

Codice A1001B

D.D. 10 novembre 2016, n. 144

**Prima quantificazione ai sensi dell'art. 1, comma 96 lett. a) della l. 56/2014 e ai sensi dell'art. 12, comma 5 della l.r. n. 23/2015 delle risorse decentrate per il personale trasferito dalla Città' Metropolitana di Torino nel ruolo regionale separato di durata transitoria.**

L'art. 1, comma 96 lett. A) della L. 56 /2014 stabilisce che il personale trasferito mantiene la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata; le corrispondenti risorse sono trasferite all'ente destinatario; in particolare, quelle destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale. I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56 /2014.

L'art. 12 della legge regionale n. 23/2015 prevede che, con riferimento al trattamento accessorio del personale trasferito, si fa riferimento a quello stabilito dai rispettivi contratti decentrati vigenti alla data di entrata in vigore della legge medesima.

Il trasferimento sia del personale del comparto che di quello di qualifica dirigenziale ha avuto decorrenza 1 gennaio 2016 .

Le modalità per la quantificazione delle risorse accessorie da destinare alla costituzione dei fondi indicati dalla l. 56/2014 sopramenzionata sono state oggetto della riunione dell'Osservatorio tecnico regionale del 14 aprile 2016 .

Lo stesso argomento è stato trattato nell'ambito dell'Osservatorio nazionale con l'intento di individuare linee guida comuni per le Regioni .

Poiché le predette linee guida non risultavano ancora emanate e, non lo sono ad oggi, con nota n. 3373/A1001B del 9 giugno 2016 si è provveduto a richiedere alle Province e alla Città metropolitana di Torino di effettuare, con atto formale, la ricognizione delle risorse corrispondenti a quelle destinate a finanziare le voci del trattamento accessorio per ciascun dipendente trasferito nel ruolo separato regionale di durata transitoria al fine di quantificare e costituire gli specifici fondi sopra citati .

Con la predetta nota si è precisato che i valori oggetto della ricognizione dovevano essere quelli dei contratti decentrati applicati per il 2014 , da aggiornare se rideterminati a seguito di sottoscrizione del contratto decentrato 2015, poiché, ai sensi della L. 56/2014 ,al personale spetta il trattamento accessorio in godimento alla data del trasferimento.

Si è richiesto che negli atti ricognitivi delle risorse fossero indicati i valori teorici delle tipologie di compensi spettanti a ciascun dipendente e non quelli effettivamente percepiti o percepibili a seguito di valutazione e/o di riduzione per trattenute di malattia ai sensi art.71 del D.L. 112/2008 conv. in L. 122/2012 o altre riduzioni previste dai contratti decentrati .

La ricognizione ha riguardato altresì la quantificazione degli importi delle risorse per lavoro straordinario già destinato all'interno dei fondi dell'ente al personale trasferito .

E' stata , inoltre, effettuata una ulteriore riunione dell'Osservatorio tecnico del 27 luglio u.s.

Con determinazione n.12/16121/2016 del 1 luglio 2016 del Direttore del Personale del Personale Città metropolitana di Torino e con successivo prospetto trasmesso il 27 settembre 2016 sono stati quantificati gli importi delle risorse relative all'attribuzione del trattamento accessori ai dipendenti di categoria trasferiti nel ruolo regionale separato di durata transitoria e quelli relativi alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti trasferiti entrambi relativi alla contrattazione anno 2015.

Dalla quantificazione indicata risulta un importo complessivo di € 1.544.610 per il personale del comparto e di € 240.610 per il personale di qualifica dirigenziale .

Con deliberazione n. 31-3976 del 26 settembre 2016 con cui sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2016 per il personale delle categorie, si è stabilito anche che, in relazione all'attuazione della legge n. 23/2015 di riordino delle funzioni già attribuite alle Province, si provvederà a consuntivo ad includere nelle risorse decentrate dell'ente le risorse del trattamento accessorio spettante al personale trasferito nel ruolo separato di durata transitoria di cui all'art. 12 della L.R. 23/2015 citata, quantificate dai singoli enti nel rispetto dell'art. 1, comma 96 lett.a) della L. 56/2014 ,e che tali risorse, ai sensi della stessa normativa, confluiranno nelle risorse decentrate regionali in distinti fondi destinati esclusivamente a tale personale .

Con verbale di Giunta n. 39/2 del 17 ottobre 2016 la Giunta regionale ha dato indicazioni in merito alla quantificazione dei fondi accessori e alla contrattazione decentrata.

In particolare la Giunta regionale , per quanto riguarda la quantificazione delle risorse, come proposto dalla Commissione Affari istituzionali della Conferenza delle regioni, ha precisato che devono essere costituiti distinti fondi accessori per il personale di ciascuna provincia e di ciascuna ex Comunità montana, sia per il personale delle categorie che per il personale di area dirigenziale trasferito alla Regione Piemonte. I fondi derivano dall'ammontare delle risorse per i compensi al personale trasferito relativi agli istituti del trattamento accessorio previsti dai contratti collettivi nazionali negli importi stabiliti in base alle clausole dei contratti degli enti di provenienza con riferimento ai contratti decentrati vigenti per l'anno 2015, o per l'anno 2014 , nel caso non fosse stato ancora sottoscritto il contratto decentrato 2015. La prima costituzione dei fondi avviene con determinazioni dirigenziali, a consuntivo si prenderà atto dell'ammontare complessivo delle risorse per il personale di area dirigenziale e per il personale delle categorie con apposite deliberazioni. Dopo la prima costituzione dei fondi si potrà procedere alla contrattazione integrativa per la ripartizione delle risorse 2016.

Con lo stesso verbale la Giunta dà atto che è assicurato il servizio di reperibilità per la funzione di protezione civile , come assicurato dall'art. 32 delle convenzioni per la gestione del rapporto di lavoro del personale che svolge funzioni confermate, attribuite agli enti di provenienza stipulate in attuazione dell'art. 12 della l.r. 23/2015 con le Province e la Città metropolitana di Torino .

Con nota n.10418/A1001B del 21 ottobre 2016 è stato comunicato alla Città Metropolitana di Torino. che si procede alla prima quantificazione delle risorse decentrate sia per il personale del comparto che per il personale di qualifica dirigenziale ,in base a quanto comunicato dall'ente con

gli atti e dati sopra indicati, invitando il suddetto ente ad operare la contestuale riduzione delle risorse decentrate dei due fondi ivi indicati ai sensi dell'art. 1, comma 96 lett. a) della L. 56/2014.

Ritenuto opportuno per quanto sopra evidenziato procedere alla prima quantificazione dei fondi delle risorse decentrate 2016 per il personale trasferito dalla Città metropolitana di Torino nel ruolo separato regionale di cui alla L.R 23/2015 come segue :

- fondo risorse decentrate per il personale delle categorie € 1.544.610,00 ;
- fondo risorse decentrate per il personale di qualifica dirigenziale € 240.210,00 ;

dato atto che, in assenza di attuali specifiche disposizioni di contrattazione nazionale o di indirizzi ministeriali o sovraregionali e fatto salvo quanto potrà essere diversamente stabilito dalle stesse fonti in proposito, le risorse di cui trattasi possono essere acquisite in via stabile in analogia a quanto già previsto dall'art. 15, comma 1, lett. l) del ccnl 1.4.1999 per il personale delle categorie che annovera tra le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività le somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli enti del comparto in attuazione del processo di decentramento e delega di funzioni e dall'art. 31, comma 2 del ccnl 22.1.2004 che include tali risorse tra quelle a carattere stabile , lo stesso concetto è stabilito per il personale di qualifica dirigenziale dall'art.26 comma 1, lett. f) del ccnl 23.12.1999;

- precisato, altresì, che con la determinazione n. 12 16121/2016 sopraccitata sono state anche quantificate le risorse per lavoro straordinario in € 2.214,14 che andranno ad integrare il fondo straordinari e che le stesse sono destinate al personale del comparto trasferito dalla Città Metropolitana di Torino;

dato atto della regolarità amministrativa del presente atto ;

visti :

- l'art. 1, comma 96, lett.a della L. 56/2014;
- l'art.12 della l.r.23/2015;
- il verbale di Giunta n. 39/2 del 17/10/ 2016;
- visto il D.lgs n. 118/2011;
- vista la L.R. n. 6/2016 “Bilancio di previsione finanziario 2016/2018”;
- vista la D:G:R n. 3-3122 dell'11.4.2016;
- vista la D.G.R. n. 1-3185 del 26.4.2016;
- informate le rappresentanze sindacali ,

#### DETERMINA

- di procedere , per le motivazioni in premessa illustrate e nell'osservanza delle i limiti sopra esposti , alla prima quantificazione delle risorse accessorie 2016 per il personale trasferito dalla Città metropolitana di Torino nel ruolo separato di durata transitoria di cui all'art.12 della L.R. 23/2016 come segue :

- fondo risorse decentrate 2016 per il personale del comparto € € 1.544.610,00 ;
- fondo risorse decentrate 2016 per il personale di qualifica dirigenziale € 240.210,00;

- di dare atto che gli stessi costituiscono, all'interno delle risorse decentrate 2016 sia del personale del comparto che di area dirigenziale, specifici fondi destinati al personale transitato dalla Città metropolitana di Torino ;
- di dare altresì atto che, per le motivazioni sopra esposte, in assenza di attuali specifiche disposizioni di contrattazione nazionale o di indirizzi ministeriali o sovraregionali e fatto salvo

quanto potrà essere diversamente stabilito dalle stesse fonti in proposito, le stesse risorse possono essere acquisite stabilmente nelle risorse decentrate regionali ;

- di prendere atto , inoltre, che con la determinazione n. 12 16121/2016.sopracitata sono state anche quantificate le risorse per lavoro straordinario in € 2.214,14 che andranno ad integrare il fondo straordinari e che le stesse sono destinate al personale del comparto trasferito dalla Città Metropolitana di Torino .

Le risorse decentrate trovano copertura per il personale del comparto e le risorse per straordinario sul capitolo 100858 del bilancio di previsione 2016 (imp. n. 935/2016), per il personale di qualifica dirigenziale trovano copertura sul capitolo 100913 .del bilancio di previsione 2016 (imp. n. 938/2016).

I relativi oneri trovano copertura rispettivamente sui capitoli n.103888 (imp. n. 937/2016)e n. 103943 (imp. n. 939/2016) del bilancio di previsione 2016.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art.5 della l.r. 22/2010.

Il Responsabile del Settore  
Trattamento economico  
Pensionistico,previdenziale  
ed assicurativo

Fulvio MANNINO

La Responsabile del Settore  
Stato giuridico ,Ordinamento  
e formazione del personale

Anna Maria SANTHIÀ