

Codice A1610A

D.D. 25 ottobre 2017, n. 449

Approvazione del progetto di lavoro a distanza riferito alla dipendente Barbara Luciana GAMALERO.

(omissis)
IL DIRIGENTE
(omissis)
determina

di approvare il progetto di lavoro a distanza riferito alla dipendente Barbara Luciana GAMALERO, nel rispetto della “Disciplina del telelavoro per il personale della Giunta Regionale” approvato con sopra citata D.G.R. n. 36-4403 del 19.12.2016;

di dare avvio al progetto di lavoro a distanza presso la sede regionale del Settore Copianificazione Urbanistica area Sud-Est, in Via dei Guasco 1, ad Alessandria;

di approvare, come parte sostanziale e integrante della presente determinazione, il documento allegato e denominato “Progetto lavoro a distanza presso altra sede regionale”, che ne dettaglia i contenuti;

di stabilire che il progetto di lavoro a distanza riferito alla dipendente Barbara Luciana GAMALERO abbia durata triennale eventualmente rinnovabile e preveda un rientro settimanale, nella sede regionale di Corso Bolzano 44, Torino, nella giornata di mercoledì;

di prendere atto che la signora Barbara Luciana GAMALERO, dipendente a tempo indeterminato attualmente assegnata al Settore Territorio e paesaggio, dovrà stipulare con l’Amministrazione regionale apposito contratto individuale di lavoro a distanza secondo le direttive previste dalla sopra citata D.G.R. n. 36-4403 del 19.12.2016.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010.

Il Dirigente
Arch. Giovanni Paludi

Allegato

PROGETTO DI LAVORO A DISTANZA PRESSO ALTRA SEDE REGIONALE

Dipendente: Barbara Luciana GAMALERO

Obiettivi che il progetto intende perseguire

Il progetto si pone lo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro, realizzando economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane, migliorando le prestazioni in termini di efficienza ed efficacia e coniugando le esigenze dei dipendenti con quelle dell'Amministrazione.

In questo caso il lavoro a distanza rappresenta una valida opportunità per andare incontro a una specifica richiesta di flessibilità lavorativa da parte della dipendente conseguente ai seguenti fattori:

- incremento dell'orario di lavoro stabilito dall'Amministrazione regionale per il personale in servizio con contratto di lavoro part-time al 83,3% assunto ai sensi dell'art. 4, c. 6 quater del D.L. 101/2013 (la cui percentuale è stata innalzata al 100% nel corso dell'anno 2017);
- difficoltà di raggiungimento del luogo di lavoro (a circa 100 km dal luogo di residenza).

Con l'attivazione di una postazione di lavoro a distanza presso la Sede regionale Copianificazione Urbanistica area Sud-Est, Via Dei Guasco, 1 di Alessandria la dipendente potrebbe continuare a garantire l'impegno presso l'Ente.

Il progetto si pone anche l'obiettivo di perseguire una mobilità sostenibile, riducendo i tempi di spostamento (attualmente circa 4 ore al giorno tra automobile e mezzi pubblici), nonché i problemi connessi al raggiungimento della sede di lavoro in caso di scioperi/ritardi dei mezzi pubblici, maltempo o altre cause di ritardo non imputabili alla dipendente.

Attività interessate

- Gestione, modifica, integrazione e aggiornamento degli elaborati che compongono il Piano paesaggistico regionale.
- Elaborazione di stralci ed estratti relativi al Piano paesaggistico regionale per i colleghi del settore, degli altri Settori regionali o tecnici di altri Enti che ne fanno richiesta, anche in coerenza con gli obiettivi del Piano di lavoro individuale.
- Approfondimenti e incontri relativi al processo di adeguamento dei piani regolatori al Piano paesaggistico regionale, strumento sovraordinato che necessita un raccordo con la pianificazione locale. Alla luce della recente approvazione del Piano paesaggistico regionale da parte degli organi competenti infatti, con conseguente necessità di adeguamento dei piani regolatori ai contenuti dello stesso, si rende particolarmente opportuna la presenza su base territoriale di un soggetto con particolari competenze tecniche per un fattivo supporto al processo di adeguamento della pianificazione locale al sovraordinato strumento di pianificazione paesaggistica. Ciò si potrà verificare attraverso un confronto diretto con il Dirigente e gli istruttori preposti all'esame dei piani, con i quali costruire il processo di adeguamento.
- Attività di comunicazione sul paesaggio attraverso ricerche e approfondimenti volti alla redazione del giornale online Paesaggiopiemonte.

L'attività lavorativa svolta è compatibile con il lavoro a distanza presso altra sede regionale poiché non necessita di un contatto diretto con l'utenza, né di un ricevimento di pubblico a tempo pieno; non è un'attività di sportello e possiede un ampio grado di misurabilità e autonomia.

Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo

Computer: configurato per accesso alla Intranet regionale e alle cartelle condivise (Common regionale, Common di Settore A16.010), contenente: pacchetto Office di Windows (in particolare Microsoft Word, Excel, Power Point); software di gestione della posta elettronica regionale; browser web (Microsoft Internet Explorer, Mozilla Firefox e Google Chrome); software di gestione file PDF (PDF creator e Adobe Reader); software di gestione archivi (7 Zip); software open source di gestione e georeferenziazione dati geografici (Google Earth; Quantum Gis); software di gestione immagini (Gimp).

Telefono fisso.

L'ufficio in cui opera attualmente la dipendente ha già in dotazione, oltre alle singole postazioni fisse per ogni collega, una postazione condivisa a disposizione dell'ufficio, che potrebbe essere

utilizzata durante la giornata di lavoro in sede, trasferendo la postazione assegnata alla dipendente nella sede distaccata.

Tale soluzione non comporterebbe quindi alcun costo per l'Ente, riducendo anche notevolmente i tempi di attivazione della postazione di lavoro a distanza.

Tipologia di telelavoro

Si chiede l'attivazione di una postazione di lavoro a distanza presso la Sede regionale A1608A – Settore Copianificazione Urbanistica area Sud-Est, Via Dei Guasco, 1 – Alessandria, Direzione Ambiente, Governo e Tutela del territorio.

Numero dei dipendenti interessati

N. 1

Rientri periodici del telelavoratore nella sede di lavoro

Si prevede un rientro settimanale della dipendente presso la sede di Corso Bolzano 44, individuato nella giornata del mercoledì, salvo diverse disposizioni o convocazioni straordinarie da parte del Dirigente.

Interventi proposti per la formazione del telelavoratore

Non si ritengono necessari corsi di formazione specifici al fine dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di telelavoro. La formazione della dipendente sarà quella prevista dal piano formativo per i dipendenti regionali.

Costi e benefici indiretti che si prevedono dall'istituzione della postazione

In un'ottica di spending review, il lavoro a distanza consente di risparmiare sulle risorse impiegate per la postazione di lavoro, per l'occupazione degli spazi logistici, per il consumo delle utenze connesse, anche tramite la razionalizzazione delle risorse destinate ai beni (arredi, strumenti, telefonia, ecc.) e la razionalizzazione degli spazi (uffici, spazi comuni, ecc.).

In questo caso non si verificherebbe alcun costo aggiuntivo per l'Ente poiché, come precedentemente illustrato, potrebbe limitarsi a trasferire il computer fisso della dipendente presso la sede di Alessandria, senza acquistare un nuovo PC, dato che, nella giornata di rientro, la dipendente potrebbe utilizzare la postazione condivisa già presente nel proprio ufficio a Torino. Tale soluzione ridurrebbe anche i tempi di attivazione della postazione di lavoro a distanza presso la sede periferica, dove è presente lo spazio per garantire la postazione necessaria alla dipendente richiedente il lavoro a distanza. Nello specifico, a seguito di un colloquio con il Dirigente responsabile del Settore Copianificazione Urbanistica area Sud-Est dott.ssa Paola Magosso, è stata individuata una postazione libera utilizzabile dalla dipendente nella stanza 406, al 4° piano della Sede regionale A1608A - Copianificazione Urbanistica area Sud-Est, Via Dei Guasco, 1, Alessandria.

L'attuazione del progetto ha un effetto positivo in termini di costi ambientali, promuovendo una soluzione di mobilità sostenibile con riduzione significativa degli spostamenti casa-lavoro, tenendo conto dell'incidenza che l'organizzazione del lavoro attuale determina sull'ambiente, con l'implicazione di un costo del trasporto che grava sullo stesso, sui lavoratori e sui datori di lavoro.

Modalità organizzative per assicurare al telelavoratore adeguate comunicazioni con il contesto organizzativo da cui dipende

La giornata lavorativa in sede consente alla dipendente il confronto e la discussione del lavoro svolto con il proprio Dirigente e con i colleghi. Gli scambi di informazioni lavorative durante il lavoro a distanza avverranno prioritariamente attraverso scambio di dati via posta elettronica e mediante le cartelle condivise di Settore e di Direzione, eventualmente integrate da comunicazioni telefoniche.

Procedura di verifica e valutazione dell'attività svolta in telelavoro

Si prevedono relazioni periodiche da presentare al Dirigente al fine di verificare l'espletamento delle attività assegnate.