

Deliberazione della Giunta Regionale 30 novembre 2018, n. 35-7967

**Autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti decentrati per la dirigenza del ruolo ordinario e del ruolo separato anno 2017.**

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Viste le D.G.R. n. 53-6245 del 22 dicembre 2017 e n. 100-6292 del 22 dicembre 2017, con le quali si è provveduto alla quantificazione dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017, rispettivamente per i dirigenti del ruolo ordinario e per i dirigenti del ruolo separato, trasferiti ai sensi dell'art. 12 della legge regionale n. 23 del 29 ottobre 2015.

Viste le ipotesi di contratto decentrato per la dirigenza, sottoscritte dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 10 aprile 2018 e 18 maggio 2018, rispettivamente per il ruolo separato e per il ruolo ordinario, concernenti la definizione dei criteri per l'impiego delle risorse di cui al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 e per l'erogazione al personale dirigente della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017 di cui all'art. 28 del medesimo CCNL.

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 28 novembre 2018, con cui si attesta la compatibilità dei costi derivanti dalle ipotesi di contratto decentrato in questione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Dato atto che gli impegni di spesa per la corresponsione al personale dirigente della retribuzione di risultato, per un importo complessivo di euro 2.592.388,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali, trovano copertura finanziaria nello stanziamento di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 del bilancio gestionale 2018-2020, annualità 2018, titolo I, Missioni e Programmi del Bilancio di previsione 2018-2020 annualità 2018.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016.

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

di autorizzare, nel rispetto dei disposti di cui agli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei contratti per la dirigenza anno 2017 secondo i contenuti indicati nelle ipotesi di contratto decentrato allegati in modo che si possa provvedere alla quantificazione e corresponsione al personale dirigente della retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999 spettante per l'anno 2017.

Gli impegni di spesa per la corresponsione al personale dirigente della retribuzione di risultato, per un importo complessivo di euro 2.592.388,00 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali, trovano copertura finanziaria nello stanziamento di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 del bilancio gestionale 2018-2020, annualità 2018, titolo I, Missioni e Programmi del Bilancio di previsione 2018-2020 annualità 2018.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

IPOSTESI DI CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2017  
PER IL PERSONALE DIRIGENTE TRASFERITO NEL RUOLO REGIONALE SEPARATO  
AI SENSI DELL' ART. 12 DELLA L.R. 23/2013

In data 10 aprile 2018 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, in rappresentanza del personale dirigente trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 comma 3 della l.r. 23/2015 ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato.

Premesso che:

occorre provvedere per l'anno 2017 alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999 al personale dirigente trasferito in Regione Piemonte proveniente dalle Province piemontesi e dalla Città Metropolitana di Torino e transitato nel ruolo separato ai sensi della LR n. 23 del 29/10/2015;

vista la L.r. n. 23/2015, con la quale sono state riordinate le funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della L. 56/2014;

visto l'art. 1, comma 96 lett. A) della L. 56 /2014 con cui si dispone, in sintesi, che:

- il personale trasferito mantiene la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata;
- le corrispondenti risorse sono trasferite all'ente destinatario;
- le risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale;
- la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge 56 /2014.

L'Amministrazione regionale ha effettuato nel 2016 una prima quantificazione dei fondi accessori distinti, suddivisi per il personale di ciascun ente sulla base delle ricognizioni effettuate dalle singole province, con atti formali e dati comunicati, riassunti con D.G.R. n. 36-4510 del 29/12/2016, successivamente aggiornati con D.G.R. 23-5077 del 22.5.2017 e a seguito trasmissione di nuovi dati da parte di alcune amministrazioni;

Con la D.G.R. 100-6295 del 22.12.2017 si è proceduto a definire le risorse per il salario accessorio 2017 del personale in oggetto, come precisate nella tabella allegata.

Ferma restando che la sottoscrizione in via definitiva della presente ipotesi di accordo è subordinata a conforme autorizzazione della Giunta Regionale alla delegazione trattante di parte pubblica.

quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

*[Firma]*

- 1) per l'anno 2017 il trattamento accessorio attribuito al personale dirigente trasferito nel ruolo regionale separato di durata transitoria è finanziato con le risorse individuate nel prospetto allegato al presente contratto, come desunto dalle più recenti quantificazioni fornite allo stato attuale dagli enti. Sono fatte salve eventuali integrazioni di risorse comunicate successivamente da parte degli enti stessi, nonché i possibili effetti di interventi normativi o contrattuali nazionali sulle modalità applicative di cui all'art.1, comma 96 lett. a) della L.56/2014;
- 2) al personale dirigente sono riconosciuti per l'anno 2017 e fino alla sottoscrizione del contratto integrativo successivo al prossimo contratto nazionale, i compensi degli istituti accessori in godimento alla data di trasferimento, salvo gli eventuali casi di novazione contrattuale individuale;
- 3) il compenso relativo agli istituti del trattamento accessorio di risultato è erogato negli importi in godimento individuati in base alle clausole e alle risorse dei più recenti contratti decentrati degli enti di provenienza come trasmessi dagli stessi;
- 4) Il personale riallocato nelle strutture regionali viene valutato con la metodologia applicata ai dirigenti del ruolo ordinario, mentre la valutazione del personale in posizione di distacco ai sensi dell'art.12 della l.r. 23/2015 e la relativa quantificazione degli importi sono di competenze dei rispettivi enti di assegnazione, secondo le relative metodologie.

In analogia con quanto previsto dai contratti decentrati per la dirigenza regionale del 2016 le parti danno infine atto che al termine del processo di costituzione in corso confluiranno nel fondo posizione-risultato della dirigenza gli specifici fondi di cui all'art. 96, lett. a) della legge n. 56/2014, destinati al trattamento accessorio del personale dirigente trasferito dalle province.

Nelle more della definizione contrattuale prevista per legge (ex art. 1 c, 96 lett a L. 56/2014), a seguito del conferimento di incarichi di responsabilità di struttura a dirigenti provenienti dai ruoli provinciali, il trattamento economico accessorio, posizione e risultato, trova prioritaria collocazione nel fondo corrispondente a quello dell'ente di provenienza. Nel fondo regionale della dirigenza trova collocazione l'eventuale parte eccedente la retribuzione accessoria già in godimento al momento del trasferimento, derivante dalla collocazione di tali dirigenti nella struttura organizzativa regionale.

Torino, 10 aprile 2018

Letto, confermato e sottoscritto

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione ~~Secretariato~~ <sup>Segretariato</sup> Generale

Michele PETRELLI \_\_\_\_\_

Il Dirigente della Struttura temporanea "Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della L.R.23/2015"

Ezio ELIA \_\_\_\_\_

201

La Responsabile del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI \_\_\_\_\_

La Responsabile del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Laura BENENTE \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE SINDACALE**

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

DI.RER \_\_\_\_\_

84



FONDI RISORSE DECENTRATE 2017 PERSONALE DI  
QUALIFICA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART 1 C 96 LETT A)  
I 56/2014

provincia di provenienza	posizione	risultato	totale
ALESSANDRIA	42.851,00	16.062,64	58.913,64
ASTI	45.022,51	9.004,50	54.027,01
BIELLA			0,00
CUNEO	157.000,00	49.610,24	198.783,40
NOVARA	32.966,44	14.968,48	47.934,89
C.M. TORINO	198.992,00	11.502,00	210.494,00
VCO	84.178,82	16.835,76	101.014,58
VERCELLI	74.743,90	12.361,40	87.105,30
Totale	635.754,67	130.345,02	758.272,82

PM

## IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA ANNO 2017

In data ~~18.10.2017~~ <sup>18.10.2016</sup> sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, relativo al personale di area dirigenziale della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte.

Premesso che occorre provvedere per l'anno 2017 alla corresponsione, in favore del personale dirigente della Regione Piemonte, della retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999;

Vista la D.U.P. n. 256 del 21 dicembre 2017, relativa alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017, come da tabella allegata;

Vista la D.G.R. n. 53-6245 del 22 dicembre 2017, con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017, come da tabella allegata, e sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il contratto decentrato per la dirigenza anno 2016, sottoscritto in data 12 settembre 2017, nonché i contratti decentrati relativi alle annualità precedenti;

Richiamato il punto 5) dell'accordo decentrato del 2 dicembre 2014, in cui si stabiliva che "in relazione alla consistenza del personale dirigente risultante dall'esito dei processi riorganizzativi si perverrà alla riduzione delle risorse accessorie, comunque non oltre il 2016, rimandando a successivi accordi tra le parti";

Vista la D.G.R. n. 30-4276 del 28 novembre 2016, con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti;

Considerato che nelle more della completa applicazione, prevista a valere dall'anno 2018, della nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alle D.G.R. n. 6-5429 del 25 luglio 2017, n. 28-5664 del 25 settembre 2017 e n. 5-5691 del 28 settembre 2017, trova conferma per il 2017 la scala parametrica utilizzata per l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

Quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

- 1) al fine della determinazione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017, fermo restando l'importo massimo teorico definito per l'anno 2016, attribuibile a ciascun dirigente sulla base degli esiti della valutazione, si applica la seguente scala parametrica:

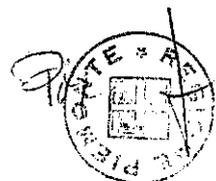
staff iniziale - parametro 85,29

staff esperto - parametro 100

staff esperto tecnico professionale e posizioni equiparate - parametro 130

staff ad alta professionalità e staff intermedio ad esaurimento - parametro 160

responsabile struttura temporanea - parametro 215



responsabile struttura temporanea "Valorizzazione del Patrimonio Forestale Regionale"  
- parametro 229,19  
responsabile di settore struttura complessa e di struttura temporanea "Gestione progetto ZUT" – parametro 255;

- 2) per gli incarichi di vice direttore sono confermati gli importi e i criteri di attribuzione previsti per la retribuzione di risultato per gli anni precedenti;
- 3) l'utilizzo dei resti risultanti dall'applicazione del sistema di valutazione è disciplinato dalle disposizione di cui al paragrafo 13 della D.G.R. n. 30-4276 del 28 novembre 2016 citata in premessa;
- 4) l'eccedenza delle risorse stabili per la retribuzione di risultato 2017, fatto salvo quanto previsto dal precedente punto 3), è riportata alla parte variabile del fondo per l'anno 2018.

Le parti danno atto che al termine del processo di costituzione in atto confluiranno nel fondo posizione-risultato della dirigenza gli specifici fondi di cui all'art. 96, lett. a) della legge n. 56/2014, destinati al trattamento accessorio del personale dirigente trasferito dalle province.

Nelle more della definizione contrattuale prevista per legge, a seguito del conferimento di incarichi di responsabilità di struttura a dirigenti provenienti dai ruoli provinciali, il trattamento economico accessorio, posizione e risultato, trova prioritaria collocazione nel fondo corrispondente a quello dell'ente di provenienza. Nel fondo regionale della dirigenza trova collocazione l'eventuale parte eccedente la retribuzione accessoria già in godimento al momento del trasferimento, derivante dalla collocazione di tali dirigenti nella struttura organizzativa regionale. La copertura economica della spesa è ugualmente attribuita ai rispettivi capitoli di riferimento.

Le parti danno, infine, atto che la sottoscrizione in via definitiva della presente ipotesi di accordo è subordinata a conforme autorizzazione della Giunta e dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale alla delegazione trattante di parte pubblica.

Torino, 18 maggio 2018

Letto, confermato e sottoscritto

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione ~~Segretariato Generale~~ della Giunta

Michele PETRELLI \_\_\_\_\_

Il Direttore della Direzione ~~Amministrazione, Personale, Servizi informativi~~ del Consiglio

Michele PANTE' \_\_\_\_\_

PM

La Dirigente del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale della Giunta

Francesca RICCIARELLI \_\_\_\_\_

La Dirigente del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale della Giunta

Laura BENENTE \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane della Giunta

Andrea DE LEO \_\_\_\_\_

Il Dirigente della Struttura temporanea Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della L.R. 23/2015

Ezio ELIA \_\_\_\_\_

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione del Consiglio

Carla MELIS \_\_\_\_\_

#### DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL \_\_\_\_\_

CISL \_\_\_\_\_

UIL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

DI.RER \_\_\_\_\_

PM

Risorse decentrate personale dirigente per la contrattazione integrativa 2017

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	892.264
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.224.912
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	306.404
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	1.524.268
RIDUZIONE EX ART.1 C. 236 L. 208/2015		671.110
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<b>Totale Risorse stabili</b>		<b>8.835.204</b>
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	187.724
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	40.000
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>227.724</b>
DECURTAZIONE EX ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017		-125.868
<b>Totale Risorse variabili rideterminate</b>		<b>101.856</b>
<b>TOTALE FONDO 2017</b>		<b>8.937.060</b>

