Metropolitana;
 - Settore A1504 Standard formativi e Orientamento professionale e Qualità dei sistemi, con modifica di fascia retributiva;
 - Settore A1201A Affari Internazionali e Cooperazione decentrata, senza modifica di fascia retributiva
 - Settore A1111C - Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale (correzione errore materiale), senza modifica di fascia retributiva
 - Settore A1201A Trasparenza e anticorruzione (correzione errore materiale), senza modifica di fascia retributiva;

- dato atto che gli oneri derivanti dalla presente deliberazione sono ricompresi nell'ambito delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, approvato con DGR 74-8126 del 14 dicembre 2018.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Direzione Codice Regionale	tipologia struttura	Settore Nome	risorse umane gestite	peso RU	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabilità	peso responsabilità	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	Punteggio Graduazione	Fascia retributiva	note
A15000	line	Formazione professionale e orientamento Città metropolitana + Dipartimento	2	1,00	8	0,80	8	1,90	8	1,80	10	2,50	6	1,00	8	1,00	77,00	A > 75	approvata, da riapprovare dopo approvazione Città Metropolitana. Passa da fascia B a fascia A
A15000	line	Amministrazione, Monitoraggio e Controlli Città metropolitana	4	1,00	0	0,80	8	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	6	1,00	46,40	C > 35	approvata, da riapprovare dopo approvazione Città Metropolitana. Non si modifica la fascia
A18000	line	Servizi di Protezione Civile Città Metropolitana	2	1,00	0	0,80	4	1,90	4	1,80	4	2,50	4	1,00	4	1,00	34,80	D > 20	approvata, da riapprovare dopo approvazione Città Metropolitana. Non si modifica la fascia
A12000	line	Affari internazionali e cooperazione decentrata	2	1,00	2	0,80	10	1,90	8	1,80	8	2,50	6	1,00	8	1,00	71,00	B > 50	approvata, da modificare. Non si modifica la fascia
A15000	line	Standard formativi, orientamento professionale e qualità dei servizi	4	1,00	0	0,80	8	1,90	6	1,80	6	2,50	6	1,00	6	1,00	57,00	B > 50	approvata, da modificare. Passa da fascia C a fascia B
A11000	staff	Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa econom	6	0,60	6	0,50	8	1,20	6	2,20	6	2,50	6	1,00	6	2,00	62,40	B > 50	Correzione errore materiale. Nel documento approvato in giunta la pesatura attribuita è 70,5
SA0001	staff	Trasparenza e anticorruzione	2	0,60	0	0,80	4	1,20	4	2,20	6	2,50	4	1,00	6	2,00	45,80	C > 35	Correzione errore materiale. Nel documento approvato in giunta la pesatura attribuita è 41,8. I pesi attribuiti erano corrispondenti a una struttura di progetto invece che di staff

Risorse Umane	spesa+entrata	spesa+entrata
fino a 5	0	<2
da 6 a 20	2	2-8
da 21 a 40	4	8<20
da 41 a 60	6	20-80
da 61 a 80	8	80<150
maggiore di 80	10	>150

1) In corsivo, le posizioni per le quali il numero delle risorse gestite è stato moltiplicato per 1,3 per tener conto della dispersione territoriale

2) Il dato dei Settori tecnici regionali comprende i Forestali gestiti

UUP