

Deliberazione della Giunta Regionale 17 ottobre 2016, n. 22-4067

POR FSE 2014-2020. Programma europeo Erasmus+. Progetto ALPPRENTISSAGE France-Italie (ALPTIS). Indirizzi per la promozione e lo sviluppo di azioni e strumenti di informazione finalizzati ad incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato. Approvazione schema Protocollo d'intesa tra Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte.

A relazione dell'Assessore Pentenero:

Visti:

- la L.R. n. 63/1995 - “Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale”;
- le Risoluzioni e gli atti dell’Unione europea in materia di istruzione, formazione e lavoro, tra cui la Comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010 “Europa 2020: Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva”;
- la D.C.R. 262-6902 del 04/03/2014, con la quale il Consiglio regionale ha approvato il Documento Strategico Unitario (DSU) quale quadro strategico di riferimento della politica regionale di sviluppo e della programmazione integrata dei fondi europei, nazionali e regionali per il periodo 2014-2020;
- la Decisione della Commissione Europea C(2014)9914 del 12 dicembre 2014, con la quale sono stati approvati determinati elementi del Programma Operativo del Piemonte FSE 2014-2020 nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione”;
- la D.G.R. n. 57-868 del 29/12/2014 “Reg. (UE) n. 1303/2013. Riapprovazione Programma Operativo Regionale della Regione Piemonte cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020, nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione". Presa d'atto della Decisione C(2014) 9914 del 12/12/2014”;

visti altresì:

- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, attuativo della L.10 dicembre 2014, n. 183 (nota come *Jobs Act*), relativo alla disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, che ha delineato un nuovo quadro normativo in materia di apprendistato ridefinendone l’articolazione nelle seguenti tipologie:

a) apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (Art. 43);

b) apprendistato professionalizzante (Art. 44);

c) apprendistato di alta formazione e di ricerca (Art. 45);

- il Decreto Interministeriale 12/10/2015 che, in attuazione del D.Lgs. 81/2015, stabilisce che, entro sei mesi dalla data della sua entrata in vigore, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano recepiscono, con propri atti, le disposizioni ivi previste;

- la Deliberazione n. 26-2946 del 22/02/2016 s.m.i., mediante la quale la Giunta regionale, in attuazione del Decreto Interministeriale sopra richiamato, ha approvato, previa Intesa sottoscritta in data 12/02/2016 tra la Regione Piemonte - Assessorato Istruzione, Lavoro e Formazione professionale, le Parti sociali più rappresentative a livello regionale, l’Ufficio scolastico regionale e

gli Atenei piemontesi, il documento relativo alla disciplina degli standard formativi e ai criteri generali per la realizzazione dei percorsi in apprendistato di cui agli artt. 43, 44 e 45 del D.Lgs. 81/2015;

preso atto che:

- Unioncamere Piemonte, a seguito dell'approvazione del progetto europeo n. 572687-EPP-1-2016-1-FR-EPPKA3-SUP-APPREN pubblicato sul sito http://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus/selection-results_en, denominato *ALPPRENTISSAGE France-Italie* (di seguito ALPTIS) e finanziato nell'ambito del Programma europeo Erasmus+, con nota Prot. n. 30453 del 13/09/2016 indirizzata all'Assessorato Istruzione, Lavoro e Formazione professionale, ha manifestato l'interesse a collaborare con la Regione Piemonte al fine di incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato sul territorio piemontese, in particolare da parte delle piccole e medie imprese (di seguito PMI);
- l'Assessorato Istruzione, Lavoro e Formazione professionale con nota Prot. n. 313 del 20/09/2016, indirizzata ad Unioncamere Piemonte, ha risposto positivamente alla richiesta di collaborazione pervenuta con la sopraccitata nota;
- il progetto sopra indicato, di durata biennale, prevede:
 - ✓ lo sviluppo di una piattaforma digitale di formazione ed informazione, rivolta al sistema delle PMI presenti nella Regione Piemonte e nella Regione di Rhone-Alpes, finalizzata a far conoscere, in particolare, la disciplina del contratto di apprendistato, i relativi vantaggi (tra cui la ricchezza formativa in termini di capitale umano) e gli incentivi previsti per le imprese;
 - ✓ l'avvio di una campagna di sensibilizzazione rivolta a 120.000 imprese (60.000 in Piemonte e 60.000 in Francia) per far conoscere detta piattaforma;

vista la L. 29 dicembre 1993, n. 580 - recante "Riordinamento delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" che definisce le Camere di commercio quali "enti autonomi di diritto pubblico che svolgono, nell'ambito della circoscrizione territoriale di competenza, funzioni di interesse generale per il sistema delle imprese curandone lo sviluppo nell'ambito delle economie locali", e il relativo Decreto legislativo attuativo 15 febbraio 2010, n. 23 recante "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

tenuto conto che Unioncamere Piemonte (Associazione fra le Camere di commercio piemontesi), ha come compito istituzionale quello di promuovere e realizzare iniziative per favorire lo sviluppo e la valorizzazione dell'economia e del territorio regionale e quello di garantire il coordinamento delle azioni delle Camere di commercio piemontesi, rappresentandone le istanze nei confronti delle istituzioni locali e regionali ed agisce, quindi, in rappresentanza dell'intero sistema camerale piemontese;

tenuto conto inoltre che:

- la Giunta regionale, con Deliberazione n. 1-6519 del 22/10/2013, ha approvato un Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e il Sistema camerale piemontese - Unioncamere Piemonte, per lo sviluppo economico e della competitività territoriale che ha, tra le sue finalità, quella di concentrare i fondi disponibili su obiettivi capaci di assicurare un impiego rapido delle risorse, e con un forte orientamento recessivo, nella consapevolezza che la Regione riconosce e si impegna a valorizzare il ruolo delle Camere di commercio quali istituzioni operanti in regime di autonomia funzionale per lo sviluppo del sistema delle imprese locali;
- la Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte collaborano stabilmente in diverse aree di intervento mediante accordi, protocolli d'intesa, convenzioni, e individuano l'esigenza di programmare le proprie azioni mediante la concertazione istituzionale e territoriale, con una modalità sempre più integrata e comune sul territorio;

- la sempre maggiore riduzione di risorse pubbliche destinate al rilancio dell'economia, dovuta al perdurare della crisi interna ed esterna all'Unione Europea, e la necessità di valorizzare il capitale umano per sostenere lo sviluppo dei sistemi produttivi, hanno portato a supportare iniziative volte a rilanciare il sistema delle imprese sul territorio, inteso come ricchezza non solo economica ma anche sociale;
- a supporto del sistema delle PMI si ritiene utile promuovere la conoscenza dei vantaggi in termini economici e di capitale umano connessi al contratto di apprendistato;

considerato che la Regione Piemonte:

- a partire dall'emanazione della L.R. 2/2007 in poi, ha adottato, in attuazione della disciplina del contratto di apprendistato, per gli aspetti di propria competenza, misure che hanno favorito il raccordo tra le esigenze formative dei giovani e le esigenze in termini di capitale umano del tessuto produttivo;
- promuove una strategia regionale unitaria per la diffusione, con il concorso di soggetti istituzionali e sociali (tra cui le Camere di commercio piemontesi) chiamati a creare nuove sinergie nel favorire la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro, o in apprendistato, per ampliare le possibilità di successo formativo e professionale dei giovani;
- mette a disposizione, sul sito istituzionale www.regione.piemonte.it, contenuti web dedicati all'apprendistato con una sezione apposita rivolta alle imprese in cui sono indicati, tra l'altro, per ogni tipologia di apprendistato (di primo livello, professionalizzante, di alta formazione e di ricerca), le caratteristiche, gli aspetti formativi e giuslavoristici connessi al contratto;

rilevato l'interesse comune, con Unioncamere Piemonte, di diffondere e incentivare l'utilizzo dello strumento dell'apprendistato quale forma contrattuale particolarmente vantaggiosa e formativa per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro;

ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra esposto:

- avviare una collaborazione tra la Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte per lo sviluppo di una comunicazione istituzionale unitaria sull'apprendistato nell'ambito del progetto ALPTIS, diretta:
 - o alla realizzazione e gestione di una piattaforma digitale in grado di favorire l'incontro tra domanda e offerta, nell'ambito dell'apprendistato, presso il sistema delle PMI piemontesi e ronalpine;
 - o alla realizzazione di iniziative di comunicazione per far conoscere la piattaforma sul territorio, in particolare alle PMI;
- approvare lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte, posto in allegato, quale parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, al fine di individuare strumenti ed azioni utili a favorire l'incremento delle assunzioni in apprendistato;
- demandare la sottoscrizione di detto Protocollo al Direttore della Direzione regionale Coesione sociale;

dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari a carico del bilancio regionale.

Tutto ciò premesso;

la Giunta Regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di avviare una collaborazione tra la Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte per l'attuazione del progetto ALPPRENTISSAGE France-Italie (ALPTIS), approvato e finanziato nell'ambito del Programma europeo Erasmus+, che prevede lo sviluppo di una comunicazione istituzionale unitaria diretta:

✓ alla realizzazione e gestione di una piattaforma digitale in grado di favorire l'incontro tra domanda e offerta, nell'ambito dell'apprendistato, presso il sistema delle piccole e medie imprese piemontesi e ronalpine;

✓ alla realizzazione di iniziative di comunicazione, finalizzate alla diffusione della piattaforma sul territorio;

- di approvare lo schema di Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte, posto in allegato, quale parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;

- di demandare la sottoscrizione del detto Protocollo al Direttore della Direzione Coesione sociale;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 nonché ai sensi dell'art. 23, comma 1 lettera d) del D.Lgs. n. 33/2013 sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente.

(omissis)

Allegato



Direzione Coesione sociale

Programma europeo Erasmus+. Progetto “ALPPRENTISSAGE France-Italie (ALPTIS)”

PROTOCOLLO D’INTESA

TRA

la **Regione Piemonte** (CF 80087670016), rappresentata dal Direttore della Direzione Coesione sociale, Dott. Gianfranco Bordone, nato a il domiciliato, ai fini della presente Intesa, presso la sede della Direzione medesima - Via Magenta 12, 10128 - Torino;

E

Unioncamere Piemonte (CF 80091380016), con sede in Via Cavour 17, 10123 - Torino, rappresentata dal Segretario generale, Avv. Paolo Bertolino, nato a il, domiciliato presso la sede dell’Ente;

di seguito denominate “Parti”.

Visti:

- la L.R. n. 63/1995 - *“Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale”*;
- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 (nota come *Jobs Act*), recante *“Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, attuativo della legge sopra richiamata, relativo alla disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, che ha delineato un nuovo quadro normativo in materia di apprendistato ridefinendone l’articolazione nelle seguenti tipologie:
 - a) *apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (Art. 43)*;
 - b) *apprendistato professionalizzante (Art. 44)*;
 - c) *apprendistato di alta formazione e di ricerca (Art. 45)*;
- il Decreto Interministeriale 12/10/2015 che, in attuazione del D.Lgs. 81/2015:
 - ✓ definisce:
 - gli standard formativi dell’apprendistato e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi;
 - lo schema di Protocollo tra datore di lavoro e istituzione formativa;
 - lo schema di Piano formativo individuale;
 - lo schema di Dossier individuale;
 - ✓ stabilisce che, entro sei mesi dalla data della sua entrata in vigore, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano recepiscono, con propri atti, le disposizioni ivi previste;

tenuto conto che:

- la Giunta regionale, in attuazione del Decreto Interministeriale sopra richiamato, con Deliberazione n. 26-2946 del 22/02/2016 s.m.i. ha tra l’altro approvato, previa Intesa sottoscritta in data 12/02/2016 tra la Regione Piemonte - Assessorato Istruzione, Lavoro e Formazione professionale, le Parti sociali più rappresentative a livello regionale, l’Ufficio scolastico regionale e gli Atenei piemontesi, il documento relativo alla disciplina degli standard formativi e ai criteri generali per la realizzazione dei percorsi in apprendistato di cui agli artt. 43, 44 e 45 del D.Lgs. 81/2015;

- la Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte, con Protocollo siglato in data 13 dicembre 2013, hanno condiviso una modalità di programmazione dei propri interventi auspicando una forte concertazione territoriale ed istituzionale e realizzando azioni il più possibile sinergiche e complementari rispetto a quanto viene già realizzato da altri attori pubblici e privati del territorio;
- la difficile situazione economica, e i progressivi ridimensionamenti di risorse pubbliche disponibili, rendono imprescindibile lavorare sempre più sull'efficienza nell'utilizzo delle risorse e sull'efficacia degli interventi a cui sono destinate;
- la Regione Piemonte promuove l'adozione di una strategia regionale unitaria per la diffusione dell'apprendimento, basato sul lavoro, con il concorso di soggetti istituzionali e sociali, tra cui le Camere di commercio piemontesi, chiamati a creare nuove sinergie nel favorire la realizzazione di percorsi di *alternanza scuola-lavoro*, o in *apprendistato*, al fine di ampliare le possibilità di successo formativo e professionale dei giovani;

dato atto che:

- nell'ambito del Programma europeo Erasmus+, la Camera di commercio regionale del Rhône-Alpes ha ottenuto, in collaborazione con Unioncamere Piemonte, l'ammissione al finanziamento del progetto biennale denominato "*ALPPRENTISSAGE France-Italie (ALPTIS)*";
- Unioncamere Piemonte, nell'ottica di costruzione di una strategia comune sull'apprendistato, ha manifestato l'interesse ad approfondire una collaborazione istituzionale ed operativa con la Regione Piemonte;
- le misure adottate dalla Regione Piemonte, in attuazione della disciplina del contratto di apprendistato per gli aspetti di propria competenza, hanno favorito, a partire dall'emanazione della L.R. n. 2/2007 in poi, il raccordo tra le esigenze formative dei giovani e le esigenze in termini di capitale umano del tessuto produttivo;
- l'art 15 della L. 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", prevede che le Amministrazioni pubbliche possono sempre concludere, tra loro, accordi per disciplinare lo svolgimento, in collaborazione, di attività di interesse comune;
- la Giunta regionale, con Deliberazione n. _____ del _____, ha approvato lo schema di Protocollo di Intesa tra la Regione Piemonte e Unioncamere Piemonte al fine di individuare, nell'ambito del Progetto oggetto dell'Intesa, strumenti ed azioni utili allo

sviluppo di una comunicazione istituzionale unitaria sull'apprendistato rivolta alle piccole e medie imprese del territorio piemontese e ronalpino.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO:

- di avviare una collaborazione per lo sviluppo, nell'ambito del progetto biennale "ALPPRENTISSAGE France-Italie (ALPTIS)", di una comunicazione istituzionale unitaria sull'apprendistato al fine di definire i contenuti per una piattaforma digitale volta a favorire la conoscenza della disciplina regionale del contratto di apprendistato e dei relativi vantaggi;
- di partecipare, anche congiuntamente, ad iniziative sul territorio rivolte al sistema delle PMI piemontesi, al fine di diffondere la conoscenza della piattaforma digitale oggetto del progetto;
- di diffondere, sui rispettivi siti istituzionali, i risultati delle attività svolte in collaborazione relativamente al progetto.

Torino,

Letto e sottoscritto

Il Direttore regionale
Dott. Gianfranco BORDONE

Il Segretario generale Unioncamere Piemonte
Avv. Paolo BERTOLINO