

Deliberazione della Giunta Regionale 28 dicembre 2017, n. 9-6319

Graduazione economica delle ST XST016 Gestione liquidatoria comunita' montane - 1 e XST017 Gestione liquidatoria comunita' montane - 2.

A relazione del Vicepresidente Reschigna:

Premesso che:

con atto deliberativo n. 28-5664 del 25 settembre 2017, la Giunta regionale ha approvato la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, a scrivania vuota, in continuità con il provvedimento deliberativo n. 6-5429 del 25 luglio 2017, nel quale si era stabilito tra l'altro di dare mandato, nel rispetto delle linee guida ivi sancite, di predisporre il necessario provvedimento organizzativo di natura regolamentare per la disciplina riferita alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

detta graduazione si pone in una relazione armonica con le previsioni di cui all'art. 19 della l.r. 23/008 e agli articoli. 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999 e costituisce, nell'ampio intervento riformatore di revisione delle strutture dirigenziali del ruolo della Giunta regionale, presupposto essenziale per garantire un più razionale esercizio delle funzioni dell'Ente conseguendo l'obiettivo correlato di evidenziare le differenze connesse alla direzione di differenti strutture dirigenziali;

rilevato che sono prossime alla loro scadenza le due ST XST016 "Gestione liquidatoria comunità montane – 1"(scadenza 23.1.18) e XST017 "Gestione liquidatoria comunità montane – 2", (scadenza 23.1.18) e che per la copertura delle stesse si procederà ad avviso di selezione interna, giusto il Verbale di Giunta del 22.12.2017, previa pesatura delle strutture medesime, sulla base della metodologia di graduazione economica approvata con DGR 28-5664 del 25 settembre 2017;

dato atto che, a tale scopo, si è reso, quindi, necessario procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali valutate per definire la correlata retribuzione di posizione, così come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, sulla base della metodologia di graduazione di cui alla deliberazione giuntale sopra citata, cui si rinvia integralmente nei suoi contenuti complessivi, ed in particolare per quanto concerne: fattori di valutazione; incidenza dei diversi fattori sulla graduazione delle posizioni, attribuendo a tali fattori pesi differenti a seconda che si valutino *strutture di line*, *strutture di staff*, *strutture di progetto e posizioni dirigenziali di staff*; attribuzione di punteggi a ciascun fattore, di tal che la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderati per il relativo peso, determina il punteggio complessivo conseguito da ciascuna posizione valutata e la relativa fascia di attribuzione ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;

dato atto che la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui all'allegato è avvenuta con il coinvolgimento del Comitato di Coordinamento;

precisato che, come già enunciato nella metodologia di graduazione, in sede di prima applicazione, vista la momentanea assenza del Nucleo di Valutazione, il peso attribuito a ciascuna posizione e relativa retribuzione di posizione sono da intendersi provvisori, riservandosi di sottoporre la metodologia all'OIV per l'espressione del parere non appena questo sarà ricostituito, conformemente al punto 2 della procedura di metodologia di cui alla DGR 28-5664 del 25 settembre 2017, procedendo quindi, se del caso, alla successiva riapprovazione della metodologia in via definitiva;

conseguentemente, ove la metodologia approvata in via definitiva presentasse delle modifiche rispetto alla metodologia approvata con DGR 28-5664 del 25 settembre 2017, si procederà alla rigradiazione delle posizioni dirigenziali oggetto della presente deliberazione, per la definitiva individuazione del peso di ciascuna posizione dirigenziale e della relativa retribuzione di posizione;

ritenuto, pertanto, sulla base di quanto sopra, di procedere con il presente atto all'approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali valutate e sviluppate nel prospetto allegato per formarne parte integrante e sostanziale, ritenendo congrua detta graduazione conformemente alla metodologia approvata con DGR 28-5664 del 25 settembre 2017.

Vista la l.r. 23/2008 ed in particolare l'art. 19;

visti gli articoli 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17 ottobre 2016;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

di approvare, in coerenza con la DGR 28-5664 del 25 settembre 2017 di approvazione della metodologia, la graduazione economica delle posizioni dirigenziali di cui al prospetto allegato, parte integrante e sostanziale al presente atto deliberativo;

di precisare che detta graduazione è da intendersi provvisoria in quanto, per le motivazioni narrate in premessa, la metodologia stessa sarà sottoposta al parere del Nucleo di Valutazione, non appena questo sarà ricostituito, procedendo, se del caso, ad una successiva riapprovazione giunta in via definitiva;

di dare atto che il presente atto deliberativo non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Direzione Codice Regionale	tipologia struttura	Settore Nome	Totale complessivo	risorse umane gestite	peso RU	spesa corrente	spesa investimenti	totale spesa	entrate	Risorse finanziarie gestite	Peso budget	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabilità	peso responsabilità	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	punteggio totale	Fascia retributiva
A13000	progetto	Stuttura temporanea "Gestione liquidatoria comunità montane - 1"	0	0	0,20			7.219.000	3.690.000	4	0,30	8	1,20	8	2,80	6	2,80	8	0,70	6	2,00	67,60	B
A13000	progetto	Stuttura temporanea "Gestione liquidatoria comunità montane - 2"	38	4	0,20	4.312.295	13.483.291	17.795.586	6.870.827	6	0,30	8	1,20	8	2,80	6	2,80	8	0,70	6	2,00	69,00	B

1) In arancio, le posizioni per le quali il numero delle risorse gestite è stato moltiplicato per 1,3 per tener conto della dispersione territoriale

2) Il dato dei Settori tecnici regionali ricomprende i Forestali gestiti

risorse umane	
fino a 5	0
da 6 a 20	2
da 21 a 40	4
da 41 a 60	6
da 61 a 80	8
maggiore di 80	10

spesa+entrata	
<2	0
2<8	2
8<20	4
20<80	6
80<150	8