

Deliberazione della Giunta Regionale 5 dicembre 2016, n. 39-4328

Alte Professionalita' e Posizioni organizzative del ruolo della Giunta regionale. Provvedimenti.

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Gli interventi di revisione organizzativa intervenuti prima con l'adozione delle DD.G.R. n. 20-318 del 15.09.2014 – avente ad oggetto l'accorpamento delle Direzioni - e n. 11-1409 del 11 maggio 2015 – di revisione delle strutture dirigenziali stabili loro articolazione - ha determinato la contestuale rimodulazione delle funzioni ascritte alle nuove strutture, favorendo il miglioramento dei processi decisionali e delle competenze presenti all'interno delle stesse.

Detta nuova configurazione ha comportato ed ancora attualmente comporta un rilevante numero di adempimenti amministrativi finalizzati a rendere le strutture coinvolte pienamente operative sotto il profilo funzionale ed organizzativo, con particolare riferimento al personale di Categoria D titolare di incarico di Posizione organizzativa o di Alta professionalità.

Rilevato quanto disposto nel verbale del 11 maggio 2015, mediante il quale la Giunta regionale ha stabilito, tra l'altro, la sospensione del conferimento degli incarichi resisi vacanti a seguito di cessazioni ordinarie e in applicazione della DGR n. 25-1122 del 2 marzo 2015;

rilevato inoltre quanto sancito nel Protocollo d'Intesa recepito con DGR n. 17-2860 del 1 febbraio 2016, riguardante la mobilità straordinaria e l'avvio di un limitato sblocco risorse economiche per l'attribuzione di alcuni incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa;

preso atto della contingente ed indifferibile esigenza rappresentata prioritariamente da alcune strutture del ruolo della Giunta regionale di mantenere il più possibile inalterata la propria efficacia funzionale garantendo al contempo il corretto svolgimento dell'azione amministrativa e la capacità di rispondere alle aspettative di sviluppo professionale dei funzionari;

alla luce di quanto sopra, valutato necessario fornire indicazioni ai responsabili delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale al fine prioritario di garantire al meglio lo svolgimento della fase operativa connessa alla fase del conferimento straordinario degli incarichi garantendo la continuità dell'azione amministrativa con particolare riferimento alle funzioni svolte dal personale di Categoria D, titolare di incarichi di Posizione organizzativa/Alta professionalità;

ritenuto pertanto di procedere ad un parziale e limitato sblocco delle risorse economiche riferite ad alcuni incarichi di Alta professionalità e Posizione organizzativa che risultano attualmente vacanti all'interno delle strutture a seguito di cessazione dal servizio al 2016 dei dipendenti già titolari dei medesimi, laddove ricorrano, per le Direzioni interessate, le stringenti e motivate esigenze organizzative sopra richiamate, secondo la seguente ripartizione:

- Direzione Segretariato generale: 2 incarichi
- Direzione Risorse finanziarie e Patrimonio: 2 incarichi
- Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale: 2 incarichi
- Direzione Affari istituzionali e Avvocatura: 1 incarico
- Direzione Coesione sociale: 1 incarico
- Direzione Agricoltura: 1 incarico

- Direzione Opere Pubbliche, difesa del suolo, montagna, foreste, protezione civile, trasporti e logistica: 2 incarichi
- Direzione Competitività del sistema regionale: 1 incarico
- Direzione Promozione della Cultura, del Turismo e dello Sport: 2 incarichi
- Settore Trasparenza e Anticorruzione: 1 incarico

stabilito che il conferimento in via straordinaria di alcuni incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa avviene sulla base della disciplina vigente (protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nel Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 e dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013);

ritenuto di stabilire che il conferimento in via straordinaria avviene nel pieno rispetto dei vincoli di budget riferiti agli incarichi vacanti con riferimento all'anno 2016;

ritenuto altresì opportuno stabilire, a corollario di quanto sopra e ribadita la necessità che ricorrano le motivate esigenze organizzative sopra richiamate, che in detto limitato sblocco sia ricompreso il personale del ruolo della Giunta regionale titolare di incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa di cui al Protocollo d'Intesa del 25 gennaio 2016, recepito con D.G.R. n. 17-2860 del 2 febbraio 2016, fermo restando che detto personale é tenuto al rientro in servizio presso la struttura (Direzione/Settore) cui era incardinato prima di partecipare alla procedura di mobilità straordinaria;

ritenuto di stabilire che in analogia agli incarichi in essere, anche gli incarichi di che trattasi hanno scadenza 15 aprile 2018 compreso e determinano la necessità della presa di servizio da parte dei titolari dei medesimi;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17/10/2016;

per quanto illustrato in premessa, la Giunta regionale a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

-di procedere ad un parziale e limitato sblocco delle risorse economiche riferite ad alcuni incarichi di Alta professionalità e Posizione organizzativa che risultano attualmente vacanti a seguito di cessazione dal servizio al 2016 dei dipendenti già titolari dei medesimi, ove ricorrano, per le Direzioni interessate, le stringenti e motivate esigenze organizzative richiamate in premessa, secondo la seguente ripartizione:

- Direzione Segretariato generale: 2 incarichi
- Direzione Risorse finanziarie e Patrimonio: 2 incarichi
- Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale: 2 incarichi
- Direzione Affari istituzionali e Avvocatura: 1 incarico
- Direzione Coesione sociale: 1 incarico
- Direzione Agricoltura: 1 incarico
- Direzione Opere Pubbliche, difesa del suolo, montagna, foreste, protezione civile, trasporti e logistica: 2 incarichi
- Direzione Competitività del sistema regionale: 1 incarico
- Direzione Promozione della Cultura, del Turismo e dello Sport: 2 incarichi
- Settore Trasparenza e Anticorruzione: 1 incarico

-di stabilire, ribadita la necessità che ricorrano le motivate esigenze organizzative richiamate in premessa, che nello sblocco sia ricompreso il personale del ruolo della Giunta regionale titolare di incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa di cui al Protocollo d'Intesa del 25 gennaio 2016, recepito con D.G.R. n. 17-2860 del 2 febbraio 2016, fermo restando che detto personale é tenuto al rientro in servizio presso la struttura (Direzione/Settore) cui era incardinato prima di partecipare alla procedura di mobilità straordinaria;

-di stabilire che il conferimento in via straordinaria di alcuni incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa avviene sulla base della disciplina vigente (protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nel Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 e dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013);

-di stabilire che il conferimento in via straordinaria avviene nel pieno rispetto dei vincoli di budget riferiti agli incarichi vacanti con riferimento all'anno 2016;

-di stabilire che in analogia agli incarichi in essere, anche gli incarichi di che trattasi hanno scadenza 15 aprile 2018 compreso e determinano la necessità della presa di servizio da parte dei titolari dei medesimi.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)