

Codice A1003B

D.D. 13 settembre 2017, n. 139

Approvazione dell'Avviso pubblico per la ricerca di esperti in materia di selezione del personale per la costituzione di commissioni di valutazione, per quanto attiene la valutazione psico-attitudinale, per l'acquisizione di personale dirigenziale attraverso bandi pubblici di mobilità esterna.

Con DGR n. 7-5430 del 25.7.2017 “Rilevazione dei fabbisogni e definizione del Piano Occupazionale: procedure connesse all’assunzione di personale dirigenziale per il ruolo della Giunta regionale” sono state definite le modalità di acquisizione del personale dirigenziale. Per quanto attiene alla mobilità esterna sono stati previsti posti da coprire nel periodo di vigenza del piano. I trasferimenti sono attuati ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

L’art. 30 del D.Lgs. 20 marzo 2001, n. 165 “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse” stabilisce che le Amministrazioni:

1. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere (comma 1);
2. prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio (comma 2 bis).

Lo svolgimento delle procedure di mobilità esterna in ingresso, in attuazione dell’art. 30, commi 1 e 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 richiedono di fissare preventivamente i criteri di scelta e comportano la valutazione delle candidature al fine di esaminare la coerenza tra la posizione lavorativa oggetto del bando e la professionalità del richiedente; al fine di garantire la massima imparzialità nel processo valutativo, anche nell’ottica di maggior tutela della riservatezza del personale coinvolto, si ritiene di far ricorso ad una Commissione di valutazione, così come già stabilito con la DGR n. 7-5430 del 25.7.2017 sopra richiamata;

dato atto che con la deliberazione succitata è stata prevista, per l’acquisizione di personale dirigenziale, la costituzione di una commissione composta da 3 membri, di cui 2 esterni all’Ente, uno dei quali esperto nella valutazione delle capacità psico-attitudinali;

si rende pertanto necessario indire una selezione pubblica finalizzata alla scelta di tale esperto da designare quale componente della Commissione di valutazione di cui sopra è detto;

richiamata la determinazione n. 138 del 13.9.2017 con la quale è stata approvata la disciplina per la procedura di acquisizione di personale dirigenziale e delle categorie attraverso mobilità

volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 (cd. Bandi pubblici di mobilità esterna);

è stato, conseguentemente, predisposto l'Avviso pubblico allegato al presente atto per farne parte integrante (Allegato A) per la predetta designazione di competenza regionale al quale verrà data opportuna pubblicità tramite pubblicazione sul sito internet **<http://www.regione.piemonte.it/bandipiemonte/cms/avvisi>**;

per quanto riguarda la designazione di tale esperto, la scelta del nominativo, una volta acquisite le candidature degli interessati, sarà effettuata dal Segretario generale in base alla valutazione comparativa dei curricula, sulla base del criterio prioritario *“della valutazione delle esperienze personali e professionali specificatamente riferite all'oggetto e alle finalità della prestazione lavorativa richiesta e, in subordine, nella valutazione complessiva del curriculum di studi”*;

si stabilisce che la relativa spesa verrà successivamente quantificata ed impegnata sul capitolo 118477/2017;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016;

tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE

visti gli art. 7 e 53 del D.lgs. n. 165/2001 e smi;

visto l'art. 17 della LR n. 23 del 28.07.2008;

vista la DGR n. 7-5430 del 25.7.2017;

visto l'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013;

visto l'art. 3 del D.Lgs. 39/2013;

vista la DGR n. 28-1337 del 29.12.2010;

determina

- di approvare, per le ragioni in premessa illustrate, lo schema di avviso relativo alla selezione pubblica di cui all'allegato A al presente atto che ne fa parte integrante, per l'individuazione di esperti nella valutazione delle capacità psico-attitudinali da designare quali membri esterni nella Commissione valutativa della procedura di mobilità esterna per l'acquisizione di personale con qualifica dirigenziale;

- di approvare, altresì, lo schema di presentazione della domanda di cui all'allegato B al presente atto che ne fa parte integrante;

- di disporre che il termine per la presentazione delle candidature è quello indicato nell'Avviso pubblico da pubblicarsi sul sito internet della Regione Piemonte <http://www.regione.piemonte.it/bandipiemonte/cms/avvisi>;
- di dare atto che il responsabile del procedimento in oggetto è il Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane, dr. Andrea De Leo;
- di dare atto che, alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, si provvede entro 10 gg. alla valutazione della ricevibilità e ammissibilità delle domande pervenute;
- di dare atto che, conclusa la fase istruttoria delle domande pervenute, la designazione avverrà con determinazione del Segretario generale della Regione Piemonte;
- di dare infine atto che la relativa spesa verrà successivamente quantificata ed impegnata sul capitolo 118477/2017.

La presente determinazione non è soggetta alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della LR 22/2010.

IL DIRETTORE REGIONALE
Dott. Michele PETRELLI

Allegato

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI ESPERTI IN MATERIA DI SELEZIONE DEL PERSONALE PER LA COSTITUZIONE DI COMMISSIONI DI VALUTAZIONE, PER QUANTO ATTIENE LA VALUTAZIONE PSICO-ATTITUDINALE, PER L'ACQUISIZIONE DI PERSONALE DIRIGENZIALE ATTRAVERSO BANDI PUBBLICI DI MOBILITA' ESTERNA

Approvato con Determinazione n/A10000 del

PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

La Direzione Segretariato generale necessita di acquisire la collaborazione di un soggetto altamente qualificato, **esperto in valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, motivazionali e di attitudine rispetto al ruolo da ricoprire** al fine di esaminare la coerenza tra la posizione lavorativa oggetto del bando e la professionalità del richiedente, nell'ambito di una Commissione di valutazione così composta:

- dal direttore della struttura cui si riferisce il posto da coprire;
- da un esperto di materia, al fine di accertare il livello di competenza in una particolare disciplina o specifico ambito professionale, scelto fra esperti di qualificata e riconosciuta esperienza professionale;
- da un esperto in valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, motivazionali e di attitudine rispetto al ruolo da ricoprire, scelto fra esperti di qualificata e riconosciuta esperienza professionale.

PROFILO DELLE ATTIVITA':

Le attività riguardano la procedura valutativa dei candidati che rispondono a bandi di mobilità esterna per posizioni dirigenziali del ruolo della Giunta regionale del Piemonte, basata sull'esame del curriculum vitae (requisiti culturali e professionali) e su di un colloquio individuale, anche strutturato, volto ad accertare competenze tecniche e specifiche, abilità, capacità psico-attitudinali, motivazionali e di attitudine al ruolo da ricoprire, in seno alla Commissione di valutazione sopra descritta.

REQUISITI RICHIESTI:

- laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento) in discipline psico-sociali, in psicologia, in discipline economiche o giuridiche;
- esperienza lavorativa di almeno 10 anni maturata in attività di selezione e valutazione del personale, per datori di lavoro pubblici e privati, con particolare riferimento alla valutazione di personale con profilo dirigenziale/manageriale;
- buona conoscenza generale nel funzionamento delle organizzazioni;
- qualificata e pluriennale esperienza in selezione e valutazione del personale per l'accertamento delle caratteristiche psico-attitudinali, motivazionali e di attitudine al ruolo da ricoprire;
- conoscenza specifica in teorie, metodi, tecniche e strumenti connessi al processo di selezione e valutazione del personale;
- esperienza nella preselezione, interviste e colloqui attraverso somministrazione di prove attitudinali e test;
- esperienza nella conduzione dei colloqui tecnico-specialistici;
- competenze aggiuntive quali comunicazione efficace, ascolto attivo, empatia ed assertività;
- disponibilità ad assumere l'incarico in via immediata

TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

Incarico individuale con contratto di lavoro autonomo, da rendersi quale prestazione professionale a giornata. L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e ha durata fino alla conclusione delle procedure di acquisizione con mobilità esterna di personale dirigenziale di cui alla DGR n. 7-5430 del 25.7.2017.

E' stimato un impegno pari a 11 giornate lavorative, di cui si stimano 8 giornate per i colloqui di valutazione, precisando che saranno comunque pagate le giornate effettivamente lavorate. L'attività dovrà essere resa presumibilmente a partire dal 2 novembre 2017 e sino al 7 dicembre 2017.

COMPENSO

Compenso giornaliero, correlato ai lavori della Commissione di valutazione, pari a 1.000 euro, oneri fiscali esclusi, oltre al rimborso spese per pasti, viaggio e pernottamento, se dovute. La giornata lavorativa si intende della durata di almeno 8 ore; la stessa può essere frazionata in mezza giornata lavorativa di almeno 4 ore.

LUOGO DI LAVORO

L'attività sarà svolta presso la Direzione Segretariato generale della Regione Piemonte, Torino.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione i soggetti in possesso dei requisiti sopra descritti che presenteranno la domanda e relativo il curriculum entro il termine sotto indicato.

L'incarico verrà assegnato dal Segretario generale previa valutazione comparativa dei curricula pervenuti entro i termini previsti ed eventuale colloquio (nel caso di necessità di approfondimenti) con facoltà di essere supportato da una specifica commissione individuata all'interno della Direzione Segretariato generale della Regione Piemonte.

Le domande pervenute oltre i termini previsti non sono ammissibili e non saranno oggetto di valutazione.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'istanza di candidatura (Allegato B), corredata del Curriculum vitae (reso in formato europeo), datati e sottoscritti, deve pervenire, entro il termine sotto indicato:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo segretariato.generale@cert.regione.piemonte.it; nell'oggetto deve essere indicato "CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI ESPERTI IN SELEZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE"

La comunicazione deve contenere:

- il Modello di **candidatura** (allegato B) – (il nome del file deve contenere = candidatura_Cognome_Nome);
- la fotocopia di un **Documento di Identità** in corso di validità (il nome del file deve contenere = DI_Cognome_Nome).

I documenti sopra indicati devono essere inviati in un'unica comunicazione, ma in due file separati (esclusivamente in formato pdf).

- in busta chiusa recapitata alla Regione Piemonte, Direzione Segretariato generale, Piazza Castello 165, 10122 Torino. Sulla busta dovrà essere indicato "CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI ESPERTI IN SELEZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE"; la stessa deve contenere:
- il Modello di **candidatura** (allegato B);
- la fotocopia di un **Documento di Identità** in corso di validità.

Non è ammessa la consegna delle candidature a mano presso gli uffici regionali.

Le candidature devono pervenire entro il termine ultimo delle ore 12 del 25 settembre 2017.

Non saranno prese in considerazione le candidature:

- inoltrate con mezzi diversi da quelli indicati;
- in formato diverso dal pdf, se inviate attraverso indirizzo PEC;
- contenenti documenti non rispondenti a quelli di cui al presente comunicato e/o incompleti;

- mancanti di data e sottoscrizione nella candidatura e nel curriculum vitae.

La domanda, oltre ai dati personali (generalità, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, codice fiscale, recapito telefonico e indirizzo e-mail/posta certificata), deve essere corredata dal curriculum personale del candidato da cui risulti, a pena di irricevibilità, il titolo di studio posseduto e gli altri requisiti culturali posseduti, l'attività lavorativa attuale e pregressa.

I dati personali e le informazioni comunicate a questa Amministrazione saranno trattati in ottemperanza agli articoli 13 e 7 del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, esclusivamente ai fini del procedimento di nomina di cui al presente avviso.

Riferimenti:

- Direzione Segretariato generale
Piazza Castello 165, 10122 Torino
tel. 011.4321003
- Mail: segretariato.generale@regione.piemonte.it
- PEC: segretariato.generale@cert.regionepiemonte.it

Responsabile del procedimento: Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane, dr. Andrea De Leo

Termine di conclusione del procedimento: entro 30 giorni dalla data di scadenza per la presentazione delle candidature.

**MODELLO DI DOMANDA PER LA DESIGNAZIONE NELLA COMMISSIONE DI
VALUTAZIONE QUALE COMPONENTE ESPERTO NELLA SELEZIONE E VALUTAZIONE
DEL PERSONALE, PER QUANTO ATTIENE LA VALUTAZIONE PSICO-ATTITUDINALE**

Regione Piemonte
Segretariato generale
Piazza Castello, 165
10122 Torino

segretariato.generale@cert.regione.piemonte.it

Il/La sottoscritto/a

nato/a a il

residente a c.a.p.

via/c.so

luogo in cui si desidera ricevere eventuali comunicazioni (se diverso dal luogo di
residenza).....

.....

Tel. e-mail

PEC

codice fiscale

presenta la propria candidatura per la nomina a:

.....

a tal fine

DICHIARA

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445)

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

2. di essere in possesso dei requisiti richiesti in riferimento all'incarico da ricoprire:

3. di svolgere la professione di:.....

.....

4. di svolgere attualmente la seguente attività lavorativa:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. di aver svolto nel passato le seguenti attività lavorative:

.....
.....
.....
.....
.....

6. di ricoprire attualmente i seguenti incarichi in enti ed istituzioni varie:

.....
.....
.....

7. di possedere i seguenti requisiti, sulla base di quelli indicati nell'avviso:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

8. di impegnarsi a rimuovere eventuali cause di incompatibilità che intervengano successivamente alla nomina.

DICHIARA, altresì:

9. di accettare preventivamente la nomina;

10. di allegare alla presente:

- ☐ *curriculum vitae in formato europeo*
- ☐ copia fotostatica del documento di identità personale

Il/La sottoscritto/a consapevole della responsabilità, della decadenza da eventuali benefici e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, afferma la veridicità delle dichiarazioni rese nella presente istanza.

....., li

Firma

.....

INFORMATIVA EX ART. 13 D. LGS. 196/2003 PER IL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, sulla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, il trattamento delle informazioni che La riguardano, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la Sua riservatezza e i Suoi diritti.

Il trattamento dei dati personali da parte dell'Amministrazione Regionale può avvenire soltanto per lo svolgimento delle funzioni istituzionali anche in mancanza di norma di legge o di regolamento che lo preveda espressamente e senza che debba essere richiesto il consenso degli interessati (artt. 18 e 19).

In particolare, i dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale, possono essere oggetto di trattamento solo se autorizzato da espressa disposizione di legge o da provvedimento del Garante (art. 20).

Ai sensi dell'articolo 13 del predetto decreto, Le forniamo quindi le seguenti informazioni.

1. I dati personali da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

a) adempimenti legati alle procedure di designazione, da parte dell'Amministrazione Regionale, nella Commissione di valutazione quale componente esperto nella selezione e valutazione del personale, nell'ambito della procedura di acquisizione di personale dirigenziale attraverso bandi di mobilità esterna volontaria.

2. Il trattamento sarà effettuato con modalità manuali e informatizzate.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio al fine di adempiere a tutte le incombenze procedurali e l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione del soggetto dalla procedura di designazione.

4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione, fatti salvi gli obblighi di cui alla l.r. 17/2012.

5. Il titolare del trattamento è la Regione Piemonte, nella persona del Presidente pro tempore della Giunta Regionale;

6. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane;

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'articolo 7 del d.lgs.196/2003, che riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

a) dell'origine dei dati personali;

b) delle finalità e modalità del trattamento;

c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.