

Codice A1502A

D.D. 14 settembre 2017, n. 841

Approvazione degli esiti della rilevazione per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento ai sensi dell'art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.

Vista la Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” e s.m.i. che all’art. 11 istituisce la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell’orientamento quale sede concertativa unica sulle politiche regionali del lavoro, della formazione professionale e dell’orientamento;

vista la DGR n. 27-5205 del 19/06/2017 che ha per oggetto: “Criteri per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell’orientamento ai sensi dell’art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.”;

vista la D.D. N. 611 del 7 luglio 2017 “Definizione delle modalità di rilevazione per la nomina dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro presso la Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell’orientamento ai sensi dell’art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.

visti gli esiti istruttori, agli atti della Direzione Coesione Sociale, della sopracitata rilevazione presso le organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro prevista dalla DGR N. 27-5205 del 19/06/2017 dai quali risulta la seguente composizione della Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell’orientamento ai sensi dell’art. 11 della L.R. 34/2008 e s.m.i.:

- il Presidente della Giunta regionale o dall'assessore delegato con funzioni di presidente
- il consigliere o la consigliera di parità di cui al d.lgs. 198/2006;
- dodici componenti effettivi e dodici componenti supplenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali dei lavoratori in rappresentanza dell'apparentamento CGIL/CISL/UIL;
- dodici componenti effettivi e dodici componenti supplenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro di cui:
 - un componente effettivo e un componente supplente in rappresentanza del comparto “agricoltura”;
 - un componente effettivo e un componente supplente in rappresentanza del comparto “cooperazione”;
 - n. 5 componenti effettivi n.5 componenti supplenti in rappresentanza del comparto “industria”;
 - n. 5 componenti effettivi n.5 componenti supplenti in rappresentanza del comparto “artigianato, commercio e servizi”;
- il sindaco della città metropolitana di Torino o suo delegato;
- un rappresentante dell’UPP;
- un rappresentante dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI).

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro e alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare: art. 4 “Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità”, art. 14 “Indirizzo politico - amministrativo”, art. 16 “Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali”;

vista la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 “Disciplina dell’organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale”, in particolare: art. 17 “Attribuzioni dei dirigenti” e art. 18 “Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi”;

vista la legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 “Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione” e la corrispondente legge nazionale 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dalla Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34, nonché dalla DGR n. 27-5205 del 19/06/2017;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016.

determina

- di approvare gli esiti della rilevazione di cui alla la DGR n. 27-5205 del 19/06/2017 ai fini della costituzione della Commissione Regionale di concertazione, ai sensi dell’art. 11, comma 4, della Legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 (allegati A e B alla presente determinazione per farne parte integrante);
- di procedere alla comunicazione degli esiti dell’istruttoria alle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, o loro associazioni, che hanno risposto alla rilevazione, con la richiesta di designare entro il termine massimo di 10 giorni, i nominativi dei componenti effettivi e supplenti;
- di trasmettere le designazioni dei componenti effettivi e supplenti al Presidente della Giunta regionale che procederà con proprio decreto alla costituzione della Commissione Regionale di concertazione sopracitata, e alla nomina dei componenti effettivi e supplenti.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22 “Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte”.

IL DIRETTORE REGIONALE
(Dott. Gianfranco BORDONE)

Il Dirigente settore Politiche del Lavoro
(Dott. Felice Alessio SARCINELLI)

Allegato

ALLEGATO A)

**RISULTATI DELLA RILEVAZIONE DATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI DEL PIEMONTE AI FINI DELLA
COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE REGIONALE DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 4, DELLA L.R. 34/2008 E
S.M.I.**

La Tabella 1 riporta la matrice realizzata grazie ai dati forniti dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori che hanno risposto alla rilevazione degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività comparata regionale . I dati sono espressi in valori assoluti (blocco di sx) e in valori percentuali rispetto al totale dell'indice considerato(blocco di dx).

Tabella 1 – Matrice dei dati rilevati presso le Organizzazioni sindacali dei lavoratori e peso percentuale sul totale di ciascun indice

Sigla sindacale	INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITA' COMPARATA REGIONALE – VALORI ASSOLUTI				INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITA' COMPARATA REGIONALE – PESI PERCENTUALI			
	1) lavoratori iscritti	2) sedi sul territorio regionale	3) contratti collettivi stipulati	4) vertenze di lavoro	1) lavoratori iscritti	2) sedi sul territorio regionale	3) contratti collettivi stipulati	4) vertenze di lavoro
CGIL	130.850	257	231	3.034	35,0%	50,7%	27,3%	38,5%
CISL	92.646	148	245	2.781	24,8%	29,2%	29,0%	35,3%
UIL	76.214	88	240	2.063	20,4%	17,4%	28,4%	26,2%
UGL	67.000	6	110	6	17,9%	1,2%	13,0%	0,1%
CIDA	7.423	8	20	1	2,0%	1,6%	2,4%	0,0%
totale	374.133	507	846	7.885	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La Tabella 2 fornisce una panoramica dei dati percentuali delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e aggrega quelli di CGIL, CISL e UIL, che hanno dichiarato di presentarsi in forma associata.

Tabella 2 – Dati percentuali aggregati per comparto

	1) lavoratori iscritti	2) sedi sul territorio regionale	3) contratti collettivi stipulati	4) vertenze di lavoro
CGIL – CISL - UIL	80,1%	97,2%	84,6%	99,9%
UGL	17,9%	1,2%	13,0%	0,1%
CIDA	2,0%	1,6%	2,4%	0,0%
totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Ai dati percentuali riportati nella Tabella 2 sono da applicare le soglie percentuali di punteggio elencate nella Tabella 3 al fine di ottenere il numero di componenti effettivi e supplenti attribuibili all'interno della Commissione regionale di concertazione.

Tabella 3 – Soglie percentuali delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori

INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITA' COMPARATA REGIONALE	SOGLIE PERCENTUALI DI PUNTEGGIO	N. COMPONENTI ATTRIBUIBILI
1) lavoratori iscritti	<30%	0
	30%<x<40%	1
	40%<x<50%	2
	50%<x<60%	3
	60%<x<70%	4
	>70%	5
2) sedi sul territorio regionale	<30%	0
	30%<x<40%	1
	40%<x<50%	2
	50%<x<60%	3
	60%<x<70%	4
	>70%	5
3) contratti collettivi a livello nazionale stipulati	<50%	0
	>50%	1
4) vertenze di lavoro	<50%	0
	>50%	1

La Tabella 4 riporta il risultato dell'applicazione delle soglie percentuali di punteggio ai dati forniti dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e i relativi componenti attribuiti.
 Si ricorda che a ciascun componente effettivo corrisponde un componente supplente.

Tabella 4 – Distribuzione dei componenti effettivi nella Commissione regionale di concertazione

INDICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ	Numero di componenti effettivi attribuiti		
	CGIL – CISL - UIL	UGL	CIDA
1) lavoratori iscritti	5	0	0
2) sedi sul territorio regionale	5	0	0
3) contratti collettivi a livello nazionale stipulati	1	0	0
4) vertenze di lavoro	1	0	0
Totale	12	0	0

ALLEGATO B)

**RISULTATI DELLA RILEVAZIONE DATI PRESSO LE ORGANIZZAZIONI DEI DATORI DI LAVORO DEI COMPARTI “INDUSTRIA” E
“ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI” DEL PIEMONTE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE REGIONALE DI
CONCERTAZIONE AI SENSI DELL’ART. 11, COMMA 4, DELLA L.R. 34/2008 E S.M.I.**

La Tabella 1 riporta la matrice realizzata grazie ai dati forniti dalle Organizzazioni dei datori di lavoro dei comparti "INDUSTRIA" e "ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI" che hanno risposto nei termini alla rilevazione degli indici sintomatici di maggiore rappresentatività comparata regionale 2017. I dati sono espressi in valori assoluti (blocco di sx) e in percentuale rispetto al totale dell'indice considerato (blocco di dx).

Tabella 1 – Matrice dei dati rilevati presso le Organizzazioni dei datori di lavoro e peso percentuale sul totale di ciascun indice

		INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITA' COMPARATA REGIONALE – VALORI ASSOLUTI				INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITA' COMPARATA REGIONALE – PESI PERCENTUALI			
		1) imprese associate	2) lavoratori dipendenti da imprese associate	3) sedi sul territorio regionale	4) contratti collettivi stipulati	1) imprese associate	2) lavoratori dipendenti da imprese associate	3) sedi sul territorio regionale	4) contratti collettivi stipulati
INDUSTRIA	CONFINDUSTRIA	6.178	262.089	25	95	5,9%	46,7%	9,1%	41,7%
	CONFAPI	2.309	42.771	8	37	2,2%	7,6%	2,9%	16,2%
ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI	CONFCOMMERCIO	30.072	100.488	64	36	28,5%	17,9%	23,2%	15,8%
	CONFESERCENTI	8.298	21.574	18	9	7,9%	3,8%	6,5%	3,9%
	CONFARTIGIANATO	34.143	70.446	92	16	32,4%	12,6%	33,3%	7,0%
	CNA	23.073	59.990	62	17	21,9%	10,7%	22,5%	7,5%
	CASARTIGIANI	1.400	3.780	5	16	1,3%	0,7%	1,8%	7,0%
	ACAI	-	-	2	2	-	-	0,7%	0,9%
totale		105.473	561.138	276	228	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La Tabella 2 aggrega, per i comparti oggetto della rilevazione, i dati percentuali registrati in corrispondenza di ciascun indice sintomatico di maggiore rappresentatività comparata regionale. A questi dati sono da applicare le soglie percentuali di punteggio, riportate nella Tabella 3, per giungere al numero di componenti effettivi e supplenti attribuibili a ciascun comparto all'interno della Commissione regionale di concertazione.

Tabella 2 – Dati percentuali aggregati per comparto

	1) imprese associate	2) lavoratori dipendenti	3) sedi sul territorio regionale	4) contratti collettivi a livello nazionale stipulati
INDUSTRIA	8,0%	54,3%	12,0%	57,9%
ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI	92,0%	45,7%	88,0%	42,1%
totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabella 3 – Soglie percentuali delle Organizzazioni dei datori di lavoro

INDICI SINTOMATICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ COMPARATA REGIONALE	SOGLIE PERCENTUALI DI PUNTEGGIO	N. COMPONENTI ATTRIBUIBILI A CIASCUN COMPARTO
1) imprese associate	<40%	0
	40%<x<60%	1
	60%<x<80%	2
	>80%	3
2) lavoratori dipendenti	<40%	0
	40%<x<50%	1
	50%<x<70%	3
	>70%	4
3) sedi sul territorio regionale	<50%	0
	>50%	1
4) contratti collettivi a livello nazionale stipulati	<50%	0
	>50%	2

La Tabella 4 illustra il risultato dell'applicazione delle soglie percentuali di punteggio ai dati della Tabella 2 e i componenti attribuiti ai comparti. Si ricorda che a ciascun componente effettivo corrisponde un componente supplente.

Tabella 4 – distribuzione dei componenti effettivi e dei componenti supplenti nella Commissione regionale di concertazione

INDICI DI MAGGIORE RAPPRESENTATIVITÀ	Numero di componenti effettivi attribuiti ai comparti	
	INDUSTRIA	ARTIGIANATO, COMMERCIO E SERVIZI
1) imprese associate	0	3
2) lavoratori dipendenti	3	1
3) sedi sul territorio regionale	0	1
4) contratti collettivi a livello nazionale stipulati	2	0
Totale	5	5