Codice A1003B

D.D. 28 settembre 2017, n. 148

Profili professionali qualifica dirigenziale. Modificazione della denominazione e dei contenuti di alcuni profili professionali e istituzione di nuovi profili.

Vista la L.R. n. 23 del 28.7.2008 “Disciplina dell’organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale”;

vista la D.G.R. n. 7 - 5430 del 25.07.2017 “Rilevazione dei fabbisogni e definizione del Piano occupazionale: procedure connesse all’assunzione di personale dirigenziale per il ruolo della Giunta regionale, con le quali si è deliberato di approvare il Piano Occupazionale per il reperimento di n. 17 figure dirigenziali, per la copertura di altrettanti settori, risultanti dall’analisi dei fabbisogni effettuata nel corso del 2016;

considerato che, per far fronte alle mutate esigenze organizzative e funzionali dell’Ente risultanti dalla rilevazione dei fabbisogni di cui sopra, si è provveduto ad effettuare un’analisi dei profili professionali attribuiti al personale dirigenziale al fine di adeguarli al ruolo che le strutture organizzative vacanti o che si renderanno tali per effetto delle cessazioni dal servizio dovranno esercitare negli anni futuri e alla loro nuova configurazione, frutto di micro-riorganizzazioni o di modifica delle declaratorie di attribuzioni delle medesime;

considerato che l’attività di definizione dei profili professionali rientra nella materia di micro-organizzazione e gestione del rapporto di lavoro;

ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra detto, rimodulare i profili professionali esistenti del personale dirigenziale, al fine di rendere le denominazioni e i contenuti di detti profili più strettamente correlati alle competenze professionali da richiedersi alle nuove figure dirigenziali di cui sopra si è detto;

ritenuto, altresì, necessario istituire nuovi profili professionali;

informate le organizzazioni sindacali aziendali;

IL DIRETTORE

Visti gli artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001;

Visti gli artt. 17 e 18 della L.R. 23/2008;

determina

- di procedere, per le motivazioni indicate in premessa, alla modificazione della denominazione e dei contenuti dei profili professionali di:

Esperto di sviluppo organizzativo e sistemi informativi e analisi EDP;

Esperto economico finanziario e del controllo di gestione;

Esperto socio-economico;

Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico, estrattivo, ambientale ed energetico;

come indicato nell'Allegato 1) alla presente determinazione;

- di istituire il profilo professionale di "Esperto ICT", di cui all'Allegato 2) alla presente determinazione.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

IL DIRETTORE REGIONALE
Dott. Michele PETRELLI

Allegato

ESPERTO DI GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, SVILUPPO ORGANIZZATIVO ED ECONOMICO NELL'AMBITO DELLE RISORSE UMANE

Provvede, nell'ambito delle funzioni proprie della qualifica, a svolgere le attività connesse alla realizzazione di un processo integrato nello sviluppo organizzativo dell'Ente, dello sviluppo delle risorse umane e della relativa gestione, sotto il profilo giuridico ed economico.

Nel profilo professionale rientra, in particolare, la collaborazione all'impostazione di un piano di sviluppo organizzativo e la sua implementazione, l'impostazione e gestione di macro-analisi organizzative, la valutazione delle esigenze organizzative dell'Ente; l'attività di pianificazione per la formazione e l'addestramento del personale, lo sviluppo delle risorse umane e la cura dei relativi aspetti relazionali. Rientra inoltre la gestione giuridica ed ordinamentale e la gestione, sotto il profilo economico (ivi compresa la gestione dei fondi del trattamento economico del salario accessorio del personale dipendente e dirigente), previdenziale, fiscale e assicurativo, di tutti gli istituti previsti dai C.C.N.L. e dalle altre disposizioni normative in materia.

ESPERTO ECONOMICO FINANZIARIO E DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Provvede, nell'ambito delle funzioni proprie della qualifica alla definizione di criteri e metodologie operative per l'impostazione e l'attuazione del bilancio consolidato a livello regionale, l'attività in materia di tributi regionali, l'attività di gestione contabile delle entrate e delle spese nonché del controllo di gestione dell'Ente e l'attuazione delle misure programmi operativi regionali dei fondi SIE.

Nell'ambito del profilo professionale rientrano le attività per la predisposizione di bilanci di previsione, di conti consuntivi, l'impostazione della gestione contabile delle entrate e delle spese, della gestione di cassa, la definizione e raccolta di informazioni gestionali di centri di costo, la predisposizione di budgets, l'analisi degli scostamenti dai budgets.

Nel profilo professionale rientrano le attività afferenti la programmazione, la gestione ed il raccordo con altre strutture regionali delle misure POR dei fondi SIE, ivi compresa l'attività di rendicontazione e certificazione.

ESPERTO SOCIO - ECONOMICO

Provvede, nell'ambito delle funzioni proprie della qualifica, all'espletamento delle attività relative all'impostazione e realizzazione delle attività di ricerca direttamente connesse alla programmazione regionale, alla definizione degli indicatori per le analisi delle dinamiche del quadro economico regionale e dell'impiego delle risorse e dei fattori; attività relative alla ricerca, lo studio, l'elaborazione, l'informazione finalizzate alla programmazione, allo sviluppo, promozione e valorizzazione nei diversi settori di intervento regionale.

Nell'ambito del profilo professionale rientra inoltre la definizione di criteri generali e di tecniche metodologiche per la collaborazione all'impostazione del Piano Regionale di Sviluppo e dei Piani di attività e di spesa, per l'impostazione dei programmi e/o progetti di settore; compete inoltre l'attività di collaborazione per il controllo, la verifica e l'adeguamento del Piano Regionale di Sviluppo, dei Piani di attività e di spesa, dei programmi e/o progetti di settore, sia in fase di predisposizione che di attuazione.

Compete inoltre al profilo professionale l'analisi di fenomeni socio-economici volta alla programmazione ed alla gestione delle risorse per la realizzazione di interventi nelle materie di competenza regionale, con particolare riferimento alle politiche di welfare e di coesione sociale.

Compete, altresì, al profilo fornire consulenza, per le materie di competenza a Enti Locali e/o Statali nonché ad altri Organismi.

ESPERTO TECNICO DELLA VIABILITA', TRASPORTI, OPERE PUBBLICHE, ASSETTO IDROGEOLOGICO, ESTRATTIVO, AMBIENTALE ED ENERGETICO

Provvede, nell'ambito delle funzioni proprie della qualifica, alla definizione dei criteri generali e metodologie per l'impostazione di piani e programmi di viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico, estrattivo, ambientale ed energetico connessi ad una pianificazione strategica del territorio.

Rientrano nel profilo professionale compiti inerenti lo studio, la ricerca, la valutazione tecnica dei progetti in materia di viabilità, trasporti, opere pubbliche, civili e infrastrutturali, dei piani per l'effettuazione di indagini geologiche e geomorfologiche, dei piani nel settore estrattivo, energetico e la pianificazione, programmazione e gestione in materia di servizi idrici, rifiuti e discariche; la gestione delle opere di sistemazione idrogeologica ed idraulica; sono inoltre comprese le attività di consulenza tecnica per le materie di competenza a Enti Locali e Servizi regionali.

Nel profilo professionale rientrano le attività afferenti la gestione tecnica del patrimonio immobiliare dell'ente, la sicurezza negli ambienti di lavoro e quelle riferite alla Protezione civile.

ESPERTO ICT

Provvede, nell'ambito delle funzioni proprie della qualifica, a svolgere le attività connesse all'analisi e allo sviluppo del sistema informativo regionale, dei servizi a supporto delle politiche settoriali, delle funzioni trasversali regionali.

Nel profilo professionale rientra, in particolare, l'attività di progettazione, realizzazione, manutenzione e gestione operativa del portafoglio di Sistemi Applicativi Informatici, la realizzazione di piani IT, formulazione di budgets, analisi di fattibilità per nuove automazioni, dimensionamento di medi e piccoli sistemi di elaborazione dati, impostazione, realizzazione e conduzione di analisi ICT.

Rientra inoltre l'attività riferita alla pianificazione, progettazione e implementazione dei servizi digitali per cittadini ed imprese basate su soluzioni tecnologiche avanzate.