

ARPEA Agenzia regionale piemontese per le erogazioni in agricoltura - Torino

Avviso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di un'unità di categoria C o D tramite procedura di mobilità volontaria tra enti (art. 30, D.lgs. 165/2001)- area "Valutazione tecnica e controlli"

Il Direttore di Arpea

Visto l'art. 30 d.lgs. 165/2001;

Richiamato il Regolamento di organizzazione e di gestione del personale dell'Agenzia approvato con D.G.R. n. 43-4199 del 23 luglio 2012 e recepito con Determinazione n. 120-2012 del 07/09/2012;

Richiamata la determinazione n.88-2018 del 29/05/2018 con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni 2018-2020, ai sensi dell'articolo 6, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Richiamata la determinazione n.192 del 20/11/2018 con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna, riservata ai dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 soggette a regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004, per la copertura a tempo pieno dei seguenti posti vacanti:

-n. 1 posto di categoria C o D da assegnare all'area "Valutazione tecnica e controlli".

Ai sensi dell'art.30, comma 2 bis del d.lgs. 165/2001, questo Ente provvederà, in via prioritaria, all'assunzione dei/delle dipendenti provenienti da altre amministrazioni che si trovino in posizione di comando presso il ruolo di Arpea alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

1) Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è prescritto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

- a) essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, soggetta a regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- b) essere inquadrato nella categoria giuridica C o D (ovvero in categoria equivalente secondo la tabella di corrispondenza n.5 del D.P.C.M. del 26 giugno 2015);
- c) per i dipendenti inquadrati nella categoria D, essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) o laurea triennale/di primo livello in scienze agrarie, agronomia, scienze forestali, ingegneria, informatica o equipollenti;
- d) per i dipendenti inquadrati nella categoria C, essere in possesso del diploma di maturità ad indirizzo agro forestale (perito agrario e agrotecnico) o ad indirizzo informatico (perito informatico, ragioniere programmatore) o laurea assorbente (vedi titolo di studio richiesto per cat. D);
- e) avere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire (Arpea acquisirà direttamente e previamente dall'amministrazione di appartenenza la dichiarazione di idoneità ovvero si riserva l'accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni prima di dar luogo alla mobilità);

- f) di aver superato il periodo di prova;
- g) non essere sospeso cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- h) non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
- i) non avere procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni superiori al richiamo verbale a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- j) di non essere stato/a destinatario/a di sanzioni penali; di non avere procedimenti penali in corso; nel caso in cui vi siano procedimenti penali in corso, gli stessi devono essere dichiarati e vengono sottoposti a valutazione da parte dell'Amministrazione;
- k) di essere in possesso, a pena di esclusione, del nulla osta preventivo e incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, contenente l'attestazione che la stessa è soggetta al regime di limitazione alle assunzioni di personale.

2) Modalità di presentazione della candidatura

La domanda dovrà essere inoltrata entro il giorno lunedì 7 gennaio 2019 ore 12.00, esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- a) presentate direttamente al Protocollo Arpea che è aperto al pubblico per il ricevimento delle domande dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.30 ed il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.
- b) spedite tramite raccomandata con avviso di ricevimento, spedita all'indirizzo entro il termine sopraindicati (si evidenzia che per le domande spedite a mezzo raccomandate A/R non farà fede la data del timbro postale accentrante, ma quello di arrivo presso Arpea).
- c) posta elettronica certificata (pec), al seguente indirizzo protocollo@cert.arpea.piemonte.it specificando nell'oggetto della mail di trasmissione il riferimento "Domanda di mobilità volontaria". Per le domande trasmesse alla posta elettronica certificata fa fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore. In caso di utilizzo di questa modalità, la domanda, il curriculum ed eventuali certificazioni devono essere allegati sotto forma di scansione di originali in PDF; all'invio deve inoltre essere allegata la scansione di un documento di identità valido.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n.445/2000, la firma non deve essere autenticata. Nella domanda deve essere attestato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e le informazioni richieste dal modulo della domanda di partecipazione (ALLEGATO A).

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione:

- curriculum formativo e professionale;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- nulla osta preventivo e incondizionato alla mobilità di cui al punto k)

Il curriculum formativo e professionale deve indicare, oltre i dati anagrafici, nell'ordine:

- l'esperienza di lavoro attuale: l'amministrazione di appartenenza, la categoria di inquadramento con l'indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale, l'ufficio/struttura organizzativa presso il quale il candidato presta servizio e le attività lavorative svolte al suo interno;
- le esperienze di lavoro pregresse, indicando espressamente il datore di lavoro, i periodi e le attività svolte;

- il percorso di studi: il/i titolo/i di studio posseduto/i con l'indicazione della tipologia del titolo, l'istituzione che l'ha rilasciato e la data di conseguimento;

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della partecipazione alla procedura non saranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità o di comando presso Arpea presentate in precedenza. Gli interessati, pertanto, dovranno presentare nuova domanda secondo le modalità ed entro i termini indicati dal presente avviso.

3) Valutazione delle candidature

Tutte le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Affari Generali ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, sarà comunicata mediante comunicazione personale all'interessato all'indirizzo mail indicato nella domanda.

Un'apposita commissione procederà alla valutazione del curriculum vitae e dei titoli posseduti dai candidati e con riferimento alle candidature ritenute maggiormente aderenti al profilo ricercato, ha facoltà di procedere all'effettuazione di un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dal candidato.

La convocazione al colloquio avviene tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica semplice indicato dal candidato in domanda. Il candidato che non si presenti al colloquio nella data stabilita verrà considerato rinunciatario e conseguentemente escluso dalla presente procedura di mobilità.

La valutazione delle candidature verrà effettuata a insindacabile giudizio della Commissione, facendo riferimento ai titoli posseduti, all'esperienza maturata, alle capacità e competenze attitudinali, organizzative, gestionali e al grado di autonomia nell'esecuzione delle attività.

4) Esito della procedura

L'esito finale della procedura di mobilità verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito di Arpea.

Il perfezionamento della procedura di trasferimento avviene a fronte dell'espressione di nulla-osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato idoneo e alla trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni rese dallo stesso.

Il trasferimento comporta la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale viene stabilita la decorrenza dello stesso.

5) Trattamento economico

Al fine della definizione della corrispondenza tra i livelli di inquadramento del personale degli altri Comparti a quello del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali si fa riferimento alle tabelle di equiparazione di cui al d.p.c.m. 26 giugno 2015.

Il trasferimento è disposto con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza. E' esclusa l'attribuzione di assegni ad personam.

Al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti nel Comparto dell'Arpea (Funzioni Locali).

6) Tutela della Privacy

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la manifestazione di interesse sono trattati secondo quanto previsto dal "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con

riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)”.

Ai sensi dell’art. 13 del regolamento UE 2016/679:

- i dati personali verranno raccolti e comunque trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda e comunicati ad Arpea. Il trattamento è finalizzato per la gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi
- il conferimento dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l’eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l’impossibilità a partecipare alla presente procedura
- il Responsabile della protezione dati (DPO) è contattabile all’indirizzo dpo@cert.arpea.piemonte.it
- il Titolare del trattamento dei dati personali è l’Arpea, protocollo@cert.arpea.piemonte.it
- i dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato
- i dati personali sono conservati, per il periodo previsto dal piano di fascicolazione e conservazione dell’Ente
- i dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extra europeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Potranno essere esercitati i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell’esistenza o meno dei dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l’aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l’integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all’Autorità di controllo competente.

7) Disposizioni finali

L’Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire il termine per la presentazione delle domande in caso nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta idonea, nonché di modificare, sospendere, prorogare o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, della variazione delle esigenze organizzative dell’Ente o dalla revisione della programmazione del fabbisogno, pubblicando sul sito dell’ente la relativa news.

La presentazione della domanda di partecipazione al bando pubblico di mobilità esterna non comporta nessun diritto all’assunzione da parte del richiedente, né fa sorgere alcun obbligo per l’Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti messi a bando.

Le candidature pervenute considerate ammissibili, potranno essere considerate valide per eventuali ulteriori necessità dell’Amministrazione, fatto salvo eventuali colloqui.

Gli elenchi degli idonei saranno pubblicati, a conclusione del procedimento, sul sito istituzionale di ARPEA.

L’Amministrazione garantisce, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n.198/2006 e dell’art.57 del d.lgs. n.165/2001, nonché del vigente piano di azioni positive di Arpea, pari opportunità per l’accesso all’impiego ed al trattamento sul lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla legislazione vigente in materia di mobilità esterna ed ai Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali.

Per dare ampia pubblicità all'avviso di selezione, il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale www.arpea.piemonte.it, sul B.U.R. e su altri siti di altre amministrazioni pubbliche dove potrà essere consultato e scaricato insieme al fac-simile della domanda

Informazioni

Per chiarimenti, informazioni e comunicazioni:

- Nicoletta Motta, responsabile area “Funzionamento”, tel.011/3025109, nicoletta.motta@arpea.piemonte.it
- Giulia Manissero, funzionario ufficio “Affari Generali”, tel.011/3025149, giulia.manissero@arpea.piemonte.it

Responsabile del procedimento: Direttore di Arpea

Torino, 20/11/2018

Il Direttore
Valter Galante

ALLEGATO A

Domanda di partecipazione all'avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di categoria C o D (art. 30, D.lgs. 165/2001) - area "Valutazione tecnica e controlli"

Al Direttore di ARPEA
Via Bogino 23 – 10123 Torino
protocollo@cert.arpea.piemonte.it

La/ il sottoscritta /o _____
Codice fiscale _____
nato a _____ il _____
residente in via/corso/piazza _____ n. _____
CAP _____ Comune di _____ (Prov. _____)
Tel. _____ Cell. _____
e-mail: _____
pec (se posseduta): _____
Domicilio presso il quale far pervenire comunicazioni relative alla procedura di mobilità (indicare solo se diverso dalla residenza) _____

chiede di essere ammessa/o a partecipare all'avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di categoria C o D (art. 30, D.lgs. 165/2001).

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di mobilità e precisamente:

a) di essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, della seguente pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, soggetta a regime di limitazione delle assunzioni:

- Denominazione: _____
- Assunto dal _____
- Appartenente al Comparto: _____;

b) di essere inquadrato nella categoria giuridica _____ posizione economica _____ dal _____;

c) di avere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

d) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

_____ conseguito presso _____ in data _____;

e) di aver superato il periodo di prova;

f) non essere sospeso cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio;

g) di non avere procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni superiori al richiamo verbale a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso;

h) di non essere stato/a destinatario/a di sanzioni penali; di non avere procedimenti penali in corso; nel caso in cui vi siano procedimenti penali in corso, gli stessi devono essere dichiarati e vengono sottoposti a valutazione da parte dell'Amministrazione;

i) non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;

j) di essere in possesso, a pena di esclusione, del nulla osta preventivo e incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, contenente l'attestazione che la stessa è soggetta al regime di limitazione alle assunzioni di personale;

k) di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso di mobilità, pena l'esclusione dalla selezione.

Dichiara altresì di essere in posizione di comando a tempo pieno presso il ruolo di Arpea dal _____
Ai sensi del Reg. UE 2016/679 autorizzo Arpea al trattamento delle informazioni contenute nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Con la firma apposta in calce, autorizzo Arpea a rendere pubblici, mediante pubblicazione on-line sul suo sito internet, dati riguardanti l'ammissione o l'esclusione della procedura di mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previsti dall'avviso.

Allego, a pena di esclusione, alla presente:

- curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto;
- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- nulla osta preventivo e incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, contenente l'attestazione che la stessa è soggetta al regime di limitazione alle assunzioni di personale.

Data, _____

.....
(firma leggibile)