

Deliberazione della Giunta Regionale 10 luglio 2017, n. 34-5328

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato per il personale trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 della legge regionale n. 23 del 29 ottobre 2015.

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Premesso che:

- con legge regionale n. 23 del 29 ottobre 2015 sono state riordinate le funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della L. n. 56 del 7 aprile 2014;
- l'art. 1, comma 96 lett. A) della L. 56/2014 stabilisce che il personale trasferito mantiene la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata; le corrispondenti risorse sono trasferite all'ente destinatario; in particolare, quelle destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale. I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti precedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge 56/2014;
- l'art. 12 della sopracitata legge regionale n. 23 ha previsto che al personale trasferito si applica il trattamento economico e giuridico stabilito dall'art. 1, comma 96, lett. a) della L. 56/2014.
- con le determinazioni nn. 144, 145, 146, 147 del 10 novembre 2016, nn. 161, 162, 163, 168, 169 del 28 novembre 2016, nn. 172 del 30 novembre 2016, n. 176 del 2 dicembre 2016 e nn. 178 e 179 del 6 dicembre 2016 è stata effettuata una prima quantificazione dei fondi accessori distinti, riassunti con D.G.R. n. 36 – 4510 del 29.12.2016, suddivisi per il personale di ciascun ente sulla base delle ricognizioni effettuate dalle singole province, con atti formali e dati comunicati in seguito alle riunioni dell'Osservatorio tecnico del 14 aprile 2016 e del 27 luglio 2016 e dai commissari liquidatori per il personale trasferito dalle Comunità montane;
- con la D.G.R. n. 23-5077 del 22.5.2017 si è proceduto ad un aggiornamento delle risorse disponibili a seguito trasmissione di nuovi dati da parte di alcune amministrazioni;
- la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale delle categorie in data 31 maggio 2017 hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato per il personale trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 della l.r. 23/2015, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 22.1.2004 e dagli artt. 40 e 40 bis del d. lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., l'ipotesi di contratto integrativo, corredata da apposite relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" è stata inviata al Collegio dei revisori, istituito con l.r. n. 8 del 7 maggio 2013;
- il Collegio dei Revisori, con nota del 6.7.2017 ha formulato la certificazione dell'ipotesi di contratto decentrato di che trattasi.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra e nel rispetto della procedura di cui all'art. 4 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 22.1.2004 e agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2016 per il personale trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 della legge regionale n. 23 del 29 ottobre 2015.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della d.g.r. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016.

Il presente provvedimento non genera ulteriori impatti economici.

Tutto quanto sopra premesso e considerato;
la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 22.1.2004 e agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2016 per il personale trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 della legge regionale n. 23 del 29 ottobre 2015, come risultante dall'ipotesi sottoscritta in data 31 maggio 2017, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22 del 12 ottobre 2010 e sul sito della Regione Piemonte in attuazione dell'art. 9 della L. 221 del 17 dicembre 2012 di conversione del d.l. n. 179 del 18 ottobre 2012.

(omissis)

Allegato

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2016 PER IL PERSONALE TRASFERITO NEL RUOLO REGIONALE SEPARATO AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 23/2015

Premesso che:

- con legge regionale n. 23/2015 sono state riordinate le funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della L. 56/2014;
- l'art. 1, comma 96 lett. A) della L. 56 /2014 stabilisce che il personale trasferito mantiene la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata; le corrispondenti risorse sono trasferite all'ente destinatario; in particolare, quelle destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale. I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti precedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge 56 /2014.
- l'art. 12 della predetta legge regionale n. 23 ha previsto che al personale trasferito si applica il trattamento economico e giuridico stabilito dall'art. 1, comma 96, lett. a) della L. 56/2014;
- il presente contratto decentrato si applica al personale trasferito in Regione Piemonte e transitato nel ruolo separato ai sensi della L.R. n. 23 del 29/10/2015 proveniente dalle Province piemontesi, dalla Città Metropolitana di Torino e dalle Comunità montane;
- la Regione nel corso del 2016 ha richiesto agli enti interessati la ricognizione delle risorse inerenti il salario accessorio ivi compreso l'aggiornamento al 2015 qualora i valori dei compensi o delle indennità fisse o variabili siano stati rideterminati rispetto all'anno precedente;
- con le determinazioni n. 144, 145, 146, 147 del 10 novembre 2016, n. 161,162,163, 168,169 del 28 novembre 2016, n. 172 del 30 novembre 2016, 176 del 2 dicembre 2016, 178 e 179 del 6 dicembre 2016, è stata effettuata una prima quantificazione dei fondi accessori distinti, riassunti con D.G.R. n. 36 – 4510 del 29/12/2016, suddivisi per il personale di ciascun ente sulla base delle ricognizioni effettuate dalle singole province, con atti formali e dati comunicati in seguito alle riunioni dell'Osservatorio tecnico del 14 aprile 2016 e del 27 luglio 2016 e dai commissari liquidatori per il personale trasferito dalle Comunità montane;
- con la D.G.R. 23-5077 del 22.5.2017, si è proceduto ad un aggiornamento delle risorse disponibili a seguito trasmissione nuovi dati da parte di alcune amministrazioni;

quanto sopra premesso le parti concordano:

- 1) di prendere atto che per l'anno 2016, primo anno di attuazione del riordino delle funzioni delle Province, il trattamento accessorio attribuito al personale delle categorie trasferito nel ruolo regionale separato di durata transitoria è finanziato con le risorse individuate nei prospetti allegati da 1 a 9 alla presente preintesa desunte dalle quantificazioni fornite allo stato attuale dagli enti. Sono fatte salve eventuali

integrazioni di risorse per l'anno 2016 comunicate successivamente da parte degli enti stessi nonché i possibili effetti di interventi normativi o contrattuali nazionali sulle modalità applicative di cui all'art. 1, comma 96 lett. a) della l. 56/2014.

- 2) Al personale sono riconosciuti, per l'anno 2016 e fino alla sottoscrizione del contratto integrativo successivo al prossimo contratto nazionale, i compensi relativi agli istituti del trattamento accessorio negli importi in godimento individuati in base alle clausole e alle risorse dei più recenti contratti decentrati degli enti di relativa provenienza come trasmessi dagli stessi, tenuto conto ove previsto della valutazione e della presenza in servizio per l'anno di riferimento.
- 3) Fermo restando quanto previsto dall'art. 1, comma 96 lett. a) della l. 56/2014, sono attribuiti i compensi degli istituti accessori in godimento alla data di trasferimento per le funzioni svolte o comunque assimilabili come trasmessi dagli enti di provenienza.
- 4) Gli eventuali resti risultanti dopo l'assegnazione dei compensi accessori, in particolare relativi all'incentivazione della produttività, vengono riassegnati e ripartiti nel fondo specifico riferito a ciascun ente, salvo quelli inerenti il personale ex comunità montane che sono assemblati in un unico fondo.
- 5) Il personale riallocato nelle strutture regionali viene valutato dai dirigenti competenti con la metodologia applicata ai dipendenti del ruolo ordinario, mentre, come previsto dall'art. 26 dell'apposita convenzione, la valutazione del personale in posizione di distacco ai sensi dell'art. 12 della l.r. 23/2015 e la relativa quantificazione degli importi con redistribuzione degli eventuali resti degli istituti incentivanti, sono di competenze dei rispettivi enti di assegnazione, secondo le relative metodologie ivi comprese le eventuali correlazioni con compensi per personale dell'avvocatura o percettore di incentivi per funzioni tecniche (ex L. Merloni).
- 6) Il servizio di reperibilità per la funzione Protezione Civile confermata agli enti di area vasta dalla l.r. 23/2015 viene garantito, nelle more della riorganizzazione del servizio, come previsto dall'art.32 della convenzione per la gestione del rapporto di lavoro del personale distaccato agli stessi enti stipulata con i singoli enti ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/2015.
- 7) Le parti verificheranno la possibilità di attuare progressioni economiche per il 2017 sulla base delle risorse contrattuali disponibili e nel rispetto delle disposizioni di legge, comprese le norme di finanzia pubblica e della normativa contrattuale.
- 8) In funzione del possibile scarto temporale tra l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti regionali del ruolo ordinario e quelli del ruolo temporaneo separato la Regione si impegna ove del caso ad erogare un acconto sulla produttività 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 31 maggio 2017

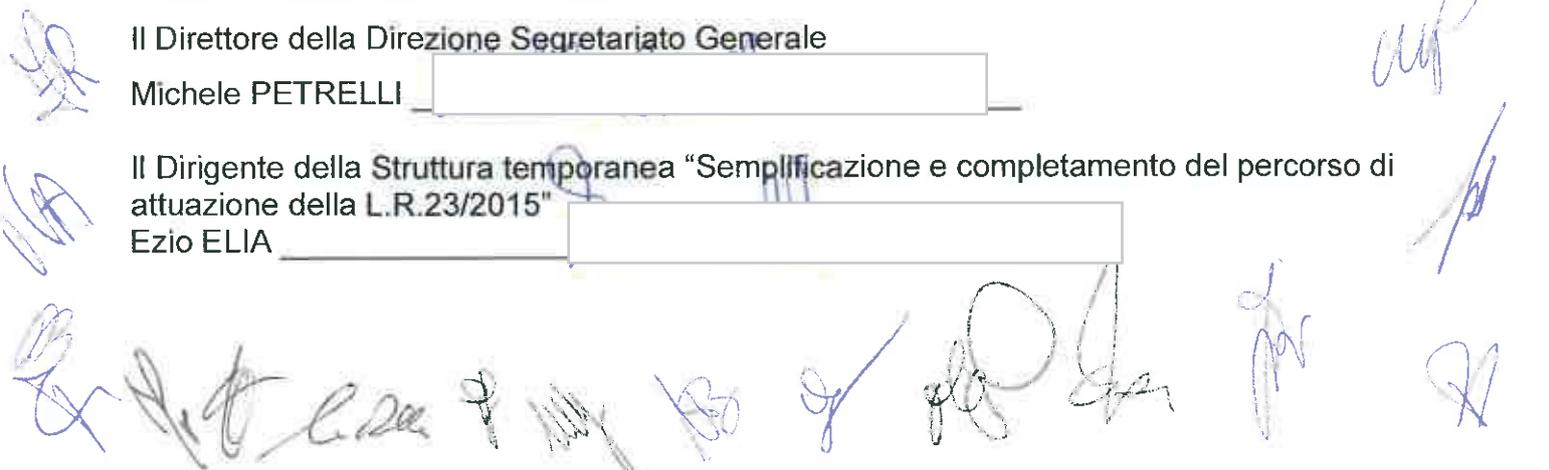
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione Segretariato Generale

Michele PETRELLI 

Il Dirigente della Struttura temporanea "Semplificazione e completamento del percorso di attuazione della L.R.23/2015"

Ezio ELIA 



La Dirigente del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale

Francesca RICCIARELLI

Il Dirigente del Settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse umane

Andrea DE LEO

Il Dirigente del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del Personale

Fulvio MANNINO

DELEGAZIONE SINDACALE

NOME/COGNOME

FIRMA

RSU

CGIL

CISL

UIL

CSA

--

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione ai sensi della L.R. 23/2015

allegato n 1

Personale delle categorie trasferito dalla Provincia di Alessandria

produttività (art.17, comma 2 lett. a) ccnl. 1.4.1999	€ 142.864,92
fondo posizioni e risultato (art.17, comma 2 lett. c) ccnl 1.4.1999)	
posizione	€ 84.885,02
risultato	€ 7.939,62
fondo progressioni economiche (art.17, comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999)	€ 253.974,00
specifiche responsabilità. (art.17, comma 2 lett.f) ccnl 1.4.1999)	€ 85.536,12
specifiche responsabilità. (art.17, comma 2 lett.i) ccnl 1.4.1999)	€ 0,00
rischio, turno reperibilità ecc. (art.17, comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)	€ 16.501,36
attività part. disagiate(art.17 comma 2 lett.e) ccnl 1.4.1999,)	€ 0,00
ind.comparto (quota b)(art.33 ccnl 22.1.2004)	€ 55.246,00
altro	
TOTALE RISORSE ACCESSORIO	€ 646.947,04

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom of the page.

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione ai sensi della L.R. 23/2015

allegato n. 3

Personale delle categorie trasferito dalla Provincia di Biella

produttività (art.17, comma 2 lett. a) ccnl. 1.4.1999	€ 51.496,39
fondo posizioni e risultato (art.17,comma 2 lett. c) ccnl 1.4.1999)	
posizione	€ 26.274,40
risultato	€ 3.252,46
fondo progressioni economiche (art.17,comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999)	€ 46.138,09
specifiche responsabilità. (art.17.comma 2 lett.f) ccnl 1.4.1999)	€ 9.136,65
specifiche responsabilità. (art.17.comma 2 lett.i) ccnl 1.4.1999)	€ 0,00
rischio, turno reperibilità ecc. (art.17,comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)	€ 1.536,05
attività part. disagiate(art.17comma 2 lett.a) ccnl 1.4.1999,)	€ 565,22
ind.comparto (quota b)(art.33 ccnl 22.1.2004)	€ 19.753,21
Indennità VIII qualifica	€ 3.098,78
altro	€ 0,00
TOTALE RISORSE ACCESSORIO	€ 161.251,25

Handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials.

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione ai sensi della L.R. 23/2015

allegato n 4

Personale delle categorie trasferito dalla Provincia di Cuneo

produttività (art.17, comma 2 lett. a) ccnl, 1.4.1999)	€ 132.436,66
Prog.Protezione civile	€ 8.820,00
fondo posizioni e risultato (art.17,comma 2 lett. c) ccnl 1.4.1999)	
posizione	€ 86.926,18
risultato	€ 22.106,55
fondo progressioni economiche (art.17,comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999)	€ 200.989,10
specifiche responsabilità. (art.17,comma 2 lett.f) ccnl 1.4.1999)	€ 35.269,00
specifiche responsabilità. (art.17,comma 2 lett.i) ccnl 1.4.1999)	€ 3.150,00
rischio, turno reperibilità ecc. (art.17,comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)	€ 7.804,56
attività part. disagiate(art.17comma 2 lett.e) ccnl 1.4.1999,)	€ 1.200,00
ind.comparto (quota b)(art.33 ccnl 22.1.2004)	€ 55.749,84
altro	€ 0,00
TOTALE RISORSE ACCESSORIO	€ 554.451,89

RA
 h
 F
 M
 W
 UP
 h
 R
 B
 S
 M
 S
 C
 S

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione ai sensi della L.R. 23/2015

allegato n 5

Personale delle categorie trasferito dalla Provincia di Novara

produttività (art.17, comma 2 lett. a) ccnl. 1.4.1999	€ 119.748,62
fondo posizioni e risultato (art.17,comma 2 lett. c) ccnl 1.4.1999)	
posizione	€ 52.529,01
risultato	€ 11.625,00
fondo progressioni economiche (art.17,comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999)	€ 106.342,07
specifiche responsabilità. (art.17,comma 2 lett.f) ccnl 1.4.1999)	€ 15.750,00
specifiche responsabilità. (art.17,comma 2 lett.i) ccnl 1.4.1999)	€ 0,00
rischio, turno reperibilità ecc. (art.17,comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)	€ 1.505,46
attività part. disagiate(art.17comma 2 lett.e) ccnl 1.4.1999.)	€ 702,38
ind.comparto quota b) (art.33 ccnl 22.1.2004)	€ 27.391,42
Indennità VIII qualifica	€ 1.087,17
altro	€ 0,00
TOTALE RISORSE ACCESSORIO	€ 336.681,13

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including several large signatures and many smaller initials.

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione ai sensi della L.R. 23/2015

allegato n 6

Personale delle categorie trasferito dalla Città Metropolitana di Torino

produttività (art.17, comma 2 lett. a) ccnl. 1.4.1999	€ 196.355,77
progetto protezione civile	€ 4.309,20
fondo posizioni e risultato (art.17,comma 2 lett. c) ccnl 1.4.1999)	
posizione	€ 386.439,00
risultato	€ 77.120,75
fondo progressioni economiche (art.17,comma 2 lett. b) ccnl 1.	€ 591.479,61
specifiche responsabilità. (art.17,comma 2 lett.f) ccnl 1.4.1999)	€ 115.286,02
specifiche responsabilità. (art.17,comma 2 lett.i) ccnl 1.4.1999)	€ 0,00
rischio, turno reperibilità ecc. (art.17,comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)	€ 3.796,52
attività part. disagiate(art.17comma 2 lett.e) cccnl 1.4.1999.)	€ 50.076,32
ind.comparto (quota b)(art.33 ccnl 22.1.2004)	€ 119.275,27
Indennità ex 8° qualifica	€ 1.850,72
TOTALE RISORSE ACCESSORIO	€ 1.545.989,18

TA
h &

h r a

g

h r

B
h r

h r
h r
h r

h r

h r

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione ai sensi della L.R. 23/2015

allegato n 7

Personale delle categorie trasferito dalla Provincia del Verbano Cusio Ossola

produttività (art.17, comma 2 lett. a) ccnl. 1.4.1999	€ 32.556,22
fondo posizioni e risultato (art.17, comma 2 lett. c) ccnl 1.4.1999)	
posizione	€ 16.500,00
risultato	€ 2.475,00
fondo progressioni economiche (art.17, comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999)	€ 49.602,78
specifiche responsabilità. (art.17, comma 2 lett.f) ccnl 1.4.1999)	€ 20.951,61
specifiche responsabilità. (art.17, comma 2 lett.i) ccnl 1.4.1999)	€ 0,00
rischio, turno ecc. (art.17, comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)°	€ 293,56
reperibilità (art.17, comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)	€ 5.325,86
attività part. disagiate(art.17 comma 2 lett.e) ccnl 1.4.1999,)	€ 0,00
ind.comparto (quota b)(art.33 ccnl 22.1.2004)	€ 19.871,08
indennità ex VIII qualifica	€ 2.324,16
TOTALE RISORSE ACCESSORIO	€ 149.900,27

Handwritten signatures in blue ink, including several illegible names and initials, located at the bottom of the document.

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione ai sensi della L.R. 23/2015

allegato n 8

Personale delle categorie trasferito dalla Provincia di Vercelli

produttività (art.17, comma 2 lett. a) ccnl. 1.4.1999	€ 28.422,42
fondo posizioni e risultato (art.17, comma 2 lett. c) ccnl 1.4.1999)	
posizione	€ 63.021,78
risultato	€ 15.645,57
fondo progressioni economiche (art.17, comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999)	€ 85.696,68
specifiche responsabilità. (art.17, comma 2 lett.f) ccnl 1.4.1999)	€ 18.627,00
specifiche responsabilità. (art.17, comma 2 lett.i) ccnl 1.4.1999)	€ 0,00
rischio, turno reperibilità ecc. (art.17, comma 2 lett.d) ccnl 1.4.1999)	€ 4.112,08
attività part. disagiate(art.17 comma 2 lett.e) ccnl 1.4.1999,)	€ 0,00
ind.comparto quota b) (art.33 ccnl 22.1.2004)	€ 27.138,24
Indennità VIII qualifica	€ 0,00
altro	€ 0,00
TOTALE RISORSE ACCESSORIO	€ 242.663,77

preintesa contratto decentrato 2016 per il personale trasferito alla regione dalle Comunità montane ai sensi della L.R. 23/2015 allegato n. 9

Ente	Progressioni econ. (art.17.c.2.lett.b 1.4.99)	Ind. Comparto quota b. (art.33 22.1.2004)	retr. posizione (art.17.c.2.lett. c con 1.4.99)	retr. risultato (art.17.c.2.lett. c 1.4.99)	produttività (art.17.c.2.lett. a con 1.4.99)	part. Resp. (art.17.c.2.lett. conl 1.4.99)	Ind. Rischio (art.17.c.2.lett. d conl 1.4.99)	TOTALE
CM APPENNINO ALERAMICO OBERTENGO	€ 8.088,44	€ 2.121,84	€ 15.514,46	€ 1.551,45	€ 3.404,00	€ 5.000,00		€ 35.680,19
CM TERRE DEL GIAROLO	€ 6.915,75	€ 1.126,80	€ 10.329,02	€ 2.582,00				€ 20.953,57
CM LANGA ASTIGIANA, VALLE BORMIDA	€ 7.775,02	€ 1.126,80	€ 6.713,98	€ 1.678,50	€ 1.028,52			€ 18.322,82
UM VALLE DELL'ELVO	€ 7.774,01	€ 563,40	€ 10.400,00	€ 2.600,00				€ 21.337,41
UM ALTA LANGA	€ 1.123,61	€ 1.060,92			€ 1.483,02			€ 3.667,55
CM ALTO TANARO CEBANO MONREGALESE	€ 2.247,22	€ 1.126,80	€ 5.594,04	€ 1.396,74		€ 2.500,00		€ 12.864,80
CM ALPI DEL MARE	€ 6.989,45	€ 1.060,92	€ 11.500,00	€ 2.875,00	€ 1.293,00	€ 1.060,00		€ 24.778,37
CM VALLE STURA DI DEMONTE	€ 6.692,08	€ 1.126,80	€ 12.000,00	€ 3.000,00				€ 22.818,88
CM VALLI DEL MONVISO	€ 6.143,15	€ 1.060,92	€ 7.200,00	€ 1.800,00		€ 2.100,00		€ 18.304,07
CM DUE LAGHI	€ 2.651,09	€ 1.060,92	€ 10.000,12	€ 1.800,00	€ 2.000,00	€ 1.400,00		€ 18.912,13
CM ALTO CANAVESE	€ 2.651,10	€ 497,52			€ 670,00			€ 3.818,62
CM VALCHIUSELLA, VALLE SACRA, DORA BALIA	€ 3.609,58	€ 995,04			€ 3.558,84	€ 565,80		€ 8.729,26
CM VALLE SUSA E VAL SANGONE	€ 4.158,57	€ 1.060,92			€ 1.529,82			€ 6.749,31
CM DEL PINEROLESE	€ 6.788,92	€ 1.624,32	€ 6.132,23	€ 911,64	€ 3.047,05			€ 18.504,16
CM VALLI DI LANZO, CERONDA E CASTERNONE	€ 10.705,12	€ 1.624,32	€ 11.620,31	€ 2.875,00	€ 5.812,59	€ 3.500,00		€ 36.137,34
CM VALLI ORCO E SOANA	€ 1.067,31	€ 482,56				€ 1.000,00		€ 2.549,87
CM VALLI DELL'OSSOLA	€ 7.213,07	€ 1.060,92	€ 12.911,00	€ 3.277,75	€ 2.200,00	€ 2.500,00		€ 29.162,74
UM COMUNI VALSESIA	€ 502,35	€ 497,52			€ 2.114,70		€ 360,00	€ 3.474,57
TOTALE	€ 93.095,84	€ 19.279,24	€ 119.915,16	€ 26.348,08	€ 28.141,54	€ 19.625,80	€ 360,00	€ 306.755,66

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.]

Nota a verbale n. 1

In riferimento al punto 1 della ipotesi di contratto decentrato anno 2016 per il personale trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 della l.r. 23/2015, la RSU e le OO.SS. dell'Ente, preso atto di quanto dichiarato anche dalla delegazione trattante di parte pubblica, rilevano che sussistono ancora problematiche legate alla quantificazione dei fondi di cui agli allegati da 1 a 9 della preintesa in questione (vedasi tra l'altro provincia di Vercelli). Richiedono pertanto all'Amministrazione di attivare immediatamente qualsiasi azione utile al fine di recuperare le somme dovute, definendo tempistiche certe. La RSU e le OO.SS. dell'Ente ribadiscono la necessità di continuare l'azione di monitoraggio dello stato dell'arte, come già concordato dalle parti, venendo costantemente aggiornate sull'evoluzione della situazione.

Nota a verbale n. 2

Si chiede che le quote di salario accessorio dovute per l'anno 2016 per il personale trasferito nel ruolo regionale separato ai sensi dell'art. 12 della l.r. 23/2015, vengano erogate entro e non oltre il 30/06/2017.

