

Deliberazione della Giunta Regionale 13 luglio 2018, n. 17-7205

**Approvazione Programma annuale 2018 per le iniziative contro le discriminazioni, e rettifica allegato 1 della DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018: "Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, 'Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale", articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020".**

A relazione dell'Assessore Cerutti:

Visti:

la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale” che all’articolo 12, comma 3 prevede che “La Giunta regionale approva, con cadenza triennale, un Piano contro le discriminazioni che dà esecuzione alle attività di cui agli articoli 5, 6, 7, 8, 9, 10 e 11”;

la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, “Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, ‘Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale’, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020”.

Dato atto che la deliberazione di approvazione del Piano citato rinvia a successivi provvedimenti deliberativi l’approvazione dei programmi annuali i cui obiettivi richiedano specifiche risorse finanziarie.

Ritenuto necessario quindi procedere all’approvazione del Programma annuale 2018 relativo al Piano triennale contro le discriminazioni.

Considerato che per mero errore materiale il Cronoprogramma del Piano triennale citato non contiene lo sviluppo temporale dell’Azione 7 dell’Obiettivo e), che deve essere inserito per l’intero triennio;

considerato che è necessario procedere alla approvazione di un Programma annuale che consenta in tempi brevi di attivare le risorse necessarie per alcune attività urgenti, anche in considerazione del fatto che si tratta della prima applicazione di tale Piano, si ritiene di individuare le seguenti priorità con le relative spese:

#### Obiettivo 1

Azione 2, Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi,  
Euro 15.000,00 cap 141856 anno 2018 – MS12 PR1204

#### Obiettivo 2

Azione 2, Attivazione Corsi di formazione in diritto antidiscriminatorio su tutto il territorio regionale con la collaborazione degli Ordini degli Avvocati,  
Euro 15.000,00 cap 188550 anno 2018 - MS12 PR1204

#### Obiettivo 3

Azione1, Creazione di un Modulo formativo ad hoc per il personale regionale,  
Euro 5.000,00 cap 141856 anno 2018 - MS12 PR1204

Obiettivo 5 (ed anche parte VII del Piano relativa al Monitoraggio e valutazione)

Azione 1, Realizzazione di uno studio sui fenomeni discriminatori ed attivazione di un sistema strutturale di monitoraggio degli stessi;

Azione 6, Revisione e implementazione del sito web dedicato al tema: [www.piemontecontrolediscriminazioni.org](http://www.piemontecontrolediscriminazioni.org)

Azione 7, Individuazione, realizzazione e sostegno ad azioni positive da realizzare direttamente da parte della Regione Piemonte e/o su proposta e con il concorso di Enti e Organizzazioni presenti sul territorio, con particolare riferimento alle sei aree di potenziale discriminazione previste dagli art. 10 e 19 del Trattato per il funzionamento dell'Unione Europea (versione consolidata pubblicata su Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 2010/C 83/01 - genere, orientamento sessuale, origine etnica e nazionalità, età, disabilità, religione);  
Euro 20.000, cap 188550 anno 2018 - MS12 PR1204

dato atto che per il raggiungimento degli Obiettivi contenuti nel Piano che non prevedono spesa si può procedere secondo quanto stabilito dal Piano triennale stesso;

considerato infine che si rinvia a successivo provvedimento della Giunta regionale l'eventuale approvazione di una integrazione del presente Programma annuale 2018 sulla base della disponibilità economica assegnata definitivamente;

ritenuto opportuno, pertanto, procedere all'approvazione del Programma Annuale 2018, in attuazione del Piano Triennale contro le discriminazioni, di cui alla DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, "Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, 'Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale', articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020".

Tutto ciò premesso;

visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto l'art. 17 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

vista la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale;

visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale 27 febbraio 2017, n. 6/R, Regolamento regionale recante: "Attuazione della legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 (Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale)";

vista la Legge regionale 5 aprile 2018, n. 4 "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020";

vista la DGR 26 - 6722 del 6 aprile 2018, "Legge regionale 5 aprile 2018, n. 4 "Bilancio di previsione finanziario 2018-2020. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e

del Bilancio Finanziario Gestionale 2018-2020. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 s.m.i.;

vista la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, “Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, ‘Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale’, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020”;

vista la DGR n. 4 - 7111 del 29 giugno 2018, “Bilancio di previsione finanziario 2018-2020. Variazione compensativa tra capitoli di spesa appartenenti alla medesima missione e programma ai sensi dell'articolo 51 del D.Lgs. n. 118/2011. (Direzione A15)”;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, in conformità a quanto disposto dalla DGR n. 1-4046 del 17.10.2016;

la Giunta regionale con voti unanimi,

*delibera*

-di rettificare l'Allegato 1 della DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, “Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, ‘Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale’, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020”, inserendo nel Cronoprogramma l'Azione 7 dell'Obiettivo e) prevista sull'intero triennio;

-di approvare, in coerenza con le finalità e gli indirizzi di cui al Piano triennale suindicato, così come rettificato con la presente deliberazione, il Programma annuale 2018 per le iniziative contro le discriminazioni di cui alla la DGR n. 24-6870 del 18 maggio 2018, attivando gli Obiettivi e le Azioni previste dal Piano triennale secondo le seguenti priorità:

Obiettivo 1

Azione 2, Formazione specifica per gli operatori e le operatrici dei Nodi e per gli operatori e le operatrici dei Punti informativi,  
Euro 15.000,00 cap 141856 anno 2018 - MS12 PR1204

Obiettivo 2

Azione 2, Attivazione Corsi di formazione in diritto antidiscriminatorio su tutto il territorio regionale con la collaborazione degli Ordini degli Avvocati,  
Euro 15.000,00 cap 188550 anno 2018 - MS12 PR1204

Obiettivo 3

Azione1, Creazione di un Modulo formativo ad hoc per il personale regionale,  
Euro 5.000,00 cap 141856 anno 2018 - MS12 PR1204

Obiettivo 5 (ed anche parte VII del Piano relativa al Monitoraggio e valutazione)

Azione 1, Realizzazione di uno studio sui fenomeni discriminatori ed attivazione di un sistema strutturale di monitoraggio degli stessi;

Azione 6, Revisione e implementazione del sito web dedicato al tema:  
[www.piemontecontrolediscriminazioni.org](http://www.piemontecontrolediscriminazioni.org)

totale azioni 1 e 6 Euro 30.000,00, cap. 179692 anno 2018 - MS12 PR1204

Azione 7, Individuazione, realizzazione e sostegno ad azioni positive da realizzare direttamente dalla Regione Piemonte e/o su proposta e con il concorso di Enti e Organizzazioni presenti sul territorio, con particolare riferimento alle sei aree di potenziale discriminazione previste dagli art. 10 e 19 del Trattamento per il funzionamento dell'Unione Europea (versione consolidata pubblicata su Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 2010/C 83/01 - genere, orientamento sessuale, origine etnica e nazionalità, età, disabilità, religione),

Euro 20.000, cap 188550 anno 2018 - MS12 PR1204

-di demandare alla Direzione Coesione Sociale l'adozione degli atti necessari per l'attuazione degli obiettivi e delle Azioni di cui al Programma Annuale 2018 secondo i criteri e nei limiti di spesa indicati dalla presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)