

Codice A1502A

D.D. 25 settembre 2015, n. 749

D.G.R. n. 24 - 2129 del 21/09/2015 "Parziale modifica alle Deliberazioni n. 29-740 del 05/12/14 e n. 26-1159 del 09/03/15 mediante ridefinizione dei criteri di utilizzo delle somme residue da parte di Agenzia Piemonte Lavoro ai fini della realizzazione delle azioni trasversali di cui alla DGR n. 17-7047 del 27/01/2014". Approvazione dell'integrazione al Piano Attuativo e proroga del termine delle attività'.

Vista la D.G.R. n. 17-7047 del 27/01/2014 avente ad oggetto “Approvazione Indirizzi Strategici in attuazione della Garanzia Giovani e della Direttiva pluriennale per la realizzazione del Progetto Straordinario “Garanzia Giovani Piemonte – GGP”. Anni 2014-2015. Spesa prevista Euro 5.600.000,00 POR FSE 2007/2013”;

considerato che la citata D.G.R. n. 17-7047 del 27/01/2014, stabilisce la gestione del Progetto Sperimentale “Garanzia Giovani Piemonte – GGP” a livello regionale, avvalendosi dell’Agenzia Piemonte Lavoro,

considerato altresì che Il Progetto straordinario GGP consiste nell’attivazione e/o nel potenziamento di servizi specifici da parte degli operatori accreditati e dei Centri per l’Impiego aderenti all’iniziativa. Tali servizi, realizzati all’interno di un programma organico e strettamente integrati con le altre politiche formative e del lavoro promosse a livello regionale, nazionale e comunitario, dovranno concorrere a comporre un sistema unitario e stabile di sostegno all’inserimento lavorativo dei giovani;

vista la D.G.R. n. 29-740 del 05/12/2014 avente ad oggetto “ Presa d’atto della situazione contabile dell’Agenzia Piemonte Lavoro su direttive e attività concluse. Individuazione dei criteri per l’utilizzo delle somme residue ai fini della prosecuzione del Progetto Straordinario “Garanzia Giovani Piemonte – GGP” anni 2014-2015” con la quale la Giunta regionale ha autorizzato l’Agenzia Piemonte Lavoro all’utilizzo della somma di Euro 1.429.324,11 per gli adempimenti connessi alla prosecuzione del Progetto stesso, di cui Euro 1.000.000,00 destinati al finanziamento di azioni rivolte alle persone ed Euro 429.324,11 per la realizzazione di azioni trasversali;

vista la successiva D.G.R. 26-1159 del 09/03/2015 che, a parziale modifica della sopra citata DGR 29-740 del 05/12/2014, ha variato i criteri per l’utilizzo, da parte di Agenzia Piemonte Lavoro, delle somme residue derivanti dalla situazione contabile su direttive e attività concluse inerenti il Lavoro destinando la somma di Euro 650.000,00 per il finanziamento di azioni rivolte alle persone e la somma di Euro 779.324,11 per la realizzazione di azioni trasversali;

vista la comunicazione pervenuta in data 14/09/2015 Prot. n. 36559 con la quale Agenzia Piemonte Lavoro, richiede di poter utilizzare le risorse precedentemente stimate per rafforzare e ulteriormente sviluppare il piano delle attività trasversali già previste dal Progetto Straordinario "Garanzia Giovani Piemonte - GGP". Anni 2014 – 2015 approvato con DGR 17-7047 del 27/01/2014;

vista la D.G.R. n. 24 – 2129 del 21/09/2015 “Parziale modifica alle Deliberazioni n. 29-740 del 05/12/2014 e n. 26-1159 del 09/03/2015 mediante ridefinizione dei criteri di utilizzo delle somme residue da parte di Agenzia Piemonte Lavoro ai fini della realizzazione delle azioni trasversali di cui alla DGR n. 17-7047 del 27/01/2014”;

considerato che Agenzia Piemonte Lavoro ha trasmesso con la stessa nota del 14/09/2015 Prot. n. 36559 l'integrazione al Piano di attuazione del Progetto Straordinario GGP relativo all'utilizzo della somma di euro 1.230.000,00 che descrive le modalità d'attuazione delle azioni trasversali e la dotazione finanziaria per ciascuna tipologia di azione trasversale;

verificata la conformità del suddetto documento in tutti i suoi elementi rispetto a quanto previsto dalle sopraccitate deliberazioni;

tenuto conto che per l'attuazione delle azioni trasversali previste dal suddetto Piano attuativo è necessario prorogare il termine di tutte le attività al 31 ottobre 2015;

Si ritiene, pertanto, di approvare l'integrazione al Piano Attuativo del Progetto Straordinario "Garanzia Giovani Piemonte – GGP". Anni 2014 – 2015 predisposto dalla Agenzia Piemonte Lavoro, allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, al fine di consentire il proseguimento degli interventi entro il 31 ottobre 2015;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Tutto ciò premesso

IL DIRETTORE

Vista la L.R. 7/2001

Vista la L.R. 23/2008

In conformità con gli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 24 – 2129 del 21/09/2015;

determina

Di approvare l'integrazione al Piano Attuativo del Progetto Straordinario "Garanzia Giovani Piemonte – GGP". Anni 2014 – 2015 predisposto dalla Agenzia Piemonte Lavoro, allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, al fine di consentire il proseguimento degli interventi finalizzati alla realizzazione delle azioni trasversali del Progetto stesso.

Di prorogare il termine delle attività al 31 ottobre 2015.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

IL DIRETTORE

Dott. Gianfranco Bordone

Allegato

AGENZIA PIEMONTE LAVORO

**Progetto Straordinario “Garanzia Giovani
Piemonte – GGP”
Report delle azioni realizzate e integrazione attività.
Settembre 2015**

Riferimenti D.G.R. 17-7047, aprile 2014 e D.G.R. 29-740 dicembre
2014.

INDICE

Quadro di riferimento	3
Obiettivo del presente Piano e attività.	7

Quadro di riferimento

La Regione Piemonte con la Deliberazione di Giunta Regione 17-7047 del 27 gennaio 2014, integrata successivamente dalla D.G.R. 29-740 del dicembre 2014, ha approvato gli indirizzi strategici per dare attuazione alla Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 aprile 2013 sull'istituzione di una "Garanzia per i Giovani", e la Direttiva pluriennale per la realizzazione del Progetto Straordinario "Garanzia Giovani Piemonte – GGP".

La Regione Piemonte ha attribuito all'Agenzia Piemonte Lavoro (APL) – in qualità di Organismo Intermedio - l'incarico di porre in essere le azioni previste e la gestione e controllo necessarie per realizzarle.

Le iniziative sono state avviate nel mese di aprile 2014 ed hanno ampiamente conseguito gli obiettivi del Progetto. Erano distinte tra azioni rivolte alle persone e azioni trasversali destinate a creare condizioni favorevoli sia alla realizzazione del Progetto straordinario, che in generale alla realizzazione del Piano Garanzia Giovani secondo le indicazioni dell'Unione Europea, di cui alla D.G.R. 3 Novembre 2014, n. 34-521.

Il target degli interventi, inizialmente previsto sino a 25 anni non compiuti, è stato dalla Regione esteso, sin dall'avvio, per coprire i Giovani sino a 29 anni compresi, in coerenza con le decisioni assunte a livello nazionale. La tabella che segue offre un quadro dei risultati delle azioni che hanno interessato direttamente i giovani alla data del luglio 2015:

59 Operatori Singoli 42 ATS	E' il numero degli Operatori, singoli e in ATS, pubblici e privati, che sono stati ammessi al progetto GGP per erogare le attività ed i servizi previsti dal Progetto			Partecipazione
40.347 Iscrizioni al portale	E' il numero di giovani che ha effettuato la registrazione sul portale.			
5.879 Contatti	E' il numero dei giovani che è stato contattato (invio di mail/sms) per partecipare alle selezioni per le opportunità (lavoro, tirocinio, formazione, auto impresa) inserite dagli Operatori sul portale o per partecipare a particolari azioni di politica attiva			
3.607 Opportunità	E' il numero di opportunità formative, di tirocinio o di lavoro che gli Operatori hanno offerto alla platea dei giovani e per cui sono stati selezionati			Offerte inserite dagli Operatori del Progetto Garanzia Giovani
	Tirocini	2.452	68,00%	
	Contratti <= 3 mesi	518	14,40%	
	Contratti > 6 mesi	207	5,70%	
	Contratti a TI	277	7,70%	
	Formazione	153	4,20%	
		3.607	100,00%	
3.849[1] giovani hanno ricevuto servizi	E' il numero dei giovani coinvolti in attività formative o inerenti le politiche attive del lavoro quali, orientamento di base e specialistico, preselezioni per colloqui di lavoro o inserimento in tirocinio, attività di tutoraggio nei tirocini e nei rapporti di lavoro brevi.			Esiti di progetto
2.754 Giovani sono stati assunti, o inseriti in tirocinio, 308 hanno intrapreso un corso di formazione	924 Assunti con contratto di lavoro	Apprendistato	155	
		Lavoro Subordinato TI	28	
		Lavoro Subordinato TD	234	
		Lavoro in Somministrazione	399	
		Altri Contratti	108	
1.830 Tirocinanti	Tirocini di inserimento lavorativo			
308 allievi dei corsi di formazione finalizzata all'occupazione	Corsi formazione con una durata fino a 200 ore finalizzati all'inserimento lavorativo con contratti a TD > 6 mesi o a TI			
	108 sono gli allievi assunti ad oggi entro 6 mesi dalla fine del corso (35%)			
42 giovani hanno partecipato al laboratorio di Orientamento specialistico NET4JOB	Il laboratorio sperimentale di orientamento specialistico NET4JOB della durata di 12 ore è stato progettato e realizzato in collaborazione con SAA – Università di Torino. Durante il laboratorio sono stati illustrati i metodi di ricerca del lavoro basati sulle reti sociali e ha permesso ai partecipanti di ricostruire la propria rete sociale. I giovani verranno monitorati per circa un anno al fine di valutare gli esiti nell'applicazione delle metodologie illustrate per cercare il lavoro			
300 giovani hanno intrapreso il percorso per il servizio di orientamento specialistico per l'auto impresa	300 giovani hanno ricevuto un servizio di orientamento di base	45 hanno frequentato un percorso formativo/orientativo sperimentale finalizzato alla valutazione e allo sviluppo del potenziale imprenditoriale e orientati alla rete dei servizi di creazione di impresa		

[1] Nell'ultimo report di GGP – progetto sperimentale pubblicato a marzo 2015, il numero dei giovani trattati si aggirava intorno ai 7.000 individui poiché tale gruppo conteneva anche il numero degli allievi dei corsi per l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione, parte dell'offerta di Garanzia Giovani. Con l'avvio dell'Iniziativa Garanzia Giovani PON-IOG che ha finanziato i corsi per l'assolvimento del diritto-dovere, gli allievi sono conteggiati nei risultati fisici della Garanzia Giovani PON-IOG.

Circa le azioni che erano classificate come “trasversali” nella tabella successiva sono indicate le attività realizzate:

Azioni trasversali secondo quanto previsto dalla Direttiva Pluriennale	Azioni Trasversali realizzate
Disponibilità della piattaforma per l'accesso delle persone e degli operatori e dei servizi di assistenza sia tecnica che di supporto ai giovani ed agli operatori	La piattaforma è disponibile e attiva dal 9 aprile 2014, sono stati garantiti in media 800 interventi mese complessivamente tra le diverse tipologie di assistenza.
Interconnessione con reti/programmi nazionali ed europei	Realizzata ed operativa tramite il nodo regionale di cooperazione
Definizione ed eventuale sperimentazione degli <i>Youth Corner</i> : sportelli informativi con <i>lay-out</i> unitario che erogano servizi conformi a standard comuni	Sono oltre un centinaio i Corner Garanzia Giovani-IoLavoro attivi, a tutte le sedi è stato fornito materiale utile ad individuare in modo unitario il corner stesso. Tutti hanno aderito sottoscrivendo la Carta dei Servizi Garanzia Giovani Piemonte.
Realizzazione di seminari informativi pubblici con imprenditori e <i>policy makers</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 30 eventi realizzati per la diffusione del programma • Un Accordo di media partnership • News letter dedicata
Promozione di attività di informazione e promozione della GGP presso scuole, università, agenzie formative e presso le imprese e loro associazioni di rappresentanza	<ul style="list-style-type: none"> • Oltre 50 interventi in Scuole, Istituti, Centri Formazione • 10 interventi in eventi organizzati da altri soggetti per la promozione della GGP • Raccolta la preadesione di oltre 700 ragazzi in uscita dai percorsi di formazione
Formazione degli operatori dei CPI e dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro per lo sviluppo dei servizi innovativi di incontro tra domanda e offerta di lavoro	<p>Sono stati realizzate e/o avviate le seguenti iniziative:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorso per la valutazione del potenziale imprenditoriale • Percorso per la gestione della variabilità nei percorsi professionali • Percorsi per il rafforzamento della gestione della ricerca di lavoro all'estero • Percorsi per migliorare la ricerca di lavoro attraverso le reti sociali e i social network
Sviluppo di nuove modalità di orientamento e promozione dei lavori a natura artigianale (organizzazione dell'evento WORLDSKILL)	<p>Partecipazione ai campionati dei Mestieri (World Skills) con realizzazione delle selezioni regionali, partecipazione ai campionati nazionali ed europei. Questi eventi sono stati realizzati in occasione di IOLAVORO aprile 2014. Sono state coinvolte 100 fra Scuole, Istituti e Centri di formazione.</p> <p>Realizzazione iniziative di orientamento ai mestieri con organizzazione del Tour dei Mestieri. Queste iniziative sono state organizzate in occasione di IOLAVORO novembre 2014 e marzo 2015. Hanno partecipato al tour oltre 2.000 ragazzi delle scuole medie. Ulteriori appuntamenti sono stati realizzati in occasione delle edizioni territoriali di IOLAVORO.</p>
Azioni di potenziamento e sviluppo dell'accessibilità e visibilità delle offerte ai giovani, anche nel quadro delle iniziative a marchio IOLAVORO	<p>Creata una identità coordinata della Garanzia Giovani Piemonte.</p> <p>Organizzati eventi territoriali IOLAVORO/Garanzia Giovani</p>
Sviluppo delle partnership	<p>Siglati accordi con: Assolavoro, Federmanager, Manager Italia, Libera, Università Torino – SAA, Università Bicocca, Fondazione Bosch, Action Aid, Talent Garden Torino.</p> <p>A questi accordi sono seguiti piani e attività operative che hanno permesso di realizzare numerosi interventi innovativi quali (di seguito alcuni dei più significativi):</p> <p>Percorso per sviluppo delle attitudini imprenditoriali</p> <p>Sviluppo azione “Cross Generation”</p> <p>Allenarsi per il Futuro</p> <p>Lavoro di squadra</p> <p>IOLAVORO Start up</p> <p>Net4Job</p> <p>Strumenti e strategie per la gestione della variabilità nel lavoro.</p>

Azioni trasversali secondo quanto previsto dalla Direttiva Pluriennale	Azioni Trasversali realizzate
creazione di un sistema di rilevazione e pubblicizzazione della <i>customer satisfaction</i>	<ul style="list-style-type: none"> Somministrazione di un questionario online ai giovani contattati per le selezioni (fase di ricezione/raccolta) Somministrazione di un questionario online agli Operatori del progetto (fase di ricezione/raccolta) Definizione di indicatori sintetici per la valutazione delle performance degli Operatori (fase di analisi propedeutica dei dati disponibili e della loro integrazione) Sperimentazione di modalità di comunicazione ai giovani dei risultati della valutazione degli Operatori, con obiettivo di potenziare la capacità di aut orientarsi nell'Offerta dei Servizi al Lavoro Elaborazione di un modello di comparazione delle attività degli operatori

A fronte dei risultati conseguiti in termini di partecipazione al programma, di mobilitazione della domanda e dell'offerta, di sviluppo del know how degli operatori e di sperimentazione di nuovi strumenti per la ricerca di lavoro, si registrano importanti indicazioni sul piano anche degli andamenti della spesa delle risorse e del differenziale fra impenno e effettivo utilizzo, segnali tali che, al fine di garantire la massima efficienza di gestione d'utilizzo delle risorse, suggeriscono ad APL di agire sia sul piano della richiesta di proroga delle attività che su quello di una programmazione di azioni in grado di migliorare ulteriormente i risultati dell'iniziativa e di saturare al massimo l'utilizzo delle risorse.

Attraverso i dati registrati su Sistema Piemonte, sistema gestionale della Regione Piemonte delle politiche del lavoro regionali e utilizzato dagli Operatori pubblici ed accreditati per la richiesta dei rimborsi dei Servizi Standard erogati, è possibile effettuare operazioni di calcolo sulle capacità di spesa degli Operatori delle risorse impegnate sulle differenti opportunità GGP.

Considerato inoltre che le attività di servizio riferite al progetto sperimentale GGP si sono chiuse il 31 luglio 2015, ad oggi è possibile conoscere quali saranno le entità delle risorse che gli operatori GGP chiederanno in sede di rimborso finale.

Inoltre parte delle risorse impegnate sulle Opportunità non sono state in realtà spese poiché gli Operatori non hanno erogato il numero massimo di ore di servizi standard previsto in fase di impegno delle risorse stesse.

Per quanto riguarda le Opportunità per le quali è già stato chiesto il rimborso di tutti i PAI ad esse collegati, la quota di risorse impegnate e non spese sono state automaticamente liberate dagli impegni originari e sono state rese disponibili per nuove opportunità GGP.

Le operazioni di calcolo delle risorse attualmente impegnate sulle opportunità, ma che non verranno spese dagli operatori GGP, sono state pertanto applicate alle sole risorse riferite a Opportunità per le quali non è stata presentata domanda di rimborso. Nella previsione delle somme impegnate e non spese sono state escluse le opportunità di Formazione finalizzata in quanto per alcuni corsi non sono ancora trascorsi i 3 mesi di tempo che gli operatori hanno per realizzare l'esito occupazionale.

Il numero delle opportunità oggetto di ricalcolo delle risorse è 1.112 con 1.464 PAI collegati.

Di seguito la tabella in cui è riportato lo stato delle risorse economiche relative alle risorse destinate alle attività sulle persone e le previsioni di spesa:

Atto di riferimento	Dotazione assegnata	Dotazione Non Impegnata	Somme Impegnate Non Spese	Tot risorse disponibili
Totale Dotazione	5.600.000	855.262	662.665	1.517.927
Di cui				
D.G.R. 17 – 7047 gennaio 2014	4.950.000			
D.G.R. 29 – 740 dicembre 2014	1.000.000			
DGR 26_1159 marzo 2015	Modifica della dotazione della D.G.R. 29-740 da 1.000.000 a 650.000			

A fronte quindi di tale quadro delle attività realizzare e delle risorse che saranno effettivamente oggetto delle richieste di rimborso degli operatori si richiede che:

- ✓ Siano prorogati i termini per realizzare attività secondo il piano di seguito indicato, sino al 31 ottobre 2015
- ✓ Agenzia Piemonte Lavoro possa utilizzare le risorse precedentemente stimate per rafforzare e ulteriormente sviluppare il piano delle attività trasversali, secondo quanto di seguito in dettaglio indicato, sino ad un massimo di 1,230 mil. di €.

Obiettivo del presente Piano e attività.

Con le risorse residue, nel periodo compreso fra l'approvazione di questo Piano ed il 31 ottobre 2015, Agenzia Piemonte Lavoro intende realizzare iniziative, nell'ambito delle azioni trasversali, che permettano di:

- Coinvolgere non meno di 10.000 giovani del target Garanzia Giovani in iniziative finalizzate all'inserimento lavorativo
- Coinvolgere i giovani che hanno recentemente concluso il percorso scolastico ed iniziano la ricerca di lavoro in attività offerte dalla rete dei servizi al lavoro pubblici e privati che partecipano a Garanzia Giovani, in un evento unico su tutto il territorio piemontese (OPEN DAY dei servizi al lavoro per la Garanzia Giovani) per promuovere la conoscenza dell'iniziativa e iscriverli.
- Promuovere il lavoro professionale (artigianale, neo artigianale, manuale) anche attraverso nuove modalità di orientamento e promozione di questi ambiti professionali e lavorativi tramite l'organizzazione dell'evento WORLDSKILL Piemonte ottobre 2015.
- Progettare e sperimentare una iniziativa rivolta ai giovani con maggior rischio di divenire NEET, attraverso la leva dello sport come strumento di inclusione, in particolare tramite la rete delle associazioni sportive del territorio ed il coinvolgimento degli operatori di queste società affinché siano punti di informazione e sensibilizzazione per i giovani.
- Realizzare due momenti sperimentali di informazione rivolti a 50 giovani iscritti a garanzia giovani ed a 15 operatori dei servizi al lavoro che partecipano al programma, sull'utilizzo delle reti sociali a supporto della ricerca di lavoro.
- Realizzare un Contest per i Giovani che hanno partecipato al percorso per il rafforzamento delle attitudini alla creazione di impresa, per promuovere nuove idee imprenditoriali.
- Mantenere operatività del Portale Garanzia Giovani
- Promuovere le iniziative previste nel periodo in oggetto, attraverso social network, media, servizi del territorio.

Nella tabella che segue sono descritte le attività secondo la classificazione prevista nel Piano Iniziale e gli importi di spesa previsti.

Azioni trasversali		
Denominazione	Obiettivi e Descrizione delle attività	Risorse previste
Disponibilità della piattaforma per l'accesso delle persone e degli operatori	Mantenimento dei servizi del portale. Implementazione di aggiornamenti sulle regole di registrazione e partecipazione. Semplificazione dei sistemi di interazione.	€ 70.000
Azioni di potenziamento e sviluppo dell'accessibilità e visibilità delle offerte ai giovani, anche nel quadro delle iniziative a marchio IOLAVORO	Coinvolgere non meno di 10.000 giovani del target Garanzia Giovani in iniziative finalizzate all'inserimento lavorativo. Eventi IOLAVORO/garanzia giovani settembre ottobre 2015. Coinvolgere i giovani che hanno recentemente concluso il percorso scolastico ed iniziano la ricerca di lavoro in attività realizzate dalla rete dei servizi al lavoro pubblici e privati che partecipano a Garanzia Giovani, programmando eventi dal marchio unico su tutto il territorio piemontese per promuovere la conoscenza dell'iniziativa e l'iscrizione alla Garanzia Giovani (Open days dei servizi al lavoro per la Garanzia Giovani)	€ 695.000

Sviluppo di nuove modalità di orientamento e promozione dei lavori a natura artigianale (organizzazione dell'evento WORLDSKILL)	Promuovere il lavoro professionale (artigianale, neo artigianale, manuale) anche attraverso nuove modalità di orientamento e avvicinamento dei giovani a questi ambiti professionali e lavorativi. Organizzazione dell'evento WORLDSKILL Piemonte ottobre 2015. Questa edizione prevede la partecipazione alle gare di oltre 100 giovani provenienti dalla realtà della formazione ed istruzione e di 70 tra tutor ed esperti. Le competizioni si svolgeranno su 11 mestieri.	€350.000
Realizzazione di seminari informativi pubblici con imprenditori e <i>policy makers</i>	Realizzare eventi rivolti agli operatori ed ai giovani con maggior rischio di divenire NEET, per sperimentare lo sport quale strumento di inclusione e contrasto alla marginalizzazione. Realizzare due momenti sperimentali di informazione rivolti a 50 giovani iscritti a garanzia giovani ed a 10 operatori dei servizi al lavoro che partecipano al programma, sull'utilizzo delle reti sociali a supporto della ricerca di lavoro ed animare la cooperazione fra i partecipanti. Realizzare un Contest per i Giovani che hanno partecipato al percorso per il rafforzamento delle attitudini alla creazione di impresa, per promuovere nuove idee imprenditoriali.	€ 75.000
Promozione di attività di informazione e promozione della GGP presso scuole, università, agenzie formative e presso le imprese e loro associazioni di rappresentanza	Promuovere le iniziative previste nel periodo in oggetto, attraverso social network, media, servizi del territorio.	€ 40.000
Totale Previsto		€ 1.230.000

Tutte le attività si concluderanno entro il 31 ottobre 2015.

Torino 4 settembre 2015