

Deliberazione della Giunta Regionale 16 maggio 2016, n. 28-3305

Dlgs. 150/2015. D.G.R. n. 20-3037 del 14.3.2016. Approvazione di uno schema di protocollo d'intesa fra la Regione Piemonte, l'Associazione AssoLavoro e le sigle sindacali Nidil CGIL, Felsa CISL e UIL Temp in merito all'attivazione di interventi sperimentali di politica attiva del lavoro a valere sui fondi Forma.temp.

A relazione dell'Assessore Pentenero:

Visto il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1, comma 3 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183.

Vista la Legge Regionale 29 ottobre 2015, n. 23, di riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56, e la Legge Regionale 22 dicembre 2008, n. 34, recante "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro", e successive modifiche ed integrazioni, in specie quelle approvate all'articolo 57 dalla Legge Regionale 22 dicembre 2015, n. 26, con cui si ridefinisce il ruolo della Regione e dell'Agenzia Piemonte Lavoro in relazione alle politiche del lavoro e dell'occupazione.

Viste le normative regionali che disciplinano l'accreditamento degli operatori pubblici e privati idonei ad erogare servizi per il lavoro, in specie le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 66-3576 del 19 marzo 2012, riferita alla definizione degli standard qualitativi dei servizi per il lavoro, n. 30-4008 dell'11 giugno 2012, sull'istituzione dell'elenco degli operatori accreditati, e n. 23-2427 del 19 ottobre 2015, di proroga del regime di accreditamento.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20-3037 del 14 marzo 2016, che approva l'Atto di indirizzo per la formulazione dei dispositivi regionali di attuazione degli interventi di politica attiva co-finanziati dal Fondo Sociale Europeo, definendo un quadro unitario di programmazione pluriennale in materia, in una logica di rete fra operatori pubblici e privati e di sinergia con gli strumenti di intervento già operanti, in particolare quelli afferenti al Progetto "Garanzia Giovani".

Considerate le iniziative previste in materia di politica attiva del lavoro negli accordi sottoscritti fra le parti per il rinnovo del CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione del 27 settembre 2013 e del 27 gennaio 2014, rivolte prioritariamente, fra gli altri, a giovani disoccupati tra i 29 e i 35 anni e a lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale, territoriale o settoriale, nonché l'accordo quadro per la più puntuale definizione di interventi a favore di lavoratori coinvolti in situazioni di crisi sottoscritto da AssoLavoro, Felsa CISL, Nidil CGIL e UIL Temp in data 4 novembre 2015.

Accertata la disponibilità dell'Associazione datoriale delle agenzie di somministrazione AssoLavoro e delle organizzazioni sindacali di categoria del settore prima citate a collaborare con la Regione Piemonte nell'implementazione degli interventi finanziati con risorse a disposizione del Fondo Forma.temp, con il coinvolgimento dei servizi al lavoro e l'individuazione condivisa degli interventi da effettuare sui target prioritari prima specificati.

Considerati i tempi tecnici necessari per approntare i Bandi di attuazione della DGR del marzo 2016 prima richiamata, e l'opportunità di avviare in tempi brevi una collaborazione con AssoLavoro e le categorie sindacali citate anche a fini di sperimentazione di modalità di intervento innovative e di migliore definizione delle specifiche operative di attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale.

Tenuto conto della situazione di difficoltà ancora riconoscibile sul mercato del lavoro piemontese, pur in presenza di alcuni sintomi di ripresa, e della necessità di intervenire tempestivamente a salvaguardia dell'occupazione, favorendo gli opportuni interventi di ricollocazione e riqualificazione, ove necessario, nelle situazioni di crisi aziendale che giungono sui tavoli regionali.

Visto lo schema di Protocollo d'Intesa fra la Regione Piemonte, l'Associazione AssoLavoro e le sigle sindacali Nidil CGIL. Felsa CISL e UIL Temp predisposto sulla base degli orientamenti sopra indicati.

Tutto ciò premesso, si ritiene di approvare lo schema di Protocollo d'Intesa di cui al paragrafo precedente, che si riporta in allegato alla presente Deliberazione, di cui costituisce parte integrante, dando mandato al Direttore della Coesione Sociale di sottoscriverlo e di sovrintendere alla sua attuazione in raccordo con le parti interessate e il sistema dei servizi al lavoro.

Vista la L.R. n.23/2008;

vista la L.R. n.7/2001;

tutto ciò premesso, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di approvare lo schema di protocollo d'intesa fra la Regione Piemonte l'Associazione AssoLavoro e le organizzazioni sindacali di categoria Nidil CGIL. Felsa CISL e UIL Temp relativo all'attivazione di interventi sperimentali di politica attiva del lavoro a valere sui fondi Forma.temp, allegato alla presente Deliberazione di cui costituisce parte integrante;
- di demandare al Direttore della Coesione Sociale di sottoscrivere detto protocollo e di sovrintendere alla sua attuazione in raccordo con le parti interessate e il sistema dei servizi al lavoro secondo le linee operative previste.

Il presente provvedimento non comporta oneri finanziari a carico del Bilancio regionale.

La presente deliberazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché, ai sensi dell'art. 23 lett. d, comma 1 del Decreto Legislativo n. 33/2013, nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

(omissis)

Allegato

Protocollo di intesa tra
La Regione Piemonte
AssoLavoro

Nidil CGIL - Felsa CISL - UiITemp

per l'attivazione di interventi sperimentali di politica attiva coordinati a livello regionale, a valere sui fondi Formatemp

PREMESSO CHE

- L'art. 1 c. 2 del Decreto Legislativo n. 150 del 14/09/2015 afferma la piena partecipazione delle Agenzie per il Lavoro alla Rete dei Servizi per le Politiche del Lavoro;
- Gli accordi del 27 settembre 2013 e 27 gennaio 2014 per il rinnovo del CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro, paragrafo 9 "Azioni di sistema", punto 9.2 "Azioni di Politica del Lavoro" prevedono la possibilità di definire, con accordo delle Parti firmatarie e sulla base di specifiche esigenze individuate nell'ambito delle Commissioni Sindacali Territoriali, progetti di politica attiva del lavoro. Questi si concretizzano, anche in partenariato, sulla base di specifiche linee di attuazione condivise preventivamente con le OO.SS. FELSA CISL, NIDIL CGIL e UILTEMP e con destinatari (tra gli altri):
 - a) giovani privi di lavoro tra i 29 e i 35 anni;
 - d) lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale, territoriale o settoriale.
- L'accordo quadro per la stipula di accordi di politiche attive del lavoro derivanti da azioni di sistema contrattuali in caso di crisi aziendale, territoriale, settoriale, sottoscritto in data 4 novembre 2015 da Assolavoro, Felsa Cisl, Nidil Cgil e UiITemp, definisce ulteriormente le modalità di individuazione e di intervento per i destinatari di cui alla lett. d) dell'accordo 27 gennaio 2014.
- La Regione Piemonte, con il Piano di politica attiva approvato con DGR n. 20-3037 del 14/03/2016 definisce un quadro unitario di programmazione pluriennale di interventi di politica attiva del lavoro rivolti a target diversi di destinatari, a valere sul POR FSE 2014 – 20, in sinergia con gli altri strumenti regionali e nazionali disponibili per le politiche di coesione sociale.
- Tale atto di indirizzo si posiziona in modo coerente nel quadro istituzionale delineato dal dlgs.vo 150/2015 e in continuità con il Programma nazionale Garanzia Giovani, finanziando servizi e misure di politica attiva del lavoro realizzate dalla rete degli operatori dei servizi per il lavoro regionali, pubblici e privati accreditati.
- Nelle more della definizione degli specifici bandi per l'attuazione di tali misure, la Regione Piemonte, Assolavoro e Nidil CGIL - Felsa CISL – UiITemp intendono collaborare per l'attivazione di alcuni interventi di politica attiva rivolti alle sopra citate categorie di lavoratori disoccupati, che sperimentino forme di attiva collaborazione tra istituzioni e servizi pubblici e privati sul territorio regionale.

Tra le parti sopra indicate

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1: Oggetto

La Regione Piemonte intende sperimentare forme innovative di collaborazione operativa con le Agenzie per il Lavoro accreditate come Servizi al lavoro presso la Regione Piemonte e associate ad Assolavoro, al fine di sperimentare forme di collaborazione pubblico - privato su specifici progetti di politica attiva per il lavoro, sostenuti dal Fondo Formatemp in attuazione dell'art. 9.2 dell'Accordo 27/09/2013 per il rinnovo del CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro, in coerenza con il quadro definito dalla Regione Piemonte nel Piano pluriennale di politica attiva del lavoro approvato con la DGR citata in premessa.

Le modalità con cui si realizzeranno le azioni di politica attiva vengono definite dal presente Protocollo di intesa e da specifici accordi stipulati dalle Agenzie per il lavoro aderenti al progetto in sede sindacale con Nidil CGIL - Felsa CISL - UiITemp in attuazione di quanto stabilito dall'Accordo

sopra richiamato.

La Regione Piemonte contribuisce attivamente alla definizione delle priorità con cui individuare i destinatari, scelti nell'ambito di due categorie tra quelle individuate dall'accordo 27 settembre 2013 per il rinnovo del CCNL per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro, e precisamente:

- a) giovani privi di lavoro tra i 29 e i 35 anni;
- d) lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale, territoriale o settoriale;

AssoLavoro condivide pienamente le finalità e coordina l'adesione pratica delle ApL aderenti, le quali mettono a disposizione le rispettive risorse accantonate sul fondo Formatemp di cui al citato Accordo.

Le OO.SS. di settore condividono e monitorano gli esiti della sperimentazione oltre a sottoscrivere accordi specifici, con le singole ApL.

Art. 2: Durata

Il Progetto sperimentale prende avvio dal mese di maggio 2016 e si conclude, salvo proroghe, entro il 31 dicembre 2016.

Art. 3: Cabina di regia

Per assicurare la governance necessaria, anche finalizzata ad individuare le specifiche situazioni di crisi aziendale, territoriale o settoriale, le Parti istituiscono una Cabina di regia composta da:

- 3 persone delegate da Regione Piemonte
- 3 da AssoLavoro e APL aderenti
- 3 dalle OO.SS.

Art. 4: Oneri

Non sono previsti né oneri né compensi di alcuna natura.

Art. 5: Progetti esecutivi

Il presente Accordo si compone dell'insieme dei Progetti esecutivi definiti di comune accordo tra le parti firmatarie secondo le linee individuate ai sensi dell'art. 1. Ogni Progetto sarà sottoscritto da una o più ApL e dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL somministrazione e prevederà un ruolo attivo del Cpl territorialmente competente, con la supervisione della stessa Regione Piemonte, anche per il tramite dell'Agenzia Piemonte Lavoro, proprio ente strumentale.

Le parti concordano che ai soggetti coinvolti nelle politiche attive che non abbiano avuto riscontri positivi dalle azioni di placement, saranno proposte attività formative professionalizzanti (a carico dei fondi Formatemp) sulla base delle esigenze emerse dal bilancio di competenze o dai piani di attività concordati con i singoli lavoratori.

Per la natura sperimentale e temporanea dell'iniziativa, sostenuta da risorse di natura bilaterale e regolate nella fase esecutiva da accordi privati tra le parti aderenti al Fondo Formatemp, viene garantita la piena volontarietà di adesione dei singoli lavoratori al percorso loro proposto, senza alcuna conseguenza in materia di condizionalità dell'offerta.

Le parti si impegnano a coinvolgere, ove possibile, le Imprese e le Organizzazioni sindacali delle aziende di provenienza dei lavoratori coinvolti nei progetti al fine di permettere la migliore possibilità di riuscita delle azioni.

Luogo, data

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO