

Deliberazione della Giunta Regionale 13 aprile 2018, n. 16-6740

Approvazione schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego fino al 30 giugno 2018, ai sensi della L. 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020".

A relazione dell'Assessore Pentenero:

Premesso che:

l'articolo 1, comma 89, legge 7 aprile 2014, n. 56 dispone che “lo Stato e le Regioni, secondo le rispettive competenze, attribuiscono le funzioni provinciali diverse da quelle di cui al comma 85” e cioè le funzioni non fondamentali, tra le quali ricadono le funzioni e i compiti in materia di servizi per l'impiego;

l'Accordo tra il Governo e le Regioni, sottoscritto in data 11 settembre 2014, in attuazione dell'articolo 1, comma 91, della citata legge 56/2014, stabilisce “per le funzioni che rientrano nell'ambito di applicazione di disegni di legge delega o di deleghe già in atto relativi a riforme di settori organici di cui all'Allegato 1 dell'accordo”, tra le quali il disegno di legge AS 1428 diventato l. 183/2014, limitatamente alla materia di riforma dei servizi per l'impiego, la sospensione in ordine all'adozione dei provvedimenti di riordino fino al momento dell'entrata in vigore della riforma in discussione, tra le quali quella del mercato del lavoro, introdotta dalla Legge 183 del 2014 e dai relativi decreti legislativi attuativi;

la Legge 10 dicembre 2014 n. 183 prevede all'art. 1, comma 3 il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive e, al comma 4, l'istituzione di un'Agenzia nazionale per l'occupazione;

il decreto legge 19 giugno 2015 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n. 125, prevede all'art. 15, rubricato “Servizi per l'Impiego”, commi 1, 2, 3 e 4, che allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le Regioni e le Province autonome, definiscono, con accordo in Conferenza unificata, un piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato di fondi nazionali e regionali, nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali.

Il citato decreto, stabilisce, altresì che allo scopo di garantire i medesimi livelli essenziali attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali stipula, con ogni Regione e con le Province autonome di Trento e Bolzano, una convenzione finalizzata a regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro nel territorio della regione o provincia autonoma;

il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 prevede all'articolo 11, comma 1 che, allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali stipula con ogni Regione e con le Province Autonome di Trento e Bolzano una convenzione finalizzata a regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione o Provincia autonoma nel rispetto dei principi contenuti nel medesimo

articolo;

l'accordo quadro tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano in materia di politiche attive, siglato nella Conferenza permanente Stato Regioni e Province autonome del 30 luglio 2015, richiama l'impegno congiunto del Governo e delle Regioni a garantire, nella fase di transizione verso un diverso assetto di competenze, la continuità di funzionamento dei centri per l'impiego e del personale in essi impiegato, anche a tempo determinato, assicurandone il miglior rapporto funzionale con le Regioni, prevedendo, nell'ambito di una cornice di indirizzo unitario, la stipula di convenzioni tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e ciascuna Regione, finalizzate a individuare linee di collaborazione interistituzionale che valorizzino le buone pratiche esistenti nei contesti regionali;

la convenzione tra il Ministero e la Regione Piemonte, sottoscritta in data 10.12.2015 ha approvato lo schema di convenzione finalizzata a regolare i rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro, con particolare riferimento alla gestione della fase transitoria, per il biennio 2015-2016;

con D.G.R. 51-4525 e con DGR n. 50-4524 del 29.12.2016, rispettivamente sono stati approvati lo schema di convenzione per la prosecuzione per l'anno 2017 dell'assegnazione temporanea del personale dei Centri per l'impiego all'Agenzia Piemonte lavoro regolandone i relativi rapporti giuridici e recepito il "Rinnovo dell'Accordo quadro tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano in materia di politiche attive per il lavoro per il 2017", siglato nella Conferenza permanente Stato Regioni e Province autonome del 22 dicembre 2016;

con D.G.R. n. 39-5675 del 25.09.2017 è stato approvato, in attuazione dell'Accordo Quadro del 22/12/2016, lo schema per il rinnovo della convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al fine di regolare i relativi rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro anno 2017, anche dal punto di vista finanziario confermando la ripartizione già in atto;

l'art. 1, comma 793 della legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", stabilisce che allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego e che le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego calcolano la propria spesa di personale al netto del finanziamento di cui al comma 794;

l'art. 1, co. 795, l. 205/2017 stabilisce che allo scopo di consentire il regolare funzionamento dei servizi per l'impiego, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego succedono nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della presente legge per lo svolgimento delle relative funzioni;

l'art. 1, co. 799, l. 205/2017 sancisce che le convenzioni tra le regioni, le province e le città metropolitane, per disciplinare le modalità di rimborso degli oneri relativi alla gestione della fase

transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018, sono sottoscritte secondo uno schema approvato in sede di Conferenza unificata.

Preso atto che:

- lo schema tipo di convenzione è stato approvato in sede di conferenza unificata in data 15.02.2018 e l'art. 5 prevede che “la Regione può sottoscrivere eventuali ulteriori accordi o integrare-prorogare le convenzioni già in essere, con la Provincia/Città Metropolitana per garantire la continuità dei servizi per il lavoro nella fase transitoria, anche con riferimento agli oneri di funzionamento”;
- in data 9 marzo 2018 a tal fine è stato esperito congiuntamente dai rappresentanti degli enti interessati, ossia Province, Città Metropolitana di Torino e Regione il confronto con le organizzazioni sindacali in merito ai contenuti della gestione del rapporto di lavoro, concordando anche sui contenuti della convenzione relativa alle modalità di rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego ai sensi dell'art. 1, commi 793 e seg., l. 205/2017;
- in data 19 marzo 2018, a seguito del confronto avvenuto in data 15 marzo 2018 con i tecnici designati dalle Associazioni degli Enti locali, l'Osservatorio regionale istituito con DGR n. 2-406 del 13.10.2014, in attuazione dell'art. 1, co. 91, l. 56/2014 dopo approfondita discussione ha condiviso i contenuti dello “Schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205 *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*” e il relativo “Addendum alla convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205”;

ritenuto di approvare lo “Schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205 *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*”, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

considerato che, all'art. 5, il predetto schema prevede che “la Regione può sottoscrivere eventuali ulteriori accordi o integrare-prorogare le convenzioni già in essere, con la Provincia/Città Metropolitana per garantire la continuità dei servizi per il lavoro nella fase transitoria, anche con riferimento agli oneri di funzionamento”;

ritenuto, pertanto, opportuno prevedere con un atto integrativo, denominato Addendum (Allegato B), alla Convenzione sopra citata, quale parte integrante e sostanziale della medesima, il proseguimento nella gestione del rapporto di lavoro del personale in servizio presso i Centri per l'impiego stabilendo che sia regolato dalla convenzione approvata con DGR n. 51-4525 del 29.12.2016 e, in particolare, dalle disposizioni contenute negli artt. 2 sino all'art. 28, che vengono prorogate sino al 30.6.2018;

preso atto che il personale dei Centri per l'Impiego è assegnato temporaneamente all'Agenzia Piemonte Lavoro, in attesa della definizione di quanto previsto ai sensi dell'art. 1, c. 793, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205;

ritenuto, pertanto, di dare mandato al Direttore della Direzione Coesione Sociale, competente per materia, di sottoscrivere le convenzioni con i singoli enti nonché con l'Agenzia Piemonte Lavoro;

preso atto, altresì, che:

- in data 24.01.2018 la Conferenza Stato – Regioni ha sancito l'Intesa ai sensi dell'articolo 1, comma 807, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, sullo schema di decreto di riparto e trasferimento delle risorse a favore delle Regioni a statuto ordinario per il personale a tempo indeterminato e determinato dei Centri per l'impiego, nella versione trasmessa il 23 gennaio 2018 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- agli oneri derivanti da quanto previsto dalla legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, ai commi c.793-800, si provvederà con risorse statali pari a Euro 19.370.205,00 per il personale a tempo indeterminato, pari a Euro 979.592,00 per il personale a tempo determinato, come previsto dallo schema di Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze; le citate risorse saranno trasferite successivamente all'approvazione del Decreto Ministeriale di riparto e iscritte in entrata e in uscita nella competenza 2018 della Missione 15 Programma 1501 sul capitolo di spesa n. 145909 ed impegnate con successivi provvedimenti amministrativi dal Settore competente e che, pertanto, il presente provvedimento non determina obbligazioni giuridiche che richiedono preventive iscrizioni di impegni contabili e che è coerente con gli stanziamenti di bilancio 2018-2020 ovvero determinerà variazioni di bilancio compensative;

per la parte restante degli oneri si provvederà con risorse regionali, pari a Euro 7.000.000,00, previsti sul capitolo 145911, Missione 15 Programma 1501, del bilancio previsionale 2018-2020;

vista la DGR n. 2-406 del 13.10.2014 con cui si istituisce l'Osservatorio regionale del Piemonte;

vista la legge regionale 29 ottobre 2015 n. 23 “Riordino delle funzioni amministrative conferite alle province in attuazione della legge 7 aprile 2014 n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni)“, che ha definito all'art. 16 le modalità di gestione, nella fase transitoria, anche del personale provinciale dedicato ai servizi per l'impiego, assegnando all'Agenzia Piemonte Lavoro di cui all'art. 6, 7 e 8 della legge regionale 22 dicembre 2008 n. 34 e s.m.i. le funzioni di coordinamento e di gestione di detti servizi;

visto l'Accordo quadro previsto dall'art. 10 comma 2 della L.R. 23/2015, approvato con DGR n. 1-2405 del 16.11.2015, che al punto 7 rinvia ad una specifica convenzione tra Regione e singole Province/Città Metropolitana la definizione delle procedure per la ricollocazione del personale impiegato nei Centri per l'Impiego, a seguito della stipula della Convenzione tra lo Stato e la Regione prevista dall'art. 15 comma 2 del D.L. 19 giugno 2015 n. 78;

visto l'art. 1, commi 793 e seg. 1. 205/2017, che disciplina la fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego sino al 30 giugno 2018, rinviando a convenzioni tra le regioni, le province e le città metropolitane per regolare le modalità di rimborso degli oneri relativi alla gestione della fase transitoria;

viste la L.R. n. 4/2018 e la D.G.R. 26-6722 del 6/4/2018;

tutto quanto sopra premesso e considerato;

la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR 1-4046 del 17.10.2016,

delibera

-di approvare, lo “Schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l’Impiego fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205 *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*”, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All. A);

- di approvare l’”Addendum alla convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l’Impiego fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205” (All. B), quale parte integrante e sostanziale della medesima convenzione, per il proseguimento nella gestione del rapporto di lavoro del personale in servizio presso i Centri per l’impiego secondo le modalità previste nelle disposizioni contenute dall’art. 2 all’art. 28 della convenzione approvata con D.G.R. n. 51-4525 del 29 dicembre 2016;

-di dare mandato al Direttore della Direzione Coesione Sociale, competente per materia, di sottoscrivere le convenzioni con i singoli enti nonché gli addendum anche con l’Agenzia Piemonte lavoro;

- di dare atto che agli oneri derivanti da quanto previsto dalla legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, ai commi c.793-800, si provvederà:

1. con risorse statali, pari a Euro 19.370.205,00 per il personale a tempo indeterminato e a Euro 979.592,00 per il personale a tempo determinato, di cui allo schema di Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze; le predette risorse saranno trasferite successivamente all’approvazione del Decreto Ministeriale di riparto e iscritte in entrata e in uscita nella competenza 2018 della Missione 15 Programma 1501 sul capitolo di spesa n. 145909 ed impegnate con successivi provvedimenti amministrativi dal Settore competente e che, pertanto, il presente provvedimento non determina obbligazioni giuridiche che richiedono preventive iscrizioni di impegni contabili e che è coerente con gli stanziamenti di bilancio 2018-2020 ovvero determinerà variazioni di bilancio compensative;
2. con risorse regionali, pari a Euro 7.000.000,00, previsti sul capitolo 145911, Missione 15 Programma 1501, del bilancio previsionale 2018-2020.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art.5 della L.R. n.22/2010.

(omissis)

Allegato

SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE PER LA GESTIONE DELLA FASE TRANSITORIA DEL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO FINO AL 30 GIUGNO 2018 AI SENSI DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205 DICEMBRE 2017, N. 205 "BILANCIO DI PREVISIONE DELLO STATO PER L'ANNO FINANZIARIO 2018 E BILANCIO PLURIENNALE PER IL TRIENNIO 2018-2020".

TRA

- la Regione Piemonte, in persona di xxxxxxxx, a ciò autorizzato con atto xxxxxxx, di seguito "Regione";

E

- la Provincia/Città Metropolitana xxxxxxxx, in persona di xxxxxxxxxxxxxx, a ciò autorizzato con atto xxxxxxx;

- Agenzia Piemonte Lavoro, in persona del Direttore Claudio Spadon

VISTI

- il decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, recante "*Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali. Disposizioni per garantire la continuità dei dispositivi di sicurezza e di controllo del territorio. Razionalizzazione delle spese del Servizio sanitario nazionale nonché norme in materia di rifiuti e di emissioni industriali*";

- l'accordo quadro tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano in materia di politiche attive, siglato nella Conferenza permanente Stato Regioni e Province autonome del 30 luglio 2015;

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- il decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante "*Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n.183*" che, all'articolo 4, comma 2, prevede che l'importo di cui all'articolo 33, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2016;

- l'accordo quadro tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano in materia di politiche attive per il lavoro per il 2017, siglato nella Conferenza permanente Stato Regioni e Province autonome del 22 dicembre 2016 ed il relativo addendum approvato nella Conferenza permanente tra Stato, Regioni e Province Autonome del 21 dicembre 2017;

- la convenzione tra il Ministero e la Regione Piemonte, sottoscritta in data 10 dicembre 2015 e

relativa alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro, per il biennio 2015-2016;

- D.G.R. n. 50-4524 del 29 dicembre 2016 “Rinnovo dell'Accordo quadro tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano in materia di politiche attive per il lavoro per il 2017”;

- la convenzione tra la Regione Piemonte e la Provincia/Città metropolitana/Agenzia Piemonte Lavoro, approvata con D.G.R. n. 2-2781 del 30 dicembre 2015, stipulata in data xxxxxx, e prorogata con DGR 51-4525 del 29.12.2016;

- la legge regionale “*Riordino delle funzioni amministrative conferite alle province in attuazione della legge 7 aprile 2014 n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni)*” n. 23 del 29 ottobre 2015;

- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*”, e, in particolare, i commi c.793-800, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150.

- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del ----- emanato ai sensi dell'art. 1, comma 807 della Legge di bilancio n. 205 del 29 dicembre 2017.

- lo schema di convenzione approvato in sede di Conferenza unificata in data 15 febbraio 2018

si conviene e stipula quanto segue:

**Art. 1
(Oggetto e ambito di applicazione)**

Il presente schema di convenzione ha carattere di straordinarietà e temporaneità ed è stipulata per disciplinare tra le Parti i rapporti e obblighi riguardanti le modalità di rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui all'articolo 1, commi 793 e 795 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 in servizio presso i centri per l'impiego.

**Art. 2
(Modalità di gestione dei servizi per l'impiego)**

Le Parti si danno reciprocamente atto che la continuità delle attività connesse con i servizi e le politiche attive del lavoro viene assicurata attraverso le attività svolte dal personale di cui all'articolo 1, commi 793 e 795 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, in servizio presso i centri per

l'impiego secondo le modalità previste dall'art. 16 della L.R. 23/2015. La Regione provvede al rimborso alla Provincia/Città Metropolitana degli oneri relativi alla fase transitoria con le modalità definite dalla presente convenzione.

Art. 3
(Modalità di rimborso degli oneri alle Province/Città Metropolitana)

La Regione rimborsa gli oneri derivanti dalla gestione del personale previa presentazione da parte della Provincia/Città metropolitana della documentazione amministrativa comprovante i costi sostenuti per il trattamento economico del personale.

Lo Stato trasferisce alla Regione le risorse previste dai commi 794 e 797 della legge n. 205/2017 entro il 31 marzo 2018. La Regione procede al rimborso di un acconto pari al 35% delle somme assegnate per l'anno 2017 entro 30 giorni dall'effettivo trasferimento delle risorse da parte dello Stato. Il saldo verrà erogato entro 30 giorni dall'effettiva rendicontazione di cui al 1° comma.

Le Province/Città metropolitana forniscono secondo le modalità richieste dalle Regioni i dati per ogni singola unità di personale, e relative categorie giuridiche ed economiche, nonché ogni ulteriore informazione utile e/o necessaria all'attuazione dell'articolo 1, commi da 793 a 799, della legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Art. 3 bis
(Posizione giuridica ed economica del personale)

Il personale trasferito sarà inquadrato nei ruoli regionali o dell'agenzia o dell'ente strumentale nella posizione giuridica ed economica rilevata al 31.12.2017.

Per il periodo transitorio e fino all'effettivo inquadramento nei ruoli regionali o dell'agenzia o dell'ente strumentale è erogato il trattamento economico accessorio in godimento nella Provincia o Città Metropolitana di appartenenza, salvo eventuali conguagli da parte della Regione.

Art. 4
(Durata della Convenzione)

La durata della presente convenzione decorre dal 1° gennaio 2018 ed ha validità fino al completamento degli atti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dall'art. 1, commi 793 e 795 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e comunque entro la data del 30 giugno 2018.

Art. 5
(Ulteriori accordi)

La Regione può sottoscrivere eventuali ulteriori accordi o integrare-prorogare le convenzioni già in essere, con la Provincia/Città Metropolitana per garantire la continuità dei servizi per il lavoro nella fase transitoria, anche con riferimento agli oneri di funzionamento.

Nelle more dell'apertura del tavolo tecnico in sede di Conferenza Unificata che definisca la

disciplina delle società partecipate delle Province e Città metropolitane in tema di centri per l'impiego, le parti danno atto che la continuità del funzionamento dei servizi per il lavoro potrà essere garantita anche mediante l'eventuale utilizzo del personale specificamente impegnato in servizi per il lavoro con rapporti giuridici in essere alla data del 31 dicembre 2017, delle società in house, delle aziende speciali e consorzi delle Città metropolitane e Province.

Con successivi accordi tra la Regioni e le singole amministrazioni sono identificati i beni immobili, mobili e strumentali , nonché i rapporti ad essi connessi, da trasferire.

Letto e sottoscritto per accettazione in modalità elettronica ai sensi dell'art. 15 comma 2-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e ii.

Per la Regione Piemonte

Per la Provincia/Città Metropolitana XXXXXX

Per l'Agenzia Piemonte Lavoro

Addendum alla convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205

TRA

Tra il Direttore della Direzione Coesione sociale della Regione Piemonte a ciò autorizzato con DGR del

Il Direttore dell'Area Risorse Umane della Provincia ... / Città metropolitana di Torino

Il Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro

premessi che:

con Deliberazione n. del , la Giunta Regionale ha approvato lo "Schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205 *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*" approvata dalla Conferenza Unificata in data 15.02.2018;

l'art. 5 del predetto schema prevede che "la Regione può sottoscrivere eventuali ulteriori accordi o integrare-prorogare le convenzioni già in essere, con la Provincia/Città Metropolitana per garantire la continuità dei servizi per il lavoro nella fase transitoria, anche con riferimento agli oneri di funzionamento";

la Giunta Regionale ha stabilito, pertanto, di prevedere un addendum quale atto integrativo alla Convenzione sopra citata, al fine di ottimizzare la gestione del personale dei Centri per l'Impiego e garantire la continuità di funzionamento di questi ultimi,

si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1

Per l'intera durata del periodo transitorio anno 2018, la gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato temporaneamente all'Agenzia Piemonte Lavoro è regolata dalla convenzione approvata con D.G.R. n. 51-4525 del 29 dicembre 2016 e, in particolare, dalle disposizioni contenute negli artt. 2 sino all'art. 28, che con la presente si prorogano sino al 30.6.2018

ART. 2

Tutti gli oneri finanziari riguardanti i costi del personale, compresi quelli derivanti da quanto previsto al successivo art. 3, sono regolati nell'ambito della "Convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205 *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*".

Le spese di funzionamento sono regolate dall'accordo per il riconoscimento delle spese di funzionamento approvato con DGR n. 23-4390 del 19/12/2016 e s.m.i.

ART. 3

Sono fatti salvi gli effetti, giuridici ed economici, incidenti sull'anno 2018 di accordi decentrati sottoscritti precedentemente alla entrata in vigore della legge 27 dicembre 2017, n. 205.
L'accordo decentrato 2018 dell'Ente di destinazione recepisce gli effetti indicati nel primo periodo del presente articolo.

REGIONE PIEMONTE
DIREZIONE COESIONE SOCIALE

Il Direttore
(Dott. Gianfranco Bordone)

CITTA METROPOLITANA DI TORINO/Provincia di
AREA RISORSE UMANE

Il Direttore
.....

AGENZIA PIEMONTE LAVORO

Il Direttore
(dott. Claudio Spadon)