

Codice A15000

D.D. 17 luglio 2017, n. 670

**D. Lgs. n. 198/2006, art. 46. Collaborazione occasionale a supporto dell'ufficio della Consigliera di Parità regionale. Approvazione schema di avviso pubblico.**

Premesso che:

il D. Lgs. 198/06 e s.m.i. al Libro I, Titolo II, Capo IV, norma la figura istituzionale della Consigliera di parità; in particolare, l'art. 15 ne definisce compiti e funzioni, l'art. 16 comma 2 prevede la predisposizione di una Convenzione quadro tra Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministro delle Pari Opportunità, e la Conferenza Unificata, allo scopo di definire le modalità di organizzazione e di funzionamento dell'Ufficio delle Consigliere, nonché gli indirizzi generali per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 15;

la Convenzione quadro sopra richiamata, sottoscritta in data 22 novembre 2001 e recepita integralmente dalla Regione Piemonte in data 31.03.2003, all'art. 1 stabilisce che *gli obiettivi e le attività da svolgere vengono individuate dalla Consigliera in carica*, nel rispetto degli indirizzi di massima forniti dalle leggi nazionali, regionali e dalla stessa Convenzione e che il suo Ufficio debba essere funzionalmente autonomo;

visto il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246", che all'art. 18, così come modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, prevede il mantenimento del Fondo nazionale istituito con D. Lgs. 196/00 art. 9 e destinato a finanziare le attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità regionali e provinciali;

vista la Legge Regionale n. 28 del 30 settembre 2008, che all'art. 8 prevede la compartecipazione della Regione Piemonte alle spese relative al funzionamento dell'ufficio della Consigliera di parità regionale di cui all' articolo 18 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

visto l'art. 46 del predetto D. Lgs. 198/06 che prevede che le aziende pubbliche e private con oltre 100 dipendenti trasmettano, almeno ogni due anni, alla Consigliera di parità regionale di competenza territoriale i rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile, completi di tutti i dati relativi allo stato del rapporto di lavoro;

visto il D.M 17 luglio 1996 del Ministero del Lavoro che prevede la data del 30 aprile, quale scadenza per la presentazione dei rapporti riferiti al biennio precedente;

preso atto che, per quanto attiene il biennio 2014-2015 sono pervenuti, al 30 aprile 2016, al Settore Politiche per le famiglie, Giovani e Migranti, Pari Opportunità e Diritti , ove è incardinato l'ufficio di supporto alla Consigliera di parità regionale del Piemonte, n. 996 rapporti;

considerato che per ogni biennio gli uffici regionali preposti, svolgono, con i dati pervenuti attraverso i rapporti, una ricognizione statistica e un'attività di analisi per disporre di un quadro complessivo della situazione occupazionale delle donne nel contesto piemontese;

vista la D.G.R. n. 16-5314 del 10.07.2017, di presa d'atto del Piano di attività e di approvazione Piano finanziario della Consigliera di parità regionale per l'anno 2017;

considerato che il predetto Piano di attività prevede, al punto 6 “l’esame dei questionari degli ultimi 5 rapporti biennali riguardanti l’occupazione presso imprese piemontesi con oltre 100 dipendenti, da realizzarsi mediante una analisi longitudinale sull’andamento dell’occupazione femminile. Lo scopo dell’analisi è la ricostruzione di uno scenario ante, durante e post crisi economica del 2008”;

considerato, altresì, che per svolgere la predetta attività di analisi e ricognizione statistica dei dati è necessario possedere un’elevata competenza in materia di ricerca e analisi dei dati con riferimento alle politiche di conciliazione, nonché un’approfondita conoscenza delle tematiche inerenti la sociologia della famiglia, del lavoro, e delle politiche di conciliazione;

considerato che, con nota della Direzione Coesione Sociale prot. n. 9738/A15000 del 21/02/2017 è stata effettuata apposita ricognizione all’interno dell’ Ente per l’acquisizione di un adeguato supporto specialistico per l’analisi dei rapporti in oggetto;

preso atto che la predetta ricerca interna di professionalità non ha dato esito positivo;

valutata, pertanto la necessità di procedere con avviso pubblico esterno per acquisire il supporto specialistico necessario allo svolgimento dell’attività di analisi dei rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile, come specificato e dettagliato nello schema dell’avviso medesimo, allegato, quale parte integrante, alla presente determinazione;

ritenuto di prevedere un compenso massimo pari ad Euro 1.500,00 (o.f.c.) per il/la collaboratore/collaboratrice occasionale che sarà individuato/a, attraverso procedura comparata delle candidature che perverranno e che dovrà svolgere le attività dettagliate nell’avviso entro 90 giorni dall’affidamento dell’incarico;

viste la D.G.R. n. 5-4886 del 20/04/2017 avente ad oggetto “Legge regionale 14 aprile 2017, n. 6 Bilancio di previsione finanziario 2017-2019. Approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2017-2019. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell’art. 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i.” e la D.G.R. n. 14-5068 del 22/05/2017 avente ad oggetto “Disposizioni di natura autorizzatoria degli stanziamenti del bilancio di previsione al fine di garantire gli equilibri di bilancio 2017-2019, ai sensi dell’articolo 10, comma 2, del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.”;

valutata la necessità di prenotare la somma di Euro 1.500,00 sul bilancio 2017 che presenta la necessaria copertura finanziaria;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto;  
tutto ciò premesso,

#### IL DIRETTORE REGIONALE

visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

vista la L. 133/2008 e s.m.i.

vista la L.R. 7/2001 e s.m.i.;

vista la L.R. n. 6/2017;

in conformità con gli indirizzi disposti con D.G.R. n. 16-5314 del 10.07.2017 e nell’ambito delle risorse finanziarie assegnate con D.G.R. n. 5-4886 del 20/04/2017,

*determina*

di approvare lo schema di avviso pubblico allegato, quale parte integrante, alla presente determinazione, per l'individuazione di un/una collaboratore/collaboratrice altamente qualificato/a che possa fornire un supporto specialistico a termine all'ufficio della Consigliera regionale di parità per:

- l'analisi dei rapporti trasmessi dalle aziende pubbliche e private con oltre 100 dipendenti sulla situazione del personale maschile e femminile, in riferimento al biennio 2014-2015;
- l'esame dei questionari degli ultimi 5 rapporti biennali riguardanti l'occupazione presso imprese piemontesi con oltre 100 dipendenti, da realizzarsi mediante una analisi longitudinale sull'andamento dell'occupazione femminile, al fine di ricostruire uno scenario ante, durante e post crisi economica del 2008;

di prenotare la somma complessiva di Euro 1.500,00 sul Cap. 136780 del Bilancio 2017 (o.f.c.) quale compenso massimo (o.f.c.) a favore del/della collaboratore/collaboratrice occasionale che sarà individuato/a attraverso procedura di comparazione delle candidature che perverranno a seguito dell'espletamento delle procedure riferite al predetto avviso pubblico e che dovrà concludere la prestazione occasionale richiesta entro 90 gg. dall'affidamento dell'incarico

transazione elementare:

conto finanziario: U.1.03.02.99.999

cofog: 04.1

transazione unione europea: 8

ricorrente: 4

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 16 del DPGR n. 8/R/2002.

**IL DIRETTORE REGIONALE**  
Dr. Gianfranco BORDONE

Allegato

### **Profilo professionale richiesto**

La Direzione Coesione Sociale necessita di reperire n. 1 unità di personale in possesso di adeguata esperienza e professionalità, per lo svolgimento di una collaborazione presso il Settore Politiche per le famiglie, giovani, migranti, pari opportunità e diritti, quale supporto specialistico all'ufficio della Consigliera di parità regionale, in relazione all'analisi della situazione occupazionale femminile-maschile nelle aziende piemontesi con più di 100 dipendenti.

### **Profilo delle attività**

L'art. 46 del D. Lgs. 198/06 e s.m.i. prevede che le aziende pubbliche e private con oltre 100 dipendenti trasmettano, almeno ogni due anni, alla Consigliera di parità regionale di competenza territoriale i rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile, completi di tutti i dati relativi allo stato del rapporto di lavoro.

Nel biennio 2014-2015 sono pervenuti alla Direzione Coesione sociale, Settore Politiche per le famiglie, giovani, migranti, pari opportunità e diritti, ove è incardinato l'ufficio di supporto alla Consigliera regionale di parità, n. 996 rapporti.

Per ogni biennio gli uffici regionali preposti, svolgono, con i dati pervenuti, una ricognizione statistica per disporre di un quadro complessivo della situazione occupazionale delle donne nel contesto piemontese.

Il supporto specialistico necessario alla Direzione è finalizzato ad un'analisi dei dati pervenuti attraverso le seguenti azioni:

- studio dei dati contenuti nei rapporti biennali inviati alle imprese con oltre cento dipendenti, in base all'art. 46 del d.lgs 11 aprile 2006, n. 198;
- analisi approfondita delle singole situazioni, anche in relazione alle posizioni professionali ricoperte dalle donne e dagli uomini;
- verifica del rispetto dei principi di pari opportunità;
- stesura della relativa ricognizione statistica per disporre di un quadro complessivo della situazione occupazionale delle donne nel contesto piemontese.

Si richiede altresì l'esame dei questionari degli ultimi 5 rapporti biennali riguardanti l'occupazione presso imprese piemontesi con oltre 100 dipendenti, da realizzarsi mediante una analisi longitudinale sull'andamento dell'occupazione femminile. Lo scopo dell'analisi è la ricostruzione di uno scenario ante, durante e post crisi economica del 2008.

### **Requisiti richiesti**

- 1) laurea specialistica o vecchio ordinamento in Scienze Politiche o Sociologia (ed eventualmente dottorato di ricerca in materie sociologiche);
- 2) esperienza in analisi quantitativa e qualitativa dei dati;
- 3) conoscenza dei software dedicati, possibilmente spss e stata;
- 4) esperienza in studio e ricerca sui temi del lavoro, pari opportunità e differenze di genere;
- 5) conoscenza della lingua inglese
- 6) disponibilità ad assumere subito l'incarico

#### **Criteri di selezione**

L'incarico sarà assegnato previa valutazione comparata dei curricula pervenuti ed eventuale colloquio con una specifica commissione individuata dal Responsabile del Procedimento.

Ai partecipanti sarà inviata, via mail, apposita comunicazione in ordine all'esito della procedura di selezione.

#### **Durata del contratto**

Dalla data di sottoscrizione per un periodo massimo di 90 giorni.

#### **Luogo di svolgimento**

Le attività oggetto della collaborazione si svolgeranno in stretto raccordo con l'ufficio della Consigliera regionale di parità, via Magenta 12, Torino

#### **Compenso lordo previsto**

Compenso lordo massimo previsto per lo svolgimento complessivo dell'incarico: euro 1.500,00

#### **Modalità di presentazione delle candidature**

La candidatura, comprensiva di domanda, curriculum e copia documento di identità, rispettivamente e debitamente sottoscritti, pena esclusione, dovrà essere presentata entro le ore ..... del giorno.....con una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa, anche brevi manu, consegna entro il predetto termine alla Regione Piemonte, via Magenta 12, Torino. Non fa fede il timbro postale Sulla busta dovrà essere indicato “Collaborazione a supporto dell’ufficio della Consigliera regionale di parità”
- firmata digitalmente, attraverso la PEC, al seguente indirizzo: [coesionesociale@cert.regione.piemonte.it](mailto:coesionesociale@cert.regione.piemonte.it)

Non saranno ammesse le candidature pervenute oltre il predetto termine.

**Riferimenti:**

- Direzione Coesione Sociale, via Magenta 12, Torino
- tel. 011.4324047 (sig.ra Perini Daniela)
- tel. 011.4325134 (sig.ra Zofrea Fiammetta)
- Mail [coesionesociale@regione.piemonte.it](mailto:coesionesociale@regione.piemonte.it)
- PEC [coesionesociale@cert.regione.piemonte.it](mailto:coesionesociale@cert.regione.piemonte.it)