

Codice A1003B

D.D. 1 giugno 2016, n. 30

Approvazione dello schema di convenzione con la Provincia di Vercelli e con il Consorzio Obbligatorio Comuni del Vercellese e della Valsesia per la Gestione dei Rifiuti Urbani (C.O.VE.VA.R.) per la gestione del rapporto di lavoro di una unita' di personale regionale con riferimento al suo utilizzo a tempo parziale da parte del Consorzio.

Premesso che:

- il comma 2-sexies dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 (cd. Testo unico sul Pubblico Impiego) prevede che le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni;
- l'art. 14 del CCNL Regioni – Autonomie locali del 22.1.2004 stabilisce che, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica lo stesso CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione;

atteso che con nota prot. n. 419 del 4.4.2016 il Presidente del Consorzio Obbligatorio Comuni del Vercellese e della Valsesia per la Gestione dei Rifiuti Urbani (C.O.VE.VA.R.) ha richiesto alla Regione Piemonte e alla Provincia di Vercelli di avvalersi della prestazione lavorativa a tempo parziale della sig.ra Emanuela BROGLIA, dipendente della Regione Piemonte dall'1.1.2016 (in distacco presso la Provincia di Vercelli, Settore Tutela ambientale, per lo svolgimento della funzione 17b - Tutela e valorizzazione risorse energetiche, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 23/2015 e della D.D. 798 del 29.12.2015), rivestente la Categoria D (posizione economica D6);

dato atto che tale richiesta è stata avanzata con riferimento alle previsioni dei summenzionati art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 14 del CCNL Regioni –Autonomie locali del 22.2.2004 e nell'ottica di conseguire un'economica gestione delle rispettive risorse umane, senza con ciò pregiudicare il buon andamento dei servizi istituzionali;

considerata la necessità, conseguente, di definire i contenuti della convenzioni da stipulare tra la Regione, la Provincia di Vercelli e il C.O.VE.VA.R per dare corso all'utilizzo a tempo parziale della dipendente regionale Emanuela BROGLIA da parte del Consorzio medesimo, ai sensi delle disposizioni sopracitate, per le ragioni specificate nella nota prot. n. 419 del 4.4.2016;

dato atto che sono stati formulati e confrontati tra gli enti interessati, per i diversi aspetti di competenza, i contenuti della convenzione allegata alla presente determinazione per farne parte integrante;

ritenuto, pertanto, di approvare i contenuti della convenzione da stipulare con la Provincia di Vercelli e con il Consorzio Obbligatorio Comuni del Vercellese e della Valsesia per la Gestione dei

Rifiuti Urbani (C.O.VE.VA.R.) per la gestione del rapporto di lavoro di una unità di personale regionale con riferimento al suo utilizzo a tempo parziale da parte del Consorzio stesso;

stabilito che, ai fini della stipula della convenzione, vi sia la possibilità, senza ulteriore approvazione, di apportare eventuali modifiche di dettaglio o di carattere descrittivo che si rendessero necessarie ai fini di una migliore e più chiara definizione dei contenuti;

dato atto, infine, che il Consorzio Obbligatorio Comuni del Vercellese e della Valsesia per la Gestione dei Rifiuti Urbani (C.O.VE.VA.R.) è incaricato della procedura di sottoscrizione della convenzione di che trattasi, da effettuarsi in triplice originale;

tutto ciò premesso e considerato;

IL DIRETTORE

Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;

visti gli artt. 17 e 18 della L.R. 23/2008;

visto l'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009;

determina

- di approvare i contenuti della convenzione da stipulare con la Provincia di Vercelli e con il Consorzio Obbligatorio Comuni del Vercellese e della Valsesia per la Gestione dei Rifiuti Urbani (C.O.VE.VA.R.) per la gestione del rapporto di lavoro di una unità di personale regionale con riferimento al suo utilizzo a tempo parziale da parte del Consorzio stesso;

- di stabilire che, ai fini della stipula della convenzione, vi sia la possibilità, senza ulteriore approvazione, di apportare eventuali modifiche di dettaglio o di carattere descrittivo che si rendessero necessarie ai fini di una migliore e più chiara definizione dei contenuti;

- di dare atto, infine, che il Consorzio Obbligatorio Comuni del Vercellese e della Valsesia per la Gestione dei Rifiuti Urbani (C.O.VE.VA.R.) è incaricato della procedura di sottoscrizione della convenzione di che trattasi, da effettuarsi in triplice originale;

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

IL DIRETTORE REGIONALE

Dott. Michele PETRELLI

Allegato

REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

CONVENZIONE

**TRA LA PROVINCIA DI VERCELLI ED IL CONSORZIO OBBLIGATORIO
COMUNI DEL VERCELLESE E DELLA VALSESIA PER LA GESTIONE DEI RIFIUTI
URBANI (C.O.VE.VA.R.)**

**PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE DA PARTE DI QUEST'ULTIMO
DI UN DIPENDENTE DELLA REGIONE PIEMONTE DISTACCATO PRESSO LA
PROVINCIA DI VERCELLI**

(art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004)

L'anno duemila_____, addì _____, del mese di _____, tra:

- la Regione Piemonte, legalmente rappresentata dal sig. _____, nella sua qualità di _____, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del predetto Ente, codice fiscale 80087670016, in forza di quanto stabilito con _____, eseguibile ai sensi di legge;
- la Provincia di Vercelli, legalmente rappresentata dal sig. _____, nella sua qualità di _____, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del predetto Ente, codice fiscale 80005210028, in forza di quanto stabilito con _____, eseguibile ai sensi di legge;
- il Consorzio Obbligatorio Comuni del Vercellese e della Valsesia per la Gestione dei Rifiuti Urbani (C.O.VE.VA.R.), legalmente rappresentato dal sig. _____, nella sua qualità di _____, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del predetto Ente, codice fiscale 02274270020, in forza di quanto stabilito con _____, eseguibile ai sensi di legge.

PREMESSO

- che, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali, ai sensi dall'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del medesimo comparto di contrattazione, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
- che tale possibilità d'utilizzo è pure consentita a mente di quanto previsto dall'art. 30, comma 2-sexies, del D.lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., e tenuto conto di quanto indicato dall'art. 1, comma 413, della L. 24.12.2012, n. 228;
- che il C.O.VE.VA.R. - avendo necessità di coprire al suo interno la figura del "Direttore Tecnico" che assolve ai compiti previsti dallo Statuto e dal regolamento di organizzazione dell'Ente, ed essendo impossibilitato a reclutarla mediante procedura di assunzione, stante il divieto di cui all'art. 14, comma 9, della L.R. 24.05.2012, n. 7 - ai sensi della possibilità offerta dall'art. 14 del C.C.N.L. succitato, intende avvalersi, a tempo parziale e per un periodo predeterminato, della prestazione professionale della sig.ra Broglia Emanuela, inquadrata - a tempo pieno ed indeterminato - nella figura professionale di <<Funzionario Amministrativo-Contabile, categoria professionale "D", posizione economica "D/6">>, distaccata, a tempo pieno, presso la Provincia di Vercelli, Settore Tutela Ambientale, ai sensi ed in applicazione della L.R. 29.10.2015, n. 23, recante: *"Riordino delle funzioni amministrative conferite alle province in attuazione della legge 7 aprile 2014 n. 56"*

(Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni)” e della deliberazione della Giunta Regionale n. 1-2692 del 23.12.2015, recante: <<L.R. 29 ottobre 2015, n. 23 “Riordino delle funzioni amministrative conferite alle province in attuazione della legge 7 aprile 2014 n. 56”: approvazione accordo e relativi allegati ai sensi dell'art. 10 commi 1 e 6; approvazione ricognizione personale da trasferire ai sensi dell'art. 8, comma 3; fissazione decorrenza esercizio delle funzioni ai sensi dell'art. 11.>>;

- che la Regione Piemonte, Ente di appartenenza della sunnominata dipendente, e la Provincia di Vercelli, Ente utilizzatore della stessa, hanno dato il proprio rispettivo consenso al riguardo e che analogo consenso è stato prestato dalla medesima dipendente, come risultante dalla sottoscrizione in calce alla presente;
- che, conseguentemente, è stata convenuta la sottoscrizione della presente convenzione, il cui schema è stato approvato:
 - o dalla Regione Piemonte, con _____, eseguibile ai sensi di legge;
 - o dalla Provincia di Vercelli, con _____, eseguibile ai sensi di legge;
 - o dal C.O.VE.VA.R., con _____, eseguibile ai sensi di legge;
- che, con le medesime deliberazioni di cui è sopra cenno, i sottoscrittori della presente convenzione sono stati autorizzati per la relativa firma in nome, per conto ed in rappresentanza dei rispettivi Enti.

CIO' PREMESSO

di comune accordo tra le Parti

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Art. 2

La Provincia di Vercelli consente che la dipendente in distacco dalla Regione Piemonte sig.ra Broglia Emanuela, nata a Vercelli, il 19.09.1956, utilizzata a tempo pieno presso il Settore Tutela Ambientale in qualità di <<Funzionario Amministrativo-Contabile, categoria professionale “D”, posizione economica “D/6”>>, sia assegnata a prestare la propria attività lavorativa presso il C.O.VE.VA.R., secondo la disciplina convenuta nella presente convenzione, in merito alla quale la dipendente interessata dichiara il proprio consenso, come da sottoscrizione in calce alla presente.

Art. 3

Ferma restando in capo alla Provincia di Vercelli la gestione del rapporto di lavoro intrattenuto con la sunnominata dipendente, secondo le regole del distacco convenute con la Regione Piemonte, l'utilizzazione da parte del C.O.VE.VA.R. della stessa dipendente è regolata dalla seguente disciplina:

- A) **periodo di assegnazione**: dalla data di sottoscrizione della presente convenzione al 31 dicembre 2017;
- B) **monte ore di utilizzo**: 12 ore settimanali, pari al 33,33% dell'orario ordinario di lavoro di 36 ore settimanali previsto dall'art. 17, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali del 06.07.1995.
Il calendario dei giorni di presenza e l'articolazione delle ore di lavoro da prestarsi nei due

Enti convenzionati sarà stabilito di comune accordo tra il Presidente del C.O.VE.VA.R., il Dirigente del Settore Tutela Ambientale della Provincia e la dipendente interessata. Esso potrà essere variato allo stesso modo per necessità di servizio, fermo restando che la dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici dei singoli Enti in conformità alle modalità che verranno all'uopo condivise.

In caso di concomitanza di impegni si terrà conto delle necessità obiettive di ciascuno degli Enti interessati, anche al fine di garantire il regolare funzionamento delle rispettive attività istituzionali;

C) **attività da svolgere presso il C.O.VE.VA.R.:** funzioni e compiti connessi col ruolo del "Direttore Tecnico" previsti dallo Statuto e dal regolamento di organizzazione dell'Ente. Nello specifico, ma non esaustivamente, lo svolgimento di detto ruolo comporta:

1. la responsabilità gestionale ed organizzativa delle attività e funzioni demandate al Consorzio;
2. l'adozione dei provvedimenti gestionali ad efficacia esterna;
3. la responsabilità dei procedimenti di gara e la stipula dei contratti;
4. l'esercizio del ruolo di direttore dell'esecuzione dei contratti dell'Ente, con particolare riferimento al contratto d'appalto dei servizi di raccolta e trasporto dei rifiuti urbani e servizi integrativi in tutti i comuni del Consorzio (tranne Vercelli e Borgosesia), aggiudicato all'Associazione Temporanea di Imprese costituita da Aimeri Srl (mandataria), A.T.En.A. SpA (mandante) ed Ederambiente S.C. (mandante);
5. la redazione del Piano Economico Finanziario (P.E.F.) in base al quale i singoli Comuni consorziati devono poi elaborare ed approvare le tariffe della Tassa Rifiuti (TARI);
6. la resa dei pareri di regolarità tecnica sulle deliberazioni adottate dagli organi collegiali del Consorzio e correlativa partecipazione alla fase istruttoria e costitutiva degli atti relativi;
7. ogni altro compito od attività assegnato dal Presidente;

D) **gestione giuridica e rilevazione delle presenze:** per l'intera durata del periodo di assegnazione e di utilizzo a tempo parziale presso il C.O.VE.VA.R., la gestione giuridica della dipendente rimane in capo alla Provincia di Vercelli, secondo le regole del distacco convenute con la Regione Piemonte. Allo stesso modo, la gestione complessiva delle presenze della medesima dipendente continuerà a far capo alla citata Provincia.

Il C.O.VE.VA.R. provvederà a trasmettere alla Provincia di Vercelli, entro il 10° giorno del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto mensile da cui risultano le presenze giornaliere, in entrate ed in uscita, della dipendente interessata.

Le ferie ed i permessi saranno autorizzati dalla Provincia di Vercelli, previa acquisizione di nulla osta da parte del Presidente del Consorzio.

Alla Provincia di Vercelli spetterà la gestione del monte ferie/permessi annuo e di tutti i diritti contrattualmente previsti spettanti alla dipendente, secondo le regole del distacco convenute con la Regione Piemonte.

Con riferimento ai casi di malattia, la dipendente comunicherà la relativa assenza alla Provincia di Vercelli ed al C.O.VE.VA.R. per i giorni in cui avrebbe dovuto svolgere la propria prestazione lavorativa in quest'ultimo Ente, mentre l'inerente documentazione (certificato telematico), come per tutti i dipendenti regionali, compresi i distaccati, sarà ricevuta dalla Regione Piemonte che ne darà comunicazione alla Provincia di Vercelli;

E) **ripartizione degli oneri finanziari tra gli Enti convenzionati:**

- 1) il trattamento economico fondamentale previsto dalle vigenti norme di legge e contrattuali, ed i conseguenti emolumenti dovuti alla dipendente, nonché ogni altra contribuzione dovuta ad Istituti od Enti previdenziali ed assistenziali, saranno pagati dalla Regione Piemonte, secondo le regole del distacco convenute con la Provincia di Vercelli; al riguardo si dà atto che il trattamento economico fondamentale in godimento, ai sensi ed in applicazione della L.R. n. 23/2015 e della D.G.R. n. 1-

2692/2015 citate nel terzo alinea di premessa, è pure comprensivo della retribuzione di posizione di € 5.939,31 indicata nel successivo punto 3), secondo periodo, e che, pertanto, la rendicontazione di cui al successivo punto 4) sarà includente anche del predetto ammontare;

- 2) in applicazione dell'art. 14, comma 4, del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004, il C.O.VE.VA.R. - in relazione all'elevato grado di responsabilità dell'attività svolta dalla dipendente, per come delineata nella precedente lett. C) - in esecuzione della presente convenzione, individuerà la stessa in qualità di "Responsabile di Servizio" ex art. 109, comma 2, del T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267;
 - 3) in funzione della suddetta individuazione il C.O.VE.VA.R., con oneri a suo esclusivo carico, compresi quelli fiscali e contributivi, attribuirà alla dipendente la retribuzione di posizione e di risultato nell'importo e nella percentuale massima consentiti dall'applicazione della disciplina prevista dall'art. 11, comma 2, del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999 e dall'art. 14, commi 4 e 5, del C.C.N.L. del medesimo comparto del 22.01.2004; l'attribuzione delle predette retribuzioni è assorbente di tutte le competenze accessorie e di tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali, compreso il compenso per lavoro straordinario; in merito all'attribuzione dell'indicata retribuzione di posizione e di risultato si precisa che alla dipendente è stata riconosciuta presso l'Ente di appartenenza una retribuzione di posizione dal valore annuo lordo di € 5.939,31 ai sensi ed in applicazione delle disposizioni regionali indicate nel precedente punto 1); conseguentemente, ai sensi del precitato art. 14, commi 4 e 5, la retribuzione di posizione a carico del C.O.VE.VA.R. sarà determinata sottraendo quest'ultimo importo dall'importo massimo di euro 16.000 annui lordi previsto dal comma 5 e, quindi, nell'importo anno lordo di € 10.060,69; su questo importo, lo stesso C.O.VE.VA.R., riconoscerà una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 30%, secondo i criteri dallo stesso stabiliti per la valutazione della relativa prestazione individuale di lavoro; la retribuzione di posizione e di risultato per come prima definita sarà corrisposta direttamente dal C.O.VE.VA.R. che al riguardo emetterà apposita busta paga nei confronti della dipendente;
 - 4) a fronte dei pagamenti di cui al punto 1) effettuati dalla Regione Piemonte, oneri fiscali e contributivi inclusi, il C.O.VE.VA.R. è tenuto a rimborsare alla stessa Regione una somma pari al 33,33% del relativo totale; a tale scopo, il citato C.O.VE.VA.R. iscriverà nel suo bilancio la spesa occorrente per onorare il rimborso di sua spettanza; in merito a tale rimborso, la Regione Piemonte invierà, trimestralmente, al C.O.VE.VA.R. apposita rendicontazione delle spese sostenute nel relativo periodo; il pagamento a rimborso sarà effettuato dal C.O.VE.VA.R. entro 30 giorni dalla richiesta della Regione;
 - 5) ad eccezione di quanto indicato nei punti 3) e 4), nessun altra spesa od onere per trattamento economico fondamentale ed accessorio è imputabile al C.O.VE.VA.R.;
- F) **infortuni e coperture assicurative:** al fine di procedere alla comunicazione obbligatoria di assegnazione a tempo parziale al Centro per l'impiego, da effettuarsi nei tempi previsti dalla normativa vigente, il C.O.VE.VA.R. è tenuto a fornire alla Regione Piemonte tutti i dati occorrenti, la PAT Inail (Posizione Organizzativa Territoriale) da attribuire alla dipendente per la classe di rischio. La citata Regione provvederà ad inviare all'Inail le comunicazioni dovute per legge. Per l'intera durata della presente convenzione, la medesima Regione provvederà ad inoltrare all'Inail le denunce di eventuali infortuni occorsi alla dipendente. Il C.O.VE.VA.R., in caso di infortunio della stessa, deve darne immediata comunicazione alla Regione, fornendo altresì tutta la documentazione necessaria per ottemperare all'obbligo di denuncia entro le 48 ore. Sono a carico del C.O.VE.VA.R., per il servizio prestato verso lo

stesso, le coperture assicurative previste dal C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali del 14.09.2000, art. 43 (danni materiali, auto propria ed infortuni per l'uso del mezzo privato e di servizio).

Art. 4

La presente convenzione avrà durata pari a quella del periodo di assegnazione indicato nell'art. 3, lett. A) e, quindi, dalla data di sottoscrizione della presente convenzione al 31 dicembre 2017.

Entro il termine di scadenza, gli Enti interessati, previo assenso della dipendente, potranno accordarsi per una prosecuzione o rinnovo della presente convenzione alle attuali o alle diverse condizioni concordate.

Art. 5

La presente convenzione potrà essere sciolta prima del termine indicato nell'art. 4 in via consensuale o per iniziativa unilaterale.

L'Ente che, per sua iniziativa, intenda recedere unilateralmente dalla presente convenzione è tenuto a comunicarlo per iscritto all'altro Ente ed alla dipendente interessata, con anticipo di almeno 30 giorni.

Nel caso, invece, di scioglimento consensuale la convenzione cessa di produrre i suoi effetti dalla data concordata dagli Enti convenzionati, sentita la dipendente interessata.

La cessazione anzitempo della presente convenzione potrà verificarsi anche nel caso di revoca del consenso da parte della dipendente interessata che dovrà essere comunicato per iscritto agli Enti convenzionati con anticipo di almeno 30 giorni, come pure in dipendenza ed in concomitanza dello scioglimento del C.O.VE.VA.R. conseguente all'entrata in vigore della Conferenza d'Ambito prevista dalla L.R. 24.05.2012, n. 7.

Alla scadenza naturale della presente convenzione o in tutti i casi di scioglimento anticipato della stessa, la dipendente di cui all'art. 2 assegnata al C.O.VE.VA.R., rientrerà in servizio a tempo pieno presso la Provincia di Vercelli ovvero presso la Regione Piemonte, Enti di riferimento.

Art. 6

Gli Enti convenzionati sono tenuti a consultarsi ogni qual volta debbano essere adottati provvedimenti che possano incidere sulla gestione o sullo svolgimento dell'assegnazione lavorativa di cui alla presente convenzione. Le riunioni si terranno, di norma, presso la Provincia di Vercelli.

Art. 7

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa rinvio alle norme di legge e di regolamento vigenti, nonché alle norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Art. 8

La presente convenzione viene redatta in esenzione dall'imposta di bollo, ai sensi dell'allegato "B"

al D.P.R. 26.10.1972, n. 642, art. 16 “Atti e documenti posti in essere da amministrazioni dello Stato, regioni, province, comuni, loro consorzi e associazioni, nonché comunità montane sempreché vengano tra loro scambiati”, e sarà sottoposta a registrazione fiscale solo in caso d’uso. L’eventuale spesa di registrazione sarà a carico della parte interessata alla registrazione stessa.

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:

Per la Regione Piemonte

Per la Provincia di Vercelli

Per il C.O.VE.VA.R.

Visto per visione ed accettazione del contenuto recato dalla su estesa convenzione:

La dipendente
