

Deliberazione della Giunta Regionale 5 dicembre 2016, n. 20-4311

**Istituzione ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/2008 di Struttura temporanea e di progetto, articolazione della Direzione regionale "Segretariato Generale".**

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Tra i principi e le finalità enunciate dalla Legge regionale 28 luglio 2008 n. 23 in materia di disciplina degli uffici e del personale, assume rilievo il richiamo alla capacità di innovazione ed alla flessibilità quali elementi funzionali alla razionalizzazione delle procedure ed al migliore utilizzo delle risorse umane nell'ottica della loro piena valorizzazione e responsabilizzazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

In particolare, viene previsto che la flessibilità venga garantita, tra l'altro, da un'organizzazione che contempli l'utilizzo di agili strumenti organizzativi finalizzati principalmente alla creazione di un collegamento più efficiente tra le funzioni di programmazione e quelle di gestione con particolare riguardo all'ambito di attività di rilevanza strategica.

Nell'ottica di impostare in termini progettuali l'azione amministrativa regionale - che deriva specificamente dalla natura stessa dell'Ente, preposto in via principale, ad attività di programmazione - la L.R. 23/2008, all'art. 12, disciplina, in particolare, l'istituzione di "Strutture temporanee e di progetto" per lo "svolgimento di funzioni e compiti di durata limitata ovvero per la gestione di progetti previsti negli atti di programmazione strategica o gestionale della regione, anche per la sperimentazione di nuove politiche o funzioni dell'Ente".

Rilevata, in questa prospettiva, la necessità di garantire e portare a compimento l'azione amministrativa inerente gli aspetti applicativi e gestionali della L.R. 23/2015 di riordino delle funzioni amministrative conferite alle province, attraverso uno strumento organizzativo di tipo progettuale;

attesa, altresì, la necessità di garantire, secondo quanto previsto dalla L.R. 23/2008, le condizioni organizzative idonee per l'espletamento delle attività connesse alle funzioni predette garantendo la gestione ottimale del processo decisionale e delle risorse umane coinvolte;

preso atto che con verbale della Giunta regionale n. 161 del 28 novembre 2016, per le anzidette finalità, sono state date indicazioni in merito all'istituzione di una specifica Struttura Temporanea di livello dirigenziale tesa alla semplificazione e al completamento del percorso di attuazione della L.R. n. 23/2015;

rilevato che al fine di garantire e portare a compimento l'azione amministrativa inerente gli aspetti applicativi e gestionali della LR 23/2015 di riordino delle funzioni amministrative conferite alle province, in particolare per quanto attiene ai profili di gestione giuridico ed economica del rapporto di lavoro del personale trasferito e le occorrenti relazioni sindacali, compete alla struttura temporanea l'attuazione delle seguenti attività:

- presidiare gli aspetti giuridici ed economici del personale trasferito ai sensi della L.R. n. 23/2015, sia per le funzioni affidate alla gestione diretta che per quelle confermate in capo agli enti di area vasta piemontesi e alla Città metropolitana di Torino;
- procedere, in collaborazione con le Direzioni interessate, ad una analisi organizzativa e gestionale del personale trasferito ai sensi della L.R. n. 23/2015, al fine di conseguire la più razionale ed efficace allocazione organizzativa di tale personale;
- partecipare a supportare i settori dell'Area del Personale nella gestione delle relazioni sindacali in itinere e ulteriormente necessarie per il completamento dell'intero processo di riordino;

- coordinarsi con i settori aventi competenze in materia di logistica, sistemi informativi, telefonia, sicurezza sui luoghi di lavoro, al fine di facilitare la rimozione di ostacoli ad un pieno inserimento del personale nelle logiche e nelle modalità organizzative del lavoro regionali;
- semplificare il rapporto tra l'ente regione e gli enti di area vasta piemontesi e la Città metropolitana di Torino;

considerato, inoltre, che per la gestione di tali attività, in ragione dell'esigenza che le stesse siano affidate unitariamente ad una unica struttura, lo strumento più idoneo sia individuabile nell'istituzione, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/2008 e dell'art 2 del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 10 - 9336 del 1 agosto 2008 e s.m.i., di una Struttura organizzativa temporanea di livello dirigenziale;

ritenuto pertanto opportuno costituire la seguente Struttura temporanea di livello dirigenziale denominata:

- XST 018 - "SEMPLIFICAZIONE E COMPLETAMENTO DEL PERCORSO DI ATTUAZIONE DELLA L.R. n. 23/2015"

come individuata e descritta nella scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

considerata la necessità di prevedere, anche al fine di garantire l'efficace coordinamento delle attività alla medesima ascritte, che detta Struttura organizzativa temporanea di livello dirigenziale costituiscono articolazione della Direzione regionale "Segretariato generale";

stabilito che per la completa realizzazione delle attività ascritte alla Struttura temporanea di livello dirigenziale in argomento sia necessario un periodo decorrente dalla data di istituzione e di effettiva operatività della stessa per il periodo di 6 mesi, rinnovabili per un massimo di ulteriori 6 mesi;

considerato altresì necessario prevedere che a tale Struttura temporanea venga preposto in qualità di Responsabile, un dirigente in possesso degli specifici requisiti dettagliatamente indicati nella scheda progettuale allegata al presente provvedimento e di invitare il Direttore competente in materia di Risorse umane a divulgare avviso interno di selezione rivolto al personale dirigenziale interno all'Ente, secondo le modalità individuate nei criteri all'uopo approvati con la DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi;

ritenuto, inoltre, data la complessità che caratterizza le Strutture temporanee in argomento, di stabilire che al dirigente responsabile della sopra citata Struttura temporanea sarà corrisposto il trattamento economico complessivo pari a Euro 102.847,07 comprensivo dell'importo variabile della retribuzione di risultato fino al massimo di €16.910,73;

ritenuto necessario stabilire che la data della decorrenza della piena operatività della Struttura temporanea in argomento coincida con quella di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse da parte del Responsabile;

visto l'art. 12 della l. 23/2008;

visto l'art. 2 del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 10 - 9336 del 1 agosto 2008 e s.m.i.;

visti i criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla predetta DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i e vista la DGR n. 34-1291 del 23.12.2010 di recepimento dell'Accordo decentrato del 20.12.2010;

informata la competente Commissione Consiliare;

informate le Organizzazioni Sindacali;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17.10.16;

la Giunta regionale, facendo propria la proposta di cui sopra è detto, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di istituire, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/2008 e dell'art. 2 del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 10 - 9336 del 1 agosto 2008 e s.m.i, ed in considerazione delle motivazioni richiamate in premessa, la seguente Struttura temporanea di livello dirigenziale:

- XST 018 - "SEMPLIFICAZIONE E COMPLETAMENTO DEL PERCORSO DI ATTUAZIONE DELLA L.R. n. 23/2015"

come individuata e descritta nella scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

- di prevedere che detta Struttura organizzativa temporanea di livello dirigenziale costituisca articolazione della Direzione regionale "Segretariato Generale";

- di prevedere che a tale Struttura temporanea venga preposto in qualità di Responsabile, un dirigente in possesso degli specifici requisiti dettagliatamente indicati nella scheda progettuale allegata al presente provvedimento e di invitare il Direttore competente in materia di risorse umane a divulgare avviso interno di selezione rivolto al personale dirigenziale interno all'Ente, secondo le modalità individuate nei criteri approvati con la DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i;

di stabilire che per la completa realizzazione delle attività ascritte alla Struttura temporanea di livello dirigenziale in argomento sia necessario un periodo decorrente dalla data di istituzione e di effettiva piena operatività per il periodo di mesi 6, rinnovabili per un massimo di ulteriori 6 mesi;

- di stabilire che al dirigente responsabile della sopra citata Struttura temporanea sarà corrisposto il trattamento economico complessivo pari a Euro 102.847,07 comprensivo dell'importo variabile della retribuzione di risultato fino al massimo di €16.910,73;

- di stabilire che la data della decorrenza della piena operatività della Struttura temporanea in argomento coincida con quella di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse da parte del Responsabile.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

Allegato

**SCHEDA PROGETTUALE STRUTTURA TEMPORANEA**

**(art. 12 della l.r. 23/08 e art. 2 del provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 10-9336 dell'1.8.08 e smi)**

**DIREZIONE REGIONALE SEGRETARIATO GENERALE - A10000**

**STRUTTURA TEMPORANEA DI LIVELLO DIRIGENZIALE DENOMINATA**

**XST018 - "SEMPLIFICAZIONE E COMPLETAMENTO DEL PERCORSO DI ATTUAZIONE DELLA L.R.  
n. 23/2015"**

### DESCRIZIONE DEI CONTENUTI SPECIFICI

Al fine di garantire e portare a compimento l'azione amministrativa inerente gli aspetti applicativi e gestionali della LR 23/2015 di riordino delle funzioni amministrative conferite alle province, in particolare per quanto attiene ai profili di gestione giuridico ed economica del rapporto di lavoro del personale trasferito e le occorrenti relazioni sindacali, compete alla struttura temporanea l'attuazione delle seguenti attività:

- presidiare gli aspetti giuridici ed economici del personale trasferito ai sensi della L.R. n. 23/2015, sia per le funzioni affidate alla gestione diretta che per quelle confermate in capo agli enti di area vasta piemontesi e alla Città metropolitana di Torino;
- procedere, in collaborazione con le Direzioni interessate, ad una analisi organizzativa e gestionale del personale trasferito ai sensi della L.R. n. 23/2015, al fine di conseguire la più razionale ed efficace allocazione organizzativa di tale personale;
- partecipare a supportare i settori dell'Area del Personale nella gestione delle relazioni sindacali in itinere e ulteriormente necessarie per il completamento dell'intero processo di riordino;
- coordinarsi con i settori aventi competenze in materia di logistica, sistemi informativi, telefonia, sicurezza sui luoghi di lavoro, al fine di facilitare la rimozione di ostacoli ad un pieno inserimento del personale nelle logiche e nelle modalità organizzative del lavoro regionali;
- semplificare il rapporto tra l'ente regione e gli enti di area vasta piemontesi e la Città metropolitana di Torino.

Con riferimento ai contenuti si fa riferimento alle previsioni della LR 23/2015 per quanto attiene agli artt. 10 (Accordi per il trasferimento delle risorse), 12 (Trasferimento del personale nei ruoli regionali), 13 (Beni, risorse strumentali e organizzative, rapporti attivi e passivi e procedimenti in corso), 14 (Razionalizzazione del patrimonio delle province) e 16 (Servizi per l'impiego) ed ogni altro riferimento normativo contenuto nella stessa legge.

**INCARDINAMENTO E RESPONSABILITA' E DURATA DELLA STRUTTURA TEMPORANEA**

La Struttura temporanea denominata **"SEMPLIFICAZIONE E COMPLETAMENTO DEL PERCORSO DI ATTUAZIONE DELLA L.R. n. 23/2015"** è incardinata presso la Direzione "Segretariato generale" (Direttore dott. Michele Petrelli). L'incarico di responsabile della Struttura Temporanea ha durata di mesi 6, rinnovabile per un massimo di ulteriori 6 mesi.

**RUOLO**

Il Responsabile della Struttura temporanea è responsabile di tutte le incombenze atte a garantire il coordinamento delle attività di semplificazione e completamento del percorso di attuazione della L.R. 23/2015 che coinvolgono in via prioritaria i settori del Segretariato generale afferenti l'Area del Personale e le direzioni regionali che esercitano le funzioni amministrative riallocate in capo alla Regione, al fine della gestione rapida ed efficace delle iniziative già avviate o che potranno essere attivate a seguito di indicazioni dell'amministrazione regionale. E' altresì responsabile degli adempimenti derivati, con riferimento agli enti di area vasta piemontesi e alla Città metropolitana di Torino.

**DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA STRUTTURA TEMPORANEA**

Il responsabile della struttura sarà individuato, ai sensi dei criteri approvati con DGR n. 29-9649 del 22.9.09 e smi, allegato B) al provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 10-9336 dell'1.8.08 e smi, mediante divulgazione di avviso interno di selezione destinato esclusivamente ai dirigenti del ruolo della Giunta. I requisiti richiesti sono quelli di seguito riportati.

**Titolo di studio:**

- o diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento).

**Tipo di professionalità necessaria:**

- o pluriennale esperienza professionale acquisita in materia di istituti regolati dai contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi di lavoro nonché nella redazione di provvedimenti normativi inerenti le materie del personale
- o elevata conoscenza ed esperienza nell'attuazione delle normative riferite ai contratti individuali di lavoro, di relazioni sindacali e di ordinamenti professionali nel settore della Pubblica Amministrazione
- o approfondita conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.

**Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede :**

- o capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti ;
- o attitudine a gestire un sistema integrato di funzioni e relazioni, anche con soggetti esterni all'Amministrazione con conseguente capacità di coordinamento di gruppi di lavoro anche a carattere interdisciplinare e/o interistituzionale;
- o capacità di analisi delle problematiche e di programmazione delle azioni finalizzate adeguandole al cambiamento e identificando le priorità degli interventi;
- o capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate.

**RISORSE UMANE ASSEGNATE**

Il Direttore competente in materia di risorse umane, sentito il responsabile della struttura temporanea di che trattasi, provvederà all'individuazione delle risorse umane necessarie secondo le modalità previste dalle norme vigenti in materia per compiti di segreteria e amministrativi.

**MODALITA' DI FUNZIONAMENTO**

Nell'ambito ed in osservanza degli indirizzi del Direttore e del necessario raccordo con i dirigenti responsabili dei settori dell'Area del Personale, il Responsabile della struttura temporanea per la realizzazione del progetto:

- dirige ed organizza le specifiche attività che ad esso fanno capo, provvedendo alla programmazione del lavoro e alla verifica delle varie attività e della loro tempestiva realizzazione;
- propone al Direttore eventuali ulteriori iniziative di rilevanza strategica mirate al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Amministrazione regionale;
- sottoscrive gli atti amministrativi e negoziali direttamente ascrivibili alle sue competenze, nonché quelli dei settori dell'Area del Personale discendenti dalla interrelazione con queste ultime strutture, sulla base di regole condivise con i relativi responsabili;
- si interrela con il relativo personale delle predette strutture, secondo modalità di raccordo condivise con i rispettivi responsabili;
- si interpone con le altre strutture interessate dall'applicazione della L.R. 23/2015 per gli aspetti di coordinamento.